



HRVATSKI SABOR

KLASA: 022-02/25-01/64

URBROJ: 65-25-2

Zagreb, 10. srpnja 2025.

**ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA**

**PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA**

Na temelju članka 178. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem *Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske*, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnijela Vlada Republike Hrvatske, aktom od 10. srpnja 2025. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra obrane Ivana Anušića i državne tajnike Tomislava Galića, Dragu Matanovića i Branka Hrga.


PREDSJEDNIK
Gordan Jandroković



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

KLASA: 022-03/25-01/49
URBROJ: 50301-29/23-25-2

Zagreb, 10. srpnja 2025.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/10. - pročišćeni tekst i 5/14. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 172. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, br. 81/13., 113/16., 69/17., 29/18., 53/20., 119/20. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 123/20. i 86/23. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske), Vlada Republike Hrvatske podnosi Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra obrane Ivana Anušića i državne tajnike Tomislava Galića, Dragu Matanovića i Branka Hrga.



PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje ovoga Zakona sadržana je u odredbi članka 7. stavka 12. i članka 81. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/10. – pročišćeni tekst i 5/14. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU PREDLOŽENIM ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Temeljno vojno osposobljavanje uspostavlja se radi tranzicije vojnih obveznika novaka u vojne obveznike ročnike koji nakon uspješno završene obuke postaju razvrstani pričuvnici, čime stječu jedan od uvjeta za sklapanje ugovora o vojničkoj službi i potencijalno pristupaju djelatnoj vojnoj službi, čime bi se povećao broj sposobnih vojnih obveznika za ispunjavanje misija Oružanih snaga Republike Hrvatske, prvenstveno misije zaštite suvereniteta i neovisnosti Republike Hrvatske te obrane njezine teritorijalne cjelovitosti.

Odluka o uvođenju vojnog osposobljavanja za popunu pričuvnog sastava, ali i djelatnog sastava, ključna je u izradi temeljnoga vojnog osposobljavanja. Model bi sadržajno i kvalitativno zadovoljio postavljene kriterije, no ujedno i dalje služi kao model za inicijalnu obuku kandidata za prijem u djelatnu vojnu službu. Prijedlog temeljnoga vojnog osposobljavanja omogućio bi postizanje kritičnih ciljeva od kojih su najvažniji popuna djelatnih i pričuvnih postrojbi Oružanih snaga Republike Hrvatske. Popuna djelatnih postrojbi Oružanih snaga Republike Hrvatske postigla bi se povećanjem broja osoblja za sklapanje ugovora o djelatnoj vojnoj službi.

Dragovoljno vojno osposobljavanje ne ostvaruje dovoljne rezultate u broju polaznika koji pristupaju obuci, kao i onih koji se odluče pristupanju u djelatnu vojnu službu. Provedbom kvalitetne obuke i približavanjem života i rada u Oružanim snagama Republike Hrvatske široj zajednici mladih ljudi namjera je postići popularizaciju vojnog poziva.

Uvođenjem temeljnoga vojnog osposobljavanja proširit će se broj osoba upoznatih sa životom i radom u vojnoj organizaciji, a ostvarenjem postavljenih ciljeva ostvarit će se i promidžba vojnog poziva kao poželjnog odabira za službu u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Polaznici temeljnog vojnog osposobljavanja po završetku obuke imat će razvijene temeljne vojne sposobnosti, znanja i vještine te osjećaj pripadnosti Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Ovim Zakonom predlaže se uređenje statusnih prava i obveza navedene kategorije vojnog osoblja Oružanih snaga Republike Hrvatske ročnika koji su na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Osoba može biti primljena kao vojnik odnosno mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i posebne uvjete, i to: srednjoškolsko obrazovanje, najviše navršениh 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu i uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja. Ovim Zakonom uvodi se novina da iznimno osoba može biti primljena kao vojnik odnosno mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje.

