

**HRVATSKI SABOR
KLUB ZASTUPNIKA SOCIJALDEMOKRATI**

U Zagrebu, 27. listopada 2021. godine

PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA

**Predmet: amandmani na Konačni prijedlog zakona o minimalnoj
plaći, drugo citanje, P.Z. br. 170**

Temeljem članka 196. Poslovnika Hrvatskog sabora na Konačni prijedlog zakona o minimalnoj plaći, P.Z. br. 170 podnosimo sljedeće

AMANDMANE

Amandman I

U članku ~~2.~~ stavku 4. iza riječi: „da se ne radi“ dodaju se riječi: „kao niti druga povećanja plaće određena kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Obrazloženje

U stavku 4. izuzetke iz minimalne plaće potrebno je prosiriti na sve dodatke, odnosno povećanja plaća ugovorena kolektivnim ugovorima i ugovorima o radu, odnosno određena pravilnicima o radu (minuli rad, smjenski rad i drugo), a ne samo na one dodatke propisane Zakonom o radu.

Amandman II.

Članak 3. a. stavak 1. mijenja se i glasi:
Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, radnik ima pravo na povećanje plaće najmanje u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena sukladno općem propisu o radu“.

Obrazloženje

Proširuje se pravo na povećanje plaće najmanje u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena sukladno općem propisu i za otežane uvjete rada. Naime, ako

Zakon o radu propisuje povećanje plaće za otežane uvjete rada te ako se propisuje da se otežani uvjeti rada izuzimaju iz iznosa minimalne plaće, onda je potrebno nadzirati isplatu tog uvećanja, kao i isplate drugih navedenih povećanja plaća. Iako otežani uvjeti rada mogu biti drugačiji kod različitih poslodavaca, potrebno je nadzirati barem minimalni iznos za one otežane uvjete rada koji su određeni kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena odlukom ministra.

Amandman III.

Članak 5. – briše se.

Obrazloženje

Odredbe članka 8. su suprotne smislu ovog zakona. One su neprimjenjive i zbog Zakona o radu koji predviđa da "Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno".

Nitko, pa ni sindikati, ne bi smjeli imati mogućnost ugovaranja manje minimalne place od propisane ovim zakonom.

Amandman IV.

Članak 8. – briše se.

Obrazloženje

Ugovor o radu je dvostrani pravni akt te ga poslodavac ne može jednostrano izmijeniti.

Predsjednik

Domagoj Hajduković

