



P.Z. br. 266

HRVATSKI SABOR

KLASA: 022-03/18-01/02

URBROJ: 65-18-02

Zagreb, 5. siječnja 2018.

ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA

PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA

Na temelju članka 178. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem *Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske*, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnijela Vlada Republike Hrvatske, aktom od 4. siječnja 2018. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila Damira Krstičevića, potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra obrane, Tomislava Ivića i mr. sc. Zdravka Jakopa, državne tajnike u Ministarstvu obrane, te dr. sc. Petra Mihatova, pomoćnika ministra obrane.

PREDSJEDNIK

Gordan Jandroković



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Klasa: 022-03/17-01/119

Urbroj: 50301-29/23-18-5

Zagreb, 4. siječnja 2018.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Predmet: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 85/10 – pročišćeni tekst i 5/14 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 172. Poslovnika Hrvatskoga sabora (Narodne novine, br. 81/13, 113/16 i 69/17), Vlada Republike Hrvatske podnosi Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila Damira Krstičevića, potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra obrane, Tomislava Ivića i mr. sc. Zdravka Jakopa, državne tajnike u Ministarstvu obrane, te dr. sc. Petra Mihatova, pomoćnika ministra obrane.

 **PREDSJEDNIK**
mr. sc. *[Signature]* Andrej Plenković

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

**PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA
REPUBLIKE HRVATSKE**

Zagreb, siječanj 2018.

**PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA
REPUBLIKE HRVATSKE**

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje ovoga Zakona sadržana je u članku 7. stavku 12. i članku 81. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 85/10 – pročišćeni tekst i 5/14 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

**II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI
ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA
PROISTEĆI**

Njegujući duh pobjedničke Hrvatske vojske posebna pozornost posvećena je vraćanju dostojanstva pripadnicima Oružanih snaga Republike Hrvatske. Upravo zbog toga 2017. godina bila je proglašena godinom vojnika, dočasnika i časnika, s temeljnim ciljem podizanja standarda i uvjeta života i rada vojnicima, dočasniciima i časnicima, državnim službenicima i namještenicima pripadnicima Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Povećane su određene naknade i materijalna prava, poboljšani su smještajni i radni kapaciteti i izjednačen je i podignut standard prehrane pripadnicima Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Radi povećanja standarda života, rada i obuke pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske, promicanja vojnog poziva i vrijednosti Domovinskog rata, povećanja sigurnosti i zaštite stanovništva, a u kontekstu promjena u sigurnosnom okružju te odgovora na sigurnosne izazove, pristupilo se izradi novog operativnog rasporeda Oružanih snaga Republike Hrvatske kroz povratak postrojbi u Sinj, Varaždin i Ploče te dolaskom postrojbe u Vukovar. Povratak pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske u vojarnu „126. brigade Hrvatske vojske“ u Sinj te dolazak Oružanih snaga Republike Hrvatske u vojarnu „204. brigade Hrvatske vojske“ u Vukovar realiziran je 2017. godine. Povratak postrojbi u Varaždin i Ploče očekuje se u 2018. godini.

Napušta se koncept putujuće vojske, a novi raspored postrojbi omogućit će pravodobno djelovanje u uvjetima pomoći stanovništvu i civilnim institucijama, stvaranje preduvjeta za narastanje snaga i stvaranje percepcije lokalnog stanovništva o prisutnosti Oružanih snaga Republike Hrvatske, kao čimbenika sigurnosti i zaštite – dio sustava domovinske sigurnosti.

Kroz sustavnu popunu osobljem koje gravitira prema novim lokacijama postić će se stanje da većina pripadnika određene postrojbe živi i radi u gradu ili bližoj okolici gdje se nalazi njegova postrojba.

Započet je proces tranzicije i pomlađivanja Oružanih snaga Republike Hrvatske novim zapovjednim kadrom, školovanim u inozemstvu i s iskustvom iz Domovinskog rata. Tako su 31. prosinca 2017. godine umirovljeni neki od zapovjednika u Oružanim snagama Republike Hrvatske, a te dužnosti od 1. siječnja 2018. godine preuzeli su novi zapovjednici.

Poduzete mjere za vraćanje dostojanstva vojnog poziva rezultirale su povećanim interesom za pristup Oružanim snagama Republike Hrvatske. Nakon suspenzije vojnog roka i uvođenja dragovoljnog vojnog osposobljavanja 2008. godine, prvi put je 2017. godine upućen treći naraštaj dragovoljnih ročnika u istoj kalendarskoj godini. Povećan je interes i za prijam profesionalnih vojnika, dočasnika i časnika.

U petoj godini primjene Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske, s njegovim novelama, pokazalo se potrebnim određena rješenja izmijeniti odnosno dopuniti i na

drugačiji način urediti radi kvalitetnije potpore daljnjem razvoju Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Cilj predloženoga Zakona je učinkovitije ostvarivanje svrhe pojedinih instituta te se ovim Zakonom predlaže skraćenje trajanja prvog ugovora za vojnika/mornara s četiri na dvije godine.

Riječ je o ugovorima na određeno vrijeme kojima vojnici/mornari pristupaju u djelatnu vojnu službu, a za koje su dosadašnja iskustva pokazala kako su po trajanju dostatni za ocjenu zadovoljavanja kriterija vojničke službe.

Rok od dvije godine je predložen kao najkraći rok u kojem se odlučuje hoće li vojnik/mornar biti upućen na dočasničku izobrazbu ili ne. Nakon uspješno završene specijalističke vojne obuke, vojnici/mornari upućuju se odlukom o rasporedu na obnašanje vojničke dužnosti.

Ugovor o vojničkoj službi u trajanju od dvije godine propisuje da probni rad traje šest mjeseci, dok specijalistička vojna obuka traje do četiri mjeseca. Ovom izmjenom omogućilo bi se raskidanje ugovora i tijekom ili nakon završetka specijalističke vojne obuke ako vojnik/mornar na dužnosti u prvim mjesecima ne ispunjava kriterije.

Prvotna zamisao ugovorne vojničke službe utemeljena je na zamisli da bi vojnici/mornari uz prijam do 27 godina mogli ostati u službi najdulje do 35 godine života kad im je s obzirom na odnose na tržištu rada ostvariva druga karijera. Uvođenjem trećeg ugovora najviša dob za vojnike/mornare podignuta je na 41 odnosno 42 godine kada je njihova dobna prikladnost za vojničku službu manja. Stoga se uz ugovor na određeno vrijeme u trajanju od dvije godine predlaže mogućnost potpisivanja drugog ugovora na neodređeno vrijeme. Kako dob vojnika/mornara iz praktičnih razloga i zahtjeva službe treba ograničiti, predviđeno je da vojnička služba po ugovoru na neodređeno vrijeme traje najdulje do 45 godine života ovisno o postojećim potrebama za osobljem.

U skladu s važećim Zakonom nije moguće primiti u službu vojnog specijalista ili ugovornog pričuvnika koji je stariji od 29 godina i koji do tada nije služio vojni rok ili završio dragovoljno vojno osposobljavanje jer je postavljena dobna granica od 29 godina. Vojni specijalisti, kao kategorija djelatne vojne osobe i ugovorni pričuvnici, kao vojne osobe moraju proći određeni program vojnog osposobljavanja kojim će steći vojna znanja. Predloženom Zakonom omogućit će se da osobe završe određeni program i da im se omogući pristup u Oružane snage Republike Hrvatske. Priznaje se dragovoljno vojno osposobljavanje osobama kojima je prekinuta kadetska služba, a koji su uspješno završili odgovarajući program obuke za kadete jer su u tom razdoblju stekli znanja odgovarajuća programu dragovoljnog vojnog osposobljavanja.

Predlaže se uvođenje kasnog prijma za vrhunске sportaše odnosno prijma iznad propisanih dobi. Takvo rješenje predloženo je da obuhvati i doktore medicine zbog njihove deficitarnosti u vojnom sustavu.

Predložen je izravno prijam kadeta, koji ne uspijevaju zadovoljiti akademske obveze, u ugovornu vojničku službu. Pri odabiru za kadete oni su već prošli odabirni postupak te su tijekom studiranja stekli vojnička znanja i iskustva koja ih nedvojbeno čine kvalificiranim za vojnike.

Za kandidate za časnike sa zvanjem doktora medicine predložena je dodjela časničkog čina natporučnika/poručnika fregate. Ovime se posebno priznaje dulje školovanje doktora medicine, a na tragu je rješenja oružanih snaga drugih država.

Predloženo je da Zakonom ne bude ograničen rok osposobljavanja vojnih specijalista. Osposobljavanje treba trajati različito, ovisno o zahtijevanom znanju i sposobnostima te specifičnostima pojedinih ustrojbenih mjesta vojnih specijalista. Dinamiku i trajanje osposobljavanja za vojnog specijalista uredit će se programom za osposobljavanje.

Rok raspoređivanja na ustrojbenom mjestu djelatnih dočasnika i časnika u trajanju od četiri godine nije primjenjiv za sva ustrojbeni mjesta. Niz dočasničkih i časničkih dužnosti i ustrojbenih mjesta koje zbog svojih specifičnosti ne bi mogle biti obuhvaćene rotacijom raspoređenog osoblja nakon isteka roka od četiri godine.

Uz zapovjedne i voditeljske dužnosti predlaže se da četverogodišnjim rotacijama budu obuhvaćene i dužnosti prvih dočasnika.

U skladu s važećim Zakonom vojnici/mornari tijekom zadnje godine trećeg ugovora u vojničkoj službi mogu biti premješteni uz osobnu suglasnost u drugo državno tijelo čime se isključuje mogućnost premještanja iz Oružanih snaga Republike Hrvatske u Ministarstvo obrane.

Obzirom da postoji interes i potreba da vojnici/mornari nakon završene vojničke karijere nastave raditi u statusu državnog službenika odnosno namještenika predlaže se urediti predloženim Zakonom ovo područje, kao i da ovo upućivanje može biti bilo kada tijekom drugog ugovora, a ne samo tijekom zadnje godine.

Djelatnu vojnu osobu izabranu u nastavno, suradničko, znanstveno ili znanstveno-nastavno zvanje u skladu sa zakonom kojim je uređena znanstvena djelatnost i visoko obrazovanje, a koja sudjeluje u nastavi na studijskim programima ili znanstvenim istraživanjima odnosno projektima na Hrvatskom vojnom učilištu, propisuje se da ministar obrane može primiti u službu u Oružane snage Republike Hrvatske u svojstvu državnog službenika na određena ustrojbenja mjesta.

Budući da je važećim Zakonom propisano da su svi djelatni vojnici/mornari za vrijeme službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske smješteni u vojnim lokacijama bez naknade, predloženo je propisati mogućnost djelatnim vojnicima/mornarima na neodređeno i ugovornim djelatnim vojnicima/mornarima mogućnost izbora smještanja u vojnoj lokaciji ili izvan vojne lokacije, zbog ostvarivanja društvenih, obiteljskih, socijalnih i drugih potreba, kao i očuvanja motivacije za vojni poziv.

Postojeća odredba na temelju koje se naknada za stanovanje vezala uz raspored u mjesto službe koje je najmanje 50 km udaljeno od dosadašnjeg mjesta službe izlazi iz okvira osnovne svrhe propisivanja naknade koja bi trebala biti u službi potpore kvaliteti življenja odnosno naknade povećanih materijalnih troškova života, troškova najma stana, uslijed rasporeda po potrebi službe izvan mjesta prebivališta. Osnovni uvjet za priznavanje prava treba biti udaljenost mjesta prebivališta i mjesta službe, a ne dosadašnje mjesto službe i sadašnje/trenutno mjesto službe.

Ovim Zakonom predlaže se uvođenje posebnih naknada za stražu, dežurstvo i rad na terenu. Naime, odredbom članka 155. važećega Zakona propisano je kako za sve oblike rada povrh redovnog radnog vremena djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće. Stoga se predlaže da se odredbe prema kojima djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće za stražu, dežurstva i rad na terenu izmijene tako da djelatnoj vojnoj osobi pripada pravo na naknadu za posebne oblike rada u službi i da su ti posebni oblici rada, rad u terenskim uvjetima, stražarska služba i dežurstvo. Riječ je o najčešćim zadaćama koje se obavljaju izvan redovnog radnog vremena.

Proces izdvajanja temeljem potreba službe posljednjih nekoliko godina odvija se u skladu s godišnjim planom izdvajanja i kriterija koji se na godišnjoj razini propisuju od strane ministra obrane. Predlaže se da se zakonski uredi vrijeme prestanka djelatne vojne službe po sili zakona s pravom na starosnu mirovinu po posebnom propisu koji bi propisao navršene godine života, ovisno o osobnom činu uz uvjet ispunjavanja uvjeta godina mirovinskog staža. Temeljna je zamisao da se omogućiti točno utvrđivanje vremena završetka profesionalne vojne karijere, kako bi se djelatne vojne osobe pravodobno pripremile za tranziciju, a vojnom sustavu osigurala mogućnost, vrijeme i prostor za planiranje upravljanja ljudskim potencijalima. Inače, većina oružanih snaga, a osobito u državama članicama NATO saveza ima definiran trenutak kada završava karijera djelatne vojne osobe. To istodobno ne znači i kraj njihova radnog angažiranja nego samo kraj jedne faze u cjeloživotnoj karijeri te osobe.

III. OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provedbu ovoga Zakona nije potrebno osigurati dodatna sredstva u državnom proračunu Republike Hrvatske.

**PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA
REPUBLIKE HRVATSKE**

Članak 1.

U Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16) u članku 14. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi, službeniku i namješteniku na temelju posebnog odobrenja ministra obrane može biti dopušten rad:
- kod druge pravne osobe ako to nije u suprotnosti s interesima službe, odnosno biti članom upravnog odnosno nadzornog odbora trgovačkog društva ako se radi o trgovačkim društvima od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku.
- radi obavljanja djelatnosti i poslova izvan radnog vremena ako to nije u suprotnosti s interesima službe.“.

Članak 2.

U članku 18. stavku 4. podstavku 4. riječi: „(vojna policija)“ brišu se.

Članak 3.

Iza članka 20. dodaju se članak 20.a i naslov iznad njega koji glase:

„Tjelesna spremnost
Članak 20.a

- (1) Djelatna vojna osoba dužna je održavati zahtijevanu razinu tjelesne spremnosti.
- (2) Kriterije i postupak provjere tjelesne spremnosti iz stavka 1. ovoga članka propisuje ministar obrane pravilnikom iz članka 34. stavka 2. ovoga Zakona.“.

Članak 4.

U članku 25. stavku 2. riječi: „na obuku“ zamjenjuju se riječima: „na službu u Oružane snage“, a iza riječi: „dragovoljnom vojnom osposobljavanju“ dodaju se riječi: „i programima za razvijanje sigurnosne kulture“.

Članak 5.

U članku 26. stavku 1. podstavku 4. riječi: „na određeno vrijeme“ brišu se.

Članak 6.

U članku 28. stavku 2. riječi: „29 godina“ zamjenjuju se riječima: „30 godina“.

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, na dragovoljno vojno osposobljavanje mogu se uputiti i osobe starije od 30 godina ako su kandidati za vojne specijaliste, ugovorne pričuvnike ili kasni

prijam – na temelju ugovora o osposobljavanju za vojnog specijalista odnosno ugovora za službu u ugovornoj pričuvi.“.

Dosadašnji stavci 3. i 4. postaju stavci 4. i 5.

Članak 7.

Iza članka 34. dodaju se članak 34.a i naslov iznad njega koji glase:

„Kasni prijam
Članak 34.a

(1) Vrhunski sportaš kategoriziran u skladu sa zakonom kojim se uređuje sport i koji potpiše ugovor o ugovornoj pričuvi u skladu sa zakonom kojim se uređuje obrana te doktor medicine mogu biti primljeni u djelatnu vojnu službu u skladu s uvjetima propisanim ovim Zakonom bez obzira na godine života.

(2) Na osobe iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuju se odredbe kojima se propisuju godine života za upućivanje na odgovarajuću razinu izobrazbe iz članaka 82. i 84. ovoga Zakona.“.

Članak 8.

U članku 36. stavku 1. podstavku 1. riječi: „srednju stručnu spremu“ zamjenjuju se riječima: „srednjoškolsko obrazovanje“.

U podstavku 2. riječi: „27 godina“ zamjenjuju se riječima: „30 godina“.

Članak 9.

Naslov iznad članka 37. mijenja se i glasi:

„Ugovor o vojničkoj službi na određeno vrijeme“.

U članku 37. stavku 1. riječi: „u trajanju od četiri godine“ zamjenjuju se riječima: „u trajanju od dvije godine“.

Stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Probni rad sastoji se od specijalističke vojne obuke i obuke na temelju obnašanja vojničke dužnosti i traje najdulje šest mjeseci.“.

Članak 10.

Naslov iznad članka 38. i članak 38. mijenjaju se i glase:

„Ugovor o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme
Članak 38.

(1) Ministarstvo obrane može u skladu s potrebama službe s djelatnim vojnikom/mornarom sklopiti drugi ugovor o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme, najkasnije 90 dana prije isteka ugovora iz članka 37. stavka 1. ovoga Zakona.

(2) Ugovorom iz stavka 1. ovoga članka prvenstveno se utvrđuje početak službe, obveza obavljanja službe na cijelom području Republike Hrvatske, obveza sudjelovanja u operacijama potpore miru, operacijama odgovora na krize, humanitarnim operacijama i drugim aktivnostima u inozemstvu, plaća, uvjeti i posljedice raskida ugovora, otkazni rok, način rješavanja sporova te druga prava i obveze u vezi s obavljanjem vojničke službe.

(3) Ako se djelatni vojnik/mornar 90 dana prije isteka ugovora iz članka 37. stavka 1. ovoga Zakona nalazi na bolovanju jer je privremeno nesposoban za rad zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti, zbog bolesti ili komplikacija u vezi s trudnoćom ili porođajem, privremeno spriječen za rad zbog korištenja roditeljnog dopusta, zbog korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta, u slučaju mrtvorodenog djeteta ili smrti djeteta za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta i korištenja roditeljskog dopusta do navršene prve godine života djeteta, čuvanju trudnoće ili roditeljnog dopustu te ne može pristupiti zdravstvenom pregledu i provjerama tjelesnih sposobnosti, trajanje ugovora iz članka 37. stavka 1. ovoga Zakona produljuje se za duljinu trajanja privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad, a najdulje 6 mjeseci.

(4) Uvjete i postupak za sklapanje ugovora iz stavka 1. ovoga članka odlukom propisuje ministar obrane.“.

Članak 11.

U članku 40. stavku 1. riječi: „prve službene ocjene“ zamjenjuju se riječima: „navršene dvije godine službe“.

U stavku 2. riječi: „i nisu stariji od 29 godina“ zamjenjuju se riječima: „najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršavaju 30 godina života“.

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„(4) Kriterije i postupak odabira osoba koje će se uputiti na prvu razinu dočasničke izobrazbe pravilnikom propisuje ministar obrane.“.

Članak 12.

U članku 42. iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

„(5) Kadeti kojima je raskinut ugovor o kadetskoj službi s Ministarstvom obrane, a koji su u okviru obuke za kadete stekli temeljna vojna znanja i vještine u skladu s programom dragovoljnog vojnog osposobljavanja, mogu biti bez javnog natječaja primljeni u djelatnu vojnu službu kao ugovorni vojnici/mornari uz ispunjavanje ostalih uvjeta za prijam propisanih ovim Zakonom, osim kadeta kojima je izrečena stegovna kazna raskida ugovora o kadetskoj službi.“.

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 6.

Članak 13.

U članku 44. stavku 1. riječi: „ u trajanju do godinu dana“ brišu se.

Članak 14.

U članku 45. iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, kandidatu za časnika sa zvanjem doktora medicine dodjeljuje se časnički čin natporučnika/poručnika fregate.“.

Članak 15.

U članku 46. stavku 4. riječi: „u trajanju do godinu dana“ brišu se.

Članak 16.

U članku 49. stavku 1. podstavku 4. iza riječi: „vojno predstavništvo“ dodaju se riječi: „u strukture Europske unije, nacionalna i multinacionalna zapovjedništva i stožere te druga međunarodna tijela iz područja obrane i sigurnosti (u daljnjem tekstu međunarodna tijela)“.

U stavku 2. iza podstavka 6. dodaje se podstavak 7. koji glasi:

„- na roditeljskom dopustu“.

Članak 17.

Članak 50. mijenja se i glasi:

„(1) Djelatnu vojnu osobu imenuje se na dužnost, odnosno raspoređuje na ustrojbeno mjesto, u skladu s uvjetima ustrojbenog mjesta, činom i stečenom vojnostručnom specijalnosti.

(2) Raspored djelatne vojne osobe na ustrojbeno mjesto za koje je propisana opća vojnostručna specijalnost smatra se odgovarajućim rasporedom u skladu sa stečenom osobnom vojnostručnom specijalnosti.

(3) Djelatni dočasnik i časnik može obnašati neprekidno zapovjednu, voditeljsku dužnost i dužnost prvog dočasnika na istom ustrojbenom mjestu najdulje četiri godine.

(4) Ako nakon isteka roka iz stavka 3. ovoga članka ne postoji mogućnost rasporeda na drugo odgovarajuće ustrojbeno mjesto, obnašanje dužnosti može se produžiti do dvije godine.

(5) Ministar obrane na prijedlog načelnika Glavnog stožera pravilnikom propisuje uvjete, rokove, način i postupak odabira i raspoređivanja djelatnih vojnih osoba na ustrojbeno mjesto odnosno upućivanja na dužnost.“.

Članak 18.

U članku 52. stavku 1. podstavak 3. mijenja se i glasi:

“– u međunarodna tijela“.

Članak 19.

U članku 54. stavku 1. podstavak 4. mijenja se i glasi:

„– na osobni zahtjev“

Iza podstavka 4. dodaje se novi podstavak 5. koji glasi:

„– ako nema mogućnost rasporeda na ustrojbeno mjesto osobnog čina“.

Dosadašnji podstavci 5. i 6. postaju podstavci 6. i 7.

U stavku 2. riječi: „uz zadržavanje prava osobnog čina“ brišu se, a riječi: „podstavaka 5. i 6.“ zamjenjuju se riječima: „,podstavaka 6. i 7.“.

Članak 20.

Iza članka 55. dodaje se članak 55.a koji glasi:

„Članak 55.a

- (1) Časnik i dočasnik raspoređen na dužnost u Glavnom stožeru, zapovjedništvu grane i zapovjedništvu jednake razine može istovremeno biti dodatno raspoređen na zapovjednu ili drugu dužnost u drugoj ustrojstvenoj jedinici Oružanih snaga iste ili niže razine u okviru istoga roda, službe, struke odnosno funkcionalnoga područja.
- (2) Ustrojbena mjesta koja se mogu dodatno popunjavati na način iz stavka 1. ovoga članka utvrđuju se ustrojem Glavnog stožera i Oružanih snaga.
- (3) Ako osoba iz stavka 1. ovoga članka obnaša dodatnu dužnost, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u iznosu koji odlukom određuje ministar obrane.
- (4) Uvjeti, način i postupak za raspored na dužnost iz stavaka 1. i 2. ovoga članka propisuje ministar obrane pravilnikom iz članka 50. stavka 5. ovoga Zakona.”.

Članak 21.

Članak 56. mijenja se i glasi:

- „(1) Djelatna vojna osoba može biti u interesu Oružanih snaga raspoređena na ustrojbenom mjestu neposredno višeg čina od osobnog čina, najdulje dvije godine.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka časnici i dočasnici struka i zdravstvene službe mogu biti raspoređeni na ustrojbenom mjestu do dva čina više od osobnog čina, najdulje dvije godine.
- (3) Raspored na ustrojbeno mjesto iz stavka 2. ovoga članka koje je dva čina više od osobnog čina mora se u svakom pojedinačnom slučaju posebno obrazložiti.
- (4) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, vojnik/mornar, vojni specijalist, djelatna vojna osoba imenovana na dužnost vojnog izaslanika ili na drugu vojnodiplomatsku dužnost te djelatna vojna osoba upućena u međunarodna tijela može biti raspoređena na ustrojbenom mjestu do dva čina više od osobnog čina i na njih se ne odnosi ograničenje trajanja rasporeda na dvije godine i obrazloženje iz stavaka 2. i 3. ovoga članka.
- (5) Nakon isteka roka rasporeda iz stavaka 1. i 2. ovoga članka može se iznimno produljiti raspored u skladu s pravilnikom iz članka 50. stavka 5. ovoga Zakona.“.

Članak 22.

Naslov iznad članka 58. mijenja se i glasi:

„Rod, služba, struka i specijalnost“.

U članku 58. dodaju se novi stavci 1. i 2. koji glase:

- „(1) Vojnostručna specijalnost je potvrđena osposobljenost vojnih osoba za obnašanje dužnosti u okviru roda, službe ili struke.
- (2) Vojnostručna specijalnost određuje se završetkom vojnog školovanja, vojne izobrazbe ili obuke.“.

Dosadašnji stavci 1. do 4. postaju stavci 3. do 6.

Članak 23.

Naslov iznad članka 62. mijenja se i glasi:

„5. UPUĆIVANJE U MEĐUNARODNA TIJELA“.

U članku 62. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Djelatna vojna osoba i službenik i namještenik može biti upućen na rad u međunarodna tijela najdulje na rok do četiri godine na temelju odluke ministra obrane i uz mišljenje načelnika Glavnog stožera.“.

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„(4) Iznimno, ako nema kandidata koji zadovoljavaju uvjete iz internog oglasa ili se nitko nije javio na oglas, na rad u tijela iz stavka 1. ovoga članka uputit će se djelatna vojna osoba ili službenik i namještenik po potrebi službe.“.

Članak 24.

U članku 63.a stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Vojnik/mornar tijekom ugovora o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme može biti premješten uz osobnu suglasnost u državno tijelo, ako za to ispunjava uvjete u skladu s posebnim propisima.“.

Članak 25.

Članak 64. mijenja se i glasi:

„(1) Djelatna vojna osoba stavlja se na raspolaganje:

- po isteku roka na koji je imenovana, raspoređena, upućena ili ako je razriješena dužnosti – na rok od tri mjeseca
- po isteku roka od dva mjeseca od stupanja na snagu ustroja kojim je ukinuto ustrojbeno mjesto – na rok od tri mjeseca
- kada je ocijenjena zdravstveno nesposobnom za djelatnu vojnu službu – do prestanka službe.

(2) Osoba na raspolaganju iz stavka 1. ovoga članka zadržava prava osobnog čina.

(3) Stavljanje na raspolaganje upravna je stvar.

(4) Rok raspolaganja ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnom propisu, privremene nesposobnosti za rad zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu.

(5) Rok raspolaganja ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

(6) Ako je došlo do prekida tijekom roka raspolaganja zbog privremene nesposobnosti za rad iz stavka 5. ovoga članka djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana stavljanja na raspolaganje.

(7) Za vrijeme raspolaganja djelatna vojna osoba dužna je obavljati poslove po nalogu načelnika Glavnog stožera ili osobe koju on za to ovlasti, u skladu s činom, zvanjem i stečenom vojnostručnom specijalnosti.“.

Članak 26.

Iza članka 66. dodaje se članak 66.a koji glasi:

„Članak 66.a

Djelatna vojna osoba koja koristi roditeljski dopust dulje od šest mjeseci razrješava se dužnosti te nakon iskorištenog roditeljskog dopusta ima pravo biti raspoređena na istu ili odgovarajuću vrstu poslova koje je obavljala prije razrješenja s dužnosti.“.

Članak 27.

U članku 78.a iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„(3) Djelatnu vojnu osobu izabranu u suradničko, znanstveno, nastavno ili znanstveno-nastavno zvanje u skladu sa zakonom kojim je uređena znanstvena djelatnost i visoko obrazovanje, a koja sudjeluje u nastavi na studijskim programima ili znanstvenim istraživanjima odnosno projektima na Hrvatskom vojnom učilištu, ministar obrane može primiti u službu u Oružane snage u svojstvu službenika bez raspisivanja javnog natječaja na mjesta ustrojena u skladu sa stavkom 2. ovoga članka.“.

Članak 28.

Članak 81. mijenja se i glasi:

„(1) Slijedno-rastuća dočasnička izobrazba provodi se pohađanjem izobrazbi:

- prva razina – za osposobljavanje za obnašanje dočasničke dužnosti i dodjelu čina skupnika
- druga razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin desetnika i narednika
- treća razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin nadnarednika i stožernog narednika
- četvrta razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin časničkog namjesnika.

(2) Pričuvnici pohađaju prve tri razine vojne izobrazbe za dočasnike po posebnom programu koji donosi načelnik Glavnog stožera.“.

Članak 29.

Članak 82. mijenja se i glasi:

„(1) Vojnik/mornar upućuje se na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 30 godina života.

(2) Skupnik se upućuje na drugu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 33 godine života.

(3) Narednik se upućuje na treću razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 41 godinu života. Na treću razinu slijedno-rastuće dočasničke

izobrazbe može se uputiti i desetnik, najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava četiri godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 37 godina života.

(4) Stožerni narednik se upućuje na četvrtu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života.

(5) Djelatna vojna osoba koja je u godinama života propisanim stavcima 1. do 4. ovoga članka koristila roditeljni i roditeljski dopust može biti upućena na slijedno-rastuću izobrazbu odmah nakon povratka u službu s roditeljnog i roditeljskog dopusta.

(6) Pričuvnici mogu biti upućeni na dočasničku izobrazbu bez obzira na godine života.“.

Članak 30.

Članak 83. mijenja se i glasi:

„(1) Slijedno-rastuća časnička izobrazba provodi se pohađanjem izobrazbi:

– prva razina – za osposobljavanje za obnašanje časničke dužnosti i dodjelu čina poručnika/poručnika korvete i promicanje u čin natporučnika/poručnika fregate

– druga razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin satnika/poručnika bojnog broda i bojnika/kapetana korvete

– treća razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin pukovnika/kapetana fregate, a unutar nje intergranska zapovjedno-stožerna škola za promicanje u čin brigadira/kapetana bojnog broda

– četvrta razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin generala/admirala.

(2) Pričuvnici pohađaju prve tri razine vojne izobrazbe za časnike po posebnom programu koji donosi načelnik Glavnog stožera.“.

Članak 31.

Članak 84. mijenja se i glasi:

„(1) Kandidat za časnika upućuje se na prvu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 30 godina života.

(2) Natporučnik/poručnik fregate upućuje se na drugu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 38 godina života.

(3) Bojnik/kapetan korvete upućuje se na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života. Na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti satnik/poručnik bojnog broda, najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava tri godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 45 godina života.

(4) Brigadir/kapetan bojnog broda upućuje se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 49 godina života. Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti pukovnik/kapetan fregate, najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava tri godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života.

(5) Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe mogu se za obnašanje dužnosti određene razine odgovornosti uputiti i službenici iz Ministarstva obrane i drugih državnih tijela koji su u državnoj službi proveli najmanje 10 godina.

(6) Iznimno od godina života iz stavaka 2., 3. i 4. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi koja koristi roditeljni i roditeljski dopust vrijeme provedeno u tom statusu priznat će se jednokratno i odmah nakon povratka u službu kao produljenje krajnjeg roka za upućivanje na slijedno-rastuću izobrazbu.

(7) Pričuvnici mogu biti upućeni na časničku izobrazbu bez obzira na godine života.“.

Članak 32.

U članku 89. stavku 3. podstavku 1. iza točke 4. dodaje se točka 5. koja glasi:

„kadet nadnarednik knn“.

Članak 33.

Članak 91. mijenja se i glasi:

„(1) Vojnu osobu može se promaknuti u viši čin:

– ako je provela propisano vrijeme u određenom činu

– ako u zadnje tri godine nije kažnjena za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, odnosno ako se protiv nje ne vodi kazneni postupak za kaznena djela za koje se postupak pokreće po službenoj dužnosti

– ako se protiv nje ne vodi stegovni postupak zbog stegovnog prijestupa

– ako joj u zadnjoj godini nije izrečena jednokratna novčana kazna i stegovna kazna smanjenja plaće, stegovna kazna raskida ugovora o izobrazbi i stegovna kazna raskida ugovora o stručnom usavršavanju

– ako joj ne traje vrijeme izvršenja stegovne kazne zaustavljanja u napredovanju u službi, stegovne kazne zaustavljanja u promaknuću u činu, odnosno stegovne kazne smjenjivanja s dužnosti

– ako joj u zadnje tri godine nije izrečena stegovna kazna prevođenja čina u neposredno niži čin

– ako je raspoređena na dužnost višeg čina.

(2) Osim uvjeta iz stavka 1. ovoga članka za promicanje u činove viših časnika odnosno generala/admirala, djelatna vojna osoba treba imati utvrđenu razinu znanja stranog jezika u skladu s pravilnikom iz članka 87. stavka 3. ovoga Zakona.

(3) Vojne osobe koje nisu ocijenjene u skladu s odredbama ovoga Zakona ne ispunjavaju uvjete za promicanje.

(4) Djelatnoj vojnoj osobi koja je u vremenu propisanom za promicanje ocijenjena službenom ocjenom „zadovoljava“ vrijeme potrebno za promicanje produljuje se za jednu godinu za svaku službenu ocjenu „zadovoljava“.

(5) Djelatna vojna osoba upućena na školovanje u trajanju duljem od šest mjeseci ili upućena u operaciju potpore miru, operacije odgovora na krize, humanitarnu operaciju ili drugu aktivnost u inozemstvu u trajanju duljem od devet mjeseci ispunjava uvjet za promicanje iz stavka 1. podstavka 7. ovoga članka ako je prije upućivanja na školovanje ili operaciju potpore miru ili operacije odgovora na krize ili humanitarnu operaciju ili drugu aktivnost u inozemstvu bila raspoređena na ustrojbenom mjestu višeg čina.

(6) Djelatnim vojnim osobama vrijeme na specijalizaciji pojedine grane medicine na temelju ugovora s Ministarstvom obrane računa se kao vrijeme u činu i kao raspored na višem ustrojbenom mjestu.

(7) Odredbe ovoga Zakona o dodjeli čina i promaknuću u viši čin na odgovarajući način se primjenjuju i na pričuvne vojnike/mornare, pričuvne dočasnike i pričuvne časnike.

(8) Dodjela čina i promaknuće u viši čin nije upravna stvar.“.

Članak 34.

Članak 92.a mijenja se i glasi:

„(1) Sklapanjem ugovora o kadetskoj službi osobi se dodjeljuje čin kadeta.

- (2) Upisom u drugu godinu studija kadetu se dodjeljuje čin kadeta skupnika.
- (3) Upisom u treću godinu studija kadetu se dodjeljuje čin kadeta desetnika.
- (4) Upisom u četvrtu godinu studija kadetu se dodjeljuje čin kadeta narednika.
- (5) Upisom u petu godinu integriranog preddiplomskog i diplomskog studija kadetu se dodjeljuje čin kadeta nadnarednika.
- (6) Činovi se dodjeljuju kadetima Oružanih snaga i kadetima iz drugih država koji su na školovanju u Oružanim snagama na temelju sklopljenih bilateralnih ugovora
- (7) Načelnik Glavnog stožera ili osoba koju on ovlasti osobama iz stavaka 1. do 5. ovoga članka dodjeljuje kadetske činove.“.

Članak 35.

Članak 93. mijenja se i glasi:

- „(1) Vojniku/mornaru može se dodijeliti čin pozornika ako je ocijenjen zadnjom službenom ocjenom najmanje „ističe se“ i u službi je proveo najmanje jednu godinu.
- (2) Pozornik može biti promaknut u čin razvodnika ako je ocijenjen zadnjom službenom ocjenom najmanje „ističe se“ i u činu pozornika proveo najmanje jednu godinu.
- (3) Vojniku/mornaru čin pozornika dodjeljuje i u čin razvodnika ga promiče načelnik Glavnog stožera ili osobe koje on ovlasti.“.

Članak 36.

Članak 95. mijenja se i glasi:

- „(1) Dočasnik može biti promaknut u viši čin kada ispuni uvjete iz članka 91. ovoga Zakona, kada u činu provede propisano vrijeme i stekne slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu propisane razine kako slijedi:
 - skupnik može biti promaknut u čin desetnika kada u činu skupnika provede tri godine i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu druge razine
 - desetnik može biti promaknut u čin narednika kada u činu desetnika provede četiri godine i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu druge razine
 - narednik može biti promaknut u čin nadnarednika kada u činu narednika provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu treće razine
 - nadnarednik može biti promaknut u čin stožernog narednika kada u činu nadnarednika provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu treće razine
 - stožerni narednik može biti promaknut u čin časničkog namjesnika kada u činu stožernog narednika provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu četvrte razine.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka propisano vrijeme u činu potrebno za promicanje skraćuje se za jednu godinu dočasnicima sa završenim najmanje stručnim studijem odnosno završenim preddiplomskim sveučilišnim studijem, jedanput tijekom službe.
- (3) Odredba stavka 1. ovoga članka koja se odnosi na vojnu izobrazbu ne primjenjuju se na dočasnike vojne specijaliste.
- (4) Načelnik Glavnog stožera dodjeljuje prvi dočasnički čin i promiče u činove dočasnike na prijedlog neposredno podređenoga zapovjednika odnosno voditelja.“.

Članak 37.

Naslov iznad članka 96. mijenja se i glasi:

„Dodjela čina poručnika/poručnika korvete i natporučnika/poručnika fregate te promicanje časnika i generala/admirala“.

U članku 96. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka kandidatima za časnika sa zvanjem doktora medicine nakon završetka prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe dodjeljuje se čin natporučnika/poručnika fregate.“.

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 38.

Članak 97. mijenja se i glasi:

„(1) Časnik može biti promaknut u viši čin kada ispuni uvjete iz članka 91. ovoga Zakona, kada u činu provede propisano vrijeme i stekne slijedno-rastuću časničku izobrazbu propisane razine kako slijedi:

– poručnik, odnosno poručnik korvete može biti promaknut u čin natporučnika, odnosno poručnika fregate kada u činu poručnika odnosno poručnika korvete provede tri godine i ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu prve razine te završen najmanje preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij

– natporučnik, odnosno poručnik fregate može biti promaknut u čin satnika, odnosno poručnika bojnog broda kada u činu natporučnika odnosno poručnika fregate provede četiri godine i ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu druge razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij

– satnik, odnosno poručnik bojnog broda može biti promaknut u čin bojnika, odnosno kapetana korvete kada u činu satnika odnosno poručnika bojnog broda provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu druge razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij

– bojnik, odnosno kapetan korvete može biti promaknut u čin pukovnika, odnosno kapetana fregate kada u činu bojnika odnosno kapetana korvete provede pet godina, ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu treće razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij, a iznimno bojnik odnosno kapetan korvete liječnik specijalist grane medicine kada u činu bojnika odnosno kapetana korvete provede pet godina može biti promaknut u čin pukovnika odnosno kapetana fregate bez završene slijedno-rastuće časničke izobrazbe treće razine.

– pukovnik, odnosno kapetan fregate može biti promaknut u čin brigadira, odnosno kapetana bojnog broda kada u činu pukovnika odnosno kapetana fregate provede pet godina, ako ima završenu Intergransku zapovjedno-stožernu školu te završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, a iznimno pukovnik odnosno kapetan fregate liječnik specijalist grane medicine kada u činu pukovnika provede pet godina može biti promaknut u čin brigadira odnosno kapetana bojnog broda bez završene Intergranske zapovjedno-stožerne škole.

(2) Odredbe stavka 1. ovoga članka koje se odnose na vojnu izobrazbu ne primjenjuju se na časnike vojne specijaliste.“.

Članak 39.

Članak 97.a briše se.

Članak 40.

U članku 98. stavku 1. iza riječi: „ocjena“ dodaju se riječi: „i da je obnašao dužnost zapovjednika razine bojne ili više razine najmanje dvije godine.“.

Iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka liječnik specijalist grane medicine kada u činu brigadira odnosno kapetana bojnog proda provede četiri godine može biti promaknut u čin brigadnog generala odnosno komodora.“.

Dosadašnji stavci 2. i 3. postaju stavci 3. i 4.

Članak 41.

Iza članka 101. dodaju se članci 101.a i 101.b i naslovi iznad njih koji glase:

„Prevođenje čina
Članak 101.a

(1) Djelatnim i pričuvnim dočasnicima i časnicima primljenim u vojnog specijalista prevodi se osobni čin u čin vojnog specijalista iste razine, pod uvjetom da njihov osobni čin nije viši od čina propisanoga ovim Zakonom za vojne specijaliste.

(2) Činove dočasnika i časnika u činove vojnih specijalista prevodi osoba nadležna za dodjelu činova i promicanje u viši čin dočasnika i časnika.

Počasni činovi
Članak 101.b

(1) Predsjednik Republike može dodijeliti počasni čin Oružanih snaga hrvatskim državljanima i državljanima stranih država za osobite zasluge stečene u Domovinskom ratu.

(2) Počasni čin daje pravo na oznake i odgovarajuće vojne počasti bez prava na zapovijedanje i vođenje te nema nikakve financijske učinke.“.

Članak 42.

U članku 106. stavku 1. riječi: „Prijedlog pravilnika ministru obrane može podnijeti načelnik Glavnog stožera“ brišu se.

Stavak 2. briše se.

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 2.

Članak 43.

U članku 107. stavku 1. riječi: „je temelj“ zamjenjuju se riječima: „se koristi“.

Stavak 3. briše se.

Dosadašnji stavci 4. i 5. postaju stavci 3. i 4.

Članak 44.

U članku 119. stavku 2. riječ: „zdravlja“ zamjenjuje se riječju: „zdravstva“.

Članak 45.

U članku 120. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Djelatne vojne osobe i kadeti primarnu zdravstvenu zaštitu u pravilu ostvaruju kod izabranog vojnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i vojnog doktora dentalne medicine iz sastava vojno zdravstvenog središta Ministarstva obrane i Oružanih snaga i drugih ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga nadležnih za provedbu zdravstvene potpore.“

U stavku 3. riječ: „zdravlja“ zamjenjuje se riječju: „zdravstva“.

Članak 46.

U članku 121. stavku 1. iza riječi: „na zdravstvenu zaštitu“ dodaju se riječi: „i pokriće troškova zdravstvene zaštite iz obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja na teret državnog proračuna Republike Hrvatske“.

Stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Osobe iz stavka 1. ovoga članka imaju pravo na zdravstvenu zaštitu i pokriće troškova zdravstvene zaštite iz obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja na teret državnog proračuna Republike Hrvatske nakon otpusta iz Oružanih snaga kada prijave ozljedu ili bolest nadležnom liječničkom povjerenstvu i kada liječničko povjerenstvo utvrdi da je ozljeda ili bolest nastala tijekom službe u Oružanim snagama kao neposredna posljedica službe u Oružanim snagama.“

Članak 47.

Članak 122. mijenja se i glasi:

„(1) Zdravstvena sposobnost utvrđuje se na:

- prijedlog izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite
- zahtjev nadređenog zapovjednika razine samostalne bojne, njemu ravne ili više razine
- zahtjev čelnika ustrojstvene jedinice
- zahtjev djelatne vojne osobe.

(2) Nadređena osoba na dužnosti zapovjednika razine samostalne bojne, njemu ravne ili više razine i čelnik ustrojstvene jedinice obvezan je tražiti da se djelatnu vojnu osobu uputi na ocjenu zdravstvene sposobnosti ako se nalazi na bolovanju neprekidno tri mjeseca odnosno s prekidima šest mjeseci u posljednje dvije godine.

(3) Djelatna vojna osoba dužna je pristupiti zdravstvenom pregledu radi utvrđivanja svoje zdravstvene sposobnosti.“

Članak 48.

Članak 123. mijenja se i glasi:

„(1) Zdravstvenu sposobnost za vojnu službu utvrđuju specijalisti medicine rada i zdravstvene komisije Ministarstva obrane te donose akte iz svoje nadležnosti s ocjenom zdravstvene sposobnosti.

(2) Prvostupanjska zdravstvena komisija odlučuje o pritužbi na ocjenu zdravstvene sposobnosti i donosi odluku o zdravstvenoj sposobnosti te odlučuje o drugim zahtjevima za medicinsko vještačenje sposobnosti za vojnu službu.

(3) Viša zdravstvena komisija odlučuje o pritužbi na odluku iz stavka 2. ovoga članka.

(4) Djelatnoj vojnoj osobi prestaje služba danom izvršnosti rješenja o prestanku službe u roku od 30 dana od dana dostave odluke iz stavka 2. ovoga članka ako protiv odluke nije podnesena pritužba, odnosno danom izvršnosti rješenja o prestanku službe u roku od 30 dana od dana donošenja-odluke iz stavka 3. ovoga članka.

(5) Odluke zdravstvene komisije i više zdravstvene komisije nisu upravne stvari.

(6) Ministar obrane uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva pravilnikom propisuje način, kriterije i ovlasti za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti za vojnu službu, osnivanje, područje rada i sastav zdravstvenih komisija.“

Članak 49.

U članku 124. stavku 2. riječi: „može se osigurati“ zamjenjuju se riječima: „Ministarstvo obrane će osigurati“.

Članak 50.

U članku 125. dodaje se novi stavak 1. koji glasi:

„(1) Skupne i pojedinačne procjene psihičkog stanja i spremnosti pripadnika Oružanih snaga provodi psihološka struka te predlažu mjere za održavanje i poboljšanje tog stanja.“

Dosadašnji stavak 1. postaje stavak 2.

Iza dosadašnjeg stavka 2. koji postaje stavak 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„(4) Kriterije i postupak za utvrđivanje psihičkih uvjeta za službu kao i način postupanja u pružanju psihološke pomoći propisuje ministar obrane pravilnikom iz članka 34. ovog Zakona.“

Članak 51.

U članku 126. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„(2) Kadeti, ročnici i pričuvnici za vrijeme službe u Oružanim snagama kolektivno se osiguravaju od posljedica nesretnog slučaja na teret državnog proračuna Republike Hrvatske.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 52.

Članak 127. mijenja se i glasi:

„(1) Djelatna vojna osoba koja pogine ili umre bit će pokopana uz vojne počasti u mjestu koje odredi njezina obitelj na trošak Ministarstva obrane.

(2) Pod troškovima iz stavka 1. ovoga članka razumijevaju se:

- troškovi lijesa i prijevoza posmrtnih ostataka do mjesta pogreba
- putni troškovi za dva pratitelja
- troškovi grobnog mjesta ako ga obitelj nema
- troškovi kremiranja
- ostali troškovi.

- (3) Odredbe stavaka 1. i 2. ovoga članka primjenjuju se i na ostale vojne osobe koje poginu ili umru u obavljanju službe.
- (4) Uz vojne počasti iz stavaka 1. i 3. ovoga članka neće biti pokopana osoba čija smrt nastupi u osobito nečasnim okolnostima, što utvrđuje Ministarstvo obrane.
- (5) Ministar obrane pravilnikom propisuje postupak ostvarivanja prava i iznos troškova iz stavka 2. ovoga članka.
- (6) Vojne počasti iz stavka 1. ovog članka propisuje se pravilnikom o obredima u Oružanim snagama iz članka 9. ovoga Zakona.“.

Članak 53.

U članku 129. stavku 1. riječi: „Djeca djelatne vojne osobe“ zamjenjuju se riječima: „Djeca vojne osobe“, a riječi: „najdulje do kraja redovnog školovanja“ zamjenjuju se riječima: „do kraja redovnog školovanja, a najdulje do navršene 26. godine života djeteta“.

Članak 54.

Naslov iznad članka 132. mijenja se i glasi:

„3. STANOVANJE“.

U članku 132. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka djelatnim vojnicima/mornarima može se na osobni zahtjev odobriti smještaj izvan vojnih lokacija bez prava na naknadu za stanovanje i prava na organizirani ili ugovoreni prijevoz i naknadu troškova prijevoza.“.

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

U dosadašnjem stavku 3. koji postaje stavak 4. riječi: „Djelatnoj vojnoj osobi koja“ zamjenjuju se riječima: „Časnicima i dočasnicima koji“ te se riječ: „nema“ zamjenjuje riječju: „nemaju“.

Članak 55.

Članak 133. mijenja se i glasi:

- „(1) Djelatnim vojnim osobama raspoređenima po potrebi službe u mjesto službe koje je najmanje 50 km udaljeno od mjesta njihovog prebivališta, ako nemaju riješeno stambeno pitanje i nisu smještene u vojnim lokacijama, isplatit će se naknada za stanovanje.
- (2) Pravo iz stavka 1. ovoga članka priznaje se i djelatnim vojnim osoba kojima je mjesto službe na otoku, a mjesto prebivališta na kopnu ili drugom otoku, ili obratno, bez obzira na udaljenost.
- (3) Smatra se da djelatna vojna osoba ima riješeno stambeno pitanje ako ona ili član njezine obitelji (supružnik, maloljetno dijete ili dijete na redovom školovanju, a s kojim živi u obiteljskom

domaćinstvu) u mjestu službe ili u mjestu udaljenom do 50 km od mjesta službe ima u vlasništvu stan ili obiteljsku kuću.

(4) Dočasnici i časnici smješteni u vojnim lokacijama ostvaruju pravo na 50% najniže naknade za stanovanje.

(5) Pod smještajem u vojnim lokacijama iz stavka 5. ovoga članka smatra se smještaj dočasnika i časnika koji neprekidno traje najmanje 30 dana.

(6) Pod vojnim lokacijama u smislu odredbi ovoga članka ne smatraju se službeni stanovi te osobe smještene u službenim stanovima ne ostvaruju pravo na naknadu za stanovanje.

(7) Djelatni vojnici/mornari kojima nije osiguran smještaj u vojnim lokacijama imaju pravo na naknadu za stanovanje, osim djelatnih vojnika/mornara iz članka 132. stavka 2. ovoga Zakona.

(8) Organizirani ili ugovoreni međumjesni prijevoz od mjesta prebivališta do mjesta službe isključuje pravo na naknadu za stanovanje ako je to povoljnije za poslodavca.

(9) Pravo na naknadu za stanovanje isključuje pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza.

(10) Iznimno od stavaka 8. i 9. ovoga članka djelatne vojne osobe koje su raspoređene ili imenovane u mjesto službe u kojem nema mogućnosti najma stana ili kuće, ostvaruju pravo na naknadu za stanovanje prema mjestu službe i pravo na korištenje organiziranog ili ugovorenog prijevoza od mjesta službe do najbližeg mjesta gdje postoji mogućnost najma stana ili kuće, ili naknadu troškova prijevoza najjeftinijeg prijevoznika na toj relaciji ako organizirani ili ugovoreni prijevoz ne postoji.

(11) Pravo na naknadu za stanovanje ostvaruje se umjesto naknade troškova zbog odvojenog života od obitelji.

(12) Način utvrđivanja prava na naknadu za stanovanje propisuje se pravilnikom iz članka 132. stavka 3. ovoga Zakona.

(13) Naknada za stanovanje iz stavka 1. ovoga članka se ne smatra oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.

(14) Visinu naknade iz stavaka 1. i 2. ovoga članka i popis mjesta službe iz stavka 10. ovog članka određuje odlukom ministar obrane.“

Članak 56.

Članak 134. briše se.

Članak 57.

U članku 137. iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, osnovnu plaću dočasnika i časnika raspoređenog na ustrojbeno mjesto izravno nižega čina od osobnoga čina čini aritmetička sredina osnovne plaće utvrđene za osobni čin i osnovne plaće čina ustrojbenog mjesta na koje je djelatna vojna osoba raspoređena.“

Dosadašnji stavci 3. do 6. postaju stavci 4. do 7.

U dosadašnjem stavku 6. koji postaje stavak 7. riječi: „iz stavka 3. ovoga članka“ zamjenjuju se riječima: „iz stavka 4. ovoga članka“.

Članak 58.

Članak 138. mijenja se i glasi:

„(1) Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe uvećat će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, djelatnim vojnim osobama imenovanima na vojnodiplomatske dužnosti ili upućenima na rad u međunarodna tijela, koji ostvaruju pravo na deviznu plaću, mjesečna osnovica za obračun doprinosa uvećat će se za 8% za znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% za znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti.

(3) Pravo na uvećanje osnovice za obračun plaće za 8% ostvaruju i djelatne vojne osobe koje su završile četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe i stekle inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju koju je u svrhu stručnog priznavanja priznala nadležna agencija za znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.“.

Članak 59.

U članku 139. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Dodatak za vojnu službu ostvaruju sve djelatne vojne osobe.“.

Članak 60.

U članku 140. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Djelatnoj vojnoj osobi koja je zbog privremene nesposobnosti za rad do 42 dana odsutna iz službe pripada naknada plaće u visini od 85% od njezine plaće.“.

Članak 61.

Članak 142. mijenja se i glasi:

„Djelatnoj vojnoj osobi za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta pripada naknada plaće kao da je radila u redovnom radnom vremenu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.“.

Članak 62.

U članku 144. stavku 3. riječi: „međunarodne organizacije i u Europsku uniju“ zamjenjuju se riječima: „međunarodna tijela“.

Članak 63.

U članku 149. iza stavka 4. dodaje se stavak 5. koji glasi:

„(5) Pod službenim putovanjem iz stavka 1. ovoga članka smatra se putovanje do 30 dana neprekidno iz uobičajenog mjesta službe odnosno mjesta rada ili iz mjesta prebivališta odnosno boravišta djelatne vojne osobe u drugo mjesto udaljeno najmanje 30 kilometara, radi obavljanja u nalogu za službeno putovanje određenih poslova vezanih uz njezinu dužnost odnosno poslova u vezi sa službom u Oružanim snagama.“.

Članak 64.

Iza članka 149. dodaju se članak 149.a i naslov iznad njega koji glase:

„Naknada za posebne oblike rada u službi
Članak 149.a

- (1) Djelatnoj vojnoj osobi pripada pravo na naknadu za posebne oblike rada u službi.
- (2) Posebni oblici rada u službi iz stavka 1. ovoga članka su rad u terenskim uvjetima, stražarska služba i dežurstvo.
- (3) Pod radom u terenskim uvjetima iz stavka 2. ovoga članka podrazumijevaju se vježbe, obuka i izobrazba na vojnim poligonima, uređenje i priprema vojnih i civilnih lokacija i terena, uklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, dekontaminacija i asanacija terena te druge slične aktivnosti koje se provode na zemljištu, akvatoriju i podzemlju izvan vojnih lokacija uobičajenog smještaja i rada u trajanju duljem od 10 sati.
- (4) Pod stražarskom službom iz stavka 2. ovoga članka podrazumijeva se unutarnja služba namijenjena za fizičko osiguranje objekata, materijalnih sredstava i ljudi u skladu s propisom kojim se uređuje stražarska služba u Oružanim snagama.
- (5) Pod dežurstvom iz stavka 2. ovoga članka podrazumijeva se dežurstvo u funkciji unutarnje službe koje se provodi u Oružanim snagama u skladu s propisom kojim se uređuje unutarnja služba u Oružanim snagama.
- (6) Naknada za posebne oblike rada iz stavka 2. ovoga članka isključuje pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom stanju pripravnosti i slično.
- (7) Naknada za posebne oblike rada iz stavka 2. ovoga članka ne smatra se oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.
- (8) Visinu, uvjete i način ostvarivanja prava na naknadu iz stavka 1. ovoga članka propisuje odlukom ministar obrane uz prethodno mišljenje ministra financija.“.

Članak 65.

Članak 150. mijenja se i glasi:

- „(1) Vojne osobe i službenici i namještenici imaju pravo na prehranu čiji broj obroka ovisi o vremenu i uvjetima obavljanja službe.
- (2) Djelatne vojne osobe smještene u vojnim lokacijama imaju pravo na besplatnu prehranu.
- (3) Prehrana iz stavka 1. ovoga članka ne smatra se oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.
- (4) Način organiziranja prehrane, vrste obroka, pravo na besplatnu i subvencioniranu prehranu, iznos subvencije i druga pitanja u vezi s prehranom pravilnikom propisuje ministar obrane na prijedlog načelnika Glavnog stožera.“.

Članak 66.

Članak 155. mijenja se i glasi:

„Djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom, stanju pripravnosti i slično, nego ostvaruju dodatke za vojnu službu u skladu s člankom 139. ovoga Zakona.“.

Članak 67.

U članku 158. stavku 3. riječi: „Ministarstva obrane“ brišu se.

Članak 68.

U članku 162. stavku 2. riječi: „terenski dodatak“ zamjenjuju se riječima: „dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu“.

Članak 69.

Članak 163. briše se.

Članak 70.

U članku 175. stavku 3. točki 7. riječi: „ili droga“ brišu se.

Točka 8. mijenja se i glasi:

„8. dovođenje u stanje pod utjecajem alkohola u službi i odbijanje testiranja na alkohol te dovođenje u stanje pod utjecajem alkohola na javnom mjestu u vojnoj odori“.

Točka 9. mijenja se i glasi:

„9. dovođenje u stanje pod utjecajem droga ili odbijanje testiranja na droge“.

U točki 26. iza riječi: „sukob“ dodaju se riječi: „unutar vojnih lokacija i građevina“.

U točki 28. iza riječi: „Ministarstva obrane“ dodaju se riječi: „ili imovine Republike Hrvatske“.

Točka 38. mijenja se i glasi:

„38. unošenje i omogućavanje unošenja droga u službene prostorije“.

Iza točke 41. dodaju se nove točke 42. i 43. koje glase:

„42. nepostupanje u skladu s naredbom ovlaštene službene osobe vojne policije prilikom obavljanja vojnopolicijskih poslova

43. dovođenje u zabludu službene osobe podnošenjem lažnih ili neistinitih podataka u svrhu neprikladnog ostvarivanja prava iz ovoga Zakona“.

Dosadašnja točka 42. postaje točka 44.

Iza stavka 3. dodaju se stavci 4. i 5. koji glase:

„(4) Smatra se da vojna osoba u organizmu ima droga ako se prisutnost droga utvrdi odgovarajućim sredstvima ili uređajima ili liječničkim pregledom ili analizom krvi i urina te će se smatrati da je vojna osoba koja je odbila testiranje konzumirala opojne droge.

(5) Smatra se da je vojna osoba pod utjecajem alkohola ako u organizmu ima alkohola iznad količine utvrđene posebnim propisima. Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se analizom krvi ili urina ili mjerenjem količine alkohola u litri izdahnutog zraka ili liječničkim pregledom ili drugim metodama ili aparatima te će se smatrati da je vojna osoba koja je odbila testiranje pod utjecajem alkohola.“.

Članak 71.

Iza članka 178. dodaju se članak 178.a i naslov iznad njega koji glase:

„Stavljanje pod nadzor pripadnika Oružanih snaga
Članak 178.a

- (1) Nadležni zapovjednik ili osoba određena za dužnosti unutarnje službe može staviti pod nadzor pripadnika Oružanih snaga koji teže narušava ili remeti red u Oružanim snagama i o tome je dužan izvijestiti njegova nadređenoga te vojnu policiju.
- (2) Pripadnik Oružanih snaga iz stavka 1. ovoga članka može se staviti pod nadzor do dolaska vojne policije, ali ne dulje od šest sati.“

Članak 72.

U članku 181. stavku 1. točka 1. mijenja se i glasi:

„1. zaustavljanje u nepredovanju u službi u trajanju od jedne do pet godina“.

Iza točke 1. dodaju se nove točke 2. i 3. koji glase:

„2. zaustavljanje u promaknuću u činu u trajanju od jedne do pet godina

3. jednokratna novčana kazna u iznosu od 500,00 do 1.500,00 kuna.“

Dosadašnje točke 2. do 10. postaju točke 4. do 12.

U dosadašnjoj točki 2. koja postaje točka 4. broj: „21“ zamjenjuje se brojem: „11“.

U dosadašnjoj točki 9. koja postaje točka 11. iza riječi: „raskid“ dodaju se riječi: „ugovora o školovanju, ugovora o kadetskoj službi,“ a riječ: „usavršavanju“ zamjenjuje se riječju: „osposobljavanju“.

Stavci 4. i 5. brišu se.

Dosadašnji stavak 6. postaje stavak 4.

Članak 73.

U članku 182. stavku 1. riječ: „dvije“ zamjenjuje se riječju: „jedne“.

U stavku 2. riječi: „pet godina“ zamjenjuje se riječima: „tri godine“.

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka brisanje stegovne kazne čije izvršenje traje četiri odnosno pet godina provest će se istekom četiri odnosno pet godina počevši od izvršnosti rješenja.“

Dosadašnji stavci 3. do 7. postaju stavci 4. do 8.

Članak 74.

U članku 204. stavku 1. podstavku 5. riječi: „nakon isteka“ zamjenjuju se riječima: „tijekom ili nakon isteka“.

Članak 75.

Članak 205. mijenja se i glasi:

„(1) Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona:

1. smrću, proglašenjem nestale osobe umrlom, odnosno utvrđenjem činjenice smrti
2. kada neopravdano izostane s posla pet radnih dana uzastopce, s danom napuštanja službe
3. kada ostvari uvjete za starosnu mirovinu u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojem je ostvarila te uvjete
4. na temelju rješenja o prestanku službe zbog utvrđene nesposobnosti za djelatnu vojnu službu, danom utvrđenim rješenjem
5. na temelju odluke Predsjednika Republike o prestanku službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, danom utvrđenim rješenjem
6. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe s pravom na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad uzrokovane ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću, ako joj je u odgovarajućem postupku utvrđena nemogućnost daljnjeg profesionalnog razvoja, u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, danom utvrđenim rješenjem
7. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj:
 - general/admiral, časnik odnosno dočasnik ima navršenih 60 godina života
 - brigadir/kapetan bojnog broda ima navršenih 58 godina života i 40 godina mirovinskog staža
 - pukovnik/kapetan fregate ima navršenih 57 godina života i 40 godina mirovinskog staža
 - bojnik/kapetan korvete ima navršenih 56 godina života i 40 godina mirovinskog staža
 - satnik/poručnik bojnog broda, natporučnik/poručnik fregate i poručnik/ poručnik korvete ima navršenih 54 godine života i 40 godina mirovinskog staža
 - časnički namjesnik ima navršenih 56 godina života i 40 godina mirovinskog staža
 - stožerni narednik ima navršenih 55 godina života i 40 godina mirovinskog staža
 - nadnarednik ima navršenih 54 godine života i 40 godina mirovinskog staža
 - narednik, desetnik i skupnik ima navršenih 53 godina života i 40 godina mirovinskog staža.
8. kada vojnik/mornar primljen u službu na temelju ugovora o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme navršiti 45 godina života, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršava te godine života, ako ne ispunjava uvjete za prestanak službe zbog razloga navedenih u točki 6. ovoga stavka.
9. na temelju rješenja o potpunom ili djelomičnom gubitku radne sposobnosti, danom utvrđenim rješenjem
10. ako je ocijenjena službenom ocjenom „ne zadovoljava“, danom izvršnosti rješenja
11. ako joj je izrečena stegovna kazna prestanka službe, danom izvršnosti rješenja vojnostegovnog suda o izricanju kazne
12. kada je osuđena na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju duljem od šest mjeseci, danom saznanja za pravomoćnu presudu
13. kada se sazna da u vrijeme prijma u službu nije ispunjavala uvjete za prijam, danom saznanja
14. kada se sazna da je u vrijeme prijma u službu postojala zapreka za prijam propisana člankom 35. stavkom 1. podstavkom 2. ovoga Zakona, danom saznanja

15. kada je tijekom službe osuđena na bezuvjetnu kaznu zatvora za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, danom saznanja

16. istekom roka raspolaganja iz članka 64. stavka 1. podstavaka 1. i 2. ovoga Zakona, prvog dana nakon isteka roka

17. kada se tijekom službe utvrdi da osoba ne zadovoljava sigurnosne kriterije, danom utvrđenja.

(2) Iznimno, djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. točki 3. i 7. ovoga članka, sa zvanjem doktora medicine koja posjeduje odobrenje za samostalni rad i raspoređena je na ustrojbenom mjestu zdravstvene službe djelatna vojna služba prestaje s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršava 65 godina života.

(3) Iznimno, djelatnim vojnim osobama vojnim specijalistima iz stavka 1. točki 3. i 7. ovoga članka, djelatna vojna služba prestaje s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršavaju 62 godine života.

(4) Iznimno od stavka 1. točke 7. i stavaka 2. i 3. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi služba može prestati na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba i prije ispunjenja uvjeta iz stavka 1. točke 7. i stavaka 2. i 3. ovoga članka, danom utvrđenim rješenjem.

(5) Iznimno od stavka 1. točke 7. ovoga članka, djelatnu vojnu osobu iz posebno opravdanih razloga može se zadržati u službi do dvije godine iako su ispunjeni uvjeti iz stavka 1. točke 7. ovoga članka.

(6) Djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. točki 4., 6. i 7. i stavka 4. ovoga članka, ne može prestati služba ako je protiv nje pokrenut ili se vodi stegovni postupak do okončanja stegovnog postupka koji se u tom slučaju mora provesti po hitnom postupku i okončati najkasnije u roku od 45 dana od dana pokretanja stegovnog postupka.“.

Članak 76.

Članak 208. mijenja se i glasi:

„(1) Djelatnom vojniku/mornaru koji nije zadovoljio na probnom radu djelatna vojna služba prestaje tijekom ili istekom probnog rada.

(2) Odluka o prestanku službe iz stavka 1. ovoga članka nije upravna stvar.“.

Članak 77.

U članku 213. stavku 2. iza riječi: „pravo“ dodaju se riječi: „uz iskaznicu iz članka 24. ovoga Zakona“.

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„(3) Osobe iz stavka 2. ovoga članka mogu uz predočenje iskaznice iz članka 24. ovoga Zakona o svom trošku kupovati dijelove odore s propisanim oznakama pripadnosti Oružanim snagama.“.

Dosadašnji stavci 3. do 6. postaju stavci 4. do 7.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 78.

(1) Djelatne vojne osobe sa zvanjem doktora medicine zatečene u činu poručnika/poručnika korvete na dan stupanja na snagu ovoga Zakona prevode se po sili zakona u čin natporučnika/poručnika fregate.

(2) Za djelatne vojne osobe iz stavka 1. ovoga članka i za djelatne vojne osobe – doktore medicine zatečene u činu natporučnika/poručnika fregate na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, vrijeme provedeno u činu poručnika/poručnika korvete do dana stupanja na snagu ovoga Zakona računa se u vrijeme provedeno u činu potrebno za promicanje u viši čin.

Članak 79.

Časnici službi i struka koji su na dan stupanja na snagu ovog Zakona stariji od godina života propisanih odredbama ovoga Zakona potrebnim za upućivanje na treću razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe mogu biti upućeni na tu izobrazbu neovisno o godinama života najkasnije do 31. prosinca 2019.

Članak 80.

Časnici koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona završili treću razinu slijedno rastuće časničke izobrazbe u funkcionalnom području mogu biti promaknuti u čin brigadira/kapetana bojnog broda i bez završene vojne izobrazbe iz članka 30. ovoga Zakona.

Članak 81.

(1) Vojni specijalisti zatečeni u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, koji su prije prevođenja bili dočasnici ili časnici, prevode se u dočasnike i časnike osobnog čina iste razine, u slučaju promjene kategorije ustrojbenog mjesta iz vojnog specijalista u djelatnog dočasnika ili časnika, po sili zakona na dan 1. siječnja 2019.

(2) Vojnim specijalistima iz stavka 1. ovoga članka vrijeme provedeno u činu vojnog specijalista računa se u vrijeme za promaknuće u viši čin dočasnika ili časnika.

Članak 82.

(1) Djelatna vojna osoba kojoj je utvrđeno pravo na naknadu za stanovanje u skladu s odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16) nastavlja koristiti pravo na naknadu za stanovanje do donošenja odluke u skladu s odredbama ovoga Zakona.

(2) Pravo na naknadu za stanovanje ostvaruju i djelatne vojne osobe raspoređene do dana stupanja na snagu ovoga Zakona po potrebi službe u mjesto službe koje je najmanje 50 km udaljeno od mjesta njihovog prebivališta ili kojima je mjesto službe na otoku, a mjesto prebivališta na kopnu ili drugom otoku, ili obratno, bez obzira na udaljenost.

(3) Odluka iz stavka 1. ovoga članka donijet će se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 83.

(1) Djelatnim vojnicima/mornarima sa sklopljenim ugovorom o vojničkoj službi zatečenima u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, Ministarstvo obrane ponudit će u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, a najkasnije 90 dana prije isteka ugovora, sklapanje ugovora o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme.

(2) Djelatnim vojnicima/mornarima zatečenima u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona s kojima u roku iz stavka 1. ovoga članka neće biti sklopljen ugovor o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme služba prestaje istekom roka važenja ugovora o vojničkoj službi.

Članak 84.

(1) Djelatnim vojnicima/mornarima zatečenim u službi na neodređeno vrijeme na dan stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje služba na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršavaju 50 godina života.

(2) Djelatni vojnici/mornari iz stavka 1. ovoga članka materijalna prava ostvaruju na temelju ovoga Zakona i provedbenih propisa donesenih na temelju ovoga Zakona.

Članak 85.

(1) Danom stupanja na snagu ovoga Zakona časnici i dočasnici zatečeni na dužnosti ustrojbenog čina nižeg od osobnog čina zadržavaju pravo na plaću prema odluci o rasporedu do isteka roka rasporeda, a najdulje dvije godine.

(2) Danom stupanja na snagu ovoga Zakona časnici i dočasnici zatečeni na dužnosti ustrojbenog čina višeg za dva od osobnog čina mogu na toj dužnosti ostati prema odluci o rasporedu do isteka roka rasporeda, a najdulje dvije godine, osim osoba iz članka 56. stavaka 2. i 4. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16).

Članak 86.

Osobe koje su u skladu s odredbama Zakona o službi u oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 23/95, 33/95, 105/99 i 128/99) promaknute u čin stožernog brigadira i kojima je u tom činu prestala djelatna vojna služba do 31. prosinca 2003., od dana stupanja na snagu ovoga Zakona imaju pravo na oslovljavanje činom brigadnog generala i nošenje oznake toga čina, bez promjene ostalih stečenih prava po osnovi čina stožernog brigadira.

Članak 87.

(1) Podzakonski propisi na temelju ovlasti iz članka 3., 10., 11., 17., 20., 21., 48., 50., 52., 55., 64. i 65. ovoga Zakona donijet će se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

(2) Provedbeni propisi koji se donose na temelju ovlasti iz Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16) uskladit će se s odredbama ovoga Zakona u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 88.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

OBRAZLOŽENJE

Uz članak 1. Propisuje se kada djelatnoj vojnoj osobi, državnom službeniku i namješteniku može na temelju posebnog odobrenja ministra obrane biti dopušten rad kod druge pravne osobe ako to nije u suprotnosti s interesima službe, odnosno biti članom upravnog odnosno nadzornog odbora trgovačkog društva ako se radi o trgovačkim društvima od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku kao i za obavljanje djelatnosti i poslova izvan radnog vremena ako to nije u suprotnosti s interesima službe.

Uz članak 2. Pored vojne policije u obavljanju službene zadaće nose i upotrebljuju vatreno i drugo oružje i pripadnici drugih postrojbi povremeni, primjerice na straži, a pripadnici drugih postrojbi i svakodnevno, primjerice pripadnici Počasno-zaštitne bojne. Pored toga pripadnici nekih postrojbi su dodatno ovlašteni za uporabu oružja prema drugim propisima. Stoga je predloženo brisanje riječi koje ovo pravo ograničavaju samo na vojnu policiju.

Uz članak 3. Do sada su Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske propisani uvjeti za prijam u službu. Međutim do sada nije bilo zakonski utemeljene obveze redovitog provjeravanja tjelesne spremnosti, a i obveza praćenja psihičkog stanja pripadnika odnosno psiholoških periodičkih pregleda nije bila propisana. S obzirom na navedeno predloženim se daje uporište za postupanje u oba područja. Ujedno se propisuje kako će to biti utvrđeno pravilnikom kojim se propisuju uvjeti za prijam u službu.

Uz članak 4. Umjesto dosadašnje formulacije pričuvnici pozvani na obuku predlaže se formulacija pričuvnici pozvani na službu u Oružane snage Republike Hrvatske kako bi se preciznije uredila situacija ako se pričuvnici koriste kao pomoć civilnim institucijama odnosno u svim drugim slučajevima, koji se ne mogu svesti pod pojam obuke. Strategijom nacionalne sigurnosti Republike Hrvatske predviđeno je uvođenje različitih programa za razvijanje sigurnosne kulture te je predloženo da i polaznici tih programa također čine mirnodopski sastav Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Uz članak 5. Propisuje se da vojnici/mornari pristupaju u Oružane snage Republike Hrvatske na temelju ugovora o službi.

Uz članak 6. Predlaže se dopuna radi omogućavanja prijma u službu vojnih specijalista i ugovornih pričuvnika. U skladu s važećom odredbom nije moguće primiti u službu vojnog specijalista ili ugovornog pričuvnika koji je stariji od 29 godina i koji do tada nije služio vojni rok ili završio dragovoljno vojno osposobljavanje jer je postavljena dobna granica na 29 godina. Vojni specijalisti kao kategorija djelatne vojne osobe i ugovorni pričuvnici kao vojne osobe moraju proći određeni program vojnog osposobljavanja kojim će steći osnovna vojna znanja. Dodavanjem ovakve odredbe omogućit će se da i takve osobe završe određeni skraćeni program i da im se omogući pristup u Oružane snage Republike Hrvatske. Priznaje se dragovoljno vojno osposobljavanje osobama kojima je prekinuta kadetska služba, a koji su uspješno završili odgovarajući program obuke za kadete, jer su u tom razdoblju stekli znanja odgovarajuća programu dragovoljnog vojnog osposobljavanja.

Uz članak 7. Predlaže se uvođenje kasnog prijma za vrhunske sportaše odnosno prijma iznad propisanih dobi, koje su najviše 30 godina. Isto rješenje je predloženo da obuhvati i doktore medicine, zbog njihove deficitarnosti u vojnom sustavu.

Uz članak 8. Uvjet razine postignutog stupnja stručne spreme usklađen je u izričaju s važećim nazivljem. U skladu s negativnim trendovima javljanja na dragovoljno vojno osposobljavanje i predviđanja problema kod popune djelatnih vojnih osoba, predloženo je, kako bi bila proširena baza za prijam vojnika podizanje dobne granice za prijam na 30 godina.

Uz članak 9. Propisuje se sklapanje ugovora o vojničkoj službi u trajanju od dvije godine. Probni rad sastoji se od specijalističke vojne obuke i obuke na temelju obnašanja vojničke dužnosti i traje najdulje šest mjeseci.

Uz članak 10. Propisuje se da Ministarstvo obrane može u skladu s potrebama službe s djelatnim vojnikom/mornarom sklopiti drugi ugovor o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme, najkasnije 90 dana prije isteka prvoga ugovora. Ugovorom se prvenstveno utvrđuje početak službe, obveza obavljanja službe na cijelom području Republike Hrvatske, obveza sudjelovanja u operacijama potpore miru, operacijama odgovora na krize, humanitarnim operacijama i drugim aktivnostima u inozemstvu, plaća, uvjeti i posljedice raskida ugovora, otkazni rok, način rješavanja sporova te druga prava i obveze u vezi s obavljanjem vojničke službe. Uvjete i postupak za sklapanje ugovora odlukom propisuje ministar obrane.

Uz članak 11. Jedna godina u koju ulazi šest mjeseci probnog rada nije dovoljna za procjenu kvalitete vojnika kao potencijalnog dočasnika. Imajući u vidu da se čin skupnika dodjeljuje najboljim vojnicima nakon završene izobrazbe za razvoj vođa (IRV), istima bi trebao biti omogućen razvoj prvo kroz vojničke činove. Zapadne vojske vojnicima dodjeljuju prvi dočasnički čin najranije nakon dvije godine službe tijekom kojih su se isti razvijali kroz vojničke činove. Predloženom izmjenom jasno i nedvosmisleno bi se odredile godine života kao uvjet za prijam dočasnika. Također, ostale odredbe Zakona koje određuju godine života kao uvjete za određena pitanja definirane su upravo na način kako je ovdje predloženo. Godine se predlaže povisiti s 29 na 30 radi usklađivanja s člankom 82. stavkom 1. Zakona. Ujedno se u stavku 2. usklađuje dobna granica s člankom 82. stavkom 1. Zakona u kojoj se propisuje kada se vojnik/mornar upućuje na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe da bi stekao uvjete za dodjelu čina skupnika.

Uz članak 12. Predložen je izravno prijam kadeta, koji ne uspijevaju zadovoljiti akademske obveze, u ugovornu vojničku službu. Pri odabiru za kadete oni su već prošli odabirni postupak te su tijekom studiranja stekli brojna vojnička znanja i iskustva koja ih nedvojbeno čine kvalificiranim za vojnike/mornare. Ujedno time im se omogućuje da uđu u vojnu službu te da puno lakše otplaćuju dug po kadetskom ugovoru.

Uz članak 13. Predloženo je brisati duljinu trajanja u trajanju do godinu dana, jer postoji potreba da neka osposobljavanja za časnike traju čak do tri godine (npr. osposobljavanje za pilote uključuju jednu godinu ATPL teorije + tehničke radionice te potom temeljnu časničku za pilote koja uključuje i pilotsku školu u trajanju od dvije godine).

Uz članak 14. Za kandidate za časnike sa zvanjem doktora medicine predložena je dodjela časničkog čina natporučnika, a ne poručnika kao kod ostalih rodova, službi i struka. Ovime se posebno priznaje dulje školovanje doktora medicine, a na tragu je rješavanja oružanih snaga drugih država.

Uz članak 15. Predloženo je da Zakonom ne bude ograničen rok osposobljavanja vojnih specijalista. Osposobljavanje treba trajati različito, ovisno o zahtijevanom znanju i sposobnostima te specifičnostima pojedinih ustrojbenih mjesta vojnih specijalista. Dinamiku i trajanje osposobljavanja za vojnog specijalista uredit će se programom za osposobljavanje.

Uz članak 16. Važećim zakonskim tekstom nije regulirana mogućnost upućivanja djelatnih vojnih osoba na dužnosti u strukture Europske unije, nacionalna i multinacionalna zapovjedništva i stožere savezničkih i partnerskih država te međunarodne civilne i vojne institucije iz područja sigurnosti i obrane te se planira i u budućnosti upućivanja djelatnih vojnih osoba na predložene dužnosti koje bi bile obuhvaćene pojmom međunarodna tijela. U skladu s člankom 14. Zakona o roditeljskim potporama (Narodne novine, br. 85/08, 110/08, 34/11, 54/13, 152/14, 59/17) zaposleni roditelj po isteku roditeljskog dopusta ima pravo na roditeljski dopust u najdužem trajanju do 6 odnosno 30 mjeseci (ovisno o broju djece i načinu korištenja dopusta). Navedena izmjena odnosno razrješenje dužnosti djelatne vojne osobe koja koristi roditeljski dopust u trajanju duljem od šest mjeseci, predložena je s ciljem ostvarenja potreba službe za potpunom odgovarajućeg mjesta, odnosno osiguranja nesmetanog funkcioniranja ustrojstvene jedinice za vrijeme odsutnosti djelatne vojne osobe. S druge strane, predlažemo dopunu Zakona u kojem bi bilo propisano da je djelatnoj vojnoj osobi omogućen raspored na istu vrstu poslova koje je obavljala prije razrješenja.

