



**HRVATSKI SABOR**

**Zastupnica Ružica Vukovac**

U Zagrebu, 7. prosinca 2023.

**PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA**

**g. Gordanu Jandrokoviću**

**PREDMET: Amandmani na KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O PLAĆAMA  
U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA, drugo čitanje, P.Z. br. 527**

Na temelju članka 196. Poslovnika Hrvatskog sabora, KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O PLAĆAMA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA, drugo čitanje, P.Z. br. 527 podnosim slijedeće

## **I. AMANDMAN**

**Na članak 2.** Predlaže se da se stavak 2. i stavak 5. navedenog članka brišu.

### **O b r a z l o ž e n j e :**

Službenici i namještenici navedenih državnih i javnih tijela obavljaju iste poslove kao i službenici i namještenici ostalih državnih tijela i javnih službi. Npr. sudski zapisničar i upisničar na Ustavnom sudu i na ostalim sudovima radi iste ili slične poslove, kao i voditelji službi na Ustavnom sudu rade iste ili slične poslove. Također osobe zaposlene na poslovima podrške ministru te u Uredu predsjednika Vlade Republike Hrvatske i Uredu predsjednika Hrvatskoga sabora. Opća zanimanja kao voditelji službi, stručni referenti, administrativni referenti moraju imati iste koeficijente jer inače se to smatra diskriminacijom. Nazivi stručnih radnih mjesta se mogu definirati Uredbom o koeficijentima.

## **II. AMANDMAN**

**Na članak 9.** Predlaže se dodati u članak 9. stavak 2. kod standardnog mjerila za vrednovanje i klasifikaciju radnih mjesta pod točkom e) UPRAVLJANJE, dodati:

-broj osoba kojima se rukovodi/upravlja.

### **O b r a z l o ž e n j e :**

Nedostaje mjerilo koje bi određivalo da za pojedino rukovodeće radno mjesto je potreban određeni broj podređenih službenika i namještenika. Jer inače ostaje dosadašnja praksa da jedan nadređeni može imati jednu, pet ili niti jednu podređenu osobu.

### **III. AMANDMAN**

#### **Članak 29. brisati.**

### **O b r a z l o ž e n j e :**

U navedenom članku se ograničava broj osoba koje mogu biti ocjene „izvrstan“ i „naročito uspješan“ pa će tim ocjenama biti ocijenjeni samo favorizirani službenici i namještenici, obično su to osobe na rukovodećim radnim mjestima koje je čelnik tijela sebi odabrao kao najbliže i najvjernije osobe. Dosadašnjim ocjenjivanjem se događalo da su se narušili međuljudski odnosi zbog ocjenjivanja koje je utjecalo na dane godišnjih odmora pa čak i ponekada na mogućnost napredovanja pogotovo kod osoba sa SSS. Odbor za preispitivanje prijedloga ocjena također je još jedna u nizu dodatnih pogodovanja jer se u Odbore opet imenuju favorizirane osobe koje neće mijenjati ocjene čelnika tijela ne bi li time sačuvale svoje pozicije i beneficije. Žalbe na ocjene je potrebno kao i do sada slati na Odbor za državnu službu koji bi trebao u što kraćem zakonskom roku odgovoriti na žalbu jer se u praksi pokazalo da se na odgovor Odbora za državnu službu čeka i po nekoliko godina. Tako da osoba kojoj se uvaži žalba ne može ostvariti prava zbog protoka vremena. Predlažem da se stavi ocjenjivanje rukovodećih i nadređenih službenika i namještenika od strane podređenih. Ocjenjivanje se može provesti anonimno i dalo bi jasniju sliku o radu istih. Rukovodeći službenici i namještenici postavljeni su od strane čelnika tijela, i po ustaljenoj praksi ostaju na tim mjestima do kraja rada u državnoj službi. Praksa je pokazala da se te osobe ne smjenjuju. Ocjenjivanjem bi ih se moglo „spustiti“ na niža radna mjesta pa bi ostali službenici i namještenici imali priliku dobiti ta radna mjesta prema kriterijima koje zaslužuju.

### **IV. AMANDMAN**

**Na članak 30. stavak 3.** treba izmijeniti tako da sada glasi:

Kriterije za dodjelu novčane nagrade iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje pravilnikom Ministarstvo nadležno za službeničke odnose.

### **O b r a z l o ž e n j e :**

Na ovaj način kriteriji će biti jedinstveni za sve državne službenike i namještenike u svim državnim tijelima, a ne različiti od tijela do tijela, zbog čega bi došlo do diskriminacije.

## V. AMANDMAN

Na **članak 36. stavak 6.** potrebno je izmijeniti tako da sada glasi:

Službenik i namještenik u javnoj službi koji smatra da mu je pogrešno utvrđeno prevođenje naziva radnog mjesta i novi koeficijent za obračun plaće ima pravo zatražiti ispravak. Ako čelnik javne službe utvrdi da je zahtjev osnovan, obavijestit će službenika i namještenika pisanim putem o prihvaćanju njegovog zahtjeva, a ako utvrdi da zahtjev nije osnovan, dužan je donijeti odluku o odbijanju zahtjeva. Službenik i namještenik može prigovor uputiti Odboru za državnu službu koje će o istome donijeti Odluku najkasnije u roku od 30 dana.

### **O b r a z l o ž e n j e :**

Ukoliko službenik i namještenik traže zaštitu svojih prava sudskim putem, to iziskuje prema uobičajenoj praksi rješavanja sporova previše vremena i novaca.

## VI. AMANDMAN

**Članak 41. u cijelosti brisati.**

### **O b r a z l o ž e n j e :**

Ukoliko službenici i namještenici koji zadrža pravo uvećanja odnosno dodatka koje su stekli do donošenja Zakona, ostali službenici i namještenici neće imati uopće to pravo. To je diskriminacija.

Zastupnica Ružica Vukovac

