



Hrvatski sabor

Klub zastupnika Možemo!

U Zagrebu, 02. srpnja 2025. godine

Predsjedniku Hrvatskog sabora

Na temelju st. 4. članka 196. Poslovnika Hrvatskog sabora podnosimo sljedeći

AMANDMAN

**na PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O
ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI, S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA, hitni postupak,
prvo i drugo čitanje, P.Z. br. 163**

AMANDMAN 1.

Na članak 2.

Članak 156. mijenja se i glasi:

(1) Radni odnos u zdravstvenoj ustanovi ne može zasnovati osoba protiv kojeg je pokrenut ili se vodi kazneni postupak ili koja je pravomoćno osuđena za kaznena djela protiv spolne slobode, kaznena djela protiv zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, kaznena djela protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva i kaznena djela protiv zdravlja ljudi.

(2) Ako zdravstvena ustanova kao poslodavac zaprimi dokaz ili na drugi način sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi pokrenuta i vodi se istraga ili kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovoga članka, udaljit će osobu od obavljanja

poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(3) Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja.

(4) Ako osoba u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovog članka, obavezna je na račun zdravstvene ustanove koja je isplaćivala naknadu iz st. 2 ovog članka, vratiti iznos isplaćenih naknada, uvećan za minimalnu zateznu kamatu definiranu relevantnim zakonom.

(5) Ako osoba u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovog članka, zdravstvena ustanova kao poslodavac može otkazati ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a po proteku tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika, u kojem će slučaju poslodavac, istodobno uz otkazivanje ugovora o radu, od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.

Obrazloženje: U cilju zaštite prava i dostojanstva pacijenata, ali i u cilju zaštite dostojanstva liječničke profesije i povjerenja građana u zdravstveni sustav, člankom 1. predlaže se propisivanje zapreka za zapošljavanje ili rad u zdravstvenim ustanovama osobama protiv kojih je pokrenut ili se vodi kazneni postupak ili koja je pravomoćno osuđena za kaznena djela protiv spolne slobode, kaznena djela protiv zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, kaznena djela protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva i kaznena djela protiv zdravlja ljudi.

Za Klub zastupnika Možemo!

Ivana Kekin, potpredsjednica