



HRVATSKI SABOR

KLASA: 021-13/19-07/25

URBROJ: 65-19-02

Zagreb, 17. listopada 2019.



Hs\*\*NP\*021-13/19-07/25\*65-19-02\*\*Hs

ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA  
HRVATSKOGA SABORA

PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA  
RADNIH TIJELA

Na temelju članka 33. stavka 1. podstavka 3. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem

- a) *Prijedlog odluke o razrješenju pravobraniteljice za ravnopravnost spolova*
- b) *Prijedlog odluke o imenovanju pravobraniteljice za ravnopravnost spolova*

koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora u skladu s odredbom članka 20. stavka 1. Zakona o ravnopravnosti spolova ("Narodne novine", broj 82/08, 125/11, 20/12, 138/12 i 69/17), podnijela Vlada Republike Hrvatske, aktom od 17. listopada 2019. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila izv. prof. dr. sc. Vesnu Bedeković, ministricu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Mariju Pletikosu, Margaretu Maderić i Ivicu Bošnjaka, državne tajnike u Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, te Nadu Zrinušić i dr. sc. Maju Vučinić- Knežević, pomoćnice ministrice za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

  
PREDSJEDNIK  
Gordan Jandroković



**VLADA REPUBLIKE HRVATSKE**

Klasa: 022-03/19-06/10  
Urbroj: 50301-15/07-19-02  
Zagreb, 17. listopada 2019.

**PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA**

Predmet: a) Prijedlog odluke o razrješenju pravobraniteljice za ravnopravnost spolova  
b) Prijedlog odluke o imenovanju pravobraniteljice za ravnopravnost spolova

Odredbom članka 20. stavka 1. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine, br. 82/08, 125/11, 20/12, 138/12 i 69/17), utvrđeno je da pravobranitelja/icu za ravnopravnost spolova imenuje i razrješava Hrvatski sabor na prijedlog Vlade Republike Hrvatske.

S obzirom na to da dosadašnjoj pravobraniteljici za ravnopravnost spolova, Višnji Ljubičić, mandat ističe 28. listopada 2019. godine, Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 17. listopada 2019. godine utvrdila Prijedlog odluke o razrješenju pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, s danom 28. listopada 2019. godine, radi isteka mandata.

Na istoj sjednici, Vlada Republike Hrvatske je, na temelju provedenog postupka po objavljenom javnom pozivu, utvrdila i Prijedlog odluke o imenovanju pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, kojom se Višnja Ljubičić ponovno predlaže imenovati pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova.

Navedeni Prijedlozi odluka s odgovarajućom dokumentacijom dostavljaju se u prilogu.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila izv. prof. dr. sc. Vesnu Bedeković, ministricu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Mariju Pletikosu, Margaretu Maderić i Ivicu Bošnjaka, državne tajnike u Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te Nadu Zrnušić i dr. sc. Maju Vučinić-Knežević, pomoćnice ministricu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

Prilog: svezak

  
PREDSJEDNIK  
mr. sc. Andrej Plenković

## **PRIJEDLOG**

Na temelju članka 81. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 85/10 – pročišćeni tekst i 5/14 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 20. stavka 1. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine, br. 82/08, 125/11, 20/12, 138/12 i 69/17), Hrvatski sabor donosi

### **ODLUKU**

#### **O RAZRJEŠENJU PRAVOBRANITELJICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA**

Razrješuje se VIŠNJA LJUBIČIĆ dužnosti pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, s danom 28. listopada 2019. godine, radi isteka mandata.

Klasa:  
Urbroj:

Zagreb,

**PREDSJEDNIK  
HRVATSKOGA SABORA**

Gordan Jandroković

## **PRIJEDLOG**

Na temelju članka 81. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 85/10 – pročišćeni tekst i 5/14 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 20. stavka 1. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine, br. 82/08, 125/11, 20/12, 138/12 i 69/17), Hrvatski sabor donosi

### **ODLUKU**

#### **O IMENOVANJU PRAVOBRANITELJICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA**

Imenuje se VIŠNJA LJUBIČIĆ pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova.