Vojnik je središte obrambenog sustava. Stoga Vlada Republike Hrvatske i Ministarstvo obrane kontinuirano poduzimaju mjere za daljnje unaprjeđenje standarda života i rada djelatnih vojnih osoba te se ovim Zakonom predlaže da u svrhu rješavanja stambenog pitanja i poticanja zadržavanja u službi, djelatne vojne osobe mlađe od 45 godina života ostvaruju pravo na potporu za stambeno zbrinjavanje.

S obzirom na transformaciju Hrvatskog vojnog učilišta i osnivanje Sveučilišta obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ u skladu sa Zakonom o osnivanju Sveučilišta obrane i sigurnosti („Narodne novine“, broj 34/21.) ovim se Zakonom predlaže usklađenje koje se odnosi na državne službenike u Oružanim snagama Republike Hrvatske. Ovim Zakonom predlaže se da pripadnici Oružanih snaga Republike Hrvatske izabrani u znanstveno-nastavna radna mjesta koji izvode nastavu za potrebe Oružanih snaga Republike Hrvatske mogu zasnovati radni odnos sa Sveučilištem obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ tako da u Oružanim snagama Republike Hrvatske odnosno Sveučilištu obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ obavljaju poslove s nepunim radnim vremenom i da njihovo puno radno vrijeme iznosi najviše 48 sati tjedno. Zakonom se predlaže da se sporazumom između Ministarstva obrane i Sveučilišta obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ uredi provedba o izvođenju nastave.

Ovim Zakonom predlažu se i određene promjene koje se odnose na pohađanje vojne izobrazbe te na prestanak službe po sili zakona za djelatne vojne osobe.

Djelatnim vojnim osobama kojima je izrečena uvjetna osuda odnosno kojima je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro predlaže se omogućiti ostanak u službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske. Uvjetna osuda ne bi trebala povlačiti posljedice za djelatnu vojnu osobu u vezi njezinih prava vezanih za radni odnos što bi bilo u suprotnosti sa svrhom uvjetne osude koja odgađa izvršenje kazne pod uvjetom da osoba ne počini novo kazneno djelo u određenom roku. Predložene izmjene predstavljaju i određena usklađenja sa Zakonom o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 155/23. i 85/24.) budući da se za djelatne vojne osobe u vezi njihovih prava u službi se isključivo primjenjuje Zakon o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

III. OCJENA I IZVORI SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVEDBU ZAKONA

Za provedbu ovoga Zakona sredstva se osiguravaju u državnom proračunu Republike Hrvatske.

**PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE**

Članak 1.

U Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) u članku 1. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Služba u Oružanim snagama je obavljanje Ustavom Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Ustav), zakonom i drugim propisima uređenih vojnih i drugih stručnih poslova koji se u Oružanim snagama obavljaju kao temeljno vojno osposobljavanje, kadetska služba, djelatna vojna služba, služba pričuvnog sastava i služba državnih službenika i namještenika.“.

Članak 2.

U članku 5. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Ročnik je vojna osoba na temeljnom vojnom osposobljavanju tijekom kojeg se vojnom obukom osposobljava za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama.“.

Članak 3.

Članak 6. mijenja se i glasi:

„(1) Službenik je osoba koja u Oružanim snagama obavlja poslove iz djelokruga Oružanih snaga koji obuhvaćaju i obavljanje informatičkih poslova, općih i administrativnih, planskih, materijalno-financijskih, računovodstvenih i sličnih poslova.

(2) Namještenik je osoba koja u Oružanim snagama radi na pomoćno-tehničkim i ostalim poslovima radi obavljanja poslova Oružanih snaga.“.

Članak 4.

U članku 25. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Mirnodopski sastav Oružanih snaga čine djelatne vojne osobe, službenici i namještenici, pričuvnici pozvani na službu u Oružane snage, ugovorni pričuvnici, kadeti te osobe koje su pristupile temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Stavak 3. briše se.

Dosadašnji stavak 4. postaje stavak 3. i riječi: „iz stavaka 2. i 3. ovoga članka“ zamjenjuju se riječima: „iz stavka 2. ovoga članka“.