Uz članak 17. Rok raspoređivanja na ustrojbenom mjestu djelatnih časnika i dočasnika u trajanju od četiri godine nije primjenjiv za sva ustrojbeno mjesta. Trenutno postoji niz časničkih i dočasničkih dužnosti i ustrojbenih mjesta koje zbog svojih specifičnosti ne bi smjele biti obuhvaćene rotacijom raspoređenog osoblja nakon isteka roka od četiri godine. Uz zapovjedne i voditeljske dužnosti, predlažemo da četverogodišnjim rotacijama budu obuhvaćene i dužnosti prvih dočasnika. Ove dužnosti bi ujedno bile jedine dužnosti kod kojih bi postojao uvjet roka rasporeda u trajanju od četiri godine. Predlaže se propisati donošenje pravilnika kojim će se regulirati način i postupak odabira za dužnosti, uključujući i kriterije bodovanja, dinamiku i postupak rotacije osoblja na dužnostima te pitanje popune postrojbi s posebnim uvjetima popune.

Uz članak 18. Važećim zakonskim tekstom nije regulirana mogućnost upućivanja djelatnih vojnih osoba na naprijed navedene dužnosti, iako je u praksi bilo te se planiraju i u budućnosti, upućivanja djelatnih vojnih osoba na predložene dužnosti.

Uz članak 19. Propisuje uvjete za raspored djelatne vojne osobe na ustrojbeno mjesto izravno nižeg čina. Prema važećoj odredbi u primjeni dovodi do zadržavanja prava na plaću osobnog čina za sve djelatne vojne osobe raspoređene na ustrojbeno mjesto nižeg čina, uključivo i one koje su raspoređene na temelju rješenja vojnostegovnog suda zbog izrečene stegovne kazne, kao i za one koje su zatražile raspored na temelju osobne zamolbe. Zbog navedenoga predlaže se ove dvije kategorije djelatnih vojnih osoba izuzeti od zadržavanja prava osobnog čina. Kako osobe koje su na ustrojbenom nižem mjestu obavljaju poslove odgovarajuće tom mjestu nameće se kao zaključak da trebaju biti plaćene u skladu s tim mjestom. Kako viši čin treba označavati višu osobnu razinu stručnosti, onda je za očekivati kako će takva osoba i poslove nižeg ustrojbenog mjesta obavljati s višom stručnošću. Stoga je predložen način izračuna plaće.

Uz članak 20. Propisuje se da časnik i dočasnik raspoređen na dužnost u Glavnom stožeru Oružanih snaga Republike Hrvatske, zapovjedništvu grane i zapovjedništvu jednake razine može istovremeno biti dodatno raspoređen na zapovjednu ili drugu dužnost u drugoj ustrojstvenoj jedinici Oružanih snaga Republike Hrvatske iste ili niže razine u okviru istoga roda, službe, struke odnosno funkcionalnoga područja. Ustrojbena mjesta koja se mogu dodatno popunjavati utvrđuju se ustrojem Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske i Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Ako ta osoba obnaša dodatnu dužnost, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u iznosu koji odlukom odredi ministar obrane. Uvjeti, način i postupak za raspored na dužnost propisuju se pravilnikom.

Uz članka 21. Trenutno je mali broj djelatnih časnika i dočasnika u Oružanim snagama Republike Hrvatske raspoređeno na ustrojbeno mjesto dva čina više od osobnog. Izmjenama ustroja, smanjenjem razine ustrojbenog mjesta ili preraspodjelom osoblja na druge dužnosti ne bi se dovelo u pitanje funkcioniranje Oružanih snaga Republike Hrvatske. Također, svi ti djelatnici u skladu s postojećim zakonskim odredbama na mjestima dva čina više od osobnog mogu biti raspoređeni najdulje dvije godine. Ako bi i bili promaknuti u čin, opet bi se radilo o rasporedu na dužnosti višeg čina od osobnog i ne bi postojala zakonska mogućnost ostanka na istom ustrojbenom mjestu. Međutim, unutar pojedinih službi i struka zbog njihove malobrojnosti postoje vrlo ograničene mogućnosti rotacija na druge odgovarajuće dužnosti te je stoga za njih predloženo zadržavanje mogućnosti rasporeda i za dva čina više. Predloženo je da mogu biti raspoređeni na ustrojbenom mjestu do dva čina više od osobnog čina vojnici/mornari, kod kojih čin ne podrazumijeva višu razinu odgovornosti i stručnosti, zatim vojni specijalisti, koji su vezani uz određeno radno mjesto te djelatna vojna osoba upućena u međunarodna tijela. Intencija predloženoga je omogućiti daljnji raspored na ustrojbeno mjesto višeg čina od osobnog za djelatne vojne osobe koje su dvije godine uspješno obnašala dužnost višeg ustrojbenog mjesta, a za tim i dalje postoji potreba službe.

Uz članak 22. U skladu sa Zakonom o obrani Oružane snage Republike Hrvatske dijele se na grane, rodove, službe, struke i njihove specijalnosti i propisano je da ministar obrane odlukom propisuje rodove, službe i struke te njihove specijalnosti na prijedlog načelnika Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske. Vojno-stručna specijalnost (VSSp) važna je i omogućuje izradu ustroja Oružanih snaga Republike Hrvatske, pregled potreba za popunu pojedinih VSSp, pregled osposobljenosti djelatnih vojnih osoba, vođenje baza podataka, raščlambu stanja personalne spremnosti, transparentnu dodjelu VSSp, kvalitetnije planiranje obuke i školovanja na svim razinama te planiranje karijere djelatnih vojnih osoba od ulaska u Oružane snage Republike Hrvatske do završetka karijere. Stoga je predloženo da ovaj članak utvrdi osnove tog sustava, a ne samo promjenu VSSp, kao što je bilo do sada.

Uz članak 23. Predloženo je da u međunarodna tijela može biti upućen i državni službenik i namještenik jer je to potreba obrambenog sustava. Prijedlog za dopunu temeljimo na činjenici da je upućivanje na rad u međunarodnu organizaciju ili vojno predstavništvo, jednako kao i upućivanje u operacije potpore miru, obveza i dužnost pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske i slično je regulirano i u ostalim NATO članicama. Dakle, nema isključivo dragovoljnog sudjelovanja u međunarodnoj misiji/operaciji ili odlaska na dužnost u međunarodnu organizaciju. To ne priječi dragovoljno javljanje za sudjelovanje u ovakvim međunarodnim aktivnostima, ali regulira situacije kada nije moguće primijeniti princip dragovoljnosti.

Uz članak 24. Dosadašnjom formulacijom članka 63.a Zakona vojnici/mornari tijekom zadnje godine trećeg ugovora u vojničkoj službi mogu biti premješteni uz osobnu suglasnost u drugo državno tijelo čime se isključuje mogućnost premještaja iz Oružanih snaga Republike Hrvatske u Ministarstvo obrane. Obzirom da postoji interes i potreba da vojnici/mornari nakon završene vojničke karijere nastave raditi u Ministarstvu obrane u statusu državnog službenika, predlaže se brisati riječi u drugo, a kako bi se izbjegle nejasnoće vezano uz mogućnosti premještaja i u Ministarstvo obrane te je predloženo da ovo upućivanje može biti bilo kada tijekom ugovora o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme, a ne samo tijekom zadnje godine.

Uz članak 25. Predlaže se izmjena odredbe zbog toga što se ustrojbeni mjesta ukidaju uredbom o unutarnjem ustrojstvu dok se djelatnike može rasporediti tek stupanjem na snagu ustroja koji se mora donijeti u roku od 30 dana. Po važećim propisima djelatnici se ukidanjem ustrojbenih mjesta stavljaju na raspolaganje koje ovisno o godinama u službi može trajati od 2 tjedna do 3 mjeseca. Dopuna se predlaže radi usklađivanja s člankom 121. Zakona o radu te izjednačavanja djelatnih vojnih osoba u pravima za vrijeme raspolaganja s pravima državnih službenika i namještenika.

Uz članak 26. U skladu s člankom 14. Zakona o roditeljskim potporama (Narodne novine, br. 85/08, 110/08, 34/11, 54/13, 152/14 i 59/17) zaposleni roditelj po isteku roditeljskog dopusta ima pravo na roditeljski dopust u najduljem trajanju do 6 mjeseci odnosno 30 mjeseci (ovisno o broju djece i načinu korištenja dopusta). Navedena izmjena odnosno razrješenje dužnosti djelatne vojne osobe koja koristi roditeljski dopust u trajanju duljem od šest mjeseci, predložena je s ciljem ostvarenja potreba službe za popunom odgovarajućeg mjesta, odnosno osiguranja nesmetanog funkcioniranja ustrojstvene jedinice za vrijeme odsutnosti djelatne vojne osobe. S druge strane, djelatnoj vojnoj osobi omogućen je raspored na istu vrstu poslova koje je obavljala prije razrješenja, i to u istom ili najbližem mjestu službe.

Uz članak 27. Djelatnu vojnu osobu izabranu u suradničko, nastavno, znanstveno ili znanstveno-nastavno zvanje u skladu sa zakonom kojim je uređena znanstvena djelatnost i visoko obrazovanje, a koja sudjeluje u nastavi na studijskim programima ili znanstvenim istraživanjima odnosno projektima na Hrvatskom vojnom učilištu, ministar obrane može primiti u službu u Oružane snage Republike Hrvatske u svojstvu državnog službenika bez raspisivanja javnog natječaja na određena ustrojbeni mjesta.

Uz članak 28. Kako temeljna svrha vojne izobrazbe nije stjecanje uvjeta za promaknuće odredba je razrađena tako da upućuje na stjecanje šireg spektra znanja koji osposobljava za višu razinu odgovornosti, a omogućuje i napredovanje.

Uz članak 29. Predlaže se dopuna jer je razlog upućivanja na vojnu izobrazbu prvenstveno osposobljavanje za obnašanje dužnosti određene razine odgovornosti, a ne samo radi stjecanja uvjeta za dodjelu čina. Dob za upućivanje na prvu razinu dočasničke izobrazbe usklađena je na 30 godina s predloženom dobi za prijam. Predlaže se omogućavanje upućivanja desetnika na treću razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe, a poradi činjenice da u ovom trenutku postoji mali broj narednika za upućivanje na izobrazbu, a sa upućivanjem desetnika koji imaju uvjete za promicanje u narednika smanjio bi se pritisak na predmetnu razinu prije nego što uvjete za upućivanje na istu stekne veliki broj mladih dočasnika koji su primljeni tijekom zadnje dvije godine i u planu za prijem sljedeće godine. Cilj prijedloga u ovoj odredbi je zaštita majčinstva i roditeljstva te načela jednakosti postupanja, a sukladno činjenici da se roditeljski dopust uslijed rođenja više djece slijedno može produljiti toliko da osoba ne može ispoštovati propisane krajnje godine za upućivanje na izobrazbu.

Uz članak 30. Kako temeljna svrha vojne izobrazbe nije stjecanje uvjeta za promaknuće, odredba je razrađena tako da upućuje na stjecanje šireg spektra znanja koji osposobljava za višu razinu odgovornosti, a omogućuje i napredovanje. Novina je prijedlog da se napredovanje i promaknuće u čin brigadira/kapetana bojnog broda omogućuje jedino na temelju završene intergranske zapovjedno-stožerne škole, ali ne i na temelju završene izobrazbe časnika u funkcionalnom području, koja je također treća razina slijedno-rastuće izobrazbe časnika. Izmjena se predlaže zbog toga što se od osoba čina brigadira/kapetana bojnog broda iziskuju kompetencije potrebne za obnašanje najviših dužnosti na operativnoj i strateškoj razini, odnosno u širem području od pojedinog funkcionalnog područja, a što izobrazba u funkcionalnom području s visokim udjelom

vojno-strukovnih modula nije u mogućnosti pružiti polaznicima. Znanja i vještine potrebna za prethodno navedene dužnosti mogu se steći samo pohađanjem intergranske zapovjedne škole.

Uz članak 31. Predlaže se dopuna jer je razlog upućivanja na vojnu izobrazbu prvenstveno osposobljavanje za obnašanje dužnosti određene razine odgovornosti, a ne samo radi stjecanja uvjeta za dodjelu čina. Ograničenja u godinama za upućivanje satnika/poručnika bojnog broda na treću razinu slijedno-rastuće izobrazbe i pukovnika/kapetana fregate na četvrtu razinu slijedno-rastuće izobrazbe. Stoga se predlaže navedeno jer određeni protok vremena u obnašanju dužnosti je profesionalna nadogradnja i priprema za dužnost i čin više razine.

Uz članak 32. Predloženo je u izravnoj vezi s člankom 92.a stavkom 5. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Uz članak 33. Za razliku od rješenja prema kojem je jedan od uvjeta za promicanje bio da djelatna vojna osoba u zadnje dvije godine nije bila kažnjena za kazneno djelo koje se goni po službenoj dužnosti bezuvjetnom kaznom zatvora, u važećem je Zakonu ovaj uvjet pooštren, pa svaka presuda za kazneno djelo (i uvjetna osuda) predstavlja zapreku za prijem i promicanje sve dok ne nastupi rehabilitacija. Za sve slučajeve počinjenja kaznenog djela protiv djelatne vojne osobe obavezno se pokreće i stegovni postupak, pri čemu u slučaju izricanja stegovne kazne ta kazna predstavlja zapreku za promicanje sljedeće tri godine. Međutim, djelatna vojna osoba niti nakon proteka roka od tri godine od izvršnosti stegovne kazne neće ispunjavati uvjete za promicanje sve dok ne nastupi rehabilitacija za kazneno djelo. Stoga postojeća odredba o kažnjavanju za kazneno djelo, kao zapreka za promicanje, predstavlja oblik višestrukog kažnjavanja za isto djelo. Predlaže se ograničenje na nekažnjavanje u zadnje tri godine, kao i kod stegovnog prijestupa. Članak 91. stavak 1. podstavak 4. Zakona propisuje da se u viši čin može promaknuti vojna osoba ako u vremenu propisanom za promaknuće nijednom nije ocijenjena ocjenom „zadovoljava“. To znači da vrijeme koje vojna osoba mora provesti u činu kreće svaki put iz početka ako je vojna osoba ocijenjena službenom ocjenom zadovoljava. U praksi su se pojavili slučajevi da su vojne osobe nakon što su provele propisane godine u činu, četvrtu ili petu godinu bile ocijenjene ocjenom „zadovoljava“ pa sada tek za četiri ili pet godina stječu uvjete za promicanje odnosno tada vjerojatno više neće niti imati mogućnost redovnog promicanja zbog godina života. Predloženom odredbom želi se i jasnije definirati ispunjavanje uvjeta za promicanje po kriteriju rasporeda na dužnost polaznika izobrazbi koje traju dulje od 6 mjeseci i koji se razrješavaju dužnosti i nalaze u stanju u službi „upućen na školovanje“.

Uz članak 34. Predloženo je da se kadetima viši čin dodjeljuje redovitim upisom u višu godinu studija. Nadalje, regulirano je pitanje dodjele kadetskog čina kadetima upisom pete godine studija. Kadeti iz drugih država koji se školuju u Oružanim snagama Republike Hrvatske temeljem ugovora o kadetskoj službi trebali bi imati pravo na kadetski čin tijekom školovanja. Kadetski čin, za sobom ne povlači druga prava kao što je to slučaj kod djelatnih vojnih osoba tako da dodjelom čina stranim kadetima ne bi bilo pravnih prepreka, a postigla bi se jednoobraznost kod kadeta i pravo jednakih mogućnosti.

Uz članak 35. Promicanje vojnika ne bi trebalo počivati na načelu automatizma. Kriterije za promicanje vojnika nužno je dopuniti na način da se promicanje vojnika osim uz kriterije vremena u službi, uvjetuje uspješnim obnašanjem dužnosti (službena ocjena) i završetkom odgovarajuće obuke. Pod uspješnim obnašanjem službe podrazumijeva se službena ocjena najmanje „ističe se“. S druge strane, članak 40. Zakona omogućuje vojnicima bez obzira na čin promjenu kategorije i dodjelu prvog dočasničkog čina nakon provedene tri godine u službi, dok mu prema važećem članku 93. Zakona za napredovanje do čina razvodnika treba pet godina. Stoga se predlaže skraćivanje vremena za dodjelu čina pozornika i promicanje u čin razvodnika na temelju

postignutih rezultata u službi. Na taj način bi za prijam u dočasnike prvenstveno konkurirali razvodnici čime bi se anulirala trenutna nelogičnost da se čin skupnika dodjeljuje bez obzira na razinu vojničkog čina, a za vojničke se činove traže pokazane sposobnosti i rezultati u službi.

Uz članak 36. Člankom 95. podstavcima 1. do 5. Zakona taksativno su navedene pretpostavke koje moraju biti ispunjene za promaknuće u viši čin, i to za svaki čin posebno, stoga, osim općih uvjeta za promicanje iz članka 91. Zakona, nema potrebe njihova isticanja i u općem dijelu odredbe. Predlaže se brisanje godina života kao ograničenja za promicanje. Smatramo kako djelatna vojna osoba koja ispunjava opće i posebne uvjete za promicanje ne treba imati zapreku za promicanje prema godinama života pogotovo što je njezin ostanak u službi moguć još dulje vrijeme. Predložen je novi stavak vezano uz potrebno vrijeme u činu i mogućnost promicanja bez vojne izobrazbe četvrte razine uslijed nemogućnosti da se na slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu četvrte razine upute svi stožerni narednici koji su na ustrojbenim mjestima časničkih namjesnika. Predlaže se da mogućnost promicanja imaju stožerni narednici koji imaju uvjete za promicanje u viši čin, ali nemaju završenu propisanu razinu vojne izobrazbe s tim da je njihovo vrijeme u činu duže od onih kandidata koji imaju potrebnu razinu vojne izobrazbe za dočasnike četvrte razine. Nadalje, rijetko koja država ima razvijene četiri razine vojne izobrazbe dočasnika već samo tri te stoga predlažemo da se vojna izobrazba četvrte razine zadrži ali samo za potrebe osposobljavanja za obnašanje viših dočasničkih dužnosti (npr. prvih dočasnika bojni i više, dužnosti u inozemstvu i sl.).

Uz članak 37. Za kandidate za časnike sa zvanjem doktora medicine predložena je dodjela časničkog čina natporučnika, a ne poručnika kao kod ostalih rodova, službi i struka. Ovime se posebno priznaje dulje školovanje doktora medicine, a na tragu je rješenja u oružanim snagama drugih država.

Uz članak 38. Obrazloženje u pogledu izmjene općeg dijela stavka 1. istovjetno je kao i u pogledu predložene izmjene članka 95. Zakona odnosno ujednačavanja terminologije. U podstavcima 1. do 5. istog članka brisane su godine života kao uvjet za promicanje uz isto obrazloženje kao i kod dočasnika u članku 95. Zakona. Za liječnike specijaliste grane medicine predlaže se mogućnost promaknuća iz čina bojnika u čin pukovnika bez završene slijedno-rastuće časničke izobrazbe treće razine zbog stimuliranja ostanka u službi. Također, vezano iz izmjenu članka 83. Zakona, za promaknuće pukovnika, odnosno kapetana fregate u čin brigadira, odnosno kapetana bojnog broda, predlaže se izmjena uvjeta vojne izobrazbe odnosno završena intergranska zapovjedno-stožerna škola umjesto do sada propisane izobrazbe treće razine, a koja uključuje i izobrazbu časnika u funkcionalnom području.

Uz članak 39. Odredba postavlja red školovanja suprotno od potreba, jer niži časnici struka primjenjuju stručna znanja uz minimalna potrebna opća vojna znanja, dok je svim višim časnicima, uključujući strukovnim za obavljanje stožernih i upravnih poslova nužna vojna izobrazba. Stoga je predloženo brisanje ovoga članka.

Uz članak 40. Propisuje se kako je potrebno da bi brigadir bio promaknut u čin generala da se nalazio na dužnosti najmanje zapovjednika bojne u vremenu od dvije godine te se predlaže dopuna navedene odredbe kao i za doktore medicine.

Uz članak 41. Propisuje da se djelatni i pričuvni dočasnici i časnici prevode u vojnog specijalistu osobnog čina pod uvjetom da njihov osobni čin nije viši od čina propisanog ovim Zakonom za vojne specijaliste. Propisuje se da Predsjednik Republike Hrvatske može dodijeliti počasni čin Oružanih snaga Republike Hrvatske hrvatskim državljanima i državljanima stranih država za osobite zasluge stečene u Domovinskom ratu. Počasni čin daje pravo na oznake i odgovarajuće vojne počasti bez prava na zapovijedanje i vođenje te nema nikakve financijske učinke.

Uz članak 42. Način propisivanja i donošenja propisa o standardima profesionalnog razvoja je pojednostavljen kako bi postao primjenjiviji.

Uz članak 43. Odredba da se vojnici ocjenjuju svake druge godine dovodila je do problema s kandidatima za prijam na dočasničke i časničke dužnosti te do problema vezanih za produljenje ugovora. Nema razloga da se vojnici ne ocjenjuju svake godine. Ako uzmemo u obzir da je predloženo smanjivanje godina potrebnih za promicanje u čin pozornika odnosno razvodnika, postoji potreba ocjenjivanja vojnika svake godine. Samim time bi se iskristalizirali kandidati za prvu razinu slijedno-rastuće izobrazbe i odabir za dočasnike.

Uz članak 44. Predloženo je usklađivanje naziva s važećim nazivljem u zdravstvenom resoru.

Uz članak 45. Predloženo je da djelatne vojne osobe i kadeti zdravstvenu zaštitu ostvaruju u pravilu kod izabranog vojnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i vojnog doktora dentalne medicine iz sastava vojno zdravstvenog središta Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske i drugih ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga Republike Hrvatske nadležnih za provedbu zdravstvene potpore. Navedenim bi bilo omogućeno vojnom zdravstvenom sustavu praćenje stanja i potpuna skrb nad navedenim djelatnicima te bi u potpunosti stavilo u funkciju vojni zdravstveni sustav te omogućilo u cjelini uspješnije djelovanje ukupnog obrambenog sustava.

Uz članak 46. Predloženom izmjenom se utvrđuje pravo na zdravstvenu zaštitu umjesto prava na osnovno i dopunsko zdravstveno osiguranje s obzirom da navedene osobe i nakon otpusta iz Oružanih snaga Republike Hrvatske zadržavaju status osiguranih osoba Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje čime zadržavaju pravo na zdravstvenu zaštitu. Te osobe zadržavaju civilnog izabranog doktora medicine i tijekom službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Uz članak 47. Propisuje se da se zdravstvena sposobnost utvrđuje na prijedlog izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite; zahtjev nadređenog zapovjednika razine samostalne bojne, njemu ravne ili više razine; zahtjev čelnika ustrojstvene jedinice i zahtjev djelatne vojne osobe. Nadređena osoba na dužnosti zapovjednika razine samostalne bojne, njemu ravne ili više razine i čelnik ustrojstvene jedinice obvezan je tražiti da se djelatnu vojnu osobu uputi na ocjenu zdravstvene sposobnosti ako se nalazi na bolovanju neprekidno tri mjeseca odnosno s prekidima šest mjeseci u posljednje dvije godine.

Uz članak 48. Propisuje se da zdravstvenu sposobnost za vojnu službu utvrđuju specijalisti medicine rada i zdravstvene komisije Ministarstva obrane te donose akte iz svoje nadležnosti s ocjenom zdravstvene sposobnosti. Prvostupanjska zdravstvena komisija odlučuje o pritužbi na ocjenu zdravstvene sposobnosti i donosi odluku o zdravstvenoj sposobnosti te odlučuje o drugim zahtjevima za medicinsko vještačenje sposobnosti za vojnu službu. Viša zdravstvena komisija odlučuje o pritužbi na odluku. Odluke zdravstvene komisije i više zdravstvene komisije nisu upravne stvari.

Uz članak 49. Pripadniku Oružanih snaga Republike Hrvatske trebalo bi osigurati odvjetničku ili drugu pravnu pomoć u slučaju kad je protiv njega pokrenut kazneni postupak zbog radnji počinjenih u obavljanju službene zadaće po privatnoj tužbi ako je postupak vezan za službu koja je obavljena u skladu s propisima i pravilima, u svrhu djelotvornijeg ostvarenja pravne zaštite pod jednakim uvjetima.

Uz članak 50. Odredba o psihološkoj pomoći u ovaj Zakon uvrštena je kao potvrđivanje uhdanog postupanja uvedenog praktički od uspostave Hrvatske vojske, a po uzoru na Zakon o policiji koji ima takvu odredbu. Predloženo je da se jasno istakne obveza psiholoških ispitivanja tijekom službe.

Uz članak 51. Predloženo je da kadeti, ročnici i pričuvnici budu osigurani od posljedica nesretnog slučaja kao i djelatne vojne osobe, za vrijeme službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Uz članak 52. S obzirom na sadržaj ovog članka držimo kako je važno naglasiti i vezane počasti, kao i mogućnost njihovog uskraćivanja. Naime, u više slučajeva dogodila se smrt djelatne vojne osobe pod okolnostima nakon kojih vojne počasti uz pogreb nikako ne bi bile primjerene, primjerice djelatna vojna osoba je počinila ubojstvo, a nakon toga sama sebi oduzela život ili stradala u sukobu s redarstvom. Pravnog temelja za uskraćivanje vojne počasti do sada nije bilo te se predlaže da se uspostavi.

Uz članak 53. Predloženo je pravo djeteta vojne osobe koja je izgubila život u obavljanju vojne službe na mjesečnu novčanu pomoć kao naknadu za troškove uzdržavanja i redovnog školovanja ograničiti najdulje do navršene 26. godine života djeteta.

Uz članke 54. i 55. Budući da je propisano da su svi djelatni vojnici/mornari za vrijeme službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske smješteni u vojnim lokacijama bez naknade, predloženo je propisati mogućnost djelatnim vojnicima/mornarima na neodređeno i ugovornim djelatnim vojnicima/mornarima, mogućnost izbora smještaja u vojnoj lokaciji ili izvan vojne lokacije, a zbog ostvarivanja svojih društvenih, socijalnih, obiteljskih i drugih potreba, kao i očuvanja motivacije za vojni poziv. Postojeća odredba na temelju koje se naknada za stanovanje vezala uz raspored u mjesto službe koje je najmanje 50 km udaljeno od dosadašnjeg mjesta službe izlazi iz okvira osnovne svrhe propisivanja predmetne naknade koja bi trebala biti u službi potpore kvaliteti življenja odnosno naknade povećanih materijalnih troškova života, troškova najma stana, uslijed rasporeda po potrebi službe izvan mjesta prebivališta. Osnovni uvjet za priznavanje prava je udaljenost mjesta prebivališta i mjesta službe, a ne dosadašnje mjesto službe i sadašnje/trenutno mjesto službe. Dosadašnja odredba nije predviđala situaciju da djelatnik ima prebivalište na otoku, a mjesto službe na kopnu te bi i takvim djelatnicima trebalo osigurati navedeno pravo, pogotovo zbog rijetkih trajektnih linija i dugotrajnih putovanja između nekih otoka i kopna. Kao uvjet za naknadu za stanovanje uvodi se pojam „riješelog stambenog pitanja“, pa djelatnici koji imaju riješeno stambeno pitanje ne ostvaruju naknadu za stanovanje. Do sada je bilo propisano podzakonskim propisom odnosno Odlukom o naknadi za stanovanje te se sada predlaže propisati zakonom s obzirom da se radi o temeljnom uvjetu za priznavanje navedenog prava. S obzirom na dosadašnje zakonske odredbe po kojima je bilo dvojbeno da li prednost ima naknada za stanovanje ili organizirani/ugovoreni prijevoz, bilo je potrebno propisati da pravo na korištenje organiziranog ili ugovorenog prijevoza isključuje pravo na naknadu za stanovanje s obzirom da je isto povoljnije za poslodavca, a navedenim se postiže svrha pokrivanja troškova koje djelatnik ima zbog rasporeda daljeg od 50 km od mjesta prebivališta.

Uz članak 56. Predlaže se brisanje navedene odredbe jer je predmetna problematika uređena predloženim Zakonom.

Uz članka 57. Navedene predložene izmjene uvjetuju i izmjene članka 137. stavka 2. Zakona budući da je za djelatne vojne osobe koje su raspoređene na niže ustrojbeno mjesto predloženo brisanje odredbe o zadržavanju prava osobnog čina, potrebno je na odgovarajući način uskladiti i odredbu o pravu na osnovnu plaću.

Uz članak 58. Zakon propisuje kako će se osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe uvećati za 8% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti. Djelatnim vojnim osobama imenovanim na vojnodiplomatske dužnosti ili upućenima na rad u međunarodna tijela, koji ostvaruju pravo na deviznu plaću, mjesečna osnovica za obračun doprinosa uvećat će se za 8% za znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% za znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti. Pravo na uvećanje osnovice za obračun plaće za 8% ostvaruje i djelatne vojne osobe koje su završile četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe i stekle inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju koju je u svrhu stručnog priznavanja priznala nadležna agencija za znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.

Uz članak 59. Zakon propisuje kako dodatak za vojnu službu ostvaruju sve osobe raspoređene na dužnostima djelatne vojne osobe. Ako se djelatna vojna osoba nalazi na ustrojbenom mjestu državnog službenika, smatramo kako isti ima pravo ostvariti dodatak na plaću za vojnu službu jer je vojna osoba i na njega se primjenjuju odredbe ovoga Zakona i kada je raspoređen na službu izvan Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Uz članak 60. Navedenu naknadu treba isplaćivati u visini 85% plaće, dakle s dodacima na plaću, rukovodeći se odredbama Zakona o zdravstvenom osiguranju, prema kojem u osnovicu za vrijeme privremene nesposobnosti za rad ulaze primanja koja proizlaze iz rada, a na koja su uplaćivani zakonom propisani doprinosi, prvenstveno doprinos za zdravstveno osiguranje.

Uz članak 61. Predložena je izmjena u skladu s važećim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike.

Uz članak 62. Predloženo je usklađivanje izričaja u skladu s promjenom u predloženom Zakonu.

Uz članak 63. Propisuje se što je to službeno putovanje uslijed mogućnosti da se ova naknada počne koristiti kao zamjena za naknadu za rad na terenu. Zakon o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske propisuje pravo na naknadu za službeno putovanje, dok ne daje definiciju službenog putovanja.

Uz članak 64. Predloženo je uvođenje posebnih naknada za stražu, dežurstva i rad na terenu. Naime, odredbom u članku 155. važećeg Zakona propisano je kako za sve oblike rada povrh redovnog radnog vremena djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće. Stoga je predloženo da se odredbe prema kojima djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće za stražu, dežurstva i rad na terenu brišu. Riječ je o najčešćim i najdugotrajnijim zadacima koje se obavljaju i izvan redovnog radnog vremena. Istodobno, u članku 155. važećega Zakona ostala bi na snazi odredba kako djelatne vojne osobe ne ostvaruju pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima i stanju pripravnosti i slično.

Uz članak 65. Svi pripadnici Oružanih snaga Republike Hrvatske trebaju ostvarivati pravo na prehranu pod jednakim uvjetima, a ovisno o uvjetima obnašanja službe. Vojne osobe i državni službenici i namještenici imaju pravo na prehranu čiji broj obroka ovisi o vremenu i uvjetima obavljanja službe. Djelatne vojne osobe smještene u vojnim lokacijama imaju pravo na besplatnu prehranu. Način organiziranja prehrane, vrste obroka, pravo na besplatnu i subvencioniranu prehranu, iznos subvencije i druga pitanja u vezi s prehranom pravilnikom propisuje ministar obrane na prijedlog načelnika Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske te se ona ne smatra oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.

Uz članak 66. Postojećom odredbom propisano je kako za sve oblike rada povrh redovnog radnog vremena djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće. Ostala bi na snazi odredba kako djelatne vojne osobe ne ostvaruju pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima i stanju pripravnosti. Riječ je o oblicima rada immanentnim vojnom pozivu za koje je previden dodatak za vojnu službu koji u određenom iznosu primaju sve djelatne vojne osobe.

Uz članak 67. Briše se isključiva nadležnost ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane nadležne za upravljanje osobljem za sve pripadnike Oružanih snaga Republike Hrvatske s obzirom da se kod prava na naknadu stvarnih troškova uzrokovanih prekidom ili odgodom korištenja godišnjeg odmora radi o materijalnom pravu za koje bi, kao i za sva ostala materijalna prava, nadležnost trebala biti na razini one ustrojstvene jedinice koja je nadležna za upravljanje osobljem s obzirom na raspored osoblja. Isto tako, s obzirom da je odlučivanje o prekidu ili odgodi korištenja godišnjeg odmora u nadležnosti zapovjednika odnosno čelnika ustrojstvene jedinice djelatnika, o naknadi za takav prekid odnosno odgodu trebaju odlučivati ustrojstvene jedinice nadležne za upravljanje osobljem Ministarstva obrane i Oružanih snaga.

Uz članak 68. Predložena je izmjena radi usklađivanja izričaja s posebnim propisom koji uređuje ovu problematiku.

Uz članak 69. S obzirom da je propisana obveza sudjelovanja u operacijama potpore miru, operacijama odgovora na krize, humanitarnim operacijama i drugim aktivnostima u inozemstvu predloženo je brisanje obveze sklapanja ugovora s djelatnicima o navedenim aktivnostima. Obveza sklapanja ugovora je bila uvedena u vrijeme kad je sudjelovanje u navedenim aktivnostima bilo dragovoljno. Kako ovo više nije predmet dragovoljnosti već obveza pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske, nema temelja za sklapanje ugovora.

Uz članak 70. Predlažemo da se stegovni prijestupi koji se odnose na alkohol i drogu razdvoje na zasebne stegovne prijestupe jer se prema sudskoj praksi za stegovne prijestupe koji se odnose na zlouporabu droga izriče najteža stegovna kazna što nije i slučaj kod izricanja stegovnih kazni koji se odnose na alkohol. Kako je u praksi vojnostegovnog suda zamijećena tendencija da više pripadnika bude stegovno prijavljeno da su zajedno konzumirali opojne droge i alkohol, pa da zavisno od njihovog ponašanja prije podnošenja stegovne prijave, u kasnijem stegovnom postupku vojnostegovni sud ima dokaza za postojanje odgovarajućeg stegovnog prijestupa odnosno da postoji nedostatak takvih dokaza.

Uz članak 71. Navedena dopuna predlaže se iz razloga što do tjelesnog sukoba može doći kako u vojnim lokacijama i građevinama tako i izvan njih – na javnom mjestu, u obitelji i sl. Kada do tjelesnog sukoba dođe na javnom mjestu tada će takva radnja predstavljati ujedno prekršaj protiv javnog reda i mira povodom kojeg postupaju policijski službenici, a sve to zajedno predstavlja onda elemente nedoličnog ponašanja kojim se nanosi šteta ugledu sustavu, što pak predstavlja zasebni stegovni prijestup. Kada bi takav počinitelj, pored toga bio proglašen odgovornim i za počinjenje stegovnog prijestupa tjelesnog sukoba onda bi bio pozvan na stegovnu odgovornost i stegovno kažnjen dva puta za istu radnju stegovnog prijestupa odnosno radilo bi se o suđenju za djelo počinjeno u idealnom stjecaju kojega zapravo nema jer tjelesni sukob na javnom mjestu predstavlja radnju koja tvori bitna obilježja stegovnog prijestupa te ne može predstavljati istodobno i bitna obilježja drugog stegovnog prijestupa.

Uz članak 72. Propisuje se određene izmjene vezano uz stegovne kazne.

Uz članak 73. Dugotrajni zapis svih stegovnih sankcija u evidenciji protivan je učinku specijalne prevencije, a dovodi i do povećanja podnošenja molbi za pomilovanje budući da utječe ne samo na promicanje u viši čin već na profesionalni razvoj i naposljetku na mogućnost dostizanja standarda profesionalnog razvoja.

Uz članak 74. Prema postojećoj odredbi probni rad je sa strane Ministarstva obrane mogao biti prekinut samo po njegovom okončanju. S obzirom da tijekom specijalističke obuke i probnog rada u više slučajeva je sasvim jasno da vojnik/mornar neće dostići traženu razinu osposobljenosti niti zadovoljava radne uvjete za djelatnu vojnu službu predložena je izmjena te odredbe u skladu s kojom služba može biti prekinuta i tijekom probnog rada.

Uz članak 75. Proces izdvajanja temeljem potreba službe posljednjih godina odvija se u skladu s godišnjim planom izdvajanja i kriterija koje na godišnjoj razini propisuje ministra obrane. Stoga se predlaže da se zakonski uredi vrijeme prestanka djelatne vojne službe po sili zakona s pravom na starosnu mirovinu po posebnom propisu koji bi propisao navršene godine života, ovisno o osobnom činu uz uvjet ispunjavanja uvjeta godina mirovinskog staža. Temeljna je zamisao da se omogući točno utvrđivanje vremena završetka profesionalne vojničke karijere, kako bi se djelatne vojne osobe pravodobno pripremile za tranziciju, a vojnom sustavu osigurala mogućnost, vrijeme i prostor za planiranje upravljanja ljudskim potencijalima. Dulji ostanak u službi (do 65 godine života, neovisno o godinama mirovinskog staža) predlaže se za djelatne vojne osobe sa zvanjem doktora medicine radi njihove deficitarnosti, ali uz uvjet važećeg odobrenja za samostalan rad i raspored na ustrojbeno mjesto zdravstvene službe. Također, predložen je dulji radni vijek i za vojne specijaliste, ali do 62. godine života, a zbog činjenice kako i oni, bez obzira na posebnosti dužnosti i posla, zbog naravi zadaće teško mogu odgovoriti zahtjevima i u kasnijoj dobi. Velika većina oružanih snaga, a osobito u državama članicama NATO saveza ima definiran trenutak kada završava karijera djelatne vojne osobe. To istodobno ne znači i kraj radnog angažiranja nego samo kraj jedne faze u cjeloživotnoj karijeri te osobe. U vezi s odredbom koja propisuje da djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona kada ostvari uvjete za starosnu mirovinu u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojem je ostvarila te uvjete ta odredba odnosi se na članak 4. Zakona o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba (Narodne novine, br. 128/99, 16/01, 22/02, 41/08, 97/12 i 118/12).

Uz članak 76. Za vrijeme probnog rada provodi se obuka koja se sastoji od dvije faze. U prvoj fazi se djelatni vojnici/mornari upućuju u središta za obuku gdje se obučavaju za dodjeljivanje osobne VSSp (specijalistička vojna obuka) te se nakon što je ona uspješno završena upućuju na drugu fazu selekcije odnosno obnašanje vojničke dužnosti. U praksi neki vojnici ne zadovolje na specijalističkoj vojnoj obuci, ne steknu VSSp i ne mogu biti upućeni na drugu fazu odnosno obnašanje vojničke dužnosti. Sve se to događa u roku koji je kraći od 6 mjeseci koliko traje probni rad. S toga je potrebno omogućiti da se ugovor raskine odmah nakon što vojnik/mornar ne zadovolji na specijalističkoj obuci kako se ne bi stvarali dodatni troškovi za njegove plaće.

Uz članak 77. Važećim odredbama Zakona dopušteno je bivšim djelatnim vojnim osobama nošenje vojne odore u svečanim prigodama no način nabave te odore i dokazivanje prava na njezino nošenje nije uređeno. Stoga je predložen način nabave odore, kao i korištenje odgovarajuće iskaznice čime je jednoznačno uređeno dokazivanje prava na nošenje odore.

Uz članak 78. Propisuje se da se djelatne vojne osobe sa zvanjem doktora medicine zatečene u činu poručnika/poručnika korvete na dan stupanja na snagu ovoga Zakona prevode po sili zakona u čin natporučnika/poručnika fregate. Za te djelatne vojne osobe i za djelatne vojne osobe – doktore medicine zatečene u činu natporučnika/poručnika fregate na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, vrijeme provedeno u činu poručnika/poručnika korvete do dana stupanja na snagu ovoga Zakona računa se u vrijeme provedeno u činu potrebno za promicanje u viši čin.