Klasa:  
Urbroj:

Zagreb,

**PREDSJEDNIK  
HRVATSKOGA SABORA**

Gordan Jandroković

## ŽIVOTOPIS

**Ime i prezime:** VIŠNJA LJUBIČIĆ, dipl.iur.  
**Datum rođenja:**  
**Adresa:**  
**Nacionalnost:**  
**Mob:**  
**Tel:**  
**e-mail:** [pravobraniteljica@prs.hr](mailto:pravobraniteljica@prs.hr)

### RADNO ISKUSTVO

---

- 2011. – 2019.** pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Republike Hrvatske  
- koordinatorica četiri EU projekta u vrijednosti oko 1,5 milijuna Eura  
- koordinatorica „Promatračkog tijela za sveobuhvatno nadgledanje, prikupljane podataka, analizu slučajeva ubojstava žena i izvještavanje - Femicide Watch“
- 2009.-2011.** načelnica Odjela za praćenje provedbe Nacionalnog programa zaštite i promicanja ljudskih prava te suradnju s organizacijama civilnoga društva u Uredu za ljudska prava Vlade Republike Hrvatske, Zagreb
- 2001.-2009.** savjetnica u Uredu za ljudska prava Vlade Republike Hrvatske
- 1998.-2001.** pročelnica Ureda državnog tajnika Ministarstva obrane, Zagreb
- 1994.-1998.** šefica Odjela personalnih poslova, Ministarstvo obrane, Zagreb
- 1993.-1994.** pravna savjetnica u Personalnoj upravi, Ministarstvo obrane, Zagreb
- 1990.-1993.** pravna savjetnica u međunarodnom trgovačkom poduzeću, Zagreb
- 1987.-1989.** pripravnica na Trgovačkom sudu u Zagrebu

### OBRAZOVANJE

---

- 1997.-nadalje** Poslijediplomski znanstveni studij iz upravno-političkih znanosti, Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- 1982.-1987.** diplomirana pravnica, Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu

## DODATNO OBRAZOVANJE

---

- ✓ Diploma za izučenu trenericu policijskih službenika/ca u suzbijanju zločina iz mržnje (OESS/ODIHR, Budimpešta, Mađarska)
- ✓ Diploma o stečenom znanju međunarodnog humanitarnog prava (Institut međunarodnog humanitarnog prava, San Remo i Ženeva, Italija i Švicarska)
- ✓ Diploma o položenom naprednom programu o ljudskim pravima (Lundsko sveučilište, Lund-Stokholm, Švedska)
- ✓ Diploma o stečenom znanju o strukturi Europske unije (Londonska škola ekonomije i Američki univerzitet, Blagoevgrad, Bugarska)

## RADOVI

---

- ✓ *Iskustva Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova u suzbijanju homofobije*, stručni rad, Kriminologija i socijalna integracija Vol. 23 Br.2., 2016.
- ✓ *Ovlasti hrvatske Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova u slučajevima obiteljskog nasilja – slučajevi i praksa*, stručni rad, Fondacija Centar za javno pravo, Sarajevo, Bosna i Hercegovina, 2015.
- ✓ *Uvođenje zdravstvenog (uključujući spolnog) odgoja u osnovne i srednje škole u Hrvatskoj*, stručni rad, Fondacija Centar za javno pravo, Sarajevo, Bosna i Hercegovina, 2013.
- ✓ *Diskriminacija mladih žena na tržištu rada u Hrvatskoj*, znanstveni rad, Zbornik radova Hrvatsko povjerenstvo za UNESCO, 2013.
- ✓ *Vodič za sindikalne povjerenike/ce i pravnike/ce: Kako prepoznati spolnu diskriminaciju u praksi i kako se od nje zaštititi*, autorica i urednica, Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova RH, 2012.
- ✓ *Trafficking in Human Beings in Republic of Croatia*, stručni rad, Zbornik radova, Raoul Wallenberg Institut, Lund, Švedska, 2002.