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 4.

Članak 5.

U članku 26. podstavak 1. mijenja se i glasi:

„- ročnici – upućivanjem na temeljno vojno osposobljavanje“.

Članak 6.

Članak 27. mijenja se i glasi:

„(1) U skladu s potrebama službe za popunu slobodnoga ustrojbenog mjesta raspisuje se javni natječaj za prijam u kadetsku službu, prijam vojnika/mornara, časnika, vojnih specijalista s tržišta rada te službenika i namještenika.

(2) Određena ustrojbeni mjesta mogu se popunjavati djelatnim vojnim osobama, vojnim specijalistima, službenicima i namještenicima na temelju rezultata internog oglasa.

(3) Za obavljanje poslova i zadaća posebno važnih za obranu ministar obrane može iznimno primiti u službu osobu u status djelatne vojne osobe, vojnog specijalista, odnosno službenika i namještenika i bez raspisivanja javnog natječaja.

(4) Prijedlog izbora kandidata iz stavaka 1. i 2. ovoga članka utvrđuje povjerenstvo Ministarstva obrane koje imenuje ministar obrane.“.

Članak 7.

Naslov iznad članka 28. i članci 28. i 29. brišu se.

Članak 8.

Naslov iznad članka 30. i članak 30. mijenjaju se i glase:

„Odluka o temeljnom vojnom osposobljavanju

Članak 30.

(1) Odlukom o temeljnom vojnom osposobljavanju ročniku se uređuje služba u Oružanim snagama i određuju njegova prava i obveze.

(2) Odluka iz stavka 1. ovoga članka nije upravna stvar.“

Članak 9.

Naslov iznad članka 33. i članak 33. mijenjaju se i glase:

„Plan i postupak prijma u Oružane snage

Članak 33.

„(1) Prijam u djelatnu vojnu službu provodi se prema broju i strukturi za prijam utvrđen godišnjim planom prijma osoblja koji u skladu s potrebama Oružanih snaga na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

(2) Planom iz stavka 1. ovoga članka obuhvaća se i prijam službenika i namještenika u Oružane snage.

(3) Plan iz stavaka 1. i 2. ovoga članka izrađuje se na temelju potreba Oružanih snaga koje iskazuje Glavni stožer.

(4) Na temelju plana iz stavka 1. ovoga članka provodi se postupak privlačenja, oglašavanja i odabira kandidata za prijam u službu.

(5) Način privlačenja, oglašavanja i odabira te postupak provedbe javnog natječaja i internog oglasa iz stavaka 1. i 2. ovoga članka pravilnikom propisuje ministar obrane.“.

Članak 10.

Članak 36. mijenja se i glasi:

„(1) Osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i sljedeće posebne uvjete:

- srednjoškolsko obrazovanje
- najviše navršениh 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu
- uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja.

(2) Iznimno od stavka 1. podstavka 1. ovoga članka osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje.

(3) Godišnjim planom prijma osoblja iz članka 33. stavka 1. ovoga Zakona mogu se odrediti i dodatni kriteriji za prijam vojnika/mornara ovisno o rodu, službi, vojnostručnoj specijalnosti.

(4) Odabirni postupak za prijam vojnika/mornara pravilnikom uređuje ministar obrane.“.

Članak 11.

U članku 43. stavku 1. podstavak 2. mijenja se i glasi:

„- odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program obuke za kadete“.

Članak 12.

U članku 47. stavku 1. podstavak 2. mijenja se i glasi:

„- da je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima“.

Članak 13.

U članku 48. oznaka stavka 1. briše se.

Stavak 2. briše se.

Članak 14.

U članku 53. stavku 1. podstavak 2. mijenja se i glasi:

„- kada postoji poseban interes službe koji se mora kod svakog novoga rasporeda posebno obrazložiti“.