Uz članak 79. Propisuje se da časnici službi i struka koji su na dan stupanja na snagu ovog Zakona stariji od godina života propisanih odredbama ovoga Zakona potrebnim za upućivanje na treću razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe mogu biti upućeni na tu izobrazbu neovisno o godinama života najkasnije do 31. prosinca 2019.

Uz članak 80. Propisuje se da časnici koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona završili treću razinu slijedno rastuće časničke izobrazbe u funkcionalnom području mogu biti promaknuti u čin brigadira/kapetana bojnog broda i bez završene vojne izobrazbe iz članka 30. ovoga Zakona.

Uz članak 81. Propisuje se da se vojni specijalisti zatečeni u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, koji su prije prevođenja bili dočasnici ili časnici, prevode u dočasnike i časnike osobnog čina iste razine, u slučaju promjene kategorije ustrojbenog mjesta iz vojnog specijalista u djelatnog dočasnika ili časnika, po sili zakona na dan 1. siječnja 2019. Vojnim specijalistima vrijeme provedeno u činu vojnog specijalista računa se u vrijeme za promaknuće u viši čin dočasnika ili časnika.

Uz članak 82. Djelatna vojna osoba kojoj je utvrđeno pravo na naknadu za stanovanje u skladu s odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske nastavlja koristiti pravo na naknadu za stanovanje do donošenja odluka u skladu s odredbama ovoga Zakona. Pravo na naknadu za stanovanje ostvaruju i djelatne vojne osobe raspoređene do stupanja na snagu ovoga Zakona po potrebi službe u mjesto službe koje je najmanje 50 km udaljeno od mjesta njihovog prebivališta ili kojima je mjesto službe na otoku, a mjesto prebivališta na kopnu ili drugom otoku, ili obratno, bez obzira na udaljenost, ako nemaju riješeno stambeno pitanje, a nisu smještene u vojnim lokacijama. Odluke će se donijeti u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Uz članak 83. Djelatnim vojnicima/mornarima sa sklopljenim ugovorom o vojničkoj službi zatečenima u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, Ministarstvo obrane ponudit će u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, a najkasnije 90 dana prije isteka ugovora, sklapanje ugovora o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme. Djelatnim vojnicima/mornarima zatečenima u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona s kojima u navedenom roku neće biti sklopljen ugovor o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme služba prestaje istekom roka važenja ugovora o vojničkoj službi.

Uz članak 84. Djelatnim vojnicima/mornarima zatečenim u službu na neodređeno vrijeme na dan stupanja na snagu ovog Zakona prestaje služba na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe u skladu sa zakonom o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršavaju 50 godina života.

Uz članak 85. Danom stupanja na snagu ovoga Zakona časnici i dočasnici zatečeni na dužnosti ustrojbenog čina nižeg od osobnog čina zadržavaju pravo na plaću prema odluci o rasporedu do isteka roka rasporeda, a najdulje dvije godine. Danom stupanja na snagu ovoga Zakona časnici i dočasnici zatečeni na dužnosti ustrojbenog čina višeg za dva od osobnog čina mogu na toj dužnosti ostati prema odluci o rasporedu do isteka roka rasporeda, a najdulje dvije godine, osim osoba iz

članka 56. stavaka 2. i 4. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16).

Uz članak 86. Osobe koje su u skladu s odredbama Zakona o službi u oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 23/95, 33/95, 105/99 i 128/99) promaknute u čin stožernog brigadira i kojima je u tom činu prestala djelatna vojna služba do 31. prosinca 2003. od dana stupanja na snagu ovoga Zakona imaju pravo na oslovljavanje činom brigadnog generala i nošenje oznake toga čina, bez promjene ostalih stečenih prava po osnovi čina stožernog brigadira.

Uz članak 87. Podzakonski propisi na temelju ovlasti iz ovoga Zakona donijet će se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona. Provedbeni propisi koji se donose na temelju ovlasti iz Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16) uskladit će se s odredbama ovoga Zakona u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Uz članak 88. Propisuje se da Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

**TEKST ODREDBI VAŽEĆEG ZAKONA
KOJE SE MIJENJAJU ILI DOPUNJUJU**

Ograničenja u vezi sa službom
Članak 14.

- (1) Djelatnoj vojnoj osobi, službeniku i namješteniku nije dopušteno:
- obavljati samostalnu gospodarsku ili profesionalnu djelatnost
 - obavljati poslove ili pružati usluge pravnoj osobi
 - biti članom upravnog, odnosno nadzornog odbora trgovačkog društva.
- (2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi, službeniku i namješteniku na temelju posebnog odobrenja ministra obrane može biti dopušten rad kod druge pravne osobe ako to nije u suprotnosti s interesima službe, odnosno biti članom upravnog odnosno, nadzornog odbora trgovačkog društva ako se radi o trgovačkim društvima od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku.
- (3) Odobrenje iz stavka 2. ovoga članka nije potrebno za objavljivanje znanstvenih, stručnih, umjetničkih i drugih autorskih radova koji nisu u vezi sa službom i obavljanjem službe.

Nošenje i uporaba oružja
Članak 18.

- (1) Vojna osoba ima pravo nositi i uporabiti vatreno i drugo oružje u skladu s ovim Zakonom i posebnim propisima.
- (2) Vojna osoba tijekom službe prolazi obuku koja uključuje rukovanje i uporabu oružja.
- (3) Vojna osoba dužna je povjereno joj oružje čuvati i održavati na propisan način.
- (4) Vojna osoba nosi i upotrebljuje vatreno i drugo oružje u skladu s pravilima iz članka 9. stavka 1. podstavka 1. ovoga Zakona:
- u obavljanju bojnih zadaća
 - u obavljanju dežurstva, stražarske službe i nadzorno-propusne službe
 - na obuci i vojnoj vježbi
 - u obavljanju službene zadaće (vojna policija)
 - u drugim slučajevima po zapovijedi nadređenog zapovjednika.
- (5) Vojnoj osobi zabranjeno je iznošenje oružja izvan vojnih lokacija, osim kada je to predviđeno posebnim propisima, planovima obuke ili uporabe Oružanih snaga ili zapovijedima zapovjednika samostalne bojne ili njemu ravne ili više razine.

Sastav Oružanih snaga
Članak 25.

- (1) Oružane snage imaju mirnodopski i ratni sastav.
- (2) Mirnodopski sastav Oružanih snaga čine djelatne vojne osobe, službenici i namještenici, pričuvnici pozvani na obuku, ugovorni pričuvnici, kadeti te osobe koje su pristupile dragovoljnom vojnom osposobljavanju.
- (3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, mirnodopski sastav čine i ročnici kada je na snazi obvezno služenje vojnog roka.
- (4) Ratni sastav Oružanih snaga, uz osobe iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, čine i vojni obveznici mobilizirani u Oružane snage.
- (5) Predsjednik Republike utvrđuje mirnodopski i ratni ustroj Oružanih snaga te strukturu činova u mirnodopskom i ratnom ustroju Oružanih snaga.

Pristup u službu
Članak 26.

Državljeni Republike Hrvatske pristupaju u Oružane snage na sljedeći način:

- ročnici – upućivanjem na služenje vojnog roka ili na dragovoljno vojno osposobljavanje
- pričuvnici – na temelju poziva
- ugovorni pričuvnici – na temelju ugovora i poziva
- vojnici/mornari – na temelju ugovora o službi na određeno vrijeme
- kadeti – na temelju ugovora o kadetskoj službi
- dočasnici, časnici i vojni specijalisti – aktom o prijmu u djelatnu vojnu službu
- službenici i namještenici – aktom o prijmu u službu.

Dragovoljno vojno osposobljavanje
Članak 28.

- (1) Ročnici na dragovoljnom vojnom osposobljavanju stječu temeljna vojna znanja i vještine te se pripremaju i osposobljavaju za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama.
- (2) Na dragovoljno vojno osposobljavanje upućuju se punoljetni državljani Republike Hrvatske koji se dragovoljno prijave, budu odabrani i upućeni na osposobljavanje do kraja kalendarske godine u kojoj navršavaju 29 godina života.
- (3) Dragovoljno vojno osposobljavanje provodi se u okviru uputnih rokova i godišnjih kvota koje u skladu s potrebama Oružanih snaga određuje ministar obrane.
- (4) Program obuke ročnika po rodovima, službama i strukama donosi načelnik Glavnog stožera.

Prijam vojnika/mornara
Članak 36.

- (1) Osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i sljedeće posebne uvjete:
 - srednju stručnu spremu
 - najviše navršenih 27 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu
 - odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja.
- (2) Godišnjim planom prijma osoblja iz članka 33. stavka 1. ovoga Zakona mogu se odrediti i dodatni kriteriji za prijam vojnika/mornara ovisno o rodu, službi, vojnostručnoj specijalnosti.
- (3) Odabirni postupak za prijam vojnika/mornara pravilnikom utvrđuje ministar obrane.

Ugovor o vojničkoj službi
Članak 37.

- (1) Kandidati za vojnike/mornare koji ispunjavaju opće i posebne uvjete i u odabirnom postupku postignu najbolje rezultate u okviru planiranog broja i strukture za prijam potpisuju s Ministarstvom obrane ugovor o vojničkoj službi u trajanju od četiri godine.
- (2) Ugovorom iz stavka 1. ovoga članka prvenstveno se utvrđuje početak i trajanje službe, probni rad, rod, služba i obveza obavljanja službe na cijelom području Republike Hrvatske, obveza sudjelovanja u operacijama potpore miru, operacijama odgovora na krize, humanitarnim operacijama i drugim aktivnostima u inozemstvu, plaća, uvjeti i posljedice raskida ugovora, otkazni rok, način rješavanja sporova te druga prava i obveze u vezi s obavljanjem vojničke službe.
- (3) Probni rad može trajati do dodjele vojnostručne specijalnosti, a najdulje šest mjeseci.

Drugi i treći ugovor o vojničkoj službi
Članak 38.

- (1) Ministarstvo obrane može u skladu s potrebama službe s djelatnim vojnikom/mornarom sklopiti drugi ugovor o vojničkoj službi u trajanju do pet godina, najkasnije 90 dana prije isteka prvog ugovora.
- (2) Ministarstvo obrane može u skladu s potrebama službe, ovisno o potrebama popune postrojbe, s djelatnim vojnikom/mornarom sklopiti treći ugovor o vojničkoj službi u trajanju do šest godina, najkasnije 90 dana prije isteka drugog ugovora.
- (3) Uvjete i postupak za sklapanje drugog i trećeg ugovora odlukom propisuje ministar obrane.

Prijam dočasnika
Članak 40.

- (1) Nakon prve službene ocjene djelatni vojnik/mornar može na temelju postignutih rezultata u službi, zadovoljavanja zdravstvenih, psihičkih, tjelesnih i sigurnosnih uvjeta, biti odabran i uz osobnu suglasnost upućen na prvu razinu dočasničke izobrazbe.
- (2) U skladu s godišnjim planom prijma osoblja iz članka 33. stavka 1. ovoga Zakona provodi se odabir kandidata za prijam u dočasnike između djelatnih vojnika/mornara koji su završili prvu razinu dočasničke izobrazbe i nisu stariji od 29 godina.
- (3) Odabranim kandidatima iz stavka 2. ovoga članka po završetku prve razine dočasničke izobrazbe raskida se ugovor o vojničkoj službi, primaju se u djelatnu vojnu službu, dodjeljuje im se prvi dočasnički čin i raspoređuju se na dočasničko ustrojbeno mjesto.

Članak 42.

- (1) Odabrani kandidat za kadeta nakon upisa odgovarajućeg studija potpisuje s Ministarstvom obrane ugovor o kadetskoj službi.
- (2) Ugovorom iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje se datum stjecanja statusa kadeta, iznos i način plaćanja školarine, stipendije, nošenje vojne odore, smještaj i prehrana u vojnim lokacijama, standardi ispunjavanja studentskih obveza i obveza iz programa vojne obuke, uvjeti i posljedice raskida ugovora, način rješavanja sporova te druga prava i obveze u vezi s kadetskom službom.
- (3) Ugovorom iz stavka 1. ovoga članka utvrđuju se prava i obveze kadeta nakon završetka školovanja, a prije upućivanja na osposobljavanje za časnika.
- (4) Kadeti su tijekom kadetske službe obvezni u propisanim rokovima ispunjavati studentske obveze za stjecanje akademskog ili stručnog naziva, steći temeljna vojna znanja i vještine prema programu obuke za kadete.
- (5) Ministar obrane pravilnikom određuje način i uvjete sklapanja ugovora o kadetskoj službi, iznos stipendije, uvjete i posljedice raskida ugovora, način rješavanja sporova te druga prava i obveze.

Ugovor o osposobljavanju za časnika
Članak 44.

- (1) Osobe iz članka 43. ovoga Zakona koje u odabirnom postupku postignu najbolje rezultate upućuju se na temelju ugovora na osposobljavanje za časnika u trajanju do godinu dana i sklapanjem ugovora o osposobljavanju za časnika oni postaju kandidati za časnike.
- (2) Program osposobljavanja za časnike donosi načelnik Glavnog stožera.
- (3) Ugovorom iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje se početak i trajanje osposobljavanja odnosno službe, rod, služba i struka za koju se osposobljava, uvjeti i posljedice raskida ugovora, način rješavanja sporova te druga prava i obveze.

- (4) Kriterije i postupak odabira osoba koje će se uputiti na osposobljavanje za časnika pravilnikom propisuje ministar obrane.
- (5) Kandidat za časnika upućuje se na prvu razinu časničke izobrazbe.
- (6) Iznimno od odredbi ovoga članka, kadeti iz članka 5. stavka 2. ovoga Zakona ne podliježu odabirnom postupku.
- (7) Iznimno od odredbi ovoga članka, kadeti koji su završili poseban studijski program ustrojen za potrebe Oružanih snaga u koji je ugrađen program obuke za kadete i program osposobljavanja za časnike ne upućuju se na osposobljavanje za časnike.

Prijam na časničku dužnost
Članak 45.

- (1) Kandidati za časnike nakon završetka prve razine časničke izobrazbe primaju se u djelatnu vojnu službu kao časnici, dodjeljuje im se prvi časnički čin i raspoređuju se na časničke dužnosti.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, kadet se prima u djelatnu vojnu službu kao časnik, dodjeljuje mu se prvi časnički čin i raspoređuje se na časničku dužnost, nakon uspješnog završetka studijskog programa ustrojenog za potrebe Oružanih snaga u koji je ugrađen program obuke za kadete i program osposobljavanja za časnike i ako je kao kandidat za kadeta sklopio s Ministarstvom obrane ugovor o kadetskoj službi.

Prijam vojnih specijalista
Članak 46.

- (1) Slobodna ustrojbeno mjesta vojnih specijalista popunjavaju se internim oglasom iz kategorije vojnika/mornara, dočasnika, časnika, službenika i namještenika.
- (2) Ako ustrojbeno mjesta nije moguće popuniti na način opisan u stavku 1. ovoga članka, prijam vojnih specijalista provodi se s tržišta rada u skladu s člankom 27. ovoga Zakona.
- (3) Osobe iz stavaka 1. i 2. ovoga članka moraju ispunjavati opće i posebne uvjete za prijam u djelatnu vojnu službu, osim godina života, te posebna specijalistička znanja potrebna za obnašanje dužnosti vojnog specijalista.
- (4) Osoba koja bude odabrana za prijam na ustrojbeno mjesto vojnog specijalista upućuje se na temelju ugovora na osposobljavanje za vojnog specijalista u trajanju do godinu dana.
- (5) Osoba iz stavka 4. ovoga članka smatra se vojnom osobom u skladu s odredbama ovoga Zakona.
- (6) Program osposobljavanja za vojnog specijalista donosi načelnik Glavnog stožera. Program osposobljavanja sadržava prvu razinu dočasničke odnosno časničke izobrazbe i program dragovoljnog vojnog osposobljavanja za kandidate koji nemaju ispunjen ovaj uvjet.
- (7) Nakon završetka osposobljavanja iz stavka 4. ovoga članka osoba se može primiti u djelatnu vojnu službu, dodjeljuje joj se čin skupnika vojnog specijalista ili poručnika/poručnika korvete vojnog specijalista i raspoređuje se na ustrojbeno mjesto vojnog specijalista.
- (8) Vrste vojnih specijalista, posebna specijalistička znanja koja osoba treba ispunjavati u trenutku prijma, kao i posebna specijalistička znanja koja se stječu tijekom službe te ostala pitanja u vezi s vojnim specijalistima pravilnikom propisuje ministar obrane na prijedlog načelnika Glavnog stožera.

Članak 49.

- (1) Djelatna vojna osoba koja je u službi može biti:
- imenovana na dužnost, odnosno raspoređena na ustrojbeno mjesto
 - upućena na školovanje
 - upućena u operaciju potpore miru, operaciju odgovora na krize, humanitarnu operaciju ili drugu aktivnost u inozemstvu

- upućena u međunarodnu organizaciju ili vojno predstavništvo
 - upućena u druga javnopravna tijela ili pravnu osobu.
- (2) Djelatna vojna osoba koja je privremeno izvan dužnosti može biti:
- na raspolaganju
 - na liječenju i bolovanju
 - udaljena iz službe
 - u statusu nestalog
 - u statusu zarobljenog
 - na mirovanju službe.

Uvjeti i rokovi imenovanja na dužnost odnosno raspoređivanja na ustrojbeno mjesto
Članak 50.

- (1) Djelatnu vojnu osobu imenuje se na dužnost, odnosno raspoređuje na ustrojbeno mjesto, u skladu s uvjetima ustrojbenog mjesta, činom i stečenom vojnostručnom specijalnosti, na rok do četiri godine.
- (2) Raspored djelatne vojne osobe na ustrojbeno mjesto za koje je propisana opća vojnostručna specijalnost smatra se odgovarajućim rasporedom u skladu sa stečenom osobnom vojnostručnom specijalnosti.
- (3) Djelatni dočasnik i časnik može obnašati neprekidno zapovjednu ili voditeljsku dužnost na istom ustrojbenom mjestu najdulje četiri godine.
- (4) Rok raspoređivanja iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se na vojnike/mornare i vojne specijaliste.

Članak 52.

- (1) Djelatna vojna osoba može biti raspoređena na ustrojbeno mjesto, imenovana ili upućena na dužnost:
- u ustrojstvenu jedinicu Oružanih snaga ili Ministarstvo obrane
 - vojnog izaslanika ili na drugu vojnodiplomatsku dužnost
 - u međunarodnu organizaciju ili vojno predstavništvo
 - u operaciju potpore miru, operaciju odgovora na krize, humanitarnu operaciju i drugu aktivnost u inozemstvu, ako traje dulje od devet mjeseci
 - na školovanje kao polaznik izobrazbe, obuke, usavršavanja ili specijalizacije, ako traje dulje od šest mjeseci.
- (2) Za popunjavanje dužnosti iz stavka 1. podstavka 2. ovoga članka raspisuje se interni oglas. Prijedlog kandidata utvrđuje povjerenstvo koje imenuje ministar obrane. Odluku o konačnom prijedlogu kandidata donosi ministar obrane uz mišljenje načelnika Glavnog stožera.
- (3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, ministar obrane može bez raspisivanja internog oglasa donijeti odluku o konačnom prijedlogu kandidata za imenovanje na dužnost vojnog izaslanika.
- (4) Na dužnost iz stavka 1. podstavaka 2. i 3. ovoga članka osoba može biti imenovana odnosno raspoređena najdulje četiri godine.

Raspoređivanje na niže ustrojbeno mjesto
Članak 54.

- (1) Djelatna vojna osoba može biti raspoređena na ustrojbeno mjesto izravno nižeg čina:
- na temelju rješenja vojnostegovnog suda zbog izrečene stegovne kazne
 - zbog ukidanja ustrojbenog mjesta
 - kada se pojedina ustrojbeno mjesto ne mogu popuniti

- zbog rasporeda na temelju osobne zamolbe, ako nema mogućnost rasporeda na ustrojbeno mjesto osobnog čina
 - kada se imenuje na dužnost vojnog izaslanika ili na drugu vojnodiplomatsku dužnost
 - kada se upućuje u međunarodnu organizaciju i vojno predstavništvo.
- (2) Osoba iz stavka 1. ovoga članka raspoređena na ustrojbeno mjesto izravno nižeg čina može uz zadržavanje prava osobnog čina ostati na ustrojbenom mjestu nižeg čina najdulje dvije godine, osim u slučaju rasporeda iz stavka 1. podstavka 1. ovoga članka kada to ovisi o trajanju izrečene stegovne kazne te u slučaju rasporeda iz stavka 1. podstavaka 5. i 6. ovoga članka kada to ovisi o trajanju imenovanja odnosno upućivanja.
- (3) Ograničenja iz ovoga članka ne odnose se na raspored vojnika/mornara i vojnih specijalista.

Obnašanje dužnosti na ustrojbenom mjestu višeg čina
Članak 56.

- (1) Djelatna vojna osoba može biti u interesu Oružanih snaga raspoređena na ustrojbenom mjestu neposredno višeg čina od osobnog čina, a iznimno na ustrojbenom mjestu dva čina više od osobnog čina, najdulje dvije godine.
- (2) Raspored na ustrojbeno mjesto koje je dva čina više od osobnog čina iz stavka 1. ovoga članka mora se u svakom pojedinačnom slučaju posebno obrazložiti.
- (3) Iznimno od stavaka 1. i 2. ovoga članka, ograničenje rasporeda na dvije godine i posebno obrazloženje ne odnosi se na vojnike/mornare, vojne specijaliste, na djelatnu vojnu osobu koja se imenuje na dužnost vojnog izaslanika ili na drugu vojnodiplomatsku dužnost te na djelatnu vojnu osobu koja se upućuje u međunarodnu organizaciju i vojno predstavništvo.

Promjena roda ili službe
Članak 58.

- (1) Vojnoj osobi može biti promijenjen rod, služba, struka ili vojnostručna specijalnost:
- na osobni zahtjev
 - zbog interesa službe.
- (2) Vojnoj osobi mijenja se rod, služba, struka ili vojnostručna specijalnost na osobni zahtjev ako ima propisano obrazovanje, uz obvezu prekvalifikacije za vojnostručnu specijalnost roda ili službe za koju se osposobljava i ako postoji interes za potpunom Oružanih snaga.
- (3) U interesu popune Oružanih snaga vojnoj osobi mijenja se rod, služba, struka ili vojnostručna specijalnost zbog ukidanja ustrojbenog mjesta na koje je bila raspoređena, odnosno imenovana ili popune slobodnih mjesta u drugom rodu, službi, struci ili vojnostručnoj specijalnosti ako ima propisano obrazovanje.
- (4) Za promjenu roda, službe, struke ili vojnostručne specijalnosti u interesu popune Oružanih snaga nije potreban pristanak osobe kojoj se mijenja rod ili služba.

5. UPUĆIVANJE U MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE I VOJNA PREDSTAVNIŠTVA

Članak 62.

- (1) Djelatna vojna osoba može se uputiti na rad u međunarodnu organizaciju ili vojno predstavništvo najdulje na rok do četiri godine na temelju odluke ministra obrane i uz mišljenje načelnika Glavnog stožera.
- (2) Između dva upućivanja osoba iz stavka 1. ovoga članka mora najmanje dvije godine obnašati dužnost u ustrojstvenim jedinicama sa sjedištem u Republici Hrvatskoj.

(3) Dužnosti iz stavka 1. ovoga članka popunjavaju se internim oglašavanjem. Prijedlog kandidata utvrđuje povjerenstvo koje imenuje ministar obrane. Odluku o konačnom izboru kandidata donosi ministar obrane uz mišljenje načelnika Glavnog stožera.

Članak 63.a

- (1) Vojnik/mornar tijekom zadnje godine trećeg ugovora o vojničkoj službi može biti premješten uz osobnu suglasnost u drugo državno tijelo ako za to ispunjava uvjete u skladu s posebnim propisima.
- (2) Sporazum o premještanju iz stavka 1. ovoga članka sklapa ministar obrane s čelnikom državnog tijela u koje se osoba premješta.

Članak 64.

- (1) Djelatna vojna osoba stavlja se na raspolaganje:
- po isteku roka na koji je imenovana, raspoređena, upućena ili ako je razriješena dužnosti – na rok od tri mjeseca
 - danom ukidanja ustrojbenog mjesta – na rok iz članka 210. ovoga Zakona
 - kada je ocijenjena zdravstveno nesposobnom za djelatnu vojnu službu – do prestanka službe.
- (2) Osoba na raspolaganju iz stavka 1. ovoga članka zadržava prava osobnog čina.
- (3) Stavljanje na raspolaganje upravna je stvar.

Članak 66.

- (1) Djelatna vojna osoba koja je zbog bolesti, ozljede ili ranjavanja privremeno spriječena obnašati dužnost u neprekidnom trajanju duljem od tri mjeseca razrješava se dužnosti.
- (2) Djelatna vojna osoba po prestanku razloga zbog kojeg je razriješena dužnosti ima pravo biti raspoređena na istu vrstu poslova koje je obavljala prije razrješavanja u istom ili najbližem mjestu službe.
- (3) Osoba iz stavka 1. ovoga članka zadržava prava osobnog čina.

Članak 78.a

- (1) Na sastavnicama sveučilišta i na Hrvatskom vojnom učilištu provode se posebni studijski programi za potrebe Oružanih snaga u okviru kojih je ugrađen i program obuke za kadete i program osposobljavanja za časnike.
- (2) Za provedbu studijskih programa za potrebe Oružanih snaga na Hrvatskom vojnom učilištu ustrojavaju se suradnička, znanstvena, nastavna i znanstveno-nastavna ustrojbeno mjesta u skladu sa zakonom kojim se uređuje znanstvena djelatnost i visoko obrazovanje te odredbama ovoga Zakona.

Slijedno-rastuća dočasnička izobrazba

Članak 81.

- Slijedno-rastuća dočasnička izobrazba provodi se pohađanjem općih i specijalističkih tečajeva:
- prva razina – za dodjelu čina skupnika
 - druga razina – za promaknuće u čin desetnika i narednika
 - treća razina – za promaknuće u čin nadnarednika i stožernog narednika
 - četvrta razina – za promaknuće u čin časničkog namjesnika.

Članak 82.

- (1) Vojnik/mornar upućuje se na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe da bi stekao uvjete za dodjelu čina skupnika, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 29 godina života.
- (2) Skupnik se upućuje na drugu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin desetnika, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 33 godine života.
- (3) Narednik se upućuje na treću razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin nadnarednika, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 41 godinu života.
- (4) Stožerni narednik se upućuje na četvrtu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin časničkog namjesnika, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 48 godina života.

Slijedno-rastuća časnička izobrazba

Članak 83.

Slijedno-rastuća časnička izobrazba provodi se pohađanjem općih i specijalističkih tečajeva:

- prva razina – za dodjelu čina poručnika/poručnika korvete i promaknuće u čin natporučnika/poručnika fregate
- druga razina – za promaknuće u čin satnika/poručnika bojnog broda i bojnika/kapetana korvete
- treća razina – za promaknuće u čin pukovnika/kapetana fregate i brigadira/kapetana bojnog broda
- četvrta razina – za promaknuće u čin generala/admirala.

Članak 84.

- (1) Kandidat za časnika upućuje se na prvu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe da bi stekao uvjete za dodjelu čina poručnika/poručnika korvete najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 30 godina života.
- (2) Natporučnik/poručnik fregate upućuje se na drugu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin satnika/poručnika bojnog broda, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 38 godina života.
- (3) Bojnik/kapetan korvete upućuje se na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin pukovnika/kapetana fregate, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života. Na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti satnik/poručnik bojnog broda, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 45 godina života.
- (4) Brigadir/kapetan bojnog broda upućuje se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin generala/admirala, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 49 godina života. Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti pukovnik/kapetan fregate, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života.
- (5) Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe mogu se za obnašanje dužnosti određene razine odgovornosti uputiti i službenici iz Ministarstva obrane i drugih tijela državne vlasti koji su u državnoj službi proveli najmanje 10 godina.
- (6) Časnici službi i struka u pravilu se upućuju na prvu i drugu razinu slijedno-rastuće časnike izobrazbe.

Članak 89.

(1) Vojnim osobama dodjeljuju se činovi te se promiču na temelju vojne izobrazbe i obuke i civilnog obrazovanja, službenih ocjena za obnašanje propisanih dužnosti i uspješnosti u obnašanju službe.

(2) Činovi vojnih osoba u Hrvatskoj ratnoj mornarici – u rodu pomorstvo, različiti su po nazivu i oznakama, a isti po razini činova u Hrvatskoj kopненоj vojsci i Hrvatskom ratnom zrakoplovstvu i protuzračnoj obrani

(3) Činovi u Oružanim snagama su:

– za kadete:

ČIN	KRATICA
kadet	k
kadet skupnik	ks
kadet desetnik	kd
kadet narednik	kn

– za vojnike/mornare:

ČIN	KRATICA
vojnike/mornar	voj/mor
pozornik	pz
razvodnik	rz

– za niže dočasnike i vojne specijaliste:

ČIN	KRATICA
skupnik skupnik vojni specijalist	sk
desetnik desetnik vojni specijalist	ds
narednik narednik vojni specijalist	nr

– za više dočasnike i vojne specijaliste:

ČIN	KRATICA
nadnarednik nadnarednik vojni specijalist	nnr
stožerni narednik, stožerni narednik vojni specijal	sžn
časnički namjesnik	čn

– za niže časnike i vojne specijaliste:

ČIN		KRATICA	ČIN		KRATICA
u kopненоj vojsci i ratnom zrakoplovstvu			u ratnoj mornarici – rod pomorstvo		
poručnik	poručnik vojni specijalist	pr	poručnik korvete	poručnik korvete vojni specijalist	pkp
natporučnik	natporučnik vojni specijalist	npr	poručnik fregate	poručnik fregate vojni specijalist	pfr
satnik	satnik vojni specijalist	stn	poručnik bojnog broda	poručnik bojnog broda vojni specijalist	pbb

– za više časnike:

ČIN		KRATICA	ČIN		KRATICA
u kopненоj vojsci i ratnom zrakoplovstvu:			u ratnoj mornarici – rod pomorstvo		
Bojnik, bojnik vojni specijalist		bjn	kapetan korvete, kapetan korvete vojni specijalist		kkp

pukovnik	pk	kapetan fregate	kfr
brigadir	brg	kapetan bojnog broda	kbb

– za generale/admirale:

ČIN	KRATICA	ČIN	KRATICA
u kopненоj vojsci i ratnom zrakoplovstvu		u ratnoj mornarici – rod pomorstvo	
brigadni general	gbr	komodor	kmd
general-bojnik	gb	kontraadmiral	ka
general-pukovnik	gp	viceadmiral	va
general zbora	gz	admiral	ad
stožerni general	sg	admiral flote	af

(4) Nazivi činova za žene upotrebljavaju se u ženskom rodu.

Opći uvjeti za promicanje
Članak 91.

(1) Vojnu osobu može se promaknuti u viši čin:

- ako je provela propisano vrijeme u određenom činu
- ako nije kažnjena za kazneno djelo, odnosno ako je za kazneno djelo nastupila rehabilitacija i ako se protiv nje ne vodi kazneni postupak
- ako u zadnje tri godine nije kažnjena za stegovni prijestup, odnosno ako se protiv nje ne vodi stegovni postupak zbog stegovnog prijestupa
- ako u vremenu propisanom za promaknuće nijedanput nije ocijenjena ocjenom »zadovoljava«
- ako postoji mogućnost rasporeda na dužnost višeg čina.

(2) Osim uvjeta iz stavka 1. ovoga članka za promicanje u činove viših časnika odnosno generala/admirala, djelatna vojna osoba treba imati utvrđenu razinu znanja stranog jezika u skladu s propisom iz članka 87. stavka 3. ovoga Zakona.

(3) Vojne osobe koje nisu ocijenjene u skladu s odredbama ovoga Zakona ne ispunjavaju uvjete za promicanje.

(4) Odredbe ovoga Zakona o dodjeli čina i promaknuću u viši čin na odgovarajući način se primjenjuju i na pričuvne vojnike/mornare, pričuvne dočasnike i pričuvne časnike.

(5) Dodjela čina i promaknuće u viši čin nije upravna stvar.

Dodjela čina kadetima
Članak 92.a

(1) Sklapanjem ugovora o kadetskoj službi osobi se dodjeljuje čin kadeta.

(2) Završetkom prve godine studija kadetu se dodjeljuje čin kadeta skupnika.

(3) Završetkom druge godine studija kadetu se dodjeljuje čin kadeta desetnika.

(4) Završetkom treće godine studija kadetu se dodjeljuje čin kadeta narednika.

(5) Načelnik Glavnog stožera ili osoba koju on ovlasti osobama iz ovoga članka dodjeljuje čin kadeta.

Dodjela čina i promicanje vojnika/mornara
Članak 93.

- (1) Vojniku/mornaru može se dodijeliti čin pozornika nakon što u službi provede najmanje dvije godine.
- (2) Pozornik se može promaknuti u čin razvodnika nakon što u činu pozornika provede najmanje tri godine.
- (3) Vojnika/mornara u činove pozornika i razvodnika promiče načelnik Glavnog stožera ili osobe koje on ovlasti.

Promicanje dočasnika
Članak 95.

- (1) Dočasnik može biti promaknut u viši čin kada ispuní uvjete iz članka 91. ovoga Zakona, ako je mlađi od godina propisanih odredbama ovoga članka, kada u činu provede propisano vrijeme i stekne slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu propisane razine kako slijedi:
 - skupnik može biti promaknut u čin desetnika do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 34 godine, kada u činu skupnika provede tri godine i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu druge razine
 - desetnik može biti promaknut u čin narednika do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 37 godina, kada u činu desetnika provede četiri godine i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu druge razine
 - narednik može biti promaknut u čin nadnarednika do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 42 godine, kada u činu narednika provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu treće razine
 - nadnarednik može biti promaknut u čin stožernog narednika do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 45 godina, kada u činu nadnarednika provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu treće razine
 - stožerni narednik može biti promaknut u čin časničkog namjesnika do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 49 godina, kada u činu stožernog narednika provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu četvrte razine.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka propisano vrijeme u činu potrebno za promicanje skraćuje se za godinu dana dočasnicima sa završenim najmanje stručnim studijem odnosno završenim preddiplomskim sveučilišnim studijem, jedanput tijekom službe.
- (3) Odredbe stavka 1. ovoga članka koje se odnose na godine života i vojnu izobrazbu ne primjenjuju se na dočasnike vojne specijaliste.
- (4) Načelnik Glavnog stožera dodjeljuje prvi dočasnički čin i promiče u činove dočasnike na prijedlog neposredno podređenoga zapovjednika, odnosno voditelja.

Dodjela čina poručnika/poručnika korvete i promicanje časnika i generala/admirala
Članak 96.

- (1) Čin poručnika/poručnika korvete dodjeljuje se kandidatima za časnika nakon završetka prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe.
- (2) Predsjednik Republike na prijedlog ministra obrane dodjeljuje prvi časnički čin i promiče časnike i generale/admirale.

Članak 97.

(1) Časnik može biti promaknut u viši čin kada ispuni uvjete iz članka 91. ovoga Zakona, ako je mlađi od godina života propisanih odredbama ovoga članka, kada u činu provede propisano vrijeme i stekne slijedno-rastuću časničku izobrazbu propisane razine kako slijedi:

– poručnik, odnosno poručnik korvete može biti promaknut u čin natporučnika, odnosno poručnika fregate najkasnije do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 34 godine, kada u činu poručnika odnosno poručnika korvete provede tri godine i ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu prve razine te završen najmanje preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij

– natporučnik, odnosno poručnik fregate može biti promaknut u čin satnika, odnosno poručnika bojnog broda najkasnije do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 39 godina, kada u činu natporučnika odnosno poručnika fregate provede četiri godine i ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu druge razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij

– satnik, odnosno poručnik bojnog broda može biti promaknut u čin bojnika, odnosno kapetana korvete najkasnije do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 45 godina, kada u činu satnika odnosno poručnika bojnog broda provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu druge razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij

– bojnik, odnosno kapetan korvete može biti promaknut u čin pukovnika, odnosno kapetana fregate najkasnije do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 48 godina, kada u činu bojnika odnosno kapetana korvete provede pet godina, ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu treće razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij

– pukovnik, odnosno kapetan fregate može biti promaknut u čin brigadira, odnosno kapetana bojnog broda najkasnije do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 51 godinu, kada u činu pukovnika odnosno kapetana fregate provede pet godina, ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu treće razine te završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij.

(2) Odredbe stavka 1. ovoga članka koje se odnose na godine života i vojnu izobrazbu ne primjenjuju se na časnike vojne specijaliste.

Članak 97.a

Časnici službi i struka mogu napredovati do čina pukovnika, odnosno kapetana fregate bez završene treće razine slijedno-rastuće vojne izobrazbe.

Članak 98.

(1) Brigadir, odnosno kapetan bojnog broda može biti promaknut u čin brigadnog generala, odnosno komodora kada ispuni uvjete iz članka 91. ovoga Zakona, kada u činu brigadira, odnosno kapetana bojnog broda provede četiri godine te ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu četvrte razine, završen diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij i ima istaknute rezultate u službi na temelju najviših službenih ocjena.

(2) Promaknuće u čin general-bojnika/kontraadmirala, general-pukovnika/viceadmirala i generala zbora/admirala obavlja se u skladu s uvjetima iz stavka 1. ovoga članka.

(3) U čin stožernoga generala, odnosno admirala flote može biti promaknut general zbora, odnosno admiral samo za ratne zasluge.

Članak 106.

- (1) Radi upravljanja profesionalnim razvojem ministar obrane pravilnikom utvrđuje standarde profesionalnog razvoja za djelatne vojnike/mornare, dočasnike i časnike. Prijedlog pravilnika ministru obrane može podnijeti načelnik Glavnog stožera.
- (2) Standardi profesionalnog razvoja posebno se propisuju za djelatne vojne osobe borbenih rodova i rodova borbene potpore, a posebno za djelatne vojne osobe struka odnosno službi.
- (3) Pravilnikom iz stavka 1. ovoga članka propisuje se i postupak utvrđivanja nemogućnosti daljnjeg profesionalnog razvoja.

Članak 107.

- (1) Djelatne vojne osobe ocjenjuje se za rad i postignuća tijekom kalendarske godine službenom ocjenom koja je temelj za odabir kandidata za promicanje, napredovanje u službi, izobrazbu, raspored i otpust iz službe.
- (2) Rok za donošenje službenih ocjena je 31. siječnja tekuće godine za prethodnu godinu.
- (3) Djelatne vojnike/mornare ocjenjuje se svake druge godine 31. siječnja i u razdoblju od 90 do 120 dana prije isteka ugovora, osim u slučaju potrebe donošenja ocjene »ne zadovoljava«.
- (4) Ministar obrane pravilnikom propisuje uvjete, postupak i kriterije ocjenjivanja te način preispitivanja i evidentiranja službenih ocjena uz mišljenje načelnika Glavnog stožera.
- (5) Ne ocjenjuje se djelatnu vojnu osobu koja je, bez obzira na razloge, u kalendarskoj godini na dužnostima provela manje od šest mjeseci.

Članak 119.

- (1) Zdravstvena zaštita pripadnika Oružanih snaga provodi se kroz sustav zdravstvene potpore kao dijela cjelovitog sustava potpore Oružanih snaga, a pruža se u stacionarnim i terenskim uvjetima.
- (2) Ministar obrane uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravlja propisuje pravilnikom način planiranja, organizacije, provedbe i nadzora zdravstvene potpore u Oružanim snagama.

Članak 120.