## MEDALJE, ČINOVI, POHVALNICE I ZAHVALNICE

---

- ✓ (2005) "Hrabri telefon", telefon za zlostavljaju i zanemarenu djecu - *Zahvalnica za podršku radu "Hrabrog telefona" i doprinos na području zaštite zlostavljane i zanemarene djece*
- ✓ (1999) Predsjednik Republike Hrvatske - medalja *Spomenica Domovinske zahvalnosti*
- ✓ (1998) dodijeljen čin satnice
- ✓ (1997) Predsjednik Republike Hrvatske - medalja *Red hrvatskog pletera*
- ✓ (1997) Predsjednik Republike Hrvatske - medalja *Spomenica Domovinskog rata*
- ✓ (1997) Ministarstvo obrane Republike Hrvatske - *Pohvala za profesionalan rad i zalaganje*
- ✓ (1996) dodijeljen čin natporučnice

## STRANI JEZICI

---

Engleski jezik, osnove latinskog jezika

## ČLANSTVA

---

- ✓ **EQUINET** - European Network of Equality Bodies (2012-2019)
- ✓ **Institut javnog prava** (2000-nadalje)
- ✓ **Udruga za pomoć i edukaciju žrtava mobbinga Zagreb** (2006-nadalje – *volonterka/počasna članica, pravna pomoć*)
- ✓ Hrvatski zavod za norme - Tehnički odbor za društvenu odgovornost (2010-2011)
- ✓ Nacionalni odbor Vlade RH za odgoj i obrazovanje za ljudska prava i demokratsko građanstvo (2010-2011. - *tajnica*)
- ✓ Međuresorna stručna skupina za praćenje akcijskih planova za provedbu Nacionalnog plana za borbu protiv diskriminacije za razdoblje 2008.-2013. (2010-2011., *koordinatorica*)
- ✓ Međuresorna radna skupina za praćenje zločina iz mržnje (2010-2011., *koordinatorica*)
- ✓ Međuresorna radna skupina za izradu Izvješća RH o primjeni Međunarodnog pakta o gospodarskim, socijalnim i kulturnim pravima (2010-2011)
- ✓ Radna skupina za izradu Nacionalne politike za ravnopravnost spolova (2010-2011)
- ✓ OESS/ODIHR-ov Program za suzbijanje zločina iz mržnje (2006-2011. – *focal-point u RH*)
- ✓ Povjerenstvo Vlade RH za ljudska prava (članica od 2002-2004; 2004-2011. - *tajnica*)
- ✓ Vijeće za djecu Vlade RH (2005)
- ✓ Povjerenstvo za prevenciju poremećaja u ponašanju djece i mladeži Vlade RH (2005-2011)
- ✓ Udruga Transparency International Hrvatska (2004-2006 - *volonterka*)
- ✓ Radna skupina za žene Radne zajednice Alpe-Jadran (2003-2008 - *predstavnica RH*)
- ✓ Radna skupina za jednakost spolova Pakta stabilnosti (2001-2002)
- ✓ Nacionalni odbor za međunarodno humanitarno pravo (2001)

## EU PROJEKTI PRAVOBRANITELJICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA KOJIH JE NOSITELJICA, 2011. – 2019.

**JUST/2012/PROG/AG/GE/4157 iz 2013.** provodio se od 10.10.2013. do 10.04.2016., njegova je ukupna vrijednost iznosila **257.502,08 EUR-a**.

„Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj” - bio je prvi Progress projekt u području ravnopravnosti spolova na tržištu rada u Hrvatskoj. Cilj projekta bio je osvješćivanje i promicanje potrebe za uravnoteženom zastupljenošću žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama u trgovačkim društvima koje su od ključnog značenja za ekonomsko odlučivanje na hrvatskom tržištu rada. Projekt su podržavali Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, a partnerske organizacije su bile Hrvatska udruga poslodavaca i Instituta za razvoj tržišta rada. Osim provedenih istraživanja o zastupljenosti žena u nadzornim i izvršnim odborima trgovačkih društava jedan od najznačajnijih rezultata je Baza poslovnih žena - kojom se utvrdilo da u RH imamo dovoljno obrazovanih, kvalificiranih i sposobnih žena koje mogu biti izvršne direktorice, predsjednice ili članice uprava tvrtki, žena koje su temeljem svojih uvjerljivih stručnih kvalifikacija i profesionalnih ostvarenja sposobne preuzeti upravljačke pozicije u trgovačkim društvima koje posluju na hrvatskom, odnosno EU tržištu, u svim gospodarskim djelatnostima. Po završetku projekta Bazu je nastavio voditi HUP, redovito se puni novim članicama.