Iza stavka 4. dodaju se stavci 5. i 6. koji glase:

„(5) Ustrojbena mjesto čija je popuna potrebna, a koje se ne može popuniti odgovarajućom djelatnom vojnom osobom popunjava se rasporedom službenika ili namještenika odgovarajućeg stupnja obrazovanja za poslove iz članka 6. ovoga Zakona, čiji raspored može trajati do dvije godine.

(6) Službenici i namještenici raspoređeni na ustrojbeni mjesta djelatnih vojnih osoba za vrijeme obavljanja dužnosti imaju prava i obveze kao i djelatne vojne osobe na tim dužnostima.“.

Članak 15.

U članku 75. stavak 6. briše se.

Dosadašnji stavak 7. postaje stavak 6. koji se mijenja i glasi:

„(6) Mirovanje službe iz stavaka 1., 3., 4. i 5. ovoga članka upravne su stvari.“.

Članak 16.

Članak 78.a mijenja se i glasi:

„(1) Pripadnici Oružanih snaga izabrani u znanstveno-nastavna radna mjesta koji izvode nastavu za potrebe Oružanih snaga mogu zasnovati radni odnos sa Sveučilištem obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ tako da u Oružanim snagama odnosno Sveučilištu obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ obavljaju poslove s nepunim radnim vremenom i da njihovo puno radno vrijeme iznosi najviše 48 sati tjedno.

(2) Ministarstvo obrane i Sveučilište obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ sporazumom će urediti provedbu iz stavka 1. ovoga članka o izvođenju nastave.“.

Članak 17.

U članku 83. stavku 1. podstavku 3. riječi: „a unutar nje intergranska zapovjedno-stožerna škola za promicanje u čin brigadira/kapetana bojnog broda“ zamjenjuju se riječima: „i čin brigadira/kapetana bojnog broda“.

Članak 18.

U članku 84. stavak 4. mijenja se i glasi:

„(4) Brigadir/kapetan bojnog broda upućuje se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 54 godine života. Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti pukovnik/kapetan fregate najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava dvije godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 52 godina života.“.

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

„(6) Ako se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe iz stavka 5. ovoga članka upućuju službenici, za vrijeme izobrazbe zadržavaju pravo na plaću svojeg radnog mjesta s kojeg su upućeni na izobrazbu.“.

Dosadašnji stavci 6., 7. i 8. postaju stavci 7., 8. i 9.

Članak 19.

U članku 97. stavku 1. podstavku 5. riječi: „intergransku zapovjedno-stožernu školu“ zamjenjuju se riječima: „slijedno rastuću časničku izobrazbu treće razine.“

Članak 20.

U članku 120. stavku 1. riječi: „Djelatne vojne osobe i kadeti“ zamjenjuju se riječima: „Vojne osobe“.

U stavku 2. riječi: „djelatne vojne osobe“ zamjenjuju se riječima: „vojne osobe“.

Članak 21.

U članku 130. riječi: „Djelatna vojna osoba“ zamjenjuju se riječima: „Vojna osoba“.

Članak 22.

Iza članka 132. dodaje se članak 132.a koji glasi:

„Članak 132.a

(1) U svrhu rješavanja stambenog pitanja i poticanja zadržavanja u službi, djelatne vojne osobe mlađe od 45 godina života ostvaruju pravo na potporu za stambeno zbrinjavanje.

(2) Podrobniji uvjeti, mjerila i postupak pružanja potpore vezano uz stambeno zbrinjavanje djelatnim vojnim osobama propisuju se pravilnikom ministra obrane.“.

Članak 23.

Iza članka 137. dodaje se članak 137.a koji glasi:

„Članak 137.a

(1) Ročnik na temeljnom vojnom osposobljavanju ima pravo na plaću umnoška koeficijenta u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta osobnog čina vojnika/mornara i osnove za izračun plaće za vojnika/mornara.

(2) Zaposleni ročnik na temeljnom vojnom osposobljavanju kojem prava iz radnog odnosa miruju, u skladu sa Zakonom o radu, ostvaruje pravo na naknadu u visini plaće iz stavka 1. ovoga članka.“.

Članak 24.

