



**HRVATSKI SABOR**

**Klub zastupnika HDZ-a**

**Klasa: 022-03/21-01/07**

**Urbroj: 6532-1-21-15**

Zagreb, 27. siječnja 2021.

**PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA  
gospodinu Gordanu Jandrokoviću**

**Predmet: Amandman na Prijedlog nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine**

Na temelju članka 196. i članka 214. Poslovnika Hrvatskog sabora („Narodne novine“, br. 81/2013., 113/2016., 69/2017., 29/2018., 53/2020., 119/2020. i 123/2020.) na Prijedlog nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine, podnosimo sljedeći amandman:

#### **AMANDMAN**

**Amandman u dijelu predviđenih indikatora za praćenje prioritetnih područja uz strateški cilj 2. Obrazovani i zaposleni ljudi.**

Predlaže se:

- na stranici 33. u „Tablica 1 – Pokazatelji učinka za razvojni smjer: Održivo gospodarstvo i društvo“ iza pokazatelja uspješnosti: „Stopa sudjelovanja odraslih (dobna skupina 25 – 64) u cjeloživotnom obrazovanju“ dodati pokazatelj uspješnosti: „Udio privremeno zaposlenih u ukupno zaposlenima (ugovori na određeno vrijeme). Početna vrijednost: 18,1 % (2019.g.). Ciljana vrijednost 2030.: dostići prosjek EU“
- na stranici 52. u „Slika 19. – Prioritetna područja za strateški cilj 2. „Obrazovani i zaposleni ljudi““ iza pokazatelja uspješnosti „6. Stopa zaposlenosti (dobna skupina 20 – 64)“ dodati pokazatelj uspješnosti „7. Udio privremeno zaposlenih u ukupno zaposlenima (ugovori na određeno vrijeme). Početna vrijednost: 18,1 % (2019.g.). Ciljana vrijednost 2030.: dostići prosjek EU“.

## **Obrazloženje:**

Klub zastupnika HDZ-a pozdravlja namjeru predlagatelja da se u okviru razvojnog smjera 1. Održivo gospodarstvo i društvo utvrdi strateški cilj 2. Obrazovani i zaposleni ljudi, a što se posebice odnosi na prioritetno područje Usklađeno i perspektivno tržište rada. Kod definiranja pokazatelja učinka za taj strateški cilj predlagatelj je predvidio 5 pokazatelja uspješnosti, od kojih se 4 pokazatelja odnose na obrazovanje i jedan na zaposlenost ljudi (stopa zaposlenosti u dobnoj skupini 20-64 godine).

Obzirom da je u tekstu NRS-a koji opisuje provedbu predmetnog strateškog cilja, i to u dijelu zaposlenosti ljudi, pored ekonomske, naglašena i socijalna dimenzija zaposlenosti, poglavito kvaliteta radnih mjesta, mišljenja smo da bi bilo dobro definirati još jedan pokazatelj koji će ukazivati da se ta kvaliteta u razdoblju provedbe ovog dugogodišnjeg akta strateškog planiranja poboljšava odnosno mijenja prema zadanoj vrijednosti definiranog pokazatelja.

Prema podacima Eurostata iz 2019. godine Hrvatska se nalazila značajno ispod prosjeka EU po udjelu privremeno zaposlenih u broju ukupno zaposlenih. Radi se o udjelu od čak 18,1%, dok je prosjek EU-27 za 2019. godinu bio 15%. Ovdje je potrebno naglasiti da je navedeni podatak rezultat Zakona o radu iz 2014. godine provedbom kojega se drastično povećao udio ugovora o radu na određeno vrijeme (do tih izmjena udio ugovora u radu na određeno vrijeme bio je oko 14%).

Uslijed svega navedenoga, a kao dokaz da će se predloženi pokazatelj uspješnosti ispuniti odnosno da će se negativni trendovi koji su započeli 2014. godine prekinuti, pozdravljamo najavu Vlade Republike Hrvatske o redefiniranju radnog zakonodavstva gdje će jedna od glavnih tema biti upravo smanjenje broja ugovora na određeno vrijeme i povećanje sigurnosti hrvatskih radnika.

**Predsjednik Kluba zastupnika HDZ-a**

  
**Branko Bačić**