**JUST/2014/RGEN/AG/GEND/7796 iz 2016.** provodio se od 01.01.2016.-01.01.2018., njegova je ukupna vrijednost iznosila **437.172,39 EUR-a**.

„**Prema stvarnoj ravnopravnosti muškaraca i žena: usklađivanje profesionalnog i obiteljskog života**“ – projekt se bavio ekonomskim osnaživanjem žena. Ciljevi projekta bili su uklanjanje rodni stereotipa, nametnutih rodni uloga i „muških” i „ženskih” profesija, usklađivanje obiteljskog i poslovnog života za žene i muškarce, uklanjanje nejednakosti unutar obitelji, edukacija poslodavaca o važnosti senzibiliziranog pristupa prema majkama i promoviranje aktivne uloge očeva u formativnim godinama razvoja djeteta. Partneri na projektu bili su Hrvatsko narodno kazalište u Splitu, Udruga Riječi/Prave/Predstave i MAMFORCE (Spona komunikacije), a projekt je podržalo Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i Ministarstvo poduzetništva i obrta. U okviru projekta osmišljene su dvije kazališne predstave „Što čekamo” od strane HNK Split i „Ravnopravnost - žena i muškarac” namijenjene učenicima/ama<sup>1</sup> završnih razreda srednje škole koji se ili pripremaju na ulazak na tržište rada ili nastavljaju sa svojom profesionalnom edukacijom. Predstave su imale oko 50 izvođenja za preko 4.000 srednjoškolaca/ki u 15 gradova kontinentalnog i obalnog dijela RH. Specifičnost ovog projekta su inovativni načini rada s učeničkom populacijom pri čemu smo koristili kazališnu umjetnost kao alat, što nas zasigurno izdvaja od drugih projekata.

Uz pomoć MAMFORCE-a, razvijala se metodologija kojom se mjeri poslovne uvjete i rodnu ravnopravnost u javnim institucijama, državnim tijelima i javnim poduzećima te malim i srednjim poduzećima. Oni najbolji nagrađeni su poznatim MAMFORCE i DADFORCE certifikatom u javnim institucijama, državnim tijelima, javnim poduzećima te malim i srednjim poduzećima.



**JUST/2016/RGEN/AG/VAWA/9940 iz 2017.** provodi se od 1. travnja 2017. do 31. prosinca 2019., njegova ukupna vrijednost iznosi **427.782,27 EUR**.

„Izgradnja učinkovitije zaštite: promjena sustava za borbu protiv nasilja prema ženama“ - projekt se bavi nasiljem prema ženama koji ima za cilj identificirati, empirijski opisati te staviti u fokus javnosti postojeće pravne prakse koje predstavljaju prepreke za učinkoviti pravni progon i kažnjavanje nasilja prema ženama.

Radi analize sustava prevencije, klasifikacije i sankcioniranja nasilja prema ženama i femicida, u 2017. i 2018. Preuzeto je 906 kaznenih i 557 prekršajnih presuda s 22 suda. S tim u vezi oformila je: **(1) radnu skupinu za provedbu empirijskog istraživanja pravomoćnih prekršajnih presuda** koja je izradila kvantitativnu analizu pravomoćnih prekršajnih presuda u razdoblju 2012.-2016.; **(2) radnu skupinu za provedbu empirijskog istraživanja pravomoćnih kaznenih presuda.**

U dijelu projekta koji se bavi ulogom medija u slučajevima nasilja prema ženama i femicidu, Pravobraniteljica je provela istraživanje „**Analiza medijskog izvještavanja o nasilju prema ženama 2012.-2016.**“, a partnerska organizacija, Ženska soba-Centar za seksualna prava istraživanje „**Analiza medijskog izvještavanja o slučajevima femicida 2012. - 2016.**“ temeljem kojih je izrađen i publiciran **Medijski kodeks -Vodič za profesionalno i senzibilizirano izvještavanje o nasilju prema ženama i femicidu** s ciljem njegovog trajnog korištenja.