- (1) Djelatne vojne osobe primarnu zdravstvenu zaštitu ostvaruju kod izabranog vojnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i vojnog doktora dentalne medicine.
- (2) Za djelatne vojne osobe kojima nije moguće zbog teritorijalne nepokrivenosti osigurati primarnu zdravstvenu zaštitu kod vojnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i vojnog doktora dentalne medicine uredit će se način izbora doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i doktora dentalne medicine iz mreže javne zdravstvene službe u Republici Hrvatskoj.
- (3) Ministar obrane uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravlja propisat će pravilnikom postupak i ovlasti u ostvarivanju prava na zdravstvenu zaštitu i prava na zdravstveno osiguranje pripadnika Oružanih snaga te način izbora doktora medicine primarne zdravstvene zaštite.

Članak 121.

- (1) Ročnici, kadeti i pričuvnici i nakon otpusta iz Oružanih snaga imaju pravo na zdravstvenu zaštitu do izlječenja odnosno dok nadležno tijelo mirovinskog osiguranja ne donese ocjenu radne sposobnosti:
 - zbog ozljede ili bolesti koje su zadobili za vrijeme službe u Oružanim snagama, a koje su izravna posljedica obavljanja službe
 - zbog bolesti koja je nastala prije stupanja u Oružane snage, a tijekom službe je došlo do njezina pogoršanja i zbog koje su otpušteni iz Oružanih snaga.

(2) Osobe iz stavka 1. ovoga članka imaju pravo na zdravstvenu zaštitu nakon otpusta iz Oružanih snaga kada prijave ozljedu ili bolest nadležnoj zdravstvenoj komisiji i kada zdravstvena komisija utvrdi da je ozljeda ili bolest nastala tijekom službe u Oružanim snagama kao neposredna posljedica službe u Oružanim snagama.

Članak 122.

Zdravstvena sposobnost utvrđuje se na:

- prijedlog izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite
- zahtjev nadređenog zapovjednika razine samostalne bojne, njemu ravne ili više razine
- zahtjev djelatne vojne osobe.

Članak 123.

(1) Nadređena osoba na dužnosti zapovjednika razine samostalne bojne, njemu ravne ili više razine obvezna je tražiti da se djelatnu vojnu osobu uputi na ocjenu zdravstvene sposobnosti ako se nalazi na liječenju odnosno bolovanju neprekidno tri mjeseca odnosno s prekidima šest mjeseci u posljednje dvije godine.

(2) Djelatna vojna osoba dužna je pristupiti zdravstvenom pregledu radi utvrđivanja svoje zdravstvene sposobnosti.

(3) Zdravstvenu sposobnost za vojnu službu utvrđuju specijalisti medicine rada i zdravstvene komisije Ministarstva obrane te donose ocjenu zdravstvene sposobnosti.

(4) Prvostupanjska zdravstvena komisija odlučuje o pritužbi na ocjenu zdravstvene sposobnosti i donosi odluku u nepravnom postupku za djelatne vojne osobe kojima utvrdi nesposobnost za djelatnu vojnu službu.

(5) Viša zdravstvena komisija odlučuje o pritužbi na odluku iz stavka 4. ovoga članka u nepravnom postupku.

(6) Djelatnoj vojnoj osobi prestaje služba donošenjem rješenja o prestanku službe u roku od 30 dana od dana donošenja odluke iz stavka 4. ovoga članka ako protiv odluke nije podnesena pritužba, odnosno donošenjem rješenja o prestanku službe u roku od 30 dana od dana donošenja odluke iz stavka 5. ovoga članka.

(7) Odluke zdravstvene i više zdravstvene komisije nisu upravne stvari.

(8) Ministar obrane uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravlja pravilnikom propisuje način, kriterije i ovlasti za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti za vojnu službu, osnivanje, područje rada i sastav zdravstvenih komisija.

Članak 124.

(1) Kada je protiv pripadnika Oružanih snaga pokrenut kazneni postupak zbog radnji počinjenih u obavljanju službene zadaće s opasnom stvari u Oružanim snagama, Ministarstvo obrane može pripadnicima Oružanih snaga osigurati odvjetničku pravnu pomoć.

(2) Djelatnim vojnim osobama, na osobni zahtjev, može se osigurati besplatno pravno savjetovanje ako je protiv njih pokrenut kazneni postupak po privatnoj tužbi vezan za obavljanje službe, a služba je prema ocjeni Ministarstva obrane obavljana u skladu s propisima i pravilima.

(3) Pravno savjetovanje iz stavka 2. ovoga članka obuhvaća savjetovanje o pravnom položaju u pravnim stvarima koje su povezane s obavljanjem vojne službe, pravima i obvezama u postupku, postupovnim pravilima, načinu izvršenja sudske odluke i sl.

(4) Odluku o ostvarivanju prava iz stavaka 1., 2. i 3. ovoga članka donosi ministar obrane uz pribavljeno prethodno mišljenje nadležnog državnog odvjetništva.

Članak 125.

(1) Vojnoj osobi, službeniku i namješteniku koji je u obavljanju službe ili u vezi sa službom, posredno ili neposredno sudjelovao u traumatskom, odnosno pogibeljnom događaju Ministarstvo obrane će osigurati pružanje psihološke pomoći.

(2) Vojnu osobu koja odbije psihološku pomoć zapovjednik samostalne bojne ili više razine odnosno vojni psiholog može uputiti na izvanrednu psihološku procjenu.

Članak 126.

(1) Djelatne vojne osobe kolektivno se osiguravaju od posljedica nesretnog slučaja na teret državnog proračuna Republike Hrvatske.

(2) O uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz stavka 1. ovoga članka ministar obrane donosi pravilnik.

Članak 127.

(1) Djelatna vojna osoba koja pogine ili umre pokopat će se uz počasti u mjestu koje odredi njezina obitelj na trošak Ministarstva obrane.

(2) Pod troškovima iz stavka 1. ovoga članka razumijevaju se:

- troškovi lijesa i prijevoza posmrtnih ostataka do mjesta pogreba
- putni troškovi za dva pratitelja
- troškovi grobnog mjesta ako ga obitelj nema
- troškovi kremiranja
- ostali troškovi.

(3) Ministar obrane pravilnikom propisuje postupak ostvarivanja prava i iznos troškova iz stavka 2. ovoga članka.

Članak 129.

(1) Djeca djelatne vojne osobe koja je izgubila život u obavljanju službe imaju pravo na mjesečnu novčanu pomoć kao naknadu za troškove uzdržavanja i redovnog školovanja, i to za dijete predškolskog uzrasta 50%, do završenog osmog razreda osnovne škole 70% te do završene srednje škole, odnosno studiranja u statusu redovitog studenta 90% proračunske osnovice najdulje do kraja redovnog školovanja.

(2) Pod obavljanjem službe iz stavka 1. ovoga članka podrazumijevaju se borbene zadaće, vojne vježbe, operacije potpore miru, operacije odgovora na krize, humanitarne operacije i druge aktivnosti u inozemstvu te obučne aktivnosti.

3. STAMBENO ZBRINJAVANJE

Članak 132.

(1) Djelatni vojnici/mornari, ročnici, kadeti i pričuvnici za vrijeme službe u Oružanim snagama smješteni su u vojnim lokacijama bez naknade.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, u skladu s potrebama službe u vojnim lokacijama mogu biti smješteni i drugi pripadnici Oružanih snaga.

(3) Djelatnoj vojnoj osobi koja u mjestu službe nema riješeno stambeno pitanje može se dati na korištenje službeni stan prema uvjetima i kriterijima u skladu s pravilnikom koji donosi ministar obrane.

Članak 133.

- (1) Djelatnu vojnu osobu može se rasporediti u mjesto službe koje je više od 50 km udaljeno od mjesta stalnog stanovanja ili se nalazi na otoku.
- (2) Djelatnu vojnu osobu iz stavka 1. ovoga članka koja će u roku od pet godina ispuniti uvjete za starosnu mirovinu može se rasporediti na osobni zahtjev u mjesto službe najbliže mjestu stanovanja u skladu s nepopunjenim ustrojbenim mjestima.
- (3) Djelatnim vojnim osobama raspoređenima po potrebi službe u mjesto službe koje je najmanje 50 km udaljeno od dosadašnjeg mjesta službe ili se nalazi na otoku, a nisu smještene u vojnim lokacijama, isplatit će se naknada za stanovanje.
- (4) Dočasnici i časnici smješteni u vojnim lokacijama ostvaruju pravo na 50% najniže naknade za stanovanje.
- (5) Pod smještajem u vojnim lokacijama iz stavka 4. ovoga članka smatra se smještaj dočasnika i časnika koji neprekidno traje najmanje 30 dana.
- (6) Pod vojnim lokacijama u smislu odredbi ovoga članka ne smatraju se službeni stanovi te osobe smještene u službenim stanovima ne ostvaruju pravo na naknadu za stanovanje.
- (7) Visinu naknade iz stavaka 3. i 4. ovoga članka, kao i način utvrđivanja prava na naknadu za stanovanje određuje odlukom ministar obrane ovisno o razmještanju ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga na području Republike Hrvatske te se ona ne smatra oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.
- (8) Djelatni vojnici/mornari kojima nije osiguran smještaj u vojnim lokacijama imaju pravo na naknadu za stanovanje.
- (9) Pravo na naknadu za stanovanje isključuje pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza i pravo na naknadu troškova zbog odvojenog života od obitelji.
- (10) Pravo na naknadu za stanovanje isključuje pravo na korištenje organiziranog prijevoza.
- (11) Pravo na naknadu za stanovanje ostvaruje se umjesto naknade troškova zbog odvojenog života od obitelji.

Članak 134.

Pravo na naknadu za stanovanje djelatna vojna osoba ne ostvaruje ako:

- je na temelju osobnog zahtjeva raspoređena u mjesto različito od prebivališta svoje obitelji
- je osiguran smještaj za nju i obitelj u mjestu rada.

Članak 137.

- (1) Osnovna plaća djelatne vojne osobe je umnožak koeficijenta osobnog čina i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku godinu navršenog radnog staža.
- (2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, osnovnu plaću djelatne vojne osobe raspoređene na ustrojbeno mjesto višega čina od osobnoga čina čini aritmetička sredina osnovne plaće utvrđene za osobni čin i osnovne plaće čina ustrojbenog mjesta na koje je djelatna vojna osoba raspoređena.
- (3) Vojnom specijalistu koji sustavom promaknuća u skladu s odredbama ovoga Zakona dostigne ustrojbeni čin radnog mjesta na koji je raspoređen ili dostigne maksimalni čin za vojnog specijalista propisan odredbama ovoga Zakona svakih idućih pet godina provedenih na dužnosti vojnog specijalista uvećava se vrijednost koeficijenta osobnog čina.
- (4) Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe jednaka je osnovici za obračun plaće državnih službenika i namještenika.
- (5) Iznimno od odredbi ovoga članka, na pojedina ustrojbeno mjesta u Hrvatskom vojnom učilištu koja su određena u skladu s nazivima radnih mjesta u javnim službama pri obračunu plaće primjenjuju se koeficijenti složenosti poslova utvrđeni za javne službe.

(6) Vrijednost koeficijenta osobnog čina djelatnih vojnih osoba i iznos uvećanja koeficijenta osobnog čina za vojne specijaliste iz stavka 3. ovoga članka određuje uredbom Vlada Republike Hrvatske.

Članak 138.

Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe uvećat će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni stupanj doktora znanosti, ako im je znanstveni stupanj u funkciji poslova ustrojbenog mjesta.

Članak 139.

- (1) Dodaci na plaću su dodaci koje ostvaruju djelatne vojne osobe za posebne uvjete vojne službe te za deficitarna zvanja i struke.
- (2) Dodaci za posebne uvjete vojne službe dijele se na dodatak za vojnu službu i dodatak za otežane uvjete rada.
- (3) Dodatak za vojnu službu ostvaruju sve osobe raspoređene na dužnostima djelatne vojne osobe.
- (4) Dodatak za otežane uvjete rada ostvaruju osobe raspoređene na dužnosti s otegotnim uvjetima rada.
- (5) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka utvrđuju se u postotku od osnovice za obračun plaće.
- (6) Ministar obrane pravilnikom utvrđuje dužnosti s otegotnim uvjetima rada te određuje način utvrđivanja prava na dodatak, iznos dodatka, kao i deficitarna zvanja i struke za koje se utvrđuje pravo na dodatak.

Naknada plaće za vrijeme bolovanja

Članak 140.

- (1) Djelatnoj vojnoj osobi koja je zbog bolovanja do 42 dana odsutna iz službe pripada naknada plaće u visini od 85% od njezine osnovne plaće.
- (2) Djelatnoj vojnoj osobi za vrijeme privremene nesposobnosti za službu uzrokovane ozljedom na radu i profesionalnom bolešću pripada naknada plaće u skladu s propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora i dopusta

Članak 142.

Djelatnoj vojnoj osobi za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta pripada naknada plaće kao da je radila u redovnom radnom vremenu.

6. OSTALA PITANJA U VEZI S PLAĆOM

Članak 144.

- (1) Djelatna vojna osoba koja je odlukom ministra obrane upućena u drugo javnopravno tijelo ili pravnu osobu ima pravo na osnovnu plaću osobnog čina i druga materijalna prava u skladu s odredbama ovoga Zakona.
- (2) Tijela ili pravne osobe iz stavka 1. ovoga članka obvezne su Ministarstvu obrane nadoknaditi isplaćenu plaću, doprinose i druga materijalna prava za osobu iz stavka 1. ovoga članka.

(3) Status vojnodiplomatskih osoba, administrativno-tehničkog osoblja i članova njihove uže obitelji upućenih na rad u međunarodne organizacije i u Europsku uniju te njihova mjerila za plaće, materijalna prava i druga primanja uredbom propisuje Vlada Republike Hrvatske.

Naknada za službeno putovanje

Članak 149.

(1) Djelatna vojna osoba upućena na službeno putovanje u zemlji i inozemstvu ima pravo na naknadu prijevoznih troškova, dnevnice i naknadu troškova za smještaj.

(2) Visina dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj i inozemstvu isplaćuje se u iznosu propisanom za korisnike državnog proračuna Republike Hrvatske u skladu s odlukom Vlade Republike Hrvatske.

(3) Djelatna vojna osoba ima pravo na 40% iznosa dnevnice kada joj je osigurana dnevna prehrana, a nema pravo na naknadu troškova za smještaj kada joj je osiguran smještaj u čvrstom objektu.

(4) Pravo iz stavka 1. ovoga članka pripada i djelatnim vojnim osobama upućenima u međunarodne organizacije i operacije potpore miru, operacije odgovora na krize, humanitarne operacije i druge aktivnosti u inozemstvu kada su upućene na službeno putovanje.

Prehrana

Članak 150.

(1) Tijekom vojnih vježbi, funkcionalnih tečajeva, školovanja, izobrazbe i obuke u vojnim lokacijama i građevinama, obavljanja dežurstva, stražarske službe, unutarnje službe, operacija potpore miru, rada na terenu i obveznog smještaja u vojnim lokacijama i građevinama zbog potreba službe vojne osobe, službenici i namještenici imaju pravo na besplatnu prehranu čiji broj obroka ovisi o vremenu i uvjetima obavljanja službe.

(2) Djelatni vojnici/mornari koji obavljaju službu osam sati na dan imaju pravo na besplatan objed.

(3) Iznimno od stavaka 1. i 2. ovoga članka, djelatne vojne osobe, službenici i namještenici koji nisu obuhvaćeni stavcima 1. i 2. ovoga članka imaju pravo na subvencioniranu prehranu.

(4) Način organiziranja prehrane, vrste obroka, pravo i iznos subvencije i druga pitanja u vezi s prehranom pravilnikom propisuje ministar obrane na prijedlog načelnika Glavnog stožera.

Članak 155.

Djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima, za dežurstvo, stražarsku službu, stanje pripravnosti i slično, nego ostvaruju posebne dodatke na plaću u skladu s člankom 139. ovoga Zakona.

Članak 158.

(1) Zapovjednik odnosno čelnik ustrojstvene jedinice iz članka 157. stavka 1. ovoga Zakona može djelatnoj vojnoj osobi zbog izvanrednih potreba službe prekinuti ili odgoditi korištenje godišnjeg odmora dok takvi razlozi traju.

(2) U slučaju prekida ili odgode godišnjeg odmora djelatnoj vojnoj osobi pripada pravo na naknadu stvarnih troškova uzrokovanih prekidom ili odgodom korištenja godišnjeg odmora.

(3) O zahtjevu za naknadu troškova iz stavka 2. ovoga članka odlučuje ustrojstvena jedinica Ministarstva obrane nadležna za upravljanje osobljem rješenjem, na temelju očitovanja osobe koja je donijela odluku o prekidu ili odgodi korištenja godišnjeg odmora i priložene dokumentacije kojom se dokazuju stvarni troškovi.

Članak 162.

- (1) Osobe iz članka 161. ovoga Zakona za vrijeme sudjelovanja u operacijama potpore miru, operacijama odgovora na krize, humanitarnim operacijama i drugim aktivnostima u inozemstvu ostvaruju pravo na osnovnu plaću koju su ostvarivali na dužnosti s koje su upućeni.
- (2) Ministar obrane odlukom propisuje terenski dodatak osobama iz stavka 1. ovoga članka za vrijeme sudjelovanja u operacijama potpore miru, operacijama odgovora na krize, humanitarnim operacijama i drugim aktivnostima u inozemstvu zbog otežanih i rizičnih sigurnosnih, zemljopisnih i klimatskih uvjeta opasnih za život i zdravlje.
- (3) Prava iz stavaka 1. i 2. ovoga članka osobe iz stavka 1. ovoga članka ostvaruju i za vrijeme provedeno na liječenju, u zarobljeništvu ili drugom opravdanom izostanku sve do povratka u Republiku Hrvatsku.

Članak 163.

- (1) Prije upućivanja u operaciju potpore miru, operaciju odgovora na krize, humanitarnu operaciju i drugu aktivnost u inozemstvu Ministarstvo obrane s osobom iz članka 161. ovoga Zakona zaključuje ugovor.
- (2) Ugovorom iz stavka 1. ovoga članka utvrđuju se međusobna prava i obveze, naziv operacije, odnosno aktivnosti u koju se osoba iz stavka 1. ovoga članka upućuje, terenski dodatak, uvjeti i posljedice raskida ugovora te druga pitanja u vezi upućivanja u operaciju i drugu aktivnost u inozemstvu.

Vrste kršenja vojne stege

Članak 175.

- (1) Kršenje vojne stege može biti lakše i teže. Lakše kršenje vojne stege predstavlja stegovnu pogrešku, a teže stegovni prijestup.
- (2) Stegovne pogreške su:
1. nepravodobno ili nepotpuno izvršenje zapovijedi, odluka i naloga nadređenoga
 2. učestalo kašnjenje u službu ili na dužnost ili raniji odlasci s dužnosti ili iz službe
 3. neopravdani izostanak iz službe ili s dužnosti u trajanju od jednog dana
 4. neobavješćivanje nadređenoga o spriječenosti dolaska u službu ili na dužnost u roku od 24 sata
 5. povreda propisa o nošenju vojne odore, vojničkom izgledu i osobnoj higijeni
 6. neuljudan odnos prema suradnicima, podređenima i nadređenima
 7. povreda propisa o pozdravljanju, obraćanju, predstavljanju i javljanju
 8. drugo postupanje suprotno propisima iz područja obrane kojim se ne nanosi šteta imovini Republike Hrvatske.
- (3) Stegovni prijestupi su:
1. neizvršenje ili odbijanje izvršenja zapovijedi, odluka ili naloga nadređenoga
 2. odbijanje sudjelovanja u operacijama potpore miru, operacijama odgovora na krize, humanitarnim operacijama i drugim aktivnostima u inozemstvu
 3. samovoljno napuštanje postrojbe ili ustanove
 4. samovolja u obavljanju službe ili dužnosti
 5. nesavjesno ili nemarno obavljanje službe
 6. spavanje za vrijeme službe ili dužnosti
 7. unošenje i omogućavanje unošenja alkohola ili droga u službene prostorije
 8. dolazak na službu ili dužnost pod utjecajem alkohola ili droga
 9. dovođenje u stanje pod utjecajem alkohola (opijenost) ili droga u službi, na dužnosti ili na javnom mjestu
 10. zlouporaba položaja ili prekoračenje službenih ovlasti

11. povreda propisa o stražarskoj službi
12. povreda propisa o uporabi sile ili vatrenog oružja
13. neovlaštena uporaba sredstava dodijeljenih ili povjerenih radi izvršenja zadaća ili dužnosti
14. nanošenje štete vojnoj imovini ili drugoj imovini u vezi s obavljanjem službe
15. povreda propisa o čuvanju klasificiranih podataka obrane
16. neopravdani izostanak iz službe ili s dužnosti u trajanju od dva do četiri dana
17. zlouporaba bolovanja
18. krivotvorenje izvješća ili podnošenje lažnih izvješća
19. krivotvorenje, uništenje ili prikrivanje službenih isprava, dokumenata, službenih knjiga ili predmeta
20. uporaba krivotvorenog dokumenta radi dovođenja u zabludu i održavanje u zabludi Ministarstva obrane i Oružanih snaga
21. nepoduzimanje propisanih, zapovjedenih ili drugih mjera potrebnih za očuvanje života i zdravlja ljudi te ispravnosti tehnike i objekata
22. neudovoljavanje ili nepostupanje u skladu sa zahtjevom vojnostegovnog suda
23. postupak kojim se vrijeđa dostojanstvo po spolu, vjeri, naciji ili boji kože
24. seksualno zlostavljanje ili uznemiravanje
25. nedolično ponašanje koje nanosi štetu ugledu Ministarstva obrane i Oružanih snaga
26. tjelesni sukob
27. traženje i uzimanje pozajmice od većeg broja pripadnika Oružanih snaga ili djelatnika Ministarstva obrane
28. oduzimanje tuđe pokretne stvari od drugog pripadnika Oružanih snaga ili djelatnika Ministarstva obrane radi protupravnog prisvajanja
29. organiziranje ili sudjelovanje u igrama za novac ili drugu korist u službenim prostorijama
30. zahtijevanje ili primanje darova ili kakve druge koristi
31. prikrivanje ili neprijavlivanje počinitelja stegovnih prijestupa i stegovnih pogrešaka
32. nepokretanje stegovnog postupka ili postupka za utvrđivanje materijalne odgovornosti
33. obavljanje djelatnosti koja je u suprotnosti s odredbama ovoga Zakona ili bez prethodnog odobrenja ministra obrane
34. povreda propisa o političkom djelovanju ili sindikalnom organiziranju u Oružanim snagama
35. izvršenje kaznenog djela za koje se postupak pokreće po službenoj dužnosti
36. podnošenje pritužbi i drugih podnesaka suprotno propisima
37. javno istupanje suprotno propisima
38. nepostupanje po zahtjevu za iseljenje iz službenog stana Ministarstva obrane
39. nepostupanje po zahtjevu i prijedlogu za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti
40. neizvješćivanje nadležne osobe o nastanku razloga za prestanak službe po sili zakona
41. svako kršenje prava koja pripadnicima Oružanih snaga po propisima pripadaju
42. drugo postupanje suprotno propisima iz područja obrane kojim se nanosi šteta imovini Republike Hrvatske.

Stegovne kazne

Članak 181.

(1) Stegovne kazne su:

1. zaustavljanje u napredovanju u službi i promaknuću u trajanju od četiri do pet godina
2. smanjenje plaće od 21% do 33% u trajanju od tri do 12 mjeseci
3. pritvor u trajanju do 30 dana
4. prevođenje čina u neposredno niži čin
5. oduzimanje čina
6. smjenjivanje s dužnosti uz raspored na ustrojbeno mjesto neposredno nižeg čina u trajanju od jedne do tri godine

7. smjenjivanje sa zapovjedne, odnosno voditeljske dužnosti uz zabranu imenovanja na takvu dužnost u trajanju od jedne do pet godina
 8. raskid ugovora o izobrazbi, odnosno stručnom usavršavanju
 9. raskid ugovora o ugovornoj pričuvi
 10. prestanak djelatne službe.
- (2) Stegovna kazna pritvora može se izreći samo djelatnim vojnim osobama u ratnom stanju ili u stanju neposredne ugroženosti.
 - (3) Stegovna kazna smjenjivanja s dužnosti uz raspored na ustrojbeno mjesto neposredno nižeg čina u trajanju od jedne do tri godine može se izreći svim vojnim osobama, pri čemu se časnika ne može rasporediti na ustrojbeno mjesto dočasnika, ni dočasnika na ustrojbeno mjesto vojnika/mornara.
 - (4) Stegovna kazna prestanka djelatne službe može se izreći i uvjetno na vrijeme od tri do 12 mjeseci. Stegovna se kazna neće izvršiti ako vojna osoba u određenom vremenu ne počini novu stegovnu pogrešku ili stegovni prijestup.
 - (5) Vojna osoba koja stegovni prijestup počini u operaciji potpore miru ili drugoj aktivnosti u inozemstvu kaznit će se stegovnom kaznom prestanka službe ili stegovnom kaznom prevođenja čina u neposredno niži čin ili oduzimanja čina ili smanjenjem plaće od 33% u trajanju od najmanje šest mjeseci.
 - (6) Stegovna kazna prevođenja čina u neposredno niži čin ne može se izreći poručniku/poručniku korvete te skupniku.

Brisanje stegovnih sankcija

Članak 182.

- (1) Vojnoj osobi koja u razdoblju od dvije godine nakon izvršnosti rješenja kojim je izrečena stegovna mjera ne počini novu stegovnu pogrešku ili stegovni prijestup izrečena stegovna mjera briše se iz evidencije i smatra se da nije ni izrečena.
- (2) Vojna osoba koja u razdoblju od pet godina nakon izvršnosti rješenja kojim je izrečena stegovna kazna ne počini novi stegovni prijestup ili stegovnu pogrešku, izrečena stegovna kazna briše se iz evidencije i smatra se da nije ni izrečena.
- (3) Stegovne sankcije brišu se posebnim rješenjem ili upisivanjem na izvorniku odluke o stegovnoj sankciji klauzule kojom se konstatira činjenica brisanja stegovne sankcije iz evidencije s danom njezina brisanja.
- (4) Vojnoj osobi se s danom donošenja akta o pomilovanju Predsjednika Republike stegovna kazna briše iz evidencije i smatra se da nije ni izrečena.
- (5) Postupak brisanja stegovnih sankcija nakon isteka rokova iz stavaka 1. i 2. ovoga članka po službenoj dužnosti provodi osoba raspoređena na dužnost osobe koja je izrekla stegovnu mjeru, odnosno vojnostegovni sud koji je izrekao stegovnu mjeru, odnosno stegovnu kaznu.
- (6) S danom ispunjavanja propisanih uvjeta za brisanje stegovne sankcije ta se sankcija smatra brisanom neovisno o tome je li i kada je doneseno rješenje o brisanju stegovne sankcije, odnosno je li na izvorniku odluke o stegovnoj sankciji upisana klauzula o njezinu brisanju.
- (7) Vojnoj osobi kojoj je stegovna sankcija brisana, nakon isteka rokova iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, smatrat će se da nije kršila vojnu stegu te se njezina prava ne mogu razlikovati od prava vojne osobe koja nije kršila vojnu stegu.

1.1. Općenito o načinima prestanka službe

Članak 204.

- (1) Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje:
 - po sili zakona
 - na temelju osobnog zahtjeva
 - nakon isteka roka na koji je primljena u službu

- otkazom
- nakon isteka probnog rada vojnika/mornara, ako ne zadovolji
- sporazumom.

(2) U vrijeme ratnog stanja, u slučaju neposredne ugroženosti ili u slučaju sudjelovanja Oružanih snaga u operacijama u skladu s člankom 5. Sjevernoatlantskog ugovora služba može prestati samo po sili zakona ili sporazumom.

1.2. Prestanak službe po sili zakona Članak 205.

(1) Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona:

- smrću, proglašenjem nestale osobe umrlom, odnosno utvrđenjem činjenice smrti
 - kada neopravdano izostane s posla pet radnih dana uzastopce, s danom napuštanja službe
 - kada ostvari uvjete za starosnu mirovinu po općem propisu, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojem je ostvarila te uvjete
 - na temelju rješenja o prestanku službe zbog utvrđene nesposobnosti za djelatnu vojnu službu, danom utvrđenim rješenjem
 - na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe u skladu sa Zakonom o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba, danom utvrđenim rješenjem
 - na temelju rješenja o općoj i profesionalnoj nesposobnosti za rad, danom utvrđenim rješenjem
 - ako je ocijenjena službenom ocjenom »ne zadovoljava«, danom izvršnosti rješenja
 - ako joj je izrečena stegovna kazna prestanka službe, danom izvršnosti rješenja vojnostegovnog suda o izricanju kazne
 - kada je osuđena na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju od najmanje šest mjeseci, danom saznanja za pravomoćnu presudu
 - kada se sazna da u vrijeme prijma u službu nije ispunjavala uvjete za prijam, danom saznanja
 - kada se sazna da je u vrijeme prijma u službu postojala zapreka za prijam propisana člankom 35. stavkom 1. podstavkom 2. ovoga Zakona, danom saznanja
 - kada je tijekom službe osuđena na bezuvjetnu kaznu zatvora za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, danom saznanja
 - istekom roka raspolaganja iz članka 64. stavka 1. podstavka 1. i 2. ovoga Zakona, prvog dana nakon isteka roka
 - kada se tijekom službe utvrdi da osoba ne zadovoljava sigurnosne kriterije, danom utvrđenja.
- (2) Iznimno od stavka 1. podstavaka 4. i 5. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi ne može prestati služba ako je protiv nje pokrenut ili se vodi stegovni postupak do okončanja stegovnog postupka.
- (3) Stegovni postupak iz stavka 2. ovoga članka mora se provesti po hitnom postupku i okončati najkasnije u roku od 45 dana od dana pokretanja stegovnog postupka.

1.5. Prestanak službe istekom probnog rada vojnika/mornara Članak 208.

Djelatnom vojniku/mornaru djelatna vojna služba prestaje ako nije zadovoljio na probnom radu, posljednjeg dana probnoga rada.

Članak 213.

(1) Umirovljeni časnici i dočasnici imaju pravo na predstavljanje kao: »umirovljeni general/admiral«, »umirovljeni brigadir/kapetan bojnog broda«, »umirovljeni časnički namjesnik«, »umirovljeni stožerni narednik« itd.

- (2) Časnici i dočasnici kojima je služba prestala uz častan otpust imaju pravo na nošenje vojne odore u svečanim prigodama.
- (3) Osobe iz stavka 2. ovoga članka koje svojim nedoličnim ponašanjem u javnosti nanesu štetu ugledu Oružanih snaga gube pravo na nošenje vojne odore.
- (4) Pod nedoličnim ponašanjem iz stavka 3. ovoga članka podrazumijeva se osobito svako postupanje suprotno pravnom poretku, javnom moralu ili djelovanje na štetu života i zdravlja ili drugih temeljnih sloboda i prava čovjeka.
- (5) Nedolično ponašanje kojim se nanosi šteta ugledu Oružanih snaga utvrđuje posebno povjerenstvo koje imenuje ministar obrane.
- (6) U slučaju neovlaštenoga nošenja vojne odore ili dijelova vojne odore s propisnim oznakama pripadnosti Oružanim snagama osobe iz stavka 2. ovoga članka kaznit će se za prekršaj za neovlašteno nošenje vojne odore.

**IZVJEŠĆE O PROVEDENOM SAVJETOVANJU - JAVNO SAVJETOVANJE O NACRTU
PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U
ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE**

Korisnik	Isječak	Komentar	Status odgovora	Odgovor
Gordana Filipović	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Kroz čitav prijedlog zakona kao i sam zakon ponovno se zaobilazi status dočasnika sa višom i visokom stručnom spremom dok se uporno i nadalje zadržavaju časnici sa srednjom stručnom spremom. Prijašnjim zakonima bio je reguliran status o priznavanju visokoškolskog obrazovanja bar kod potrebe za upućivanjem na slijedno-rastuće vojne izobrazbe međutim svakim slijedećim zakonskim aktom i takva vrsta priznavanja statusa se zaobišla. S obzirom da su pojedinci školovani i uz potporu MORH-a za potrebe službe gubi se njihova svrha i opravdanost ulaganja iako su postojali zahtjevi zbog deficitarnosti struke. Npr. školovanje stručnih specijalista inženjera logistike gdje su se koristili kako osoblje tako i materijalni resursi OS RH u svrhu popune predmetnim kadrom. Nadalje, aritmetičkom sredinom isplata osobnog dohotka dočasnički kadar visokostruknog obrazovanja, a koji se nalazi na nižem ustrojbenom činu od osobnog postavljamo u još nepovoljniji položaj ako se ne izradi ustroj sukladan osobnim cinovima koji su i trebali biti dodijeljeni planskim razrezima koji su trebali pratiti potrebe ustrojavanja ustrojbenih cjelina OS RH. Veći broj viših dočasnika raspoređen je na niži ustrojbeni čin od osobnog i broj je daleko veći od časnika gdje se ipak vodila nešto bolja kadrovska politika. Mišljenja sam, povodeći se sustavom jednakih mogućnosti, da uz brigu o časnicima sa srednjom stručnom spremom potrebno je osvrnuti se i na visoko obrazovane dočasnika koji zbog godina i dužine službe ili propustom sustava nisu postali časnici, a obnašaju ključne zadaće koje su propisanim ustrojem nižeg ustrojbenog čina od osobnog.	Ne prihvaća se	Riječ je o konceptualnom zaokretu koji prelazi okvire ovog Prijedloga zakona.
Saša	NACRT	Predložene izmjene zakona, kojima se znatno produžava dob	Djelomično	Prijedlogom zakona predloženo je

Novko	PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	<p>za ostanak u djelatnoj vojnoj službi, uz praktično ukidanje dobne granice za dobivanje višeg čina, a uz istovremeno limitiranje dobi za odlazak na višu razinu sljedno rastuće izobrazbe je potpuno besmislen, te bi ako bude prihvaćen mogao imati dugoročno štetne posljedice za razvoj HV. Naime, ovakvim rješenjem , doći će do "zmrzavanja" svih dočasnika i časnika na sadašnjim pozicijama na više godina, što će za neminovnu posledicu imati veliko povećanje prosječne dobi DVO, kao i gotovo zaustavljen prirodni odljev iz sustava. Biti će gotovo onemogućen prijelaz mladim vojnicima u kategoriju dočasnika iz jednostavnog razloga što će se vrlo rijetko pojavljivati slobodna dočasnička mjesta, a i mladi časnici će mnogo duže morati obavljati niže zapovjedne dužnosti. Sve navedeno će bez ikakve sumnje imati za posledicu dodatno smanjenje interesa za ulazak u djelatnu vojnu službu, kao i pojačani odljev mlađeg i stručnog kadra.</p> <p>Ovakvo vođenje personalne politike mi je potpuno nejasno, s obzirom da ste u posljednje dvije godine po sili zakona umirovili veliki broj DVO, od kojih neki nisu napunili niti 40 godina starosti, a sve pod parolom "pomlađivanja sustava". Ne mogu se oteti dojmu da su ovakav prijedlog sastavili oni u strukturi koji bi takvim izmjenama sebi željeli produžiti ostanak u sustavu za još izvjesno vrijeme, a da pri tome uopće ne vode računa o dugoročnoj dobrobiti za razvoj HV.</p> <p>Također, neprihvatljive su izmjene kojima se i dalje omogućava da časnici koji nemaju završenu odgovarajuću razinu civilne izobrazbe i dalje ostaju u sustavu. Pa dokle više? Tako se zna dogoditi da u sustavu imamo vojnika sa završenom VSS, stručnjaka u svom polju koji ne može postati časnik ili dočasnik jer je prešao određenu dob, a vodi ga časnik sa srednjom, a ponekad i samo osnovnom školom.</p>	se prihvaća	<p>brisanje godina života kao ograničenja za promicanje, jer je na temelju službenih podataka utvrđeno da djelatna vojna osoba koja ispunjava opće i posebne uvjete za promicanje ne treba imati zapreku za promicanje prema godinama života pogotovo što je njezin ostanak u službi moguć još dulje vrijeme.</p> <p>Vezano za primjedbu uz časnike sa srednjom stručnom spremom predlagatelj prihvaća primjedbu i u tu svrhu brisan je prijedlog prijelazne odredbe koja ih stavlja u isti odnos kao i časnike s odgovarajućom razinom izobrazbe i ujedno upućujemo na važeću odredbu članka 225. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske kojom je uređena dinamika izdvajanja časnika sa srednjom stručnom spremom.</p>
QWXYZ	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM	<p>Navedenim promjenama želi se smanjiti broj podzakonski akata te predlažem ukidanje slijedećeg: Predlaže se izbrisati Članak 92. važećeg Zakona o službi. Ako imamo opće i posebne uvjete za promicanje te kriterije kad prestaje vojna služba onda nema potrebe za Pravilnikom za promicanje te još jednim dokumentom kao što je Godišnji plan promicanja, a intencija je smanjenje pravilnika, propisa i sl.. Piramida i struktura činova u OS RH napravljena je ustrojbeno</p>	Ne prihvaća se	<p>Nositelj izrade zakona ne prihvaća primjedbu jer smatra da je nužno propisati kriterije vrednovanja, postupak i način odabira te dodjele činova i promicanja vojnih osoba u činove.</p>

<p>SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE</p>	<p>te bi promaknuće, kad pojedinac ispuni uvjete, trebalo biti automatsko. Raspored na dužnost većeg čina znači da smo prepoznali i odabrali pripadnika koji je najbolji odnosno najkvalitetniji za tu dužnost sukladno svojim kvalifikacijama i zahtjevima dužnosti i bit će promaknut automatski kad provede vrijeme u činu sukladno Zakonu. Kriteriji vrednovanja u Pravilniku o promicanju za sve pripadnike OS RH nikako ne mogu zadovoljiti kriterije potrebe za određenim sposobnostima. Sa ovakvim načinom promicanja događale su se situacije da pojedinac, poradi kriterija i vrijednosti kriterija, nije u mogućnosti biti promaknut u viši čin godinama bez obzira što ima izvrsne ocjene i sposobnosti na visokoj razini neophodne za obnašanje svoje dužnosti, a i deficitarni je kadar. (Veća kvota u tekućoj godini ovaj problem je donekle umanjila ali i pokazala da Pravilnik o promicanju nije potreban kao takav).Moguće je opće uvjete proširiti sa par članaka te za nijansu postrožiti promaknuće. Npr. DVO-i koja je dva i više puta ocjenjena ocjenom „dobar“ produžuje se vrijeme u činu za godinu dana i sl.</p> <p>Automatskim promicanjem kad se ispune uvjeti i sa jasnim Zakonskim kriterijima odlaska u mirovinu možemo napokon imati kvalitetno personalno planiranje i upravljanje. Na ovaj način personalni odsjeci imaju jasnu zadaću školovanja, promicanja i umirovljenja sa jasnim ulazom i izlazom te svaki pojedinac može svoju karijeru jasnije planirati. Jednostavnim i jasnim kriterijima oslobodili bi smo u velikom dijelu zapovjednike od direktnog personalnog upravljanja gdje npr. zapovjednici na najvišim razinama ne bi odlučivali o odlasku vojnika/mornara u mirovinu već bi u što je moguće većoj mjeri sustav bio automatiziran.</p> <p>Ako već predlažete kako ste u Uvodu rekli da se zakonski uredi vrijeme prestanka djelatne vojne službe po sili zakona s pravom na starosnu mirovinu po posebnom propisu kako bi se djelatne vojne osobe pravodobno pripremile za tranziciju, a vojnom sustavu osigurala mogućnost, vrijeme i prostor za planiranje upravljanja ljudskim potencijalima onda sasvim sigurno nema potrebe za još jednim podzakonskim aktom te se predlaže izbrisati Glavu 4. važećeg Zakona o službi: Standardi profesionalnog razvoja te samim tim Članke 105. i 106.: Ako uredimo promicanje jednostavno i jasno te kriterije</p>		<p>U dijelu koji se odnosi na standarde profesionalnog razvoja nije ih moguće brisati jer su oni predviđeni drugim propisima (Zakon o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba (Narodne novine, br. 128/99, 16/01, 22/02, 41/08, 97/12 i 118/12).</p>
---	---	--	--

		<p>kad prestaje vojna služba dajemo jasne okvire personalnim odjelima u kojima trebaju provoditi personalno upravljanje te nema potrebe za bilo kakvim standardima profesionalnog razvoja. U slučajevima smanjenja OS RH odnosno preustroja uvijek je moguće umiroviti pojedinca sukladno članku 6. Zakona o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba i ovlaštenih službenih osobazšto i stoji u prijedlogu. Dosadašnja primjena standarda u praksi je uglavnom „negirala“ razloge postojanja istih i neznatno utjecala na profesionalni razvoj dočasnika i vojnika. To praktično znači da su predstavljali „mrtvo slovo na papiru“, a primjena istih trebala bi, realno, pošteno i odgovorno usmjeravati profesionalni razvoj dočasnika i vojnika tijekom karijere. Dosadašnja praksa je potvrdila „nejasnu“ ulogu u profesionalnom razvoju jer u dosta slučajeva, utvrđena nemogućnost daljnjeg profesionalnog razvoja nije za posljedicu kod pojedinog dočasnika i vojnika imala nepromicanje u viši čin, neslanje na slijedno rastuću izobrazbu, itd.</p> <p>Temeljem svega ako utvrdimo kroz Zakon kriterije školovanja, promicanja i umirovljenja onda imamo i same standarde. Zadržavanja pojedinaca bi bila samo u iznimnim situacijama (smrt, nečastan otpust, osobni zahtjev...) kad nije bilo vremena za pripremu drugog pojedinca za preuzimanje dužnosti.</p>		
Jandre Zrno	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Molimo fiskalnu procjenu posljedica za proračun, sukladno članku 15. stavak 1. i stavak 2.	Primljeno na znanje	Obrazac PFU (procjena fiskalnog učinka) je izrađen i usklađen.
Bolnica	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA	U Prijedlogu Zakona predlažem brisanje Članka 40. zato jer se ovim člankom omogućava promicanje samo liječnicima specijalistima grane medicine, a onemogućava se promicanje ostalih časnika u čin generala, na primjer inženjera u mornarici ili zrakoplovstvu, vezi, logistici, ili časnicima u deficitarnim	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona uvažava duljinu i posebnost izobrazbe za doktore medicine kao i njihovu deficitarnost unutar Oružanih snaga Republike Hrvatske.

	ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	službama i strukama jer oni u većini ne mogu biti 2 godine zapovjednici razine bojne. Smatram da je ovaj članak potpuno nepotreban i da je u stvarnosti riječ o diskriminaciji. Svaka čast liječnicima, ali ovdje je riječ o omalovažavanju drugih zanimanja!		
OZREN LUKENDA	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	<p>U Nacrtu prijedloga Zakona o službi u Oružanim snagama (N.N. 73/13, 75/15 i 50/16) – dalje Zakon, predlagač je obuhvatio samo dio članaka iz Zakona, tako da se zainteresirana javnost ne može očitovati i o drugim člancima Zakona koji nisu obuhvaćeni prijedlogom izmjena i dopuna Zakona. Stoga ovdje navodim prijedlog izmjena i dopuna onih članaka, koji nisu obuhvaćeni nacrtom.</p> <p>Članak 1. Zakona</p> <p>U članku 1. stavku 3. iza riječi „namještenici“ dodati riječi „raspoređeni na službu u postrojbama, zapovjedništvima i ustanovama Oružanih snaga“, tako da glasi: „(3) Pripadnici Oružanih snaga u smislu odredbi ovoga Zakona su vojne osobe i državni službenici i namještenici (u daljnjem tekstu: službenici i namještenici) raspoređeni na službu u postrojbama, zapovjedništvima i ustanovama Oružanih snaga.“</p> <p>Obrazloženje: Kada se st. 3. čl. 1. Zakona čita sam za sebe, on ostaje nedorečen jer nije definirano mjesto službe (u Oružanim snagama) kao pripadno određenje pripadnika Oružanih snaga, što je napravljano u stavku 4 (služba izvan oružanih snaga).</p> <p>Članak 2. Zakona</p> <p>Predlaže se brisanje članka 2. zakona i napisati novi tako da glasi:</p> <p>Spolna ravnopravnost</p> <p>Članak 2.</p>	Primljeno na znanje	Predloženo nije predmet Prijedloga zakona.

	<p>Izrazi koji se koriste u ovom Zakonu i propisi koji se donose na temelju njega, a koji imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.</p> <p>Obrazloženje: Ovo određenje treba biti u skladu s Ustavom RH (čl.3., čl.14. i čl.17.) koji jasno definiraju spolnu ravnopravnost kao jednu od temeljnih vrijednosti koje Ustav RH štiti. Također, pojam spolna ravnopravnost je definiran u čl. 5. Zakona o ravnopravnosti spolova N.N. 82/08. Navedeni propisi ne definiraju pojam rodna ravnopravnost. Također, sukladno čl. 8. Jedinstvenog metodološko-nomotehničkog pravila za izradu akata koje donosi Hrvatski sabor N.N. 74/15 u članku 2. ovog Zakona nije naveden obvezujući pravni akt EU koji je preuzet u hrvatsko zakonodavstvo, a čije odredbe reguliraju pojam rodne ravnopravnosti. Stoga je potrebno koristiti pojmove određene Ustavom RH i drugim propisima i tako ih unijeti u ovaj Zakon, sukladno nomotehničkim pravilima.</p> <p>Članak 6. Zakona</p> <p>Predlaže se brisanje riječi „obavlja poslove upravno-pravne, informatičke poslove, opće i administrativne, planske, materijalno-financijske, računovodstvene i“ i „iza riječi „druge“ dodati riječi „stručne poslove iz čl. 1. st.(2) ovog Zakona za koje je potrebno imati adekvatno zvanje i školsku spremu tako da glasi:</p> <p>(1) Službenik je osoba koja u Oružanim snagama obavlja druge stručne poslove iz čl. 1. st.(2) ovog Zakona za koje je potrebno imati adekvatno zvanje i školsku spremu. (2) Namještenik je osoba koja u Oružanim snagama radi na pomoćno-tehničkim i ostalim poslovima (radovi, usluge, pomoćni poslovi i sl.) za koje je potrebno imati adekvatno zvanje i školsku spremu.</p> <p>Obrazloženje: Nije dobro taksativno nabrajati sve vrste stručnih poslova državnih službenika u oružanim snagama jer se pojedini</p>		
--	---	--	--

	<p>poslovi mogu izostaviti u nabranju, npr. poslovi inženjera, savjetnika u tehničkim područjima, pojedina zanimanja određena zakonom kao npr. djelatnik za zaštitu od požara ili zaštitu na radu, sigurnosni savjetnik u prijevozu opasnih tvari i sl.</p> <p>Članak 9. Zakona</p> <p>Predlaže se u stavku 3. dodati iza riječi „Pravilnik o letачkoj službi u Oružanim snagama“ dodati „Pravilnik o postupanju Oružanih snaga prilikom uporabe sile“ tako da glasi:</p> <p>(3) Posebna pravila postupanja u Oružanim snagama su sadržane u sljedećim propisima:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pravilnik o vježbovničkim postupcima u Oružanim snagama – Pravilnik o stražarskoj službi u Oružanim snagama – Pravilnik o službi na brodovima u Oružanim snagama – Pravilnik o vojnopomorskim i položajnim zastavama – Pravilnik o zvanjima i stručnim ispitima pomoraca u Hrvatskoj ratnoj mornarici – Pravilnik o letачkoj službi u Oružanim snagama, – Pravilnik o postupanju Oružanih snaga prilikom uporabe sile. <p>Obrazloženje:</p> <p>Pravila uporabe sile jasno određuju sve moguće slučajeve primjene vojne sile prilikom uporabe Oružanih snaga. Pravila uporabe sile su jedan od temeljnih provedbenih dokumenata sustava domovinske sigurnosti i uporabe Oružanih snaga. Također, ona su osnova za izdavanje zapovijedi nadređenog zapovjednika kojima se regulira nošenje i uporaba oružja ne samo osobnog oružja (prema članku 18. Zakona), nego i drugog oružja (npr. vojnih zrakoplova i sl.). Pravila uporabe sile su svakako posebna pravila koja trebaju biti zasebno regulirana aktom više pravne snage, tj. Pravilnikom kojeg donosi ministar obrane sukladno Zakonu. Uporaba vojne sile na temelju navedenih pravila su razlog za isključenje protupravnosti, sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva RH.</p>		
--	---	--	--

	<p>Članak 15. Zakona</p> <p>Predlaže se u 1. stavku brisati riječi „nemaju“ i dodati riječ „imaju“ i dodati stavak „(7). Način sindikalnog organiziranja u Oružanim snagama propisati će ministar obrane posebnim Pravilnikom.“ , tako da glasi:</p> <p>(1) Djelatne vojne osobe imaju pravo na sindikalno organiziranje.</p> <p>(7) Način sindikalnog organiziranja u Oružanim snagama propisati će ministar obrane posebnim Pravilnikom.</p> <p>Obrazloženje: Ovo pitanje se može regulirati na način kako je to riješeno u državama EU i NATO saveza koje dopuštaju sindikalno organiziranje u Oružanim snagama. Na taj način bi se postigla viša razina pravne sigurnosti za pripadnike Oružanih snaga po pitanju pripadajućih prava, statusnih pitanja, odnosa u službi i dr..</p> <p>Članak 147. Zakona (NN 75/15)</p> <p>Predlaže se izmjena i dopuna stavka (1) koji glasi:</p> <p>(1) Pripadnici Oružanih snaga imaju pravo na naknadu troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za redoviti dolazak i odlazak na posao i s posla, svakodnevno ili samo vikendom.</p> <p>Obrazloženje:</p> <p>Dosadašnja odredba Zakona je obuhvaćala samo slučaj svakodnevnog dolaska i odlaska na posao. Pripadnicima OS RH koji su po zapovijedi privremeno izmješteni sa mjesta svog rasporeda poradi obavljanja zadaća, školovanja, obuke i sl., na mjesto službe koje se nalazi većoj udaljenosti od mjesta njihovog prebivališta ili boravišta tako da ne mogu redovito</p>		
--	--	--	--

		dolaziti i odlaziti na posao svakodnevno vojno-linijskim prijevozom, već samo putovati vikendom, bi trebalo pripadati pravo na naknadu stvarnih troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza.		
Tomislav Karaula	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Mnoge djelatne vojne osobe se bave sportom u slobodno vrijeme i van radnog vremena (suci, treneri, sportaši) za koje mogu primati novčanu naknadu te sam mišljenja da i njima treba omogućiti da obavljaju posao za drugu pravnu osobu ili kao samostalni sportski djelatnici. Predlažem da se u članku 14 doda stavak 4 u kojem bi to bilo regulirano isto kao i u stavku 3. (4) Odobrenje iz stavka 2. ovoga članka nije potrebno fizičkim osobama u sportu (suci, treneri, sportaši) koji nisu u vezi sa službom i obavljanjem službe.	Ne prihvaća se	Nositelj izrade zakona smatra da sve kategorije djelatnog vojnog osoblja trebaju imati odobrenje.
Blaž Čalić	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Smatram da je potrebno razmotriti članak 67.koji govori kako djelatnici koji rade u turnusu,smjenama,noću,vikendima i blagdanima nemaju pravo da im se to plati.Naime;istovremeno čl.139.koji govori da za to djelatnici primaju dodatak za vojnu službu nije mjerodavan,te isti taj dodatak na plaću primaju i djelatnici koji su na redovnom radnom vremenu.Veoma je bitno istaknuti da je nužno napraviti razliku između djelatnika koji rade u turnusima,smjenskom radu,blagdanima,noću...i djelatnika na redovnom radnom vremenu.Treba uzeti sve u obzir i pronaći nekakvo rješenje,jer ovime i dalje ostaje ta nepravda za djelatnike koji rade u smjenama,u odnosu na one u radnome vremenu.	Ne prihvaća se	Primjedba je predmet provedbenih propisa.
Blaž Čalić	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Poštovani, nezaobilazan problem javlja se u visini naknada za prijevoz(putni troškovi).Želim vam skrenuti pozornost da djelatnici koji rade u smjenskom radu,turnusima,vikendima i blagdanom,dolaze na posao sa svojim osobnim automobilima,isključivo zbog takvoga načina radnoga vremena vozni red ne odgovara satnici.Osim što nismo plaćeni za rad noću,blagdanom,nedjeljom...dodatno od svoje plaće trošimo na gorivo jer nam sredstva u visini najjeftinijeg prijevoza za HŽ nisu dostatna.Molim i apeliram da se razmotri i uzme u obzir problematika vezana za takav oblik rada i sve vezano što	Ne prihvaća se	Primjedba je predmet provedbenih propisa.

		proizlazi iz istog. Napravljena je velika razlika i nepravda, jer ostale državne i javne službe imaju pravo na 0,75 lipa po km, a po novom i 1 kn po km.		
Davorin Matuš	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	<p>S obzirom da djelatnici postrojbi koji rade u podzemnim i izdvojenim objektima, ostvaruju pravo na dodatak za štetnost po zdravlje u iznosu od 5% (izdvojeni i podzemni objekti) na osnovicu plaće, sukladno tomu trebali bi ostvarivati i pravo na radni staž sa povećanim trajanjem (beneficirani radni staž), kao što je to slučaj sa DVO koje rade na radarskim postajama.</p> <p>Također, razne studije i analize pokazuju da rad u noćnoj smjeni posebno utječe i na zdravlje žena, posebno to ističu studije koje povezuju noćni rad s povećanim rizikom od raka dojki ili janika. Tako studija sveučilišta Queen iz Kanade utvrđuje da su žene, koje su radile 30 ili više godina u noćnoj smjeni, imale dvostruko veći rizik za razvoj karcinoma dojke u usporedbi sa ženama koje su radile manje godina tijekom noći.</p>	Ne prihvaća se	Način računanja staža s uvećanim trajanjem nije predmet Prijedloga zakona, već je uređeno provedbenim propisima.
Nikola Šapić	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	U sustavu postoji određeni broj pripadnika koji su završili prvi stupanj dočasničke izobrazbe a po trenutno važećem Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske zbog godina starosti nisu mogli promijeniti status iz vojnika u dočasnika. Niti ovim novim Izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske se njihov status ne spominje iako se evidentno radilo o kvalitetnom kadru budući su bili upućeni na izobrazbu i istu su uspješno završili.	Ne prihvaća se	Izobrazba je samo jedan od uvjeta za dodjelu dočasničkog čina i prijam u kategoriju dočasnika.
Ivan Ražnjević	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE	<p>Novim prijedlogom izmjena Zakona zanemaruje se položaj pripadnika Oružanih snaga kao oštećenika te pravo na naknadu štete, a zbog čega smatram da su isti nepravедno dovedeni u neravnopravni položaj u odnosu na druge građane RH.</p> <p>Naime, godinama je u Zakonu temeljem odredbe čl.86. - Materijalna odgovornost bilo propisano kako za štete počinjene u svezi s obavljanjem službe RH odgovara po općim propisima o naknadi štete.</p> <p>Navedena odredba je bila pravilna, pravedna i pravična te je</p>	Primljeno na znanje	Primjedba nije predmet Prijedloga zakona.

HRVATSKE	<p>svakom pripadniku Oružanih snaga pružala mogućnost da u parničnom postupku potražuje naknadu štete od RH koja mu je nastala krivnjom drugog pripadnika Oružanih snaga, odnosno propustima u organizaciji i djelovanju službe.</p> <p>No, za vrijeme prethodne vlade, Kukuriku koalicije, dolazi do velike promjene te se odredbom čl.193.st.6. propisuje kako iznimno, oštećeniku pripadniku Oružanih snaga ne pripada pravo na naknadu štete ako ostvaruje pravo na kolektivno osiguranje - odnosno ako se smatra djelatnom vojnom osobom u smislu odredbe čl.126. Zakona.</p> <p>Na opisani način pripadnicima Oružanih snaga onemogućeno je ostvarenje prava na potpunu naknadu pretrpljene štete od odgovorne osobe - RH te je istima omogućeno da ostvare pravo samo na isplatu osigurnine uslijed nastanka nesretnog slučaja.</p> <p>Smatram da je opisano uređenje nužno potrebno promijeniti jer su svi pripadnici Oružanih snaga dovedeni u neravnopravni status u odnosu na druge službenike i namještenike i to u nerazmjernom stupnju.</p> <p>Narav službe priječi propisivanje objektivne odgovornosti RH, no smatram kako zaista nema niti jednog razloga da se pripadnicima Oružanih snaga u potpunosti isključi pravo na naknadu štete ukoliko postoji krivnja na strani RH bilo zbog postupanja drugog pripadnika Oružanih snaga bilo zbog samih propusta i pogreški prilikom organiziranja i obavljanja službe.</p> <p>U praktičnom primjeru trenutna pravna situacija znači da svaki pripadnik oružanih snaga koji je ovo ljeto na najtežim područjima sudjelovao u gašenju požara i pritom zadobio ozljedu za koju odgovara RH nema pravo na naknadu stvarno pretrpljene štete iako je ozljeda nastala recimo krivnjom drugog pripadnika Oružanih snaga ili zbog propusta u organizaciji službe.</p> <p>Još konkretnije, u situaciji nastanka naročito teškog invaliditeta vatrogasca isti bi imao pravo na naknadu cjelokupne štete koja može iznositi i do nekoliko milijuna kuna sukladno praksi sudova u RH, dok bi pripadnik Oružanih snaga imao pravo samo na isplatu osigurnine, a što je zanemariv iznos pri čemu</p>		
----------	--	--	--

		<p>ne bi mogao ostvariti pravo na naknadu štete zbog tuđe pomoći i njege, izgubljene zarade a niti bi štetu mogli ostvariti posredni oštećenici. I sve ovo u situaciji kad je šteta nastala za vrijeme obavljanja službe bilo zbog propusta u organizaciji ili zbog krivnje drugog pripadnika oružanih snaga.</p> <p>Navedeno uređenje je jako nepravedno i treba ga pod hitno promijeniti jer stvarno nije bilo razloga za promjenom koja je napravljena za vrijeme prošle SDP-ove vlade.</p> <p>Pritom se ističe i kako je navedena odredba čl.193.st.6. Zakona u koliziji s Zakonom o obveznim odnosima koji odredbom čl.972.st.2. propisuje kako pravo na naknadu štete od odgovorne osobe za nastanak štetnog događaja pripada oštećeniku neovisno od prava na isplatu osiguranog iznosa temeljem sklopljene police osiguranja od posljedica nesretnog slučaja.</p> <p>Zbog čega su pripadnici Oružanih snaga jedine osobe u RH koje nemaju pravo na naknadu cjelokupne štete od odgovorne osobe neznam, ali znam da je potrebno poduzeti sve da isti budu ravnopravni s ostalim građanima RH te da im se pruži mogućnost da ostvare naknadu cjelokupne štete, a ne samo isplata zanemarivog iznosa temeljem polica osiguranja osoba.</p>		
Damir Komar	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM	<p>Članak 169. stavak 1: Izmjenama i dopunama Zakona o službi nije obuhvaćena u pravima na slobodne dane nakon povratka iz operacije potpore miru ili misije (u daljem tekstu: OPM) kategorija djelatnih vojnih osoba koja se upućuje u OPM na rok kraći od 6 mjeseci, a bilo bi potrebno propisati da djelatne vojne osobe upućene u OPM na rok kraći od 6 mjeseci ostvaruje pravo na 2 slobodna dana na svaki puni mjesec proveden u OPM u inozemstvu do ukupno 10 radnih dana. Ovaj stavak izmijeniti tako da djelatne vojne osobe ostvaruju pravo na 2 slobodna dana na svaki puni mjesec proveden u OPM u inozemstvu do 5 mjeseci odnosno do ukupno najviše 10 radnih dana, što bi ukupno iznosilo maksimalno 2 slobodna tjedna po povratku iz OPM u inozemstvu. Ovo stoga što svaki pripadnik koji provede duže od mjesec dana u OPM u inozemstvu ima potrebu za resocijalizacijom sa svojom obitelji i vrijeme potrebno za odmor prije povratka na redovite dužnosti.</p>	Primljeno na znanje	Navedena primjedba nije predmet Prijedloga zakona.

	SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE			
Damir Komar	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Prijedlog teksta članka 196. stavka 1.: (1) Za svakih navršenih šest mjeseci sudjelovanja u operaciji potpore miru, operaciji odgovora na krize, humanitarnoj operaciji i drugoj aktivnosti u inozemstvu osobe iz članka 161. ovoga Zakona ostvaruju pravo na obvezni plaćeni dopust u trajanju od deset radnih dana nakon povratka u Republiku Hrvatsku. Osobe iz članka 161. ovoga Zakona koje su angažirane duže od šest mjeseci u operaciji potpore miru, operaciji odgovora na krize, humanitarnoj operaciji i drugoj aktivnosti u inozemstvu ostvaruju pravo na obvezni plaćeni dopust u trajanju od najviše deset radnih dana nakon povratka u Republiku Hrvatsku. Osobe iz članka 161. ovoga Zakona koje su angažirane kraće od šest mjeseci, za svaki navršeni puni mjesec do navršenih 5 mjeseci ostvaruju 2 radna dana obveznog plaćenog dopusta nakon povratka u Republiku Hrvatsku.	Primljeno na znanje	Navedena primjedba nije predmet Prijedloga zakona.
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 2.	Članak 2. Nacrta Predlaže se u izmjene stavka 4., tako da glasi: (4) Oružane snage i njeni pripadnici uporabljaju silu u skladu s pravilima iz članka 9. stavka 1. podstavka 1. i 2. i stavka 3. ovoga Zakona: – u obavljanju zadaća postrojbe, – u obavljanju dežurstva, stražarske službe i nadzorno-propusne službe, – u obavljanju službene zadaće, – na obuci i vojnoj vježbi. Obrazloženje: Pravila uporabe sile jasno određuju sve moguće slučajeve primjene vojne sile prilikom uporabe Oružanih snaga. Pravila	Primljeno na znanje	Predložena odredba Prijedloga zakona na zadovoljavajući način uređuje navedena područja.

		<p>uporabe sile su jedan od temeljnih provedbenih dokumenata sustava domovinske sigurnosti i uporabe Oružanih snaga. Također, ona su osnova za izdavanje zapovijedi nadređenog zapovjednika kojima se regulira nošenje i uporaba oružja ne samo osobnog oružja (prema članku 18. Zakona), nego i drugog oružja (npr. vojnih zrakoplova i sl.). Pravila uporabe sile su svakako posebna pravila koja trebaju biti zasebno regulirana aktom više pravne snage, tj. Pravilnikom kojeg donosi ministar obrane sukladno Zakonu. Uporaba vojne sile na temelju navedenih pravila su razlog za isključenje protupravnosti, sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva RH.</p>		
Darth Vader	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 3.	<p>Za zahtijevanu razinu tjelesne spremnosti potrebno je osigurati i uvjete, kako u pogledu korištenja termina za održavanje tjelesne spremnosti, tako i u pogledu uvjeta (sportski tereni i objekti, sprave za vježbanje i slično). Činjenica je kako se u većini vojnih objekata, građevina i lokacija rijetko ispunjava jedan, a osobito ne oba gora navedena uvjeta.</p>	Primljeno na znanje	Navedena primjedba nije predmet Prijedloga zakona.
Mladen Viljevac	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 3.	<p>Bez osigurane opreme i uvijeta nemoguće je održavati tjelesnu spremnost. Svim pripadnicima Oružanih snaga Republike Hrvatske treba osigurati kompletnu i adekvatnu sportsku odjeću i obuću u kojoj mogu održavati zahtijevanu razinu tjelesne sposobnosti, te prostoriju sa svom adekvatnom opremom i adekvatnim uvjetima u kojima se može vježbati. Obrazloženje: Većina izdvojenih objekata nema sportske terene, nema prostoriju i adekvatnu opremu u kojoj je i sa kojom je moguće vježbati. Ukoliko se vježba na otvorenom prostoru može doći do ozbiljnih ozljeda zbog konfiguracije terena koji nije predviđen za sportske aktivnosti.</p>	Primljeno na znanje	Navedena primjedba nije predmet Prijedloga zakona.
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA	<p>Članak 7. Nacrta Predlaže se čl. 34a. st. 1. tako da glasi:</p>	Primljeno na znanje	Navedena primjedba nije u skladu s trenutnim potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske.

	ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 7.	<p>(1) Vrhunski sportaš kategoriziran u skladu sa zakonom kojim se uređuje šport i koji potpiše ugovor o ugovornoj pričuvi u skladu sa zakonom kojim se uređuje obrana, doktor medicine ili druga osoba koja ima zvanje iz deficitarnih struka potrebnih Oružanim snagama (tehnički inženjer, informatičar, doktor medicine specijalist pojedine grane medicine, medicinski tehničar, veterinar, veterinarski tehničar i druga deficitarna zanimanja), može biti primljen u djelatnu vojnu službu u skladu s uvjetima propisanim ovim Zakonom bez obzira na godine života.</p> <p>Obrazloženje: Na ovaj način je potrebno olakšati prijem u djelatni sastav svih onih osoba koja imaju zvanje iz deficitarnih struka potrebnih Oružanim snagama.</p>		
Neda Mijan Vranješ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 11.	<p>U članku 40. stavku 2. riječi "i nisu stariji od 29 godina" predlažem da se zamijene riječima: "najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj završavaju 33 godine života."</p> <p>OBRAZLOŽENJE: U članku 28. stavku 2. ovog Zakona predloženo je da se dobna granica za upućivanje na dragovoljno vojno osposobljavanje ograniči na kraj kalendarske godine u kojoj prijavljeni punoljetni državljani Republike Hrvatske navršavaju 30 godina života. Ukoliko ročnik u dobi od 30 godina potpiše ugovor o vojničkoj službi na određeno vrijeme, isti nema mogućnost da postane kandidat za dočasnika zbog ograničenja dobne granice po trenutnom prijedlogu članka 40. stavka 2. gdje se predlaže da je gornja dobna granica najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršavaju 30 godina života. Zbog pružanja istih mogućnosti za profesionalni razvoj svim djelatnim vojnim osobama predloženo je da sve osobe koje nakon dragovoljnog vojnog osposobljavanja potpisuju ugovor o vojničkoj službi na određeno vrijeme imaju mogućnost nakon isteka ugovora biti upućeni na prvu razinu dočasničke izobrazbe i postati dočasnici. Na navedeni propust je ukazano zbog naučenih lekcija tijekom prethodnih godina kada kvalitetni vojnici nisu mogli biti upućeni na prvu razinu dočasničke izobrazbe zbog</p>	Ne prihvaća se	Prijedlogom zakona je granična dob za ulaz vojnika sa 27 godina života podignuta na 30 godina života, a za dočasnike s 29 na 30. Dobi su određene prema kasnijim mogućnostima razvoja karijere i zadovoljavanja zahtjeva vojničke službe. Stoga ih ne treba nužno vezati s mogućnostima prelaska iz jedne kategorije osoblja u drugu.

		ograničavajuće dobne granice koja nije bila usklađena sa dobnom granicom prijema u djelatnu vojnu službu. Na takve djelatnike je isto djelovalo demotivirajuće. S ciljem jačanja motivacije među djelatnim vojnim osobama te razvijanja pozitivnog natjecateljskog duha i pružanja istih mogućnosti svim djelatnicima na početku njihove vojne karijere, predloženo je povećanje dobne granice za prijem u dočasnike na najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršavaju 33 godine života.		
Darth Vader	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 14.	Prijedlog ovog članka je diskriminacijski u odnosu na druge struke, kao što je određeno u članku 1. Zakona o suzbijanju diskriminacije ("Narodne novine", broj 85/08 i 112/12), u kojem se navodi: "Ovim se Zakonom osigurava zaštita i promicanje jednakosti kao najviše vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, stvaraju se pretpostavke za ostvarivanje jednakih mogućnosti i uređuje zaštita od diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije." Ovaj prijedlog izmjene Zakona o službi nije u skladu niti s odredbama važećeg Pravilnika o kriterijima i postupku odabira osoba koje se upućuju na osposobljavanje za časnika ("Narodne novine", broj 158/13).	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona uvažava duljinu i posebnost izobrazbe za doktore medicine kao i njihovu deficitarnost unutar Oružanih snaga Republike Hrvatske, a na tragu je rješenja oružanih snaga drugih država i u skladu je s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske.
Jandre Zrno	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 17.	članak 17.a. "Članak 53. (1) Djelatna vojna osoba koja ne može biti raspoređena na ustrojbeno mjesto u skladu s osobnom vojnostručnom specijalnosti može biti privremeno, u skladu s civilnom izobrazbom, raspoređena na ustrojbeno mjesto druge vojnostručne specijalnosti ili na ustrojbeno mjesto službenika i namještenika." - Isto mora vrijediti i za raspored službenika i namještenika, u suprotnom se radi o diskriminaciji, Zakon o suzbijanju diskriminacije, članak 2.	Ne prihvaća se	Djelatne vojne osobe mogu biti raspoređene na službenička mjesta samo u slučaju da imaju odgovarajuću civilnu naobrazbu, dok državni službenici nisu u mogućnosti steći vojnu izobrazbu koja bi omogućavala predloženo.

QWXYZ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 17.	Stavak 3.:Ovako ili slično formuliran stavak u Zakon o službi je već godinama i nije ga bilo niti je trenutno u mogućnosti u potpunosti poštovati, a niti u narednom periodu neće se moći poštivati ovu odredbu. Imamo relativno male oružane snage i nije lako ispoštovati ovu odredbu, a posebno u tehničkim granama kod nekih voditeljskih ili zapovjednih naročito na nižim razinama dužnosti neće biti tako lako osigurati rotacije na bazi četiri godine, a da se ne naruši struka. Staviti nešto u Zakon, biti svjestan da se neće moći to ispoštovati i na kraju kršiti isti nema potrebe jer na taj način osim što se krši Zakon, narušava se vjerodostojnost i otvara mogućnost da se ne poštuju i druge odredbe. Ovo što je određeno ovim stavkom može i mora biti smjernica u personalnom upravljanju gdje personalni odsjeci moraju upravljati osobljem što im je i dužnost te težiti da pojedinac ne bude na istom mjestu više od četiri/pet godina.	Primljeno na znanje	Primjedba je u istom smjeru u kojem i Prijedlog zakona, jer je stavkom 4. istog članka predviđeno produljenje rasporeda na zapovjednim/voditeljskim i dužnostima prvog dočasnika za dvije godine.
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 17.	<p>Članak 17. Nacrta</p> <p>Predlaže se čl. 50. st. (3) brisati riječ „četiri“ i dodati riječ „pet“, brisati stavak 4. a stavak 5. postaje stavak 4. tako da glasi: Djelatni dočasnik i časnik može obnašati neprekidno zapovjednu ili voditeljsku dužnost ili dužnost prvog dočasnika na istom ustrojbenom mjestu najdulje pet godina. Ministar obrane na prijedlog načelnika Glavnog stožera pravilnikom propisuje uvjete, rokove, način i postupak odabira i raspoređivanja djelatnih vojnih osoba na ustrojbeno mjesto odnosno upućivanja na dužnost.“</p> <p>Obrazloženje: Vrijeme provedeno u činu kao uvjet za promicanje časnika u rasponu od satnika do pukovnika iznosi 5 godina sukladno ovom Zakonu. Stoga je logično da vrijeme neprekidnog obnašanja dužnosti iznosi isto toliko. Časnici bi prije rasporeda na novu dužnost trebali imati adekvatnu izobrazbu i čin za to mjesto, a tijekom obnašanja dužnosti u roku od 5 godina stjecati uvjete za naredno promaknuće i raspored na ustrojbeno mjesto neposredno višeg čina. Mogućnost produljenja roka neprekidnog obnašanja zapovjedne ili voditeljske dužnosti treba ukinuti kako bi se omogućio kontinuitet profesionalnog razvoja potencijalnih kandidata. Već</p>	Ne prihvaća se	Nositelj izrade zakona ne vidi razlog da se propisano vrijeme rasporeda na ustrojbenom mjestu povezuje s godinama potrebnim za promicanje u čin.

		nakon proteka roka od 2,5 ili 3 godine obnašanja dužnosti, može se odrediti potencijalne kandidate koji će steći uvjete za raspored na zapovjednu ili voditeljsku dužnost. U vremenu od 2,5 do 3 godine svaki časnik čina satnika i više se može osposobiti/doškolorovati za preuzimanje više dužnosti. Eventualni višak osoblja treba rješavati kroz postupak izdvajanja/tranzicije osoblja, a eventualni manjak osoblja povećanim prijemom u službu.		
Jandre Zrno	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 20.	- Članak 55. mora vrijediti i za službenike i namještenike, u suprotnom se radi o diskriminaciji, Zakon o suzbijanju diskriminacije, članak 2. A posebno stavak 4. (4) Kada državni službenik obnaša drugu dužnost dulje od 30 dana, osoba iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje pravo na novčanu naknadu u iznosu koji odlukom odredi ministar obrane.	Ne prihvaća se	Materija je uređena Zakonom o državnim službenicima.
Jandre Zrno	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 21.	Ovo može biti samo izvor klijentelizma i uhljebništva, a nikako interes Oružanih snaga Republike Hrvatske. (Jer iznimka postaje pravilo.)	Ne prihvaća se	Nositelj izrade zakona smatra primjedbu neutemeljenom i nedostatno obrazloženom.
QWXYZ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 21.	Bilo kakvo ograničavanje rasporeda na ustrojbeni čin veći od osobnog dovodi do velikih problema u personalnom upravljanju. Treba napraviti analizu koliko ima raspoređenih djelatnika na višem ustrojbenom činu, a da im do promaknuća treba dvije i pol godine i doći će se do zaključka da je ovu odredbu nemoguće ispoštovati. Ovo će ponovno dovesti do nepoštovanja Zakona na koje nitko nema pravo ili do prisiljenih rotacija što će opteretiti personalno upravljanje i što je još bitnije ugroziti struku. Kao i kod Članka 17. ovo što je određeno ovim stavkom može i mora biti smjernica u personalnom	Ne prihvaća se	Nositelj izrade zakona ne smatra potrebnim da se propisano vrijeme rasporeda na ustrojbenom mjestu povezuje s godinama potrebnim za promicanje u čin.

		upravljanju gdje personalni odsjeci moraju upravljati osobljem što im je i dužnost te težiti da pojedinac ne bude raspoređen na više ustrojbeno mjesto ako neće u roku dvije godine biti u mogućnosti za promaknuće.		
Neda Mijan Vranješ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 21.	<p>Članak 56. stavak 1. predlažem da glasi: "(1) Djelatna vojna osoba može biti u interesu Oružanih snaga raspoređena na ustrojbenom mjestu neposredno višeg čina od osobnog čina."</p> <p>OBRAZLOŽENJE: Vremensko ograničenje rasporeda na ustrojbeno mjesto neposredno višeg čina od osobnog čina prema trenutnom prijedlogu članka 56. stavka 1. ovog Zakona negativno utječe na profesionalni razvoj djelatnih vojnih osoba jer je teško predvidjeti da će djelatna vojna osoba doista biti promaknuta unutar dvije godine unatoč ispunjavanju svih uvjeta za promaknuće. Naime, svake godine se izrađuju bodovne liste koje rangiraju djelatnike po bodovima. Na temelju ostvarenih bodova i propisanih kvota promaknuća za tu godinu, budu promaknuti samo određeni djelatnici iako svi na listi za promaknuća ispunjavaju uvjete za promaknuće. Također, trenutno upražnjeno ustrojbeno mjesto neposredno višeg čina od osobnog čina djelatniku koji iduće dvije godine neće imati uvjete za promaknuće ne mora biti dostupno i u narednom razdoblju te se može dogoditi kako isti kada stekne ostale uvjete za promaknuće neće moći ispuniti uvjet rasporeda na dužnost višeg čina.</p>	Ne prihvaća se	Nositelj izrade zakona ne smatra potrebnim da se propisano vrijeme rasporeda na ustrojbenom mjestu povezuje s godinama potrebnim za promicanje u čin.
Darth Vader	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 27.	<p>Prijedlog teksta ovoga članka je suprotan odredbama članka 40. i 45. Zakona o državnim službenicima.</p> <p>Zakon o državnim službenicima predviđa popunjavanje slobodnih službeničkih mjesta na temelju javnog natječaja, internog oglasa, napredovanja, premještaja ili rasporeda na dužnost u skladu sa Zakonom o državnim službenicima.</p> <p>Članak 56. Zakona o državnim službenicima predviđa i obvezu polaganja državnog stručnog ispita.</p>	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona je u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske.

QWXYZ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 29.	<p>Ako je podignut broj godina za upućivanje na izobrazbu za prvu razinu onda je svakako potrebno i podići analogno i drugu za jednu do dvije godine više..</p> <p>Ako podižemo godine života za prestanak službe nema razloga za smanjivanje godina života za upućivanje na četvrtu razinu vojne izobrazbe već naprotiv za povećanje. Do sada je bilo do 48 izobrazba, do 49 promaknuće i izdvajanje u 50-toj, a sada nema ograničenja u promaknuću i može stožerni narednik biti u sustavu do 55 pa i više a predlaže se smanjenje godina života za upućivanje na četvrtu razinu. Koji je smisao ovakvog prijedloga. Ovdje je i matematika jasna: ako skupnik završi prvu razinu vojne izobrazbe sa 30 godina onda mu do čina stožernog narednika treba minimalno 17 godina (3+4+5+5) i kad tome dodamo da u činu sžn, sukladno Pravilniku o izobrazbi, treba provesti minimalno tri godine da bi bio upućen na četvrtu razinu izobrazbe dolazite u najboljem slučaju do 50 godina starosti. Ovakav članak gdje se stožerni narednik upućuje na četvrtu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe do maksimalno 47 godina znači da oni koji postanu skupnici u 28, 29 i 30-toj niti teoretski ne mogu biti upućeni na četvrtu razinu.</p>	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona je pripremljen na temelju simulacija zasnovanih na službenim podacima i da u svakom slučaju određeni broj djelatnika u određenoj dobi neće moći biti upućeno na izobrazbu.
Neda Mijan Vranješ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 29.	<p>U članku 82. bi se dobne granice za upućivanje na slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe trebale povećati, i to:</p> <p>„(1) Vojnik/mornar upućuje se na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 32 godine života.</p> <p>(2) Skupnik se upućuje na drugu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 36 godina života.</p> <p>(3) Narednik se upućuje na treću razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 42 godine života. Na treću razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe može se uputiti i desetnik, najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava četiri godine u činu.</p> <p>(4) Stožerni narednik se upućuje na četvrtu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života.</p>	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona je pripremljen na temelju simulacija zasnovanih na službenim podacima i da u svakom slučaju određeni broj djelatnika u određenoj dobi neće moći biti upućeno na izobrazbu.

