



**HRVATSKI SABOR
KLUB ZASTUPNIKA SDP-a**

Zagreb, 2. travnja 2007.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Na temelju članka 84. Ustava Republike Hrvatske i članka 129. Poslovnika Hrvatskoga sabora, Klub zastupnika SDP-a podnosi Prijedlog zakona o izmjeni i dopuni Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Kluba zastupnika SDP-a, koji će u njegovo ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela određeni su zastupnici Milanka Opačić, Davorko Vidović, Željka Antunović,

**POTPREDSJEDNICA KLUBA
ZASTUPNIKA SDP-a**

Milanka Opačić

**PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O OBVEZONOM ZDRAVSTVENOM
OSIGURANJU**

Zagreb, travanj 2007.

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O OBVEZONOM ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU

USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona sadržana je u članku 2. Ustava Republike Hrvatske.

OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA TREBA UREDITI ZAKONOM TE POSLEDICE NJEGOVA DONOŠENJA

Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju («Narodne novine», broj: 85/06., 105/06.- ispravak i 118/06.) ogrničen je iznos naknade plaće za vrijeme korištenja obveznoga roditeljnog dopusta. Odredbom članka 46. stavka 3. ovaj Zakon određuje da najviši mjesečni iznos naknade plaće ne može iznositi više od proračunske osnovice uvećane za 28%. Prema Zakonu o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 137/06) osnovica za obračun naknada i drugih primanja utvrđena je u iznosu od 3.326,00 kuna, tako da mjesečni iznos naknade plaće za vrijeme korištenja obveznoga roditeljnog dopusta ne može biti veći od 4.250,00 kuna.

Ogrničenje mase i mjesečni iznos naknade plaće dijelu zaposlenih roditelja koje ostvaruju veću plaću od od 4250,00 kuna, provedba navedene odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju nepravedna je i diskriminara ih u odnosu na sve one koji su na bolovanju, i kojima se u prvih 42 dana isplaćuje 70% prosječne plaće. Ovdje se ne radi se o “običnim bolesnicima” već o roditeljama koje imaju pravo na posebnu zaštitu u svim suvremenim državama. To ograničenje protivno je osnovnim načelima i ciljevima Nacionalne populacijske politike i povećanju nataliteta kao jednom od načina ostvarenja njenog temeljnog cilja. Djeluje destimulativno, pa iako se odnosi na relativno mali broj osiguranica, nije u funkciji povećanja ukupne društvene reprodukcije, odnosno povećanja broja poroda.

Prema statističkim podacima, samo je nešto manje od 15% roditelja koje primaju neto mjesečnu plaću iznad 4.250,00 kuna. Stoga, primjerice, pod pretpostavkom da u šest mjeseci broj roditelja, koje koriste naknadu plaće za obvezni roditeljni dopust, iznosi 16000, delimitiranje naknade odnosilo bi se na samo njih 15%, odnosno oko 2300 roditelja.

Nadalje, prema podacima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, od oko 2300 roditelja samo njih 5 posto ima plaću veću do 10.000, a među 95% većina roditelja na koje se odnosi delimitiranje ima prosječnu mjesečnu neto plaću oko 5.500,00 kuna.

Delimitiranje rodiljnih naknada, odnosno povećanje iznosa naknade od sadašnje ograničene svote od 4.250,00 kuna na 100% mjesečnu neto plaću, za šest mjeseci iznosilo oko 10.000.000,00 kuna, odnosno 0,01% proračuna.

Zakonska odredba o uskraćivanju prava zaposlenoj rodilji na naknadu u visini njenog ostvarenog prosjeka plaće za te je žene ponižavajuća i uvredljiva, osobito jer je, zbog njegove iznimne važnosti, zakonodavac opravdano propisao da je šestomjesečni porodiljni dopust obvezan. Ograničenja su nerazumna i neosnovana i zbog toga jer se ne radi o sredstvima koja bi značajnije opteretila proračun.

Gospodarske prilike u zadnjih deset godina su se promijenile, proračun neprestano raste i nema nikakvog razloga da država štedi na zaposlenim majkama.

Donošenjem Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju stimulira se roditeljstvo zaposlenih i obrazovanih žena te im se pruža mogućnost usklađivanja roditeljstva i profesije u korist društva u cjelini.

OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provođenje ovoga Zakona potrebno je osigurati dodatna sredstva u Državnom proračunu Republike Hrvatske, što za Državni proračun ne bi predstavljalo prevelik teret.

TEKST PRIJEDLOGA ZAKONA S OBRAZLOŽENJEM

Prilaže se tekst Prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O OBVEZnom ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU

Članak 1.

U Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju («Narodne novine», broj: 85/06., 105/06.- ispravak i 118/06.) u članku 35. stavku 1. riječi: «niti viša od najvišeg iznosa naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda iz članka 46. stavka 3. ovoga Zakona» brišu se.

Članak 2.

U članku 46. iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

«Limitiranje najvišeg mjesečnog iznosa naknade plaće utvrđeno stavkom 3. ovoga članka ne primjenjuje se na obračunavanje visine naknade plaće za vrijeme korištenja obveznoga roditeljnog dopusta.»

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u «Narodnim novinama»

O B R A Z L O Ž E N J E

Člankom 1. i 2. delimitira se iznos roditeljskih naknada.

Člankom 3. utvrđuje se stupanje na snagu ovoga Zakona.

TEKST ODREDBI VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU

Članak 35.

Naknada plaće za obvezni rodiljni dopust utvrđuje se sukladno članku 45., članku 46. stavku 2. točki 3. i članku 47. ovoga Zakona s time da tako određena naknada ne može biti za puno radno vrijeme niža od najnižeg iznosa naknade plaće za vrijeme korištenja rodiljnog dopusta od 6 mjeseci do jedne godine života djeteta propisanog Zakonom o izvršavanju državnog proračuna niti viša od najvišeg iznosa naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda iz članka 46. stavka 3. ovoga Zakona.

Članak 46.

Naknada plaće ne može biti niža od 70% osnovice za naknadu, ako ovim Zakonom nije drukčije propisano, s time da kao mjesečni iznos za puno radno vrijeme ne može biti manja od 25% od proračunske osnovice.

Naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu:

1. za vrijeme bolovanja zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu,
2. za vrijeme bolovanja zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,
3. za vrijeme korištenja obveznoga rodiljnog dopusta,
4. za vrijeme njege oboljelog djeteta mlađeg od tri godine života,
5. za vrijeme bolovanja zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe,
6. za vrijeme dok je osiguranik izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini.

Visinu naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda utvrđuje Zavod, s time da najviši mjesečni iznos naknade plaće obračunate prema odredbama ovoga Zakona i propisa donesenih na temelju ovoga Zakona ne može iznositi više od proračunske osnovice uvećane za 28%.