**REC-RGEN-PENS-AG-2017-820696-GPPG iz 2018.** provodi se od 1. listopada 2018. do 30. rujna 2020., njegova ukupna vrijednost iznosi **468.510,20 EUR**.

“**Jednaka prava – jednake plaće – jednake mirovine – Širenje opsega implementacije akcija i zakonskih standarda rodne ravnopravnosti s ciljem dostizanja rodne ravnopravnosti i sprječavanja siromaštva u Hrvatskoj**“, projekt se bavi širenjem opsega implementacije akcija i zakonskih standarda rodne ravnopravnosti s ciljem dostizanja rodne ravnopravnosti i sprječavanja siromaštva u Hrvatskoj. Partnerske organizacije na projektu su Institut za društvena istraživanja u Zagrebu, CESI – Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje, Sindikat umirovljenika Hrvatske i Institut za ravnopravnost muškaraca i žena (Belgija) a državna tijela koja daju potporu: Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Ministarstvo uprave i Državni zavod za statistiku.

Projekt se provodi u nekoliko faza: dubinska istraživanja, izrada edukacijskih programa, izrada nacionalnog zakonodavnog okvira te povećanje vidljivosti teme. Ciljana skupina su predstavnici/e vlasti, javnih i privatnih kompanija, sindikata te učenici/e srednjih škola na nacionalnoj i lokalnoj razini.



## Višnja Ljubičić – ŽIVOTOPIS

Hrvatski sabor je 28. listopada 2011. godine imenovao Višnju Ljubičić pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova.

Po zvanju diplomirana pravnica, sa gotovo 30-godišnjim radnim iskustvom, uglavnom na rukovodećim poslovima u Ministarstvu obrane, Uredu za ljudska prava Vlade Republike Hrvatske te na dužnosti Pravobraniteljice.

Izobrazbu o ljudskim pravima, međunarodnom humanitarnom pravu i legislativi EU stekla je na Lundskom sveučilištu prava u Švedskoj, Londonskoj školi ekonomije, Američkom univerzitetu u Bugarskoj, talijanskom Institutu međunarodnog humanitarnog prava i dr., dok je na mađarskoj Policijskoj akademiji stekla diplomu izučene trenerice za usavršavanje policijskih službenika/ica u suzbijanju zločina iz mržnje. Kao predstavnica RH sudjelovala je u Radnoj skupini za žene Alpe-Jadran i OESS/ODIHR-u za područje diskriminacije i zločina iz mržnje te drugim radnim tijelima EU, UN-a i Vijeća Europe. Angažirana je od strane Europske komisije, kao stručnjakinja za područje ljudskih prava i ravnopravnosti spolova, za unapređivanje nacionalnog zakonodavstva i proces usklađivanja pravnih propisa sa europskim standardima u procesu pridruživanja Bosne i Hercegovine i Crne Gore Europskoj uniji.

U procesu pridruživanja RH Europskoj uniji, bila je koordinatorica i nositeljica izlaganja u Poglavlju 19., za dva područja: "Anti-diskriminacija" i „Ravnopravnost spolova“.

Volontirala je u Transparency International Hrvatska i Udruzi za pomoć i edukaciju žrtava mobbinga.

Autorica je znanstvenih i stručnih članaka te priručnika o spolnom uznemiravanju na radnom mjestu. Dugogodišnja je angažirana stručnjakinja Vijeća Europe i Europske komisije u području rodne ravnopravnosti i anti-diskriminacije, djelovanja institucionalnih rodničkih mehanizama, zakonodavnog okvira i dobrih praksi u stvaranju jednakih mogućnosti za žene i muškarce u svim područjima njihova djelovanja.

U Ministarstvu obrane je stekla čin satnice te je odlikovana za svoj rad medaljama: Spomenicom Domovinske zahvalnosti, Spomenicom Domovinskog rata i Redom hrvatskog pletera.

