



HRVATSKI SABOR
KLUB ZASTUPNIKA MOŽEMO!

Zagreb, 24. listopada 2025.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Na temelju članka 165. Poslovnika Hrvatskog sabora Klub zastupnika Možemo! u sklopu rasprave o *Konačnom prijedlogu zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obrani, drugo čitanje*, P.Z. br. 174 predlaže da Hrvatski sabor donese sljedeći:

ZAKLJUČAK

Obavezuje se Vlada Republike Hrvatske da u roku od 30 dana od prihvatanja ovog Zaključka u Zakon o zdravstvenoj zaštiti unese odredbu kojom će obavezati zdravstvene ustanove u Republici Hrvatskoj da, pod jednakim uvjetima, pri zapošljavanju na neodređeno vrijeme na temelju javnog natječaja i oglasa, daju prednost nezaposlenoj osobi koja se NE poziva na prigovor savjesti prilikom pružanja zdravstvene skrbi u vezi s prekidom trudnoće.

OBRAZLOŽENJE

U zakonodavnom okviru Republike Hrvatske vidljiv je nejednak tretman osoba koje se pozivaju na priziv savjesti. Naime, dok se u zdravstvenom sustavu priziv savjesti priznaje kao pravo koje ne utječe na radni status i prava koja proizlaze iz radnog odnosa, te se ne procjenjuje istinitost, uvjerljivost i dosljednost iskazanog prigovora savjesti, u obrambenom sustavu situacija je posve drukčija. Naime, prema upravo izmijenjenom Zakonu o obrani, osobe koje se iz moralnih ili vjerskih razloga pozivaju na priziv savjesti prolazit će temeljitu provjeru svoje odluke. Njihova će se savjest ispitivati, procjenjivat će se njezina uvjerljivost, dosljednost i opravdanost. Ako se utvrdi da je priziv "stvaran", te osobe će umjesto temeljnog vojnog osposobljavanja biti upućene na službu u jedinice lokalne samouprave ili u civilnu zaštitu, no njihova će služba trajati dulje i bit će slabije

plaćena, a dodatno će biti izravno diskriminirani na tržištu rada. Naime, prednost pri zapošljavanju u državnim tijelima i lokalnim samoupravama imat će oni koji su završili temeljno vojno osposobljavanje, dakle oni bez priziva savjesti. Posljedično, osobe s prizivom savjesti, kao i žene koje nisu obveznice vojnog roka, bit će u nepovoljnijem položaju. Upravo taj dvostruki standard otvara pitanje jednakosti pred zakonom i jednakih uvjeta zapošljavanja. Naime, ako se u sustavu obrane priziv savjesti smatra ograničenjem koje utječe na radni status i mogućnost zapošljavanja, tada se i u zdravstvu moraju uvesti jednaki kriteriji za pozivanje na isto pravo.

Predsjednica kluba Možemo!

Sandra Benčić

A handwritten signature in dark ink, starting with a large, stylized loop and extending horizontally to the right.