	<p>(5) Djelatna vojna osoba koja je u godinama života propisanim stavcima 1. do 4. ovoga članka koristila roditeljni i roditeljski dopust može biti upućena na slijedno-rastuću izobrazbu odmah nakon povratka u službu s roditeljnog i roditeljskog dopusta.</p> <p>(6) Pričuvnici mogu biti upućeni na dočasničku izobrazbu bez obzira na godine života.“</p> <p>OBRAZLOŽENJE: U članku 28. stavku 2. ovog Zakona predloženo je da se dobna granica za upućivanje na dragovoljno vojno osposobljavanje ograniči na kraj kalendarske godine u kojoj prijavljeni punoljetni državljani Republike Hrvatske navršavaju 30 godina života. Ukoliko ročnik u dobi od 30 godina potpiše ugovor o vojničkoj službi na određeno vrijeme, isti nema mogućnost da postane kandidat za dočasnika zbog ograničenja dobne granice po trenutnom prijedlogu članka 82. stavak 1. gdje se predlaže da je gornja dobna granica za upućivanje na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 30 godina života. Zbog pružanja istih mogućnosti za profesionalni razvoj svim djelatnim vojnim osobama predloženo je da sve osobe koje nakon dragovoljnog vojnog osposobljavanja potpisuju ugovor o vojničkoj službi na određeno vrijeme imaju mogućnost nakon isteka ugovora biti upućeni na prvu razinu dočasničke izobrazbe i postati dočasnici. Na navedeni propust je ukazano zbog naučenih lekcija tijekom prethodnih godina kada kvalitetni vojnici nisu mogli biti upućeni na prvu razinu dočasničke izobrazbe zbog ograničavajuće dobne granice koja nije bila usklađena sa dobnom granicom prijema u djelatnu vojnu službu. Na takve djelatnike je isto djelovalo demotivirajuće. S ciljem jačanja motivacije među djelatnim vojnim osobama te razvijanja pozitivnog natjecateljskog duha i pružanja istih mogućnosti svim djelatnicima na početku njihove vojne karijere, predloženo je povećanje dobne granice za upućivanje na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj vojnici/mornari navršavaju 32 godine života te slijedom toga povećanje dobne granice i za ostale razine slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe kako bi i nadalje takvi djelatnici imali mogućnost profesionalnog razvoja.</p>		
--	---	--	--

Vlado	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 29.	Ukinute su godine starosti za dodjelu čina, što će mnogi pozdraviti jer će se sustav bar donekle odštopati, dopustit će napredovanje ljudima koji su, ne svojom krivnjom nego većinom stjecajem okolnosti, kvota za dodjelu činova i sl. zapeli. Ovako formiran članak 82. u kojem godine starosti kao uvijet za pohađanje slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe ostaju, i to iste, tu će pozitivnu stranu učiniti samo jednokratnom mjerom dodjele čina tim ljudima. Npr. neperspektivni desetnik, koji nije mogao u naprednu dočasničku jer nije narednik, a prešao je u međuvremenu važeće godine za dodjelu čina narednika, će sada moći jednokratno dobiti narednika ali se neće moći dalje školovati i opet smo dobili neperspektivnog narednika koji zaustavlja cijelu uspravnicu u napredovanju do svog umirovljenja. Slijedom navedenog smatram da ili treba godine života drastično podignuti ili ih izbaciti i iz članka 82., te bi tako izmjene članka 95. imale pravi učinak i omogućile pripadnicima napredovanje i razvoj do mirovine, što bi po meni bilo puno bolje za sam sustav jer bi dobili motiviranije pripadnike za rad i pogotovo prenošenje svog iskustva na mlađe pripadnike. Ovako se bojim da mnoge od njih zadnjih 5-10 godina do mirovine dovodimo do toga da se više ne unapređuju i ne rade na osobnom razvoju.	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona je pripremljen na temelju simulacija zasnovanih na službenim podacima i da u svakom slučaju određeni broj djelatnika u određenoj dobi neće moći biti upućeno na izobrazbu.
Darth Vader	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 30.	Ovaj članak je također diskriminatoran, imajući u vidu odredbe Zakona o suzbijanju diskriminacije ("Narodne novine", broj 85/08 i 112/12). Časnice i časnici druge i treće razine izobrazbe stavljaju se u nepovoljan položaj, osobito kada veliki broj pukovnika/kapetana fregate i brigadira/kapetana bojnog broda u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama ima tek priznatu temeljnu časničku izobrazbu (časničku izobrazbu prve razine). Isto tako, određen broj pukovnika/kapetana fregate i brigadira/kapetana bojnog broda ima završenu časničku izobrazbu druge razine, te se stavljaju u povoljniji položaj i obnašaju odgovornije dužnosti u odnosu na časnice i časnike koji imaju višu razinu časničke izobrazbe u odnosu na časnike višeg čina od njihovog osobnog čina.	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona je pripremljen na temelju simulacija zasnovanih na službenim podacima i u svakom slučaju određeni broj djelatnika u određenoj dobi neće moći biti upućeno na izobrazbu. Činjenica da do propisane dobne granice nisu stekli uvjete za upućivanje na izobrazbu ne znači diskriminaciju.

Miro Protrka	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 35.	U obrazloženju piše "Promicanje vojnika ne bi trebalo počivati na načelu automatizma.", ali trenutna situacija je takva da u sustavu imamo vojnike koji rade 20 i više godina, ispunjavaju sve uvjete za promicanje u viši čin, ali im se prijedlog redovno odbija jer nisu raspoređeni na ustrojbeno mjesto pozornika, odnosno razvodnika. Smatram da je zakonom potrebno definirati da se promicanje u vojničke činove ne uvjetuje ustrojbenim mjestom, jer za pojedine specijalnosti jednostavno ne postoji ustrojbeno mjesto višeg vojničkog čina pa vojnici koji su iznimo dobri u svojoj specijalnosti nemaju mogućnost napredovanja u viši čin. Ovakav sustav poticanja izvrsnosti bi podigao motivaciju vojnika, a pogotovo onih koji su dugo u sustavu i nemaju više mogućnost prelaska u kategoriju dočasnika.	Ne prihvaća se	Navedena primjedba nije predmet Prijedloga zakona.
Darth Vader	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 37.	Stavak 2. ovoga članka je isto diskriminatoran, s obzirom na važeći Zakon o suzbijanju diskriminacije ("Narodne novine", broj 85/08 i 112/12). Neobjašnjivo i nepojmljivo je stavljati časnike zdravstvene službe u povoljniji položaj nego, primjera radi, časnice i časnike borbenih rodova ili rodova borbene potpore.	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona uvažava duljinu i posebnost izobrazbe za doktore medicine kao i njihovu deficitarnost unutar Oružanih snaga Republike Hrvatske, a na tragu je rješenja oružanih snaga drugih država i u skladu je s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske.
Darth Vader	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 38.	U povoljniji položaj se stavljaju djelatne vojne osobe zdravstvene službe u odnosu na djelatne vojne službe borbenih rodova, rodova borbene potpore, ostalih službi, struka i specijalnosti. Pogledati još jednom Zakon o suzbijanju diskriminacije ("Narodne novine", broj 85/08 i 112/12). Isto tako, u činove brigadira/kapetana bojnog broda su promaknuti mnogi časnici koji su godinama izbjegavali upućivanje na Intergransku zapovjedno-stožernu školu, dok određenom broju časnika nije bilo dopušteno upućivanje na istu zbog potreba posla, diskrecijskih mišljenja nadređenih zapovjednika i čelnika ili su nakon testiranja za predmetnu izobrazbu iz raznih razloga izostavljeni s upućivanja. Praktički se jednako sankcioniraju oni koji izbjegavaju upućivanje na	Ne prihvaća se	Navedenim prijedlogom jasno su propisani uvjeti za promicanje u časničke činove te nije jasno što se ovom primjedbom predlaže. Uvjeti za napredovanje u Prijedlogu zakona uvažavaju duljinu i posebnost izobrazbe za doktore medicine kao i posebnost njihovih zadaća unutar Oružanih snaga Republike Hrvatske.

		Intergransku zapovjedno-stožernu školu i oni koji namjerno ili slučajno ne prolaze psihologijske i testove znanja s onima koji žele biti upućeni, ali su zbog raznih razloga upućeni na slijedno-rastuću izobrazbu ili im nikada nije bilo omogućeno testiranje za Intergransku zapovjedno-stožernu školu.		
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 38.	<p>Članak 38. Nacrta</p> <p>Čl. 38. Nacrta, a u svezi s člankom 97. Zakona, ne određuje najkasniju navršenu godinu života u kojoj časnik mora biti promaknut u viši čin. U članku 31. Nacrta, a u svezi s čl. 84. Zakona definirana najkasnija navršena godina života u kojoj se kandidat upućuje na višu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe. Stoga je potrebno i u članku 38. nacrta odrediti najkasniju navršenu godinu života u kojoj časnik mora biti promaknut u viši čin. Na taj način će se osigurati da po završetku izobrazbe svi časnici budu i promaknuti u viši čin, najkasnije u propisanoj godini života. Kada se odredi najkasnija godina života za promaknuće u viši čin, mogu se napraviti planske projekcije upravljanja osobljem, te odrediti mogućnosti za primjenu instituta izvanrednog promaknuća i postupka prijema tranzicije/izdvajanja osoblja. Vezano i uz prijedlog čl. 17. Nacrta, svaki časnik bi barem 3 godine prije trebao imati sliku svog daljnjeg profesionalnog razvoja, a 2 godine unaprijed bi morao znati kada će biti upućen na iduću razinu izobrazbe, tj. promaknut i raspoređen na višu dužnost.</p>	Ne prihvaća se	Navedena primjedba je u suprotnosti s Prijedlogom zakona te upućujemo na obrazloženje predložene izmjene u članku 38. Zakona
Mirta Macanga	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 38.	<p>Stavak 6 Članka 38. je diskriminatoran. Veliki broj časnika je upućivan u u slijedno-rastuću izobrazbu koja je bila ZAMJENA za Intergransku zapovjedno-stožernu školu, s tim da je vremenski nešto kraća.</p> <p>Radi se uglavnom o časnicima koji su bili neophodni na svojim radnim mjestima, bilo radi deficiranosti struke, svojih znanja i sposobnosti ili drugih razloga pa su se upućivali u ovu školu da im se omogući napredovanje ali da što kraće izostaju s radnog mjesta.</p> <p>Kada su upućivani na ovu vrstu izobrazbe, nitko ih nije upozorio da će im to ograničiti napredovanje. Sada su već</p>	Primljeno na znanje	Prijedlog zakona je u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske.

		<p>prešli dobnu granicu za ponovno upućivanje na ovu izobrazbu i još jednom, ljudi se kažnjavaju zbog svojih sposobnosti.</p> <p>U međuvremenu, određeni broj časnika koji su završili slijedno-rastuću izobrazbu je promaknuto i oni koji do sada nisu promaknuti su dovedeni u nepovoljniji položaj.</p> <p>Također, osim liječnika specijalista, u OS RH postoji više kronično deficiranih struka.</p> <p>Prijedlog: promijeniti izmjene zakona na način da se časnicima koji su do stupanja na snagu izmjena zakona završili slijedno-rastuću izobrazbu ne ograničava napredovanje.</p>		
Darth Vader	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 39.	<p>Opet ukidanje članka kojim se ne stavljaju u diskriminatoran položaj svi ostali časnici, osim časnika zdravstvene službe. Ministarstvo obrane ovakvim uređivanjem prava na promaknuće može samo povećati broj tužbi protiv Republike Hrvatske na temelju Ustava Republike Hrvatske i Zakona o suzbijanju diskriminacije ("Narodne novine", broj 85/08 i 112/12).</p>	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona uvažava duljinu i posebnost izobrazbe za doktore medicine kao i njihovu deficitarnost unutar Oružanih snaga Republike Hrvatske, a na tragu je rješenja oružanih snaga drugih država i u skladu je s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske.
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 43.	<p>Članak 43. Nacrta</p> <p>Dio 4. STANDARDI PROFESIONALNOG RAZVOJA s pripadajućim člancima 105. i 106. Zakona je potrebno detaljnije razraditi, tako da su samim zakonom određeni osnovni elementi standarda profesionalnog razvoja (standardi, metodologija, dobne granice, uvjeti koje treba ispuniti, kriteriji odabira, sustav bodovanja, formiranje komisija, žalbeni postupci i sl.), a koji će se dalje razraditi u posebnoj Pravilniku..</p> <p>Obrazloženje: Sukladno Jedinstvenim metodološko-nomotehničkim pravilima za izradu akata koje donosi Hrvatski sabor N.N. 74/15, ovakav način definiranja jednog važnog instituta nije dopustiv.</p>	Ne prihvaća se	Navedena primjedba nije predmet Prijedloga zakona.

		Zakonom treba odrediti temeljne postavke instituta, tj. standarda profesionalnog razvoja u ovom slučaju, koji će služiti kao okvir za razradu nižeg provedbenog akta, tj. Pravilnika. Zakon je jači akt u odnosu na Pravilnik i donosi se u posebnoj proceduri, dok se niži akti mogu lakše mijenjati, što ne odgovara načelu zakonitosti i slijednosti/hijerarhiji u izradi i donošenju propisa.		
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 55.	Članak 55. Nacrta U članak 132. dodati stavak (4) kako glasi: (4) Državnom službeniku ili namješteniku koji u mjestu rada nemaju riješeno stambeno pitanje može se dati na korištenje službeni stan prema uvjetima i kriterijima u skladu s pravilnikom koji donosi ministar obrane, odobriti isplata naknade za stanovanje ili odobriti smještaj na vojnoj lokaciji. Obrazloženje: Svi pripadnici Oružanih snaga trebaju imati jednaka prava. Na ovaj način treba omogućiti lakšu fluktaciju kadra i zapošljivost.	Ne prihvaća se	Primjedba širi pravo na državne službenike i namještenike što nositelj izrade zakona drži neopravdanim, jer je dodjela službenih stanova pravo vezano uz posebnosti vojne službe i mogućnosti rasporeda djelatnih vojnih osoba na cijelom teritoriju Republike Hrvatske.
Miro Protrka	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 55.	Novim stavkom 2. vojnicima koji ne žele smještaj u vojarni se ukidaju sva materijalna prava vezana za troškove stanovanja i dolaska/odlaska na posao. I dosadašnja je praksa bila da vojnici mogu izabrati žele li prihvatiti smještaj u vojarni ili ne, ali su oni kojima je mjesto prebivališta blizu mjesta službe koristili organizirani prijevoz. Sad se zakonom ukida i ta mogućnost. Logično je da vojnik kojemu je mjesto službe udaljeno od mjesta prebivališta 100 km i više, neće svakodnevno putovati kući nego će živjeti u vojarni tijekom tjedna. Da li taj vojnik ima pravo na naknadu troškova putovanja u mjesto prebivališta vikendom ili se smatra da od potpisivanja prvog ugovora pa do prestanka službe mora boraviti u vojarni? Trenutni zahtjevi za putne troškove su vezani uz smještaj u vojarni i redovito se odbijaju, bez obzira što je zakonom propisana naknada prijevoznih troškova svim DVO (članak 147. Zakona o službi, NN 75/15). Vojniku će biti odobrena naknada za smještaj ili troškove prijevoza samo ako se utvrdi da u vojarni ne postoji adekvatan smještaj. U dosadašnjoj	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona daje mogućnost djelatnim vojnicima/mornarima izbora smještaja u vojnoj lokaciji ili izvan vojne lokacije.

		<p>praksi se pokazalo da se definicija adekvatnog smještaja odnosi na broj raspoloživih kreveta u vojarni tako da vojnik koji je razmješten u vojarnu s malim brojem raspoloživih kreveta ostvaruje ista materijalna prava kao dočasnici i časnici dok njegov kolega koji "nije imao sreće" pa je raspoređen u vojarnu s dovoljnim brojem kreveta, ta ista prava ne ostvaruje. Gotovo nijedna vojarna ne ispunjava potrebne uvjete za život dostojan čovjeka.</p> <p>Nadalje, nelogično je da je zakonom propisano vojniku kojem je mjesto prebivališta unutar jednog sata putovanja (putovanje organiziranim prijevozom na pojedinim relacijama traje i do 2 sata) da mora boraviti u vojarni, a da istovremeno dočasnici i časnici kojima je prebivalište u istom mjestu ili dalje svakodnevno putuju kući uz plaćene putne troškove.</p> <p>Razumijem da se ukida koncept "putujuće vojske", ali doslovnim provođenjem ovoga članka ukidaju se samo troškovi koncepta "putujuće vojske", a vojska će ostati gdje je i bila. A dočasnici i časnici će putovati. Ne želim ni zamisliti kako izgleda život u vojarni sa 200 i više vojnika dok je zapovjedni kadar kući, na odmoru.</p> <p>Ukratko, ako vojnik želi biti s obitelji nakon radnog vremena, bez obzira da li mu je mjesto prebivališta 5km ili 500km udaljeno od mjesta službe, troškove putovanja će odvajati od svoje, ionako nevelike, plaće. Ovim člankom se nimalo ne podiže kvaliteta života vojnika, upravo suprotno.</p> <p>S obzirom da je udaljenost od obitelji i dodatni troškovi takvog načina života jedan od glavnih razloga zašto mladi i perspektivni vojnici (jednako kao i stari i iskusni) napuštaju sustav, smatram da na pravedniji način treba urediti materijalna prava vojnika vezana za stanovanje i naknadu troškova prijevoza da bi se zadržala motivacija za rad i spriječio odlazak vojnika, pogotovo deficitarnih struka, van sustava.</p> <p>Potrebno je pravilnikom utvrditi što treba sadržavati "adekvatan smještaj", da li je to samo krevet i hrana ili taj smještaj omogućuje korištenje popratnih sadržaja i usluga kao što su: prostor za slobodno vrijeme, sportski sadržaji, prostor za učenje, čajna kuhinja, mogućnost pranja i sušenja odjeće, internet, itd.</p>		

Nikita	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 56.	Prema prijedlogu članka 133. stavka 3. djelatna vojna osoba koja je riješila stambeno pitanje preko MORH-a (dobila stan na otkup ili ga je već otkupila) koji je više od 50 km od trenutnog mjesta službe ima pravo na naknadu za stanovanje, a DVO podstanar u mjestu službe nema.	Ne prihvaća se	Institut naknade za stanovanje kako je definiran Prijedlogom zakona ne odnosi se na stambeno zbrinjavanje već je vezana uz obavljanje službe.
Ivica	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 56.	<p>U glavi II. „Ocjena stanja i osnovna pitanja koja se trebaju urediti zakonom te posljedice koje će donošenjem zakona proisteći“ za članak 133. važećeg Zakona navodi se kako: „...izlazi iz okvira osnovne svrhe propisivanja naknade ... uslijed rasporeda po potrebi službe izvan mjesta prebivališta“.</p> <p>Kako se u spomenutom članku zapravo ne navodi kategorija prebivalište, smatram kako isti potpuno zadovoljava osnovnu svrhu, a to je reguliranje prava u slučaju premještaja u novo mjesto službe.</p> <p>Predloženu promjenu članka 133. (stavak (1)) smatram pozitivnom jer će se njome omogućiti korištenje prava i za DVO koji ga dosad nisu imali (mjesto prebivališta im je udaljeno više od 50 km od mjesta službe, ali nisu bili premješteni u razdoblju od kada je predmetna odredba Zakon stupila na snagu).</p> <p>Ono što u prijedlogu smatram spornim je kategorija prebivalište, a na koje se članak prijedloga poziva kao mjerilo mogućnosti ostvarenja prava. Drugim riječima, prebivalište/boravište smatram nevažnim u kontekstu dovođenja u odnos mjesta službe i riješenosti stambenog pitanja unutar 50 km od tog istog mjesta. Ono što treba biti mjerodavno samo je utvrđeno vlasništvo (ili vlasništvo člana uže obitelji) DVO-a nad određenim stambenim kapacitetom u zadanom geografskom području.</p> <p>Također, smatram kako unošenje kategorije prebivalište (boravište) u predloženi članak sa druge strane ne ispunjava svrhu i cilj Zakona o prebivalištu, koji od građana zahtijeva sasvim drugačije postupanje, od onoga kakvo se implicira ovim prijedlogom.</p>	Ne prihvaća se	Prebivalište djelatnika je osnovni uvjet za priznavanje navedene naknade s obzirom da se ista priznaje zbog odvojenosti djelatnika od mjesta prebivališta i troškova koje ima u vezi s obavljanjem službe u udaljenom mjestu službe.

		Navedeni komentar ne odnosi se na slučajeve smještaja u vojnim lokacijama, službenim stanovima, itd.		
Zlatko Pračić	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 56.	<p>Ukoliko se podstavak 2. stavka 3. članka 56. ovog prijedloga izmjena zakona prihvati u ovakvom obliku imat ćemo situaciju da niti jedna djelatna vojna osoba neće imati pravo na naknadu za stanovanje.</p> <p>Osoba koja ima prebivalište dalje od 50 km od mjesta službe i odlučila se živjeti u mjestu službe dužna je potpisati ugovor o najmu stana kojeg regulira Zakon o najmu stanova. Slijedno tome će i prijaviti u nadležnoj policijskoj upravi boravište. Po predloženom ta osoba, kao korisnik stana, neće imati pravo na naknadu iako nema riješeno stambeno pitanje i iako je najmoprimac (podstanar) te će biti primoran plaćati najam u mjestu službe i sva ostala davanja koja ga obvezuju u mjestu prebivališta.</p> <p>Ukoliko MORH ne bude subvencionirao takve pojedince, isti će doći u situaciju da će se djelatne vojne osobe još teže nego sada odlučivati za službu u mjestu koje je dalje od njegova mjesta prebivanja što može i otežati rad Oružanih snaga.</p> <p>I na kraju, uopće nije jasno zašto se pozivati na Zakon o najmu stanova koji je tu samo kako bi se regulirala pitanja odnosa između najmodavca i najmoprimca. On ne govori o rješavanju stambene problematike.</p>	Ne prihvaća se	Priznavanje prava na naknadu za stanovanje vezana je uz prebivalište, a ne boravište djelatne vojne osobe, pa pretpostavka na kojoj se zasniva primjedba nije točna.
Vlado	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 56.	<p>Šta kad je vojna osoba podstanar, preseli se u mjesto službe, opet u podstanarstvo, i na navedenoj adresi prijavi prebivalište, jer ga nigdje drugdje nema prijaviti? U tom slučaju vojna osoba nije 50 kilometara od svog prebivališta, ali nema riješeno stambeno pitanje. Što kad se vojna osoba zbog posla, recimo, u Benkovcu, preseli u Zadar, opet u podstanarstvo? Vojna osoba tada isto nemože ostvariti pravo na naknadu za stanovanje jer je ministarstvu povoljnije osigurati vojno-linijski prijevoz do grada u kojem opet nema riješeno stambeno pitanje. Predlažem članak formirati na način da vojna osoba ima pravo na naknadu za stanovanje ukoliko 50 km od mjesta rada nije stambeno zbrinuta ili ima osiguran prijevoz i/ili putne troškove od mjesta rada do mjesta prebivališta. I također, da li će vojna osoba, koja dobije naknadu za stanovanje, po najmu stana, jer je tada došlo do promjena okolnosti, izgubiti naknadu za stanovanje jer je tada po stavku 3. stambeno zbrinuta u</p>	Ne prihvaća se	Prebivalište djelatnika je osnovni uvjet za priznavanje navedene naknade s obzirom da se ista priznaje zbog odvojenosti djelatnika od mjesta prebivališta i troškova koje ima u vezi s obavljanjem službe u udaljenom mjestu službe.

		mjestu službe?		
Darth Vader	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 56.	Prema prijedlogu članka 133. stavka 3. podstavka 2. nijedna djelatna vojna osoba neće ostvariti naknadu za stanovanje koja živi sama ili s obitelji u iznajmljenom stanu na temelju Zakona o najmu stanova ("Narodne novine", broj 91/96, 48/98, 66/98 i 22/06), što je nelogično. Pravo na naknadu za stanovanje bi u ovom slučaju ostvarivale samo djelatne vojne osobe smještene u vojnim lokacijama i djelatne vojne osobe koje nemaju iznajmljen stan (nemaju sklopljen ugovor o najmu stana ili koji su praktički beskućnici u mjestu službe).	Ne prihvaća se	Pravo na ostvarivanje naknade vezano je uz prebivalište djelatne vojne osobe.
Marijo Lukšić	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 56.	Iz ovog članka nije razvidno ostvaruju li djelatne vojne osobe pravo na naknadu za stanovanje u mjestu službe, a koje nije udaljeno najmanje 50 km od mjesta prijavljenog prebivališta, ukoliko nemaju riješeno stambeno pitanje u mjestu službe, odnosno nisu vlasnici nekretnine, te ne žive u obiteljskoj kući svojih roditelja. Npr.; mjesto službe Zagreb, prijavljeno prebivalište Zagreb, djelatna vojna osoba nema riješeno stambeno pitanje. Ujedno nigdje se ne spominje pravo na korištenje službenog stana ukoliko ono postoji, odnosno ukoliko ne postoji mogućnost dobivanja adekvatnog službenog stana na korištenje, da li se u tom slučaju ostvaruje pravo na naknadu za stanovanje.	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona određuje da pravo na naknadu za stanovanje ostvaruju isključivo djelatnici raspoređeni najmanje 50 km od mjesta prebivališta.
QWXYZ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 56.	Do sada a koliko vidim niti novim prijedlozima nitko ne razmišlja što sa pojedincima koji su svoje stambeno pitanje riješili kreditom kod poslovne banke. Ako niti jednom stavkom Zakona ne razmatramo ove slučajeve onda većinu redovitih stambenih pitanja možemo riješiti jednostavnim upućivanjem DVO na podizanje kredita u poslovnim bankama u svrhu rješavanja stambenog statusa.	Ne prihvaća se	Naknada za stanovanje ne odnosi se na stambeno zbrinjavanje već je vezana uz obavljanje službe.
Zdravko Matić	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O	PRIJEDLOZI izmjena i dopuna članka 137. st. 5. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (NN. 73/13, 75/15), osoba raspoređenih na suradnička, nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta, Hrvatskog	Primljeno na znanje	Primjedbu smatramo neprovedivom s obzirom da se koeficijenti složenosti poslova i dodaci na plaću određuju s obzirom na

<p>SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 59.</p>	<p>vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“, sukladno članku 78.a (NN 75/15) Članak 137. st. 5. glasi:</p> <p>(5) „Iznimno od odredbi ovoga članka, na pojedina ustrojbeno mjesto u Hrvatskom vojnom učilištu koja su određena u skladu s nazivima radnih mjesta u javnim službama pri obračunu plaće primjenjuju se koeficijenti složenosti poslova utvrđeni za javne službe“.</p> <p>Stavak 5. treba izmijeniti i dopuniti riječima: „Iznimno od odredbi ovoga članka, na pojedina ustrojbeno mjesto u Hrvatskom vojnom učilištu koja su određena u skladu s nazivima radnih mjesta u javnim službama: suradnička, nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja pri obračunu plaće primjenjuju se koeficijenti složenosti poslova i dodaci na plaću utvrđeni Kolektivnim ugovorom za znanost“.</p> <p>Stavak 6. dodati: „1) Osnovna plaća državnoga službenika uvećat će se za: 8% ako zaposlenik ima akademski stupanj magistra znanosti 15% ako zaposlenik ima akademski stupanj doktora znanosti. 2) Dodaci iz stavka 1. ovog članka obračunavaju se dodavanjem na osnovnu bruto plaću.“</p> <p>Stavak 7. dodati: „Posebni dodaci na plaće osoba raspoređenih na radna mjesta prema čl. 137. st. 5. donijet će se kroz Pravilnik o dodacima na plaće za djelatne vojne osobe i državne službenike raspoređenih na suradnička, nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta, Hrvatskog vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“.</p> <p>Nakon izmjena i dopuna Članak 137. st. 5. , st. 6. i st. 7. treba glasiti:</p> <p>St. (5) Iznimno od odredbi ovoga članka, na pojedina ustrojbeno mjesto u Hrvatskom vojnom učilištu koja su određena u skladu s nazivima radnih mjesta u javnim službama: suradnička, nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja pri obračunu plaće primjenjuju se koeficijenti</p>	<p>ustrojbeno mjesto i s obzirom na status djelatnika. Navedeno je moguće razmotriti u sklopu šireg pristupa transformaciji Hrvatskog vojnog učilišta.</p>
---	---	--

	<p>složenosti poslova i dodaci na plaću utvrđeni Kolektivnim ugovorom za znanost“.</p> <p>St. (6) „1) Osnovna plaća državnoga službenika uvećat će se za: 8% ako zaposlenik ima akademski stupanj magistra znanosti 15% ako zaposlenik ima akademski stupanj doktora znanosti. 2) Dodaci iz stavka 1. ovog članka obračunavaju se dodavanjem na osnovnu bruto plaću.</p> <p>St. (7) „Posebni dodaci na plaće osoba raspoređenih na radna mjesta prema čl. 137. st. 5. donijet će se kroz Pravilnik o dodacima na plaće za djelatne vojne osobe i državne službenike izabranih i raspoređenih na suradnička, nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta, Hrvatskog vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“.</p> <p>O B R A Z L O Ž E N J E:</p> <p>Obzirom da je HVU „Dr. Franjo Tuđman“ od 2014. u sastavnici sa Sveučilištem u Zagrebu pokrenuo vojne studijske programe, ministar obrane RH-a 19. svibnja 2016. je donio ODLUKU kojom su propisani uvjeti za raspored djelatnih vojnih osoba i državnih službenika na suradnička, znanstvena, nastavna i znanstveno-nastavna ustrojbeno radna mjesta na Hrvatskom vojnom učilištu „Dr. Franjo Tuđman“.</p> <p>Uvjeti koji su propisani su osnovni uvjeti koji je Zakon o visokom obrazovanju propisao za javne službenike – nastavnike na Javnim sveučilištima u RH-e.</p> <p>Državni službenici – nastavnici na HVU koji su raspoređeni na radna mjesta u skladu s nazivima radnih mjesta u javnim službama na temelju ODLUKE ministra obrane RH-a, osim koeficijenta složenosti poslova koji je utvrđeni za javne službe, nemaju dodatak za akademski stupanj magistra znanosti i doktora znanosti.</p>		
--	---	--	--

	<p>Naime, državni službenici koji su raspoređeni u skladu s ODLUKOM ministra obrane na suradnička, nastavna, znanstvena, i znanstveno-nastavna ustrojbeno radna mjesta Hrvatskoga vojnog učilišta, nemaju dodatak na plaću od 8% za akademski stupanj magistra znanosti i 15% za akademski stupanj doktora znanosti jer prema Kolektivnom ugovoru državnih službenika stoji: „(...) ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem službenik radi tada nemaju pravo na dodatak“.</p> <p>Međutim niti Zakon o državnim službenicima a niti Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike za takve rijetke i neuobičajene slučajeve, „kada je državni službenik raspoređen na radno mjesto javnog službenika“, nije predvidio dodatak na plaće za akademski stupanj magistra znanosti i doktora znanosti.</p> <p>Stoga je potrebno u čl. 137. Zakona o službi Oružanih snaga Republike Hrvatske kako je predloženo ugraditi stavak 5. koji regulira ovaj zakonit dodatak na plaće za akademski stupanj magistra znanosti i doktora znanosti koji imaju sve DVO zaposlene u Oružanih snaga Republike Hrvatske, svi državni službenici raspoređeni na radna mjesta državnih službenika i svi javni službenici na visokim učilištima.</p> <p>Ovom dopunom članka 137. st. 5. Zakona o službi Oružanih snaga Republike Hrvatske-a riješilo bi se pitanje dodatka na plaću državnih službenika raspoređenih na radna mjesta javnih službenika: suradnička, nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta HVU-a jer Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (NN 142/2010.) od 22. listopada 2010. je jasno propisao dodatke na plaća za akademski stupanj magistra i doktora znanosti.</p> <p>Pravilnikom O DODACIMA NA PLAĆU DJELATNIH VOJNIH OSOBA I DRŽAVNIH SLUŽBENIKA RASPOREĐENIH NA SURADNIČKA, NASTAVNA, ZNANSTVENA I ZNANSTVENO-NASTAVNA RADNA MJESTA, HRVATSKOGA VOJNOG UČILIŠTA „DR. FRANJO</p>		
--	--	--	--

		<p>TUĐMAN“ potrebno je izjednačiti u dodacima na plaće sve „nastavnike DVO i nastavnike DS“ zaposlene u visokom obrazovanju Hrvatskoga vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“, a koje s raspoređene na navedena radna mjesta sukladno ODLUCI ministra od 19. svibnja 2016. i čl. 137. st. 5. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske.</p> <p>Naime prema sadašnjim propisima nastavnici – Državni službenici nemaju dodatak na plaću od 40% za nastavno zvanje, 45% za znanstveno zvanje i 50% za znanstveno-nastavno zvanje kao što ga imaju kolege nastavnici – DVO temeljem Pravilnika o dodacima na plaće DVO-a.</p>		
Neda Mijan Vranješ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 59.	<p>Predlaže se da se u članku 138. stavak 1. nakon riječi "uvećati će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje imaju" izbrišu riječi "znanstveni stupanj magistra znanosti" i zamijene važećim akademskim nazivom "sveučilišni specijalist/sveučilišni magistar" sukladno Zakonu o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju (NN 107/07, 118/12) članak 1. i članak 6. te nakon riječi "odnosno za 15% djelatnim vojnim osobama koje imaju" izbrišu riječi "znanstveni stupanj doktora znanosti" i zamijene se riječima "akademski stupanj doktora znanosti" sukladno Zakonu o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju (NN 107/07, 118/12) članak 1. i članak 6.</p> <p>OBRAZLOŽENJE: Prema trenutnom prijedlogu članka 138. stavak 1. osnovica za obračun plaće se uvećava kod znanstvenog stupnja doktora znanosti i neposredno nižeg znanstvenog stupnja magistra znanosti. Znanstveni stupanj magistra znanosti više nije moguće steći s obzirom na trenutno važeći sustav visokog obrazovanja. Kako bi povećanje osnovice plaće trebalo djelovati poticajno na djelatne vojne osobe da nastave sa usavršavanjem kroz civilnu izobrazbu, predloženo je umjesto riječi "magistra znanosti" koristiti akademski naziv koji je neposredno nižeg stupnja po broju ECTS bodova u odnosu na akademski stupanj doktora znanosti, a sukladno Zakonu o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju (NN 107/07, 118/12) članak 6. Također je potrebno naglasiti kako preddiplomski i diplomski studij u pravilu ne traju kraće od 5 godina, dok poslijediplomski</p>	Djelomično se prihvaća	<p>Poslijediplomski stručni studij po propisima obrazovanja koji se bili na snazi do Bolonjskog procesa izvodi na sveučilištu izjednačen je s akademskim nazivom sveučilišni specijalist odnosno sveučilišna specijalistica uz naznaku struke, dok magistar znanosti nije te stoga predloženo prelazi okvire dosadašnjih prava.</p> <p>S prijedlogom za usklađivanje nazivlja uz doktore znanosti, iz „znanstveni stupanj“ u „akademski stupanj“, smo suglasni.</p>

		<p>specijalistički studij traje od jedne do dvije godine. Dakle, ukupno trajanje školovanja sveučilišnog specijalista/sveučilišnog magistra nije kraće od 6 godina, a nerijetko je i duže ovisno o fakultetu, a toliko je trajalo i školovanje u prijašnjem visokoobrazovnom sustavu za magistra znanosti.</p>		
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 60.	<p>Članak 60. Nacrta</p> <p>Predlaže se preformuliranje članka 139 i 139. a, tim više što predlagač nije definirao što su to posebni oblici rada te da navedeni članci glase kako slijedi:</p> <p>Članak 139.</p> <p>(1) Dodaci na plaću su dodaci koje ostvaruju djelatne vojne osobe, državni službenici i namještenici za posebne uvjete vojne službe, te za deficitarna zvanja i struke te za posebne oblike rada.</p> <p>(2) Dodaci za posebne uvjete vojne službe dijele se na dodatak za vojnu službu i dodatak za otežane uvjete rada.</p> <p>(3) Dodatak za vojnu službu ostvaruju sve osobe raspoređene na dužnostima djelatne vojne osobe.</p> <p>(4) Dodatak za otežane uvjete rada ostvaruju osobe raspoređene na dužnosti s otegotnim uvjetima rada, koja zahtijevaju znatna psiho-fizička naprezanja čovjeka</p> <p>(5) .Dodatak za deficitarna zvanja i struke ostvaruju osobe raspoređene na posebne dužnosti za koja je potrebna adekvatna stručna sprema koja je deficitarna na tržištu rada.</p> <p>(6) Dodatak za posebne oblike rada je dodatak koji pripada svim pripadnicima OS RH koji su raspoređeni na ustrojbeno mjesto na kojem kao svoju osnovnu dužnost izvršavaju poslove s posebnim uvjetima rada ili na ustrojbeno mjesto za koje je procjenom opasnosti utvrđeno postojanje opasnosti, štetnosti i napora čime može biti ugrožen život i zdravlje pripadnika OS RH.</p> <p>(7) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka utvrđuju se u postotku od osnovice za obračun plaće.</p> <p>(8) Ministar obrane pravilnikom utvrđuje dužnosti s otegotnim uvjetima rada te određuje način utvrđivanja prava na dodatak, iznos dodatka, kao i deficitarna zvanja i struke za koje se</p>	Ne prihvaća se	<p>Materija primjedbe nije predmet Prijedloga zakona, a pojedina pitanja moguće je riješiti izmjenama podzakonskih propisa.</p> <p>Prijedlog dopune članka 139.a sadržan je u Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obrani.</p>

		<p>utvrđuje pravo na dodatak.</p> <p>4.a RADNA MJESTA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U ORUŽANIM SNAGAMA S POSEBNIM UVJETIMA RADA</p> <p>Članak 139.a (NN 75/15) Ministar obrane odlukom određuje radna mjesta službenika i namještenika u Oružanim snagama i Ministarstvu obrane na kojima se zbog posebnosti obrambenog sustava, posebnih uvjeta rada, težine i naravi posla i odgovornosti osnovna plaća uvećava najviše do 20%..</p> <p>Obrazloženje: Potrebno je sukladno pravnoj stečevini EU, odredbama nacionalnog zakonodavstva i podizanja razine zaštite života i zdravlja pripadnika OS RH, urediti pitanja zaštite na radu, zaštite od požara i zaštite okoliša na način kako je to uređeno u OS NATO zemalja. Na civilno osoblje u Oružanim snagama NATO zemalja se eksplicite primjenjuju propisi zaštite na radu, dok se za vojno osoblje, po potrebi, propisuju izuzeci. Oni pripadnici OS RH koji rade znatno pojačanim psihofizičkim angažmanom koji će brže dovesti do derogacije njihovog tijela i smanjene radne sposobnosti, kao i oni pripadnici OS RH koji se izlažu rizicima, štetnostima i naporima koji mogu utjecati na njihov život i zdravlje, moraju za svoj rad dobiti pravičnu naknadu i adekvatnu zdravstvenu skrb.</p>		
Mladen Viljevac	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 62.	<p>Članak 142 trebao bi glasiti: Članak 142. mijenja se i glasi: „Djelatnoj vojnoj osobi za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta pripada naknada plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.“.</p> <p>Obrazloženje: Ukoliko se budu dodavali dodaci na plaću, DVO neće imati iste plaće, te je potrebno plaćati sukladno prosjeku zadnje tri plaće i nikako drugačije. Ako se definira članak 142 kao što je prijedlog, biti će elemenata za pokretanje sudskih tužba.</p>	Primljeno na znanje	Primjedba je u skladu s Prijedlogom zakona.