Kao **pravobraniteljica za ravnopravnost spolova**, pored pružanja zaštite građanima/kama od diskriminacije temeljem ovlasti uređenih odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova, javno je istupala i upozoravala na pojave diskriminacije tako što je: ostvarila kontinuiranu suradnju sa svim mehanizmima za provedbu Zakona o ravnopravnosti spolova na nacionalnoj i lokalnoj razini, redovno je sudjelovala na sjednicama odbora/povjerenstava za ravnopravnost spolova Hrvatskog sabora, županija i većih gradova, redovno se susretala s građanima/kama prilikom posjeta županijama, gradovima i općinama, samostalno je svake godine provodila neovisna istraživanja, organizirala tematske konferencije i redovno održavala edukacije, sudjelovala je i izlagala u zemlji na drugim konferencijama i stručnim skupovima, seminarima, okruglim stolovima, i na regionalnim i međunarodnim događanjima izvan zemlje te je primala strane delegacije, odnosno predstavnike tijela i institucija na međunarodnoj i regionalnoj razini.

Iznimno je dobro surađivala i podržavala rad 93 organizacije civilnog društva, surađivala sa državnim tijelima i tijelima jedinica lokalne samouprave, institucijama, sindikatima, međunarodnim organizacijama sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, parlamentarnim političkim strankama, drugim pravnim i fizičkim osobama te je redovno davala javna priopćenja i odazivala se radi gostovanja u TV i radio emisije.

**Isto tako u mandatu Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova:**

- **Provodila je 4 memoranduma o suradnji** koje je potpisala sa:

**(1) Policijskom akademijom Ministarstva unutarnjih poslova** (iz 2012.), po kojem je pratila postupanje policijskih službenika/ca u slučajevima obiteljskog nasilja osobito u odnosu na njihov rodni senzibilitet i promicala podizanje svijesti o navedenoj problematici;

**(2) Pravnom klinikom Pravnog fakulteta u Zagrebu** (iz 2013. i 2017.), po kojem je uspostavila suradnju na stručnom usavršavanju studenata/ica;

**(3) Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku** (iz 2017.), s ciljem organizacija edukativnih aktivnosti radi poboljšanja postupanja stručnih djelatnika/ca u slučajevima iz obiteljsko-pravne zaštite iz nadležnosti centara za socijalnu skrb;

**(4) Ministarstvom obrane Republike Hrvatske** (iz 2017.) s ciljem organizacija edukativnih aktivnosti za stručne i ostale djelatnike/ce ministarstva te za pripadnike/ce Oružanih snaga Republike Hrvatske.

- **Izdala je publikacije:**

- Istraživanje o zastupljenosti žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama u poslovnim subjektima u Republici Hrvatskoj – top 500
- Istraživanje o zastupljenosti žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama u poslovnim subjektima u Republici Hrvatskoj – top 100
- Istraživanje percepcije poslovnih žena o eventualnim barijerama na putu prema upravljačkim pozicijama
- Istraživanje percepcije poslodavaca/ki o koristima rodne uravnoteženosti u poslovnom odlučivanju
- Alati za promicanje spolne uravnoteženosti u poslovnim subjektima u Republici Hrvatskoj
- Rodna uravnoteženost u procesima ekonomskog odlučivanja – društvene i ekonomske prednosti
- Utjecaj rodne podjele obiteljskih obveza i kućanskih poslova na profesionalni život zaposlenih žena
- Posao ili obitelj? Uloga i važnost politika usklađivanja obiteljskih obaveza i plaćenog rada
- Analiza medijskog izvještavanja o slučajevima nasilja prema ženama 2012.-2016.
- Medijski kodeks - vodič za profesionalno i senzibilizirano izvještavanje o slučajevima nasilja prema ženama

- Bila je nositeljica četiri EU projekata financirana sredstvima Europske komisije čija ukupna vrijednost iznosi **1.590.967 EUR-a**: (1) JUST/2012/PROG/AG/GE/4157 iz 2013., (2) JUST/2014/RGEN/AG/GEND/7796 iz 2016., (3) JUST/2016/RGEN/AG/VAWA/9940 iz 2017. i (4) REC-RGEN-PENS-AG-2017-820696-GPPG iz 2018.