Članak 138. mijenja se i glasi:

„(1) Osnovna plaća djelatne vojne osobe uvećat će se za 8 % djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15 % djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti, ako to nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta.

(2) Osnovna plaća djelatne vojne osobe uvećat će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje su završile sveučilišni specijalistički studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista odnosno sveučilišnog magistra, ako to nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta.

(3) Pravo na uvećanje osnovne plaće za 8 % ostvaruju i djelatne vojne osobe koje su završile četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe i stekle inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju koju je u svrhu stručnog priznavanja priznala nadležna agencija za znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.“.

Članak 25.

U članku 140. stavku 1. riječi: „Djelatnoj vojnoj osobi“, zamjenjuju se riječima: „Vojnoj osobi“.

U stavku 2. riječi: „Djelatnoj vojnoj osobi“ zamjenjuju se riječima: „Vojnoj osobi“.

Članak 26.

U članku 145. riječi: „u visini 85 % osnovne plaće“ zamjenjuju se riječima: u visini 90 % osnovne plaće“.

Članak 27.

Iza članka 149.a dodaje se članak 149.b koji glasi:

„Članak 149.b

Odredbe članaka 142., 147., 148., 149. i 149.a ovoga Zakona odgovarajuće se primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Članak 28.

Iza članka 154. dodaje se članak 154.a koji glasi:

„Članak 154.a

Odredbe članaka 153. i 154. ovoga Zakona odgovarajuće se primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Članak 29.

U članku 155. iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„(2) Odredba stavka 1. ovoga članka odgovarajuće se primjenjuje i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Članak 30.

U članku 159. stavku 1. podstavku 12. riječi: „elementarne nepogode“ zamjenjuju se riječima: „prirodne nepogode“.

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Odredbe stavka 1. postavaka 2. i 3. ovoga članka odgovarajuće se primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Dosadašnji stavak 4. postaje stavak 5.

Članak 31.

U članku 180. stavku 2. riječ: „ročnicima“ briše se.

Članak 32.

U članku 181. stavku 1. točki 3. riječi: „u iznosu od 500,00 do 1500,00 kuna“, zamjenjuju se riječima: „u iznosu od 100,00 eura do 300,00 eura“.

Iza stavka 4. dodaje se stavak 5. koji glasi:

„(5) Za stegovni postupak ročnika može se izreći odgovarajuća stegovna kazna iz stavka 1. ovoga članka s time da se stegovni postupak mora provesti po hitnom postupku najkasnije u roku od 30 dana od pokretanja stegovnog postupka.“.

Članak 33.

U članku 205. stavku 1. točka 9. mijenja se i glasi:

„9. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj:

- general/admiral ima navršene 62 godine života
- brigadir/kapetan bojnog broda ima navršenih 60 godina života
- pukovnik/kapetan fregate ima navršenih 59 godina života
- bojnik/kapetan korvete ima navršenih 58 godina života
- satnik/poručnik bojnog broda, natporučnik/poručnik fregate i poručnik/poručnik korvete ima navršenih 56 godina života
- časnički namjesnik ima navršenih 58 godina života
- stožerni narednik ima navršenih 57 godina života
- nadnarednik ima navršenih 56 godina života
- narednik, desetnik i skupnik ima navršenih 55 godina života“.

Točka 14. mijenja se i glasi:

„14. kad je osuđena na kaznu zatvora ili kaznu dugotrajnog zatvora ili djelomičnu uvjetnu osudu za kazneno djelo danom saznanja za pravomoćnost presude, osim ako mu je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili mu je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro.“.

Točka 17. mijenja se i glasi:

„17. kada je tijekom službe osuđena na kaznu zatvora za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, danom saznanja, osim ako joj je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili joj je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro“.

Stavak 5. mijenja se i glasi:

„(5) Iznimno od stavka 1. točke 9. ovoga članka, djelatnu vojnu osobu zbog potreba službe ministar obrane može zadržati u službi najduže do dvije godine iako su ispunjeni uvjeti iz stavka 1. točke 9. ovoga članka.“.