Mladen Viljevac	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 65.	U Članku 149.a stavak (2) dodati i rad u ciklusima sedam kalendarskih dana rada – sedam kalendarskih dana odmora. Obrazloženje: Rad u ciklusima sedam kalendarskih dana rada – sedam kalendarskih dana odmora jedan je od najtežih i najzahtjevnijih posebnih oblika rada, te bi ga kao dio posebnog oblika rada trebalo dodati pod članak 149.a stavak 2.	Ne prihvaća se	Navedeno je obuhvaćeno radom u turnusima.
Jandre Zrno	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 65.	Stavak 2. kontradiktoran je članku 150. i nije usklađen sa Zakonu o radu, što je bio i ostaje izvor tužbe po prekovremenom radu.	Ne prihvaća se	Članak 150. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske uređuje pravo na prehranu te ne vidimo kontradiktornost odredbi.
Jandre Zrno	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 65.	stavak 7. Pitanje poreza na dohodak uređuje se samo ZAKONOM O POREZU NA DOHODAK. Ako se gleda "u skladu s propisima o porezu na dohodak", tada je oporezivo iznad propisanog iznosa.	Primljeno na znanje	Prijedlog zakona je u skladu s važećim propisima.
Karlo Šipoš	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE	U članku 149.a stavak 2 dodati i kao poseban oblik rada i rad u ciklusima SEDAM KALENDARSKIH DANA RADA-SEDAM KALENDARSKIH DANA ODMORA. Obrazloženje: U „Odluci o rasporedu radnog vremena“ nn 66/2014 točka XII stavak 1 navodi se da je poseban oblik rada i rad u ciklusima SEDAM KALENDARSKIH DANA RADA-SEDAM KALENDARSKIH DANA ODMORA. Kada se ne bi nadopunio članak 149.a ovom izmjenom, Zakon o službi u	Primljeno na znanje	Predložena materija je predmet provedbenih propisa.

	HRVATSKE, Članak 65.	oružanim snagama i Odluka o rasporedu radnog vremena bi bili u suprotnosti. Ukratko bi i objasnio kako u stvarnosti izgleda rad organiziran na navedeni način. DVO koje rade na ovakav način na poslu mjesečno provode od 360 do 372 sata i rade godišnje 26 subota, 26 nedjelja te u prosjeku svaki drugi blagdan u godini. Naknada koja se isplaćuje u vidu dodatka na vojnu službu tako nije pravedna jer se ona isplaćuje i svim osobama koje rade mjesečni fond od 168,176 ili 184 sata, niti jednu subotu, nedjelju i blagdan. Isto tako navodim da se državnim službenicima i namještenicima koji rade na ovaj način isplaćuje naknada za rad u smjenama, subotom, nedjeljom i blagdanom. U koliko bi naknada za ovoliko sati provedenih na poslu bila previsoka za poslodavca predlažem izmjenu „Odluke o rasporedu radnog vremena“, nn 66/2014 točka XII, i rad na izdvojenim objektima (radarske postaje, objekti elektroničkog izviđanja i slično) te na izoliranim lokacijama organizirati na pravedniji način zbog ostvarivanja društvenih, socijalnih, obiteljskih i drugih potreba kao i očuvanja motivacije za vojni poziv. Rad organiziran u 168, 176 ili 184 sati ne zahtjeva nikakvo dodatno plaćanje.		
Neda Mijan Vranješ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 65.	U članku 149. predlaže se da stavak 2. glasi: "(2) Posebni oblici rada u službi iz stavka 1. ovog članka su rad u terenskim uvjetima, stražarska služba, dežurstvo, rad u smjenama i rad u turnusu." OBRAZLOŽENJE: Rad u smjenama i rad u turnusu spadaju u posebne oblike rada jer ne spadaju u redovno radno vrijeme. Kako su u Oružanim snagama Republike Hrvatske rijetka i specifična ustrojbeno mjesta na kojima se rad odvija u smjenama i turnusima te su od iznimne važnosti za funkcioniranje Oružanih snaga Republike Hrvatske, jer inače niti ne bi bio tako organiziran rad, nalaze se u jednakovrijednom i ravnopravnom položaju sa ostalim posebnim oblicima rada u službi, a poglavito što nemaju ograničen vremenski rok trajanja te time i dodatno narušavaju obiteljski život djelatnika. Dodatak za vojnu službu nije adekvatna naknada za rad u smjenama i turnusima jer taj isti dodatak dobivaju i ostali djelatnici iz iste postrojbe koji rade	Primljeno na znanje	Predložena materija je predmet provedbenih propisa.

		<p>redovno radno vrijeme i ne narušavaju zdravlje i obiteljski život radom noću, vikendom, blagdanom i neradnim danima.</p> <p>U članku 149. predlaže se da stavak 6. glasi: "(6) Naknada za posebne oblike rada iz stavka 2. ovoga članka isključuje pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, subotom, nedjeljom, blagdanom i neradnim danom."</p>		
Vladimir Sačarić	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 65.	<p>Smatram da treba nadopuniti članak 149.a, točku 5: "Pod dežurstvom iz stavka 2. ovoga članka podrazumijeva se: dežurstvo u funkciji unutarnje službe koje se provodi u Oružanim snagama u skladu s propisom kojim se uređuje unutarnja služba u Oružanim snagama i dežurstvo u operativnim postrojbama i središtima bojevog rada."</p> <p>Obrazloženje: Dežurstvo nekih postrojbi znači konstantno puno širi oblik rada od onoga što smatramo dežurstvom unutarnje službe. Npr.: dežurstvo u dežurnom borbenom dvojcu (i sl.), dežurstvo u centrima veze, elektronskog djelovanja, operativnim središtima/postrojbama motrenja i navođenja, i ostalim višim operativnim središtima. Rad u tim centrima/postrojbama je specifičan, konstantan, zahtjevan i sa najvišim stupnjem odgovornosti. Takvo dežurstvo treba posebno spomenuti, valorizirati i adekvatno vrednovati. (Ispričavam se djelatnicima postrojbi/središta koja nisam spomenuo, a koja se prepoznaju u gore navedenom. Dopune ovog prijedloga su poželjne!)</p>	Primljeno na znanje	Predložena materija je predmet provedbenih propisa.
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 66.	<p>Članak 66. Nacrta</p> <p>Predlaže se dopuna stavka 2. Članak 150. te brisati dio stavka 3.kako glasi: (2) Djelatne vojne osobe, službenici i namještenici smještene u vojnim lokacijama imaju pravo na besplatnu prehranu. (3) Način organiziranja prehrane, vrste obroka, pravo na besplatnu i subvencioniranu prehranu, iznos subvencije i druga pitanja u vezi s prehranom pravilnikom propisuje ministar obrane na prijedlog načelnika Glavnog stožera. te se prehrana ne smatra oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.“</p>	Primljeno na znanje	Navedena primjedba prelazi okvire Prijedloga zakona.

		<p>Obrazloženje:</p> <p>Svi pripadnici Oružanih snaga trebaju imati jednaka prava. Na ovaj način treba omogućiti lakšu fluktaciju kadra i zapošljivost. Naknada za prehranu se smatra primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s čl. 21. Zakona o porezu na dohodak, tj. naknada za prehranu nije primitak koji se smatra dohotkom u skladu s čl. 4. Pravilnika o porezu na dohodak, niti je isključena kao primitak na koji se ne plaća na dohodak sukladno članku 5. Pravilnika o porezu na dohodak. Prehrana radnika tijekom rada, bilo u restoranima zatvorenog tipa bilo plaćanjem prehrane u ugostiteljskim objektima, ako radnik ne snosi punu cijenu prehrane razlika između tržišne cijene i one koju snosi radnik, u poreznom se smislu smatra plaćom. Poslodavac je dužan obračunati i platiti doprinose iz plaće i na nju, porez na dohodak i prirez jednako kao da je radniku povećao plaću u novcu, a radnik iz svoje plaće platio punu cijenu obroka. To vrijedi samo ako radnik konzumira obrok u uobičajenom mjestu rada. Ako ga poslodavac upućuje na službeni put ili na terenski rad, tada je prehrana porezno priznati rashod poslodavcu. Uz priznavanje punog računa za prehranu, poslodavac još može radniku neoporezivo isplatiti umanjenu dnevnicu za službeni put ili rad na terenu.</p>		
Jandre Zrno	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 66.	<p>stavak 3.</p> <p>Pitanje poreza na dohodak uređuje se samo ZAKONOM O POREZU NA DOHODAK.</p> <p>Ako se gleda "u skladu s propisima o porezu na dohodak", tada je oporezivo.</p>	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona je u skladu s važećim propisima
Mladen Viljevac	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA	<p>U članku 67. trebalo bi dodati članak 155. stavak 1. "rad noću, subotom, nedjeljom, blagdanom i neradim danom plaća se samo djelatnim vojnim osobama koje rade u ciklusima sedam kalendarskih dana rada – sedam kalendarskih dana odmora.</p> <p>Obrazloženje: Naime osobe koje rade u redovnom radnom vremenu, a samim time ne rade subotom, nedjeljom, blagdanom, neradim danom, imaju istu plaću i iste dodatke kao</p>	Ne prihvaća se	Navedeni prijedlog prelazi okvire Prijedloga zakona.

	REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 67.	osobe koje rade u ciklusima sedam kalendarskih dana rada – sedam kalendarskih dana. Budući da osobe koje rade u ciklusima sedam kalendarskih dana rada – sedam kalendarskih dana, rade i noću, subotom, nedjeljom, blagdanom, te neradnim danom istima bi to trebalo biti plaćeno.		
Neda Mijan Vranješ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 67.	<p>Predlaže se da članak 155. glasi: "Djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom, stanju pripravnosti i sl., nego ostvaruju dodatke za vojnu službu u skladu s člankom 139. ovog Zakona."</p> <p>OBRAZLOŽENJE: Za rad u smjenama i rad u turnusu bi trebala postojati posebna naknada jer spadaju u posebne oblike rada i ne spadaju u redovno radno vrijeme. Djelatnici koji rade u redovnom radnom vremenu uz svoje tekuće zadaće mogu još eventualno povremeno obnašati službu dežurstva, stražarsku službu ili terenski rad za što će dodatno biti plaćeni prema prijedlogu ovog Zakona, članak 149a, stavak 1. i 2. Dakle, kada djelatnici koji inače rade u redovnom radnom vremenu budu upućeni na terenski rad koji može uključivati i rad noću i rad neradnim danima to će im biti i plaćeno u obliku naknade za posebne oblike rada, međutim, djelatnicima koji u kontinuitetu rade noću i blagdanima i vikendima to neće biti plaćeno. Kako su u Oružanim snagama Republike Hrvatske rijetka i specifična ustrojbeno mjesta na kojima se rad odvija u smjenama i turnusima te su od iznimne važnosti za funkcioniranje Oružanih snaga Republike Hrvatske, jer inače niti ne bi bio tako organiziran rad, nalaze se u jednakovrijednom i ravnopravnom položaju sa ostalim posebnim oblicima rada u službi, a poglavito što nemaju ograničen vremenski rok trajanja te time i dodatno narušavaju obiteljski život djelatnika. Dodatak za vojnu službu nije adekvatna naknada za rad u smjenama i turnusima jer taj isti dodatak dobivaju i ostali djelatnici iz iste postrojbe koji rade redovno radno vrijeme i ne narušavaju zdravlje i obiteljski život radom noću, vikendom, blagdanom i neradnim danima.</p>	Ne prihvaća se	Navedeni prijedlog prelazi okvire Prijedloga zakona.

Tomislav Bušljeta	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 67.	<p>Poštovani,</p> <p>smatram da je članak 67 koji govori kako djelatnici koji rade u turnusu, smjenama, noću, vikendima i blagdanima nemaju pravo na uvećanje plaće, u najmanju ruku - nepravedan, te da bi se isti dodaci trebali plaćati, kao što se plaćaju u većini državnih službi, a isto je u kranjem slučaju propisano Zakonom o radu.</p> <p>Rad noću, vikendom, te posebno blagdanom ne može biti vrednovan i plaćen isto kao i redovno radno vrijeme, te ova odredba djeluje destimulirajuće na djelatnike.</p> <p>S poštovanjem,</p> <p>Tomislav Bušljeta</p> <p>nemaju pravo da im se to plati. Naime; istovremeno čl. 139. koji govori da za to djelatnici primaju dodatak za vojnu službu nije mjerodavan, te isti taj dodatak na plaću primaju i djelatnici koji su na redovnom radnom vremenu. Veoma je bitno istaknuti da je nužno napraviti razliku između djelatnika koji rade u turnusima, smjenskom radu, blagdanima, noću... i djelatnika na redovnom radnom vremenu. Treba uzeti sve u obzir i pronaći nekakvo rješenje, jer ovime i dalje ostaje ta nepravda za djelatnike koji rade u smjenama, u odnosu na one u radnome vremenu.</p>	Ne prihvaća se	Navedeni prijedlog prelazi okvire Prijedloga zakona.
Siniša Golubić	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 67.	<p>Poštovani</p> <p>Smatram da bi u članku 67 predloženih izmjena trebalo razmisliti o ukidanju članka 155 zakona. Smatram da je predmetni članak nepravedan iz sljedećih razloga.</p> <p>Mišljenja sam da se ne mogu biti isti dodaci na plaću pripadnicima koji rade u redovnom radnom vremenu (8 satno radno vrijeme) i osobama koje rade u turnusima (12-24-12-48). Također mišljenja sam da nije ni blizu isto osobama koje imaju mogućnost proslaviti recimo Božić u krugu svoje obitelji i osobama koje na Badnjak oblače odoru i idu na obavljanje svojih dužnosti u postrojbu. Dok ostali ljudi idu na polnoćku, oni idu na svoje radno mjesto i za to nemaju dodatke na plaće. Kao još jedan primjer naveo bih da djelatnici u redovnom</p>	Ne prihvaća se	Navedeni prijedlog prelazi okvire Prijedloga zakona.

		<p>radnom vremenu gotovo uvijek imaju skraćeno radno vrijeme prije blagdana koje se ne može primijeniti na djelatnike koji rade u turnusima jer isti ne mogu napustiti svoje radno mjesto do dolaska sljedeće smjene.</p> <p>Kao još drastičniji promjer naveo bih djelatnike koji rade u posebnom obliku rada u turnusu, višednevni kontinuirani rad i boravak na izdvojenim objektima u ciklusima sedam kalendarskih dana rada – sedam kalendarskih dana odmora, te za to nemaju plaćeno ni lipu. Znači djelatnici u ovome obliku rada kada idu na posao za Božić oni svoju obitelj ne vide tjedan dana i za to nisu ništa dodatno plaćeni. To nikako ne može biti isto kao djelatnici koji nakon odrađenih 8 sati odlaze kući gdje mogu zagrliti svoju djecu te provesti vrijeme sa svojom obitelji, dok djelatnici koji rade na izdvojenim objektima moraju čekat tjedan dana da bi vidjeli svoju obitelj te za to nisu ništa dodatno plaćeni.</p> <p>Također bi naveo da i unutar smjene svi ljudi ne rade isto te nije pravedno da svi imaju iste plaće, iz razloga što dio djelatnika za vrijeme blagdana koriste godišnji odmor, slobodne sate i slično sukladno mogućnostima postrojbe te nisu svi na svome radnom mjestu za blagdane, a svi imaju istu plaću.</p> <p>Kao prijedlog bi iznio zakonsko rješenje koje je bilo na snazi do 2013. godine (Produženo do donošenju pravilnika o dodacima na plaću 2014. godine) gdje se uredno plaćao red u turnusima, noćni rad, rad blagdanima i slično, te je bio usklađen sa kolektivnim ugovorom državnih službenika i namještenika. Smatram da je navedeno rješenje najpoštenije jer uvažava različite oblike rada i sukladno tome različite iznose plaće. Smatram da u Oružanim snagama nema puno djelatnika koji rade u navedenima oblicima rada te to ne bi bio preveliki izdatak za proračun, a jako bi se povećalo zadovoljstvo djelatnika koji rade na navedene načine.</p> <p>Pozdrav u nadi da ćete usvojiti predložene izmjene</p>		

Antonio Cajhen	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 67.	Smatram da bi svakako trebalo razmotriti članak 67. Obrazloženje da djelatnicima ne pripada pravo na uvećanje plaće za rad noću, subotom, nedjeljom i praznikom jer je riječ o oblicima rada koji su imanentni vojnom pozivu nije u potpunosti logično jer su i dežurstva, straža i terenski rad također oblici rada imanentni vojnom pozivu, a prema prijedlogu pravilnika navedeni oblici rada (opravdano) se plaćaju dodatno. Članak 139. koji navodi da dodatak za vojnu službu nadoknađuje uvećanje plaće za rad noću, subotom, nedjeljom i blagdanom nikako ne drži vodu iz razloga što dodatak za vojnu službu primaju sve djelatne vojne osobe, oni koji rade redovno radno vrijeme od 08:00 do 16:00 i oni koji rade u borbenim smjenama 24/7/365 (oni koji rade 24/7/365 ne primaju zato ništa veći dodatak za vojnu službu, nego naprotiv u većini slučajeva i manji) što u praksi znači da se rad noću, subotom, nedjeljom i praznikom ne plaća dodatno. Nitko ne može osporiti da je dugotrajan rad noću jedan od psihofizički najzahtjevnijih (dokazano potencijalno štetan) oblika rada, dok je rad neradnim danima i blagdanima s društvene i obiteljske strane također neugodan što su na kraju krajeva prepoznale sve druge državne institucije. Ovim prijedlogom pravilnika ponovno će se ljude koji rade u teškim okolnostima na žalost zanemariti.	Ne prihvaća se.	Navedeni prijedlog prelazi okvire Prijedloga zakona.
Dražen Mužinić	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 67.	U članak 155 dodati stavak: "Djelatne vojne osobe koje rade u sustavu neprekidnog bojnog djelovanja (24/7/365) pripada pravo za uvećanje plaće za rad noću, subotom, nedjeljom i blagdanima" Obrazloženje: Naime, prema dosadašnjem Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske NN 73/13, 75/15 i 50/16, te Pravilniku o dodacima na plaću NN 33/14 i 41/14, djelatne vojne osobe koje rade u sustavu bojnog djelovanja (24/7/365) pripada dodatak za vojnu službu od 10% na osnovicu plaće, a DVO koje rade u sustavu redovnog radnog vremena (8 sati, od ponedjeljka do petka) pripada dodatak od 5% na osnovicu plaće. Konkretno, iz ovoga proizlazi da DVO koje rade u sustavu bojnog djelovanja (24/7/365), što znači 50 % rada noću,	Ne prihvaća se	Navedeni prijedlog prelazi okvire Prijedloga zakona.

		<p>dvadesetak radnih subota, dvadesetak radnih nedjelja, te 5-10 radnih blagdana godišnje, dobiju cca 250 kn mjesečno više od DVO koje rade u sustavu redovnog radnog vremena (bez rada noću, vikendima i blagdanima).</p> <p>Također, djelatni službenici i namještenici koji rade u istoj postrojbi (sustav bojnog djelovanja (24/7/365)) ostvaruju pravo na uvećanje plaće sukladno Odluci o rasporedu radnog vremena MORH-a, što DVO stavlja u neravnopravan i nepovoljan položaj u odnosu na djelatne službenike i namještenike.</p> <p>Shodno tome, jer u ostalim državnim službama (zdravstvo, policija, vatrogasci i pravosuđe...) djelatnici ostvaruju pravo na uvećanje plaće za noćni rad, rad vikendom, blagdanom i praznicima, smatramo da se isto treba primjenjivati i na djelatnike MORH-a koji imaju takav oblik radnog vremena (smjene ili turnusi), jer je takvo radno vrijeme propisano Zakonom o radu.</p>		
OZREN LUKENDA	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 67.	<p>Članak 67. Nacrta</p> <p>Članak 155. mijenja se i dodaje stavak 2. kako glasi: „Djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom, stanju pripravnosti i sl., nego ostvaruju dodatke za vojnu službu u skladu s člankom 139. ovoga Zakona.“</p> <p>(2) Djelatnim vojnim osobama pripada pravo na uvećanje plaće ili posebni dodatak za posebne oblike rada koji uključuju za rad u smjenama i u turnusima, te za pasivno dežurstvo, u skladu s pravilnikom koji donosi ministar obrane.</p> <p>Obrazloženje:</p> <p>Članak 139. Zakona i čl. 60 Nacrta, ne reguliraju pitanja rad u smjenama i u turnusu. Pravilnikom o dodacima na plaću djelatnih vojnih osoba, nisu obuhvaćene osobe koje kontinuirano rade u smjenama i u turnusu, već samo djelatne vojne osobe raspoređene na sljedećim dužnostima:</p>	Ne prihvaća se	Navedeni prijedlog prelazi okvire Prijedloga zakona.

		<p>1. letačkim 2. ronilačkim 3. padobranskim 4. plovidbenim 5. pirotehničkim 6. u specijalnim i zaštitnim postrojbama 7. vojnopolicijskim 8. štetnima za zdravlje.</p> <p>Najčešći smjenski sustav rada je 12-24/12-48, a rad u turnusu obuhvaća npr. boravak na izdvojenoj vojnoj lokaciji par dana ili rad na terenu (npr. 10 rada/10 slobodno), koji se bitno razlikuju i znatno su zahtjevniji od redovnog radnog vremena, te stoga za takav rad treba predvidjeti i poseban dodatak. Zbog potreba službe moguć je prekovremeni rad, rad noću, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom, stanju pripravnosti i sl., ali se najčešće taj rad događa izvanredno, tj. postoji mogućnost preraspodjele radnog vremena, što se kompenzira dodatcima na plaću. To kod ustrojbenih radnih mjesta gdje se radi u smjenama ili u turnusu nije moguće te i iz tog razloga je potrebno predvidjeti dodatak za rad u smjenama ili turnusu.</p> <p>Pasivno dežurstvo poznaju i opći propisi o radu i kolektivni ugovori sa DSiN. Aktivno dežurstvo podrazumijeva obavljanje službe na mjestu rada tijekom 24 sata, a pasivno dežurstvo podrazumijeva obvezu promptne nazočnosti djelatnika na mjestu rada po pozivu u najkraćem mogućem vremenu i dalje nastavak aktivnog rada. Pasivno dežurstvo se normalno, sukladno propisima, manje i plaća, ali je ono ipak oblik obveze zaposlenika prema poslodavcu van redovnog radnog vremena i ograničavanje slobodnog vremena zaposlenika jer uvijek mora biti dostupan po pozivu. Pasivno dežurstvo se primjenjuje u slučajevima kada postoji mali broj raspoloživih djelatnika, a nije potrebna konstantna nazočnost djelatnika na poslu (npr. kriminalistički istražitelj VP, vojni specijalist stomatolog, liječnik, vodoinstalater, električar, skladištar i sl.)</p>		
Mladen Viljevac	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O	Mišljenja sam da članak 76. tj. članak 205 stavak 8. nije dobar i da bi ga trebalo mjenjati i to na način da se dobna granica odlaska/izdvajanje u mirovinu DVO vojnika/mornara poveća na razinu kao za niže dočasnike tj.sa navršenih 53 godina života i	Ne prihvaća se	Predloženo trajanje vojničke službe do iste dobi kao dočasničke je neopravdano jer je riječ o različitim kategorijama osoblja koje

	SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 76.	40 godina mirovinskog staža. Isto tako ukoliko to nije moguće mjenjati, svakako vojnike/mornare koje imaju 45 godina života prebaciti po službenoj dužnosti u druge javne ili državne službe kao što su Pravosuda policija, MUP RH/Policijska, Lučke kapetnije, Centar112, Vatrogasci, Carina RH i slične službe. Prebacivanjem u druge javne ili državne službe te bi osobe mogle nastaviti svoj radi staž do pune mirovine u gore narečnim službama. Osobnog sam mišljenja da je sramotno osobu sa 45 godina života umiroviti, a država je kao takva uložila velika sredstva u obuku tih osoba.		podrazumijevaju različite uloge i psihičku i tjelesnu spremnost. Što se tiče povezivanja s premještajem u druge službe navedeno je u predloženim izmjenama Zakona u odgovarajućim okvirima.
QWXYZ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 76.	Mirovinski staž je nešto što je pojedinac zaradio i nešto što je samo po sebi i nagrada. Ranijim odlaskom u mirovinu temeljem mirovinskog staža nagrada postaje kazna. Izbacivanjem kriterija godina mirovinskog staža dolazimo do jednostavnijeg i pravednijeg načina određivanja uvjeta za odlazak u mirovinu. Ono što moramo gledati su godine života i eventualno godine efektivnog radnog staža. Uzimanje kriterija godina mirovinskog staža u ovoj godini imate situaciju da pojedinci sa 55 godina života ostaje u sustavu a oni sa 44 ili 47 godine idu u mirovinu poradi par godina mirovinskog staža više. Izbacivanjem kriterija godina mirovinskog staža kao bilo kakvog kriterija za raniji odlazak u mirovinu motiviramo pojedince za službu u specijalnim postrojbama, gardijskim brigadama, na brodovima, sudjelovati u mirovnim misijama i sl. sa ciljem ostvarivanja većeg mirovinskog staža, a samim tim i veće mirovine. Ostavimo li kriterij mirovinskog staža kao relevantni kriterij za odlazak u mirovinu po predloženom će biti situacija da će pojedinci istog čina ostati 10, a moguće i više godina u sustavu. Poremetiti će se sustav vrijednosti gdje bi značilo iskustvo pojedinca koji je služio u specijalnim postrojbama, gardijskim brigadama, na brodovima, sudjelovati u mirovnim misijama manje vrijedi od onog iz ureda i da se tog želimo prije riješiti. Objašnjenja da će osobe sa više mirovinskog imati veću mirovinu i da poradi tog moraju ići ranije u mirovinu su nepravedna i nepromišljena. Točno je da će imati veću mirovinu pa to je i jedan od razloga zašto se na nekim mjestima staž računa sa povećanim trajanjem. Uspoređujući dvije osobe slične karijere i istih godine života i jedna ima 38	Primljeno na znanje	Primjedba je nejasna. Dojam je da primjedba pretpostavlja da je mirovinski staž nezavisni kriterij za ostvarenje mirovine, a ne kumulativni zajedno s godinama života kao što je predloženo. Dulji radni vijek vojnih specijalista proizlazi iz samog koncepta vojnih specijalista.

	<p>godina mirovinskog staža te ostane raditi još dvije godine da bi stekla 40 godinu mirovinskog dolazimo do slijedećeg. Ta ista osoba će imati istu mirovinu kao i ona koja je otišla dvije godine ranije s razlikom da će recimo sa činom čn u te dvije godine zaraditi cca 100 000 kn što je razlika između mirovine i plaće, a sigurno bi i druga osoba željela raditi što duže. Postavlja se pitanje čemu staž sa povećanim trajanjem kad pojedinac koji sjedi u uredu duže radi i ima na kraju istu mirovinu. Ako ostane kriterij mirovinskog staža bit će pojedinaca koji će sa niskim činovima raditi do duboke starosti što jednostavno nije normalno ako težimo pomlađivanju. Što se tiče godina života kriteriji trebaju biti motivirajući da pojedinac teži izvrsnosti da bi bio raspoređen na više ustrojbeno mjesto, a samim tim bio i promaknut. Trenutno završetak vojne izobrazbe gdje mislim one na najvišem nivou npr. četrvte razine dočasničke nije vrednovan. U većini slučajeva pojedinci koji završe izobrazbu u trajanju od godine dana čak budu raspoređeni na ustrojbeno mjesta bez dodataka pa im samim tim i primanja budu manja što dakako ima utjecaj ina kasniju mirovinu. Mišljenja sam da sukladno opisu posla te izobrazbi dočasnike možemo staviti u četiri skupine te urediti na način da je završavanje izobrazbe što motivirajuće naročito visoke dočasničke. Ako ne napravimo distinkciju barem kod odlaska u mirovinu što znači da onaj tko ima veći izobrazbu dulje radi onda sukladno sadašnjim regulativama motivacija za odlazak na četvrtu razinu izobrazbe dočasnika će biti mala i pojedinac će opravdano postaviti pitanje razloga postanka časničkim namjesnikom kad je razlika između čn i sžn nikakva čak sžn može imati i veća primanja. Ono na što je potrebno obratiti pozornost je članka 6. Zakona o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba i ovlaštenih službenih osoba gdje je potrebno provesti 15 godina na dužnostima, odnosno na poslovima na kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem da bi se ostvarilo pravo na mirovinu po odredbama istog. Imamo pojedince koji nemaju ostvarenih 15 godina te je potrebno ili promjeniti ovaj članak ili sve DVO koji sada nemaju staž sa povećanim trajanjem staviti na 13/12 što u konačnici nije neko izdvajanje ali bi zadovoljili i zakon i one koji govore da DVO moraju održavati tjelesnu spremnost, biti na raspolaganju 24 sata i da</p>		
--	---	--	--

	<p>time zaslužuju povećani staž Prijedlog kako bi treba izgledati podstavak 6.:</p> <p>6. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe u skladu sa zakonom o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj ima navršene najmanje sljedeće godine života ovisno o osobnom činu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 56 godina života – časnički namjesnik sa završenom četvrtom razinom slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe – 54 godina života – časnički namjesnik bez završene četvrte razine slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe – 53 godina života – stožerni narednik i nadnarednik – 51 godina života – narednik, desetnik i skupnik – 49 godina života – vojnik/mornar, pozornik i razvodnik <p>Na ovaj način je moguće odrediti i časnike. U ovom članku je potrebno jasno i nedvosmisleno odrediti da DVO u slučaju bolesti odnosno bilo kakve nesposobnosti za daljnju službu (kad invalidska služba donese rješenje) koja je ostvarila mogućnost odlaska u mirovinu u skladu sa zakonom o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba odlazi u tu mirovinu, a ne u invalidsku.</p> <p>Trenutno je pravilo da DVO odlazi u mirovinu u zavisnosti tko prvi donese rješenje. To jednostavno nije fer prema pojedincima koji su teško bolesni i može se dogoditi da odu u značajno manju mirovinu i onda od njihovog života koji je i tako težak stvaram katastrofu. U ostalom članak 6. bi trebao i biti svrha u ovakvim slučajevima jer svaka teška bolest možda ima poveznicu sa profesionalnim oboljenjem. Ovakvih slučajeva nemamo puno ali osobno znam pojedinca koji je zamalo završio u invalidskoj mirovini iako je sudionik Domovinskog rata i cijelo vrijeme bio DVO.</p> <p>Prijedlog za prestanak vojne službe za specijaliste u 62 godini života je ponovno narušavanje sustava vrijednosti. Po svim pravilnicima, kriterijima, prijedlozima sl. najpoželjnije je u Oružanih snaga Republike Hrvatske je biti vojni specijalista Vojni specijalisti nisu riješeni na adekvatan način te imaju dosta privilegije što je narušilo i sustav vrijednosti. Ako uzmemo u</p>		
--	---	--	--

		<p>obzir da bi vojni specijalista trebao biti osoba koja je stekla određena vojna znanja koja se ne mogu steći na tržištu rada onda je upitno po kojim kriterijima su npr. doktori i medicinski tehničari, pojedinci za programiranje, pojedinci za održavanje računalnih mreža vojni specijalisti. Sa ovakvim načinom dolazimo u situaciju da nitko ne želi biti prvi dočasnik kad vojni specijalist donosi kud i kamo veće beneficije, a prvi dočasnik je nešto čemu bi svi trebali težiti. Upitno je isto tako koliko vojni specijalist sa 62 godine u ROLE1 može uspješno obnašati svoju dužnost.</p> <p>Vojni specijalista bi treba ostati u sustavu na maksimalno dvije godine starosti više od onih koje su određene za pojedini čin (npr. Nnr VS do 55)</p> <p>Ono što bi trebalo posebno naglasiti je da nema nikakvog smisla i ne smije se desiti bez obzira na stručnost, neophodnost, specijalnost da vojna osoba u OS RH zakonski ostaje raditi sa godinama života većim od generala/admirala.</p>		
QWXYZ	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 79.	<p>Stavak 2 jednostavno nije fer. Prevesti nekog u viši čin i računati mu vrijeme provedeno u prethodnom kao vrijeme za promicanje dovodi u nepovoljniji položaj onog tko je dobio čin neposredno prije stupanja na snagu ovog Zakona iako je taj možda bio i promaknut izvredno poradi ostvarenih rezultata. Ovakvu nepravdu smo imali i prije kad smo ukidali neke činove saovakvom odredbom gdje bi pojedinac bio promaknut godinu ranije poradi službene ocjene, a onaj "lošiji" u kratkom vremenu dobije dva čina i prtekne ga.</p>	Prihvaća se	Predložena odredba je na određeni način korigirana.
Darth Vader	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 79.	<p>U povoljniji položaj se stavljaju djelatne vojne osobe zdravstvene službe u odnosu na djelatne vojne službe borbenih rodova, rodova borbene potpore, ostalih službi i specijalnosti.</p> <p>Pogledati još jednom Zakon o suzbijanju diskriminacije ("Narodne novine", broj 85/08 i 112/12).</p>	Ne prihvaća se	Prijedlog zakona uvažava duljinu i posebnost izobrazbe za doktore medicine kao i njihovu deficitarnost unutar Oružanih snaga Republike Hrvatske, a na tragu je rješenja oružanih snaga drugih država i u skladu je s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske.
Ivana Mokri	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 83.	<p>Koje kriterije će taj djelatni vojnik/mornar morati zadovoljavati da bi mu se ponudio ugovor na neodređeno vrijeme?</p>	Primljeno na znanje	U Prijedlogu zakona predviđeno je da te uvjete odlukom propisuje ministar obrane.

Mladen Viljevac	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 84.	<p>U članku 84. brisati riječ "najkasnije". Isto tako trebalo bi podići minimum godina za izdvajanje vojnika/mornara na 53 godine , te bi članak 84. trebao glasiti: "Djelatnim vojnicima/mornarima zatečenim u službu na neodređeno vrijeme na dan stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje služba na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe u skladu sa zakonom o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršavaju 53 godine života i 40 godina mirovinskog staža.</p> <p>Obrazloženje:</p> <p>Ukoliko se iz teksta članka 84. ne briše riječ "najkasnije" nerazumljivo je u kojoj se godini života djelatni vojnik/mornar izdvaja. Samim time nije specificirana minimalna životna dob za izdvajanje, što povlači razmišljanje da bi se osoba sa 45 godina života mogla izdvojiti ukoliko ima najmanje 15 godina mirovinskog staža na dužnostima na kojima se staž osiguranja računa sa povećanim trajanjem, a sto je u današnje doba nezamislivo i nerelano, a isto tako i nepravedno naspram radnika koji rade u civilnom sektoru.</p> <p>Naime kako se povećava minimalna dob za odlazak u mirovinu u civilnim sektoru, isto tako bi trebalo podizati granicu i kod djelatnih vojnih osoba.</p>	Ne prihvaća se	Predloženo trajanje vojničke službe do iste dobi kao dočasničke nije prihvatljivo jer je riječ o različitim kategorijama osoblja koje podrazumijevaju različite uloge i psihičku i tjelesnu spremnost.
Darth Vader	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 87.	<p>Ako se ova odredba odnosi na stožerne brigadire, onda bi je trebalo primijeniti i na ostale djelatne vojne osobe kojima je prestala djelatna vojna služba u činu vodnika, stožernog vodnika i zastavnika, jer se opet zadire u područje Zakona o suzbijanju diskriminacije ("Narodne novine", broj 85/08 i 112/12).</p> <p>Nastavno na ovaj prijedlog članka, Ustavni sud Republike Hrvatske donio je Rješenje broj:U-I-3229/2002, U-I-4027/2003 i U-I-4054/2003 ("Narodne novine", broj 58/06) u kojem se navodi sljedeće: "Ne prihvaćaju se prijedlozi za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti s Ustavom članka 204. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (»Narodne novine«, broj 33/02., 58/02.-ispravak, 175/03., 136/04.)...Slijedom svega iznesenog, Ustavni sud utvrđuje da je zakonodavac ovlašten, sukladno članku 2. stavku 4. alineji 1. i članku 7. Ustava, ustanovljavati, mijenjati ili ukidati činove u jednoj od grana oružanih snaga neovisno o promjenama koje</p>	Ne prihvaća se	Osobe koje su u skladu s odredbama Zakona o službi u oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 23/95, 33/95, 105/99 i 128/99) promaknute u čin stožernog brigadira i kojima je u tom činu prestala djelatna vojna služba do 31. prosinca 2003. godine od dana stupanja na snagu ovoga Zakona imaju pravo na oslovljavanje činom brigadnog generala i nošenje oznake toga čina, bez promjene ostalih stečenih prava po osnovi čina stožernog brigadira.

		je vršio u drugoj grani oružanih snaga, te da pitanje prevođenja pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske u činove nije ustavnopravno pitanje, niti osporeno zakonsko uređenje predstavlja zadiranje u "stečena" prava stožernih brigadira". Imajući u vidu predmetno Rješenje Ustavnog suda, stožerni brigadiri ne mogu biti izjednačeni s brigadnim generalima.		Članak 17. navedenog Zakona: „Danom stupanja na snagu ovoga Zakona: - vodnici se prevode u čin narednika - zastavnici se prevode u čin poručnika. Vrijeme provedeno u činu do dana stupanja na snagu ovoga Zakona uračunava se u vrijeme provedeno u činu u skladu s ovim Zakonom.“
Stanislav Linić	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 87.	Predlažem da se tekst Članka 87. promijeni i da glasi: Osobe koje su u skladu sa odredbama Zakona o službi u oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 23/95,33/95,105/99 i 128/99) promaknute u čin stožernog brigadira i kojima je u tom činu prestala djelatna vojna služba od dana stupanja na snagu ovoga Zakone imaju pravo na oslovljavanje činom brigadnog generala i nošenje oznake tog čina, bez promjene ostalih stečenih prava po osnovi čina stožernog brigadira. Naime, radi se o gotovo neznatnom broju stožernih brigadira, ne povećavaju se novčana sredstva za stupanje na snagu ovog članka a ispravljena je nepravda prema onima koji su obnašali dužnosti stožernog brigadira (OF-7 po NATO standardizaciji "one star general", a nepravedno su umirovljeni u činu koju je ukinut.	Ne prihvaća se	Navedena primjedba je neutemeljena, jer su stožerni brigadiri koji su ostali u službi nakon 31. prosinca 2003. po sili zakona prevedeni u brigadire. Svi oni koji su u obrambenom sustavu zatečeni 1. siječnja 2004. prevedeni su u čin brigadira i imali su mogućnost promicanja u skladu sa zakonskim kriterijima u čin brigadnog generala.

OBRAZAC
IZVJEŠĆA O PROVEDENOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU

Naslov dokumenta	Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske
Stvaratelj dokumenta, tijelo koje provodi savjetovanje	Ministarstvo obrane
Svrha dokumenta	Na temelju četverogodišnjeg iskustva u primjeni Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske potrebno je doraditi određena zakonska rješenja osobito u području naknada za posebne oblike rada, ugovorne vojničke službe i prestanka službe s pravom na mirovinu djelatnih vojnih osoba
Datum dokumenta	16. studenoga 2017.
Verzija dokumenta	Konačna verzija
Vrsta dokumenta	Izvješće o provedenom savjetovanju
Naziv nacrt zakona, drugog propisa ili akta	Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske
Jedinstvena oznaka iz Plana donošenja zakona, drugih propisa i akata objavljenog na internetskim stranicama Vlade	Zakon je u Godišnjem planu normativnih aktivnosti za 2017.
Naziv tijela nadležnog za izradu nacrt	Ministarstvo obrane
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti bili uključeni u postupak izrade odnosno u rad stručne radne skupine za izradu nacrt?	U izradu Nacrta zakona nisu bili izravno uključeni predstavnici zainteresirane javnosti. Ministarstvo obrane koordinator je i stručni nositelj izrade Nacrta zakona.
Ako jest, kada je nacrt objavljen, na kojoj internetskoj stranici i koliko je vremena ostavljeno za savjetovanje?	Provedeno je Savjetovanje sa zainteresiranom javnošću od 16. studneoga 2017. do 1. prosinca 2017. na stranicama Središnjeg državnog portala e – savjetovanja.
Ako nije, zašto?	
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti dostavili svoja očitovanja?	Očitovanja je dostavila 31 fizička osoba
Analiza dostavljenih primjedbi	Ukupno je zaprimljeno 75 primjedbi, od čega je predlagatelj Nacrta zakona prihvatio 1, djelomično prihvatio 2 primjedbe, a nije prihvatio 52 primjedbi. Predlagatelj je primio na znanje 20 primjedbi. Odgovori na primjedbe dani su u Izvješću o provedenom savjetovanju.
Troškovi provedenog savjetovanja	Javno savjetovanje provedeno je bez dodatnih troškova.