Iza stavka 6. dodaju se stavci 7. i 8. koji glasi:

„(7) Djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. točke 14. ovoga članka kojoj je izrečena uvjetna osuda, a sud donese odluku o opozivu izrečene uvjetne osude, služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o opozivu uvjetne osude.

(8) Djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. točke 14. ovoga članka kojoj je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro, a sud donese odluku kojom određuje izvršenje kazne zatvora u neizvršenom dijelu ili u cijelosti služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o izvršenju izrečene kazne zatvora.“.

Članak 34.

Iza članka 207. dodaje se članak 207.a koji glasi:

„Članak 207.a

„Ročniku na temeljnom vojnom osposobljavanju služba prestaje istekom roka na koji je primljen na temeljno vojno osposobljavanje, ako mu služba ne prestane ranije na drugi način propisan ovim Zakonom.“.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 35.**

(1) Pravilnike donesene na temelju ovlasti iz članaka 33., 120. i 139. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i odluke donesene na temelju ovlasti iz članka 149.a Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) ministar obrane uskladit će s odredbama ovoga Zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

(2) Ministar obrane će pravilnike na temelju ovlasti iz članaka 11. i 20. ovoga Zakona donijeti u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 36.

Djelatna vojna osoba koja je do dana stupanja na snagu ovoga Zakona stekla pravo iz članka 138. stavaka 1. i 2. Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i koja ima stečeni akademski stupanj odnosno akademski naziv nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta i ne odnosi se na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta, zadržava pravo na navedeni dodatak do prestanka službe.

Članak 37.

Izdvajanje pripadnika Oružanih snaga do 31. prosinca 2025. provodit će se u skladu s planom i provedbenim propisima donesenim na temelju Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.).

Članak 38.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

O B R A Z L O Ž E N J E

Uz članak 1. propisuje se da je služba u Oružanim snagama Republike Hrvatske obavljanje Ustavom Republike Hrvatske, zakonom i drugim propisima uređenih vojnih i drugih stručnih poslova koji se u Oružanim snagama Republike Hrvatske obavljaju kao temeljno vojno osposobljavanje, kadetska služba, djelatna vojna služba, služba pričuvnog sastava i služba državnih službenika i namještenika.

Uz članak 2. propisuje se da je ročnik vojna osoba na temeljnom vojnom osposobljavanju tijekom kojeg se vojnom obukom osposobljava za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Uz članak 3. propisuje se da je službenik osoba koja u Oružanim snagama Republike Hrvatske obavlja poslove iz djelokruga Oružanih snaga Republike Hrvatske koji obuhvaćaju i obavljanje informatičkih poslova, općih i administrativnih, planskih, materijalno-financijskih, računovodstvenih i sličnih poslova. Namještenik je osoba koja u Oružanim snagama Republike Hrvatske radi na pomoćno-tehničkim i ostalim poslovima radi obavljanja poslova Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Uz članak 4. propisuje se da mirnodopski sastav Oružanih snaga Republike Hrvatske čine djelatne vojne osobe, državni službenici i namještenici, pričuvnici pozvani na službu u Oružane snage Republike Hrvatske, ugovorni pričuvnici, kadeti te osobe koje su pristupile temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 5. propisuje da ročnik pristupa Oružanim snagama Republike Hrvatske upućivanjem na temeljno vojno osposobljavanje.

Uz članak 6. propisuje se da u skladu s potrebama službe za popunu slobodnoga ustrojbenog mjesta raspisuje se javni natječaj za prijam u kadetsku službu, za prijam vojnika/mornara, časnika, vojnih specijalista s tržišta rada te državnih službenika i namještenika. Određena ustrojbeno mjesta mogu se popunjavati djelatnim vojnim osobama, vojnim specijalistima, državnim službenicima i namještenicima na temelju rezultata internog oglasa. Za obavljanje poslova i zadaća posebno važnih za obranu ministar obrane može iznimno primiti u službu osobu u status djelatne vojne osobe, vojnog specijalista, odnosno državnih službenika i namještenika i bez raspisivanja javnog natječaja. Prijedlog izbora kandidata utvrđuje povjerenstvo Ministarstva obrane koje imenuje ministar obrane.

Uz članak 7. propisuje se brisanje odredbi koje su se odnosile na dragovoljno vojno osposobljavanje.

Uz članak 8. propisuje se da se odlukom o temeljnom vojnom osposobljavanju ročniku uređuje služba u Oružanim snagama Republike Hrvatske i određuju njegova prava i obveze. Navedena odluka nije upravna stvar.

Uz članak 9. propisuje se da prijam u djelatnu vojnu službu provodi se prema broju i strukturi za prijam utvrđen godišnjim planom prijma osoblja koji u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske. Planom se obuhvaća i prijam državnih službenika i namještenika u Oružane snage Republike Hrvatske. Plan se izrađuje na temelju potreba Oružanih snaga Republike Hrvatske koje iskazuje Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske. Na temelju plana provodi se postupak privlačenja, oglašavanja i odabira kandidata za prijam u službu. Način privlačenja, oglašavanja i odabira te postupak provedbe javnog natječaja i internog oglasa pravilnikom propisuje ministar obrane.

Uz članak 10. propisuju se da osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i sljedeće posebne uvjete: srednjoškolsko obrazovanje, najviše navršenih 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu i uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja. Iznimno, osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje. Godišnjim planom prijma osoblja mogu se odrediti i dodatni kriteriji za prijam vojnika/mornara ovisno o rodu, službi, vojnostručnoj specijalnosti. Odabirni postupak za prijam vojnika/mornara pravilnikom uređuje ministar obrane.

Uz članak 11. propisuje se da kadet, vojni stipendist, djelatni vojnik/mornar i djelatni dočasnik mogu se uputiti na osposobljavanje za časnika ako osim općih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu ispunjavaju i posebni uvjet koji se propisuje ovim Zakonom i to odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnoga vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program obuke za kadete.

Uz članak 12. propisuju se da punoljetni državljani Republike Hrvatske može biti primljen u službu u Oružane snage Republike Hrvatske u statusu državnog službenika i namještenika ako je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima.

Uz članak 13. propisuju se brisanje odredbe koja se odnosila na državne službenike i njezino usklađenje s drugim propisima.

Uz članak 14. propisuje se da se djelatna vojna osoba koja ne može biti raspoređena na ustrojbeno mjesto u skladu s osobnom vojnostručnom specijalnosti može biti privremeno, u skladu s civilnom izobrazbom, raspoređena na ustrojbeno mjesto druge vojnostručne specijalnosti ili na ustrojbeno mjesto državnog službenika i namještenika kada postoji poseban interes službe koji se mora kod svakog novog rasporeda posebno obrazložiti. Da se ustrojbeno mjesto čija je popuna potrebna, a koje se ne može popuniti odgovarajućom djelatnom vojnom osobom popunjava se rasporedom državnih službenika ili namještenika odgovarajućeg stupnja obrazovanja i za poslove iz članka 6. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske čiji raspored može trajati do dvije godine. Državni službenici i namještenici raspoređeni na ustrojbeno mjesto djelatnih vojnih osoba za vrijeme obavljanja dužnosti imaju prava i obveze kao i djelatne vojne osobe na tim dužnostima.

Uz članak 15. propisuje se brisanje odredbe kojom je propisano da djelatnoj vojnoj osobi miruju sva prava iz službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske dok se nalazi na izdržavanju kazne zatvora u trajanju do šest mjeseci, s danom početka izdržavanja kazne.

Uz članak 16. propisuje se da pripadnici Oružanih snaga Republike Hrvatske izabrani u znanstveno-nastavna radna mjesta koji izvode nastavu za potrebe Oružanih snaga Republike Hrvatske mogu zasnovati radni odnos sa Sveučilištem obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ tako da u Oružanim snagama Republike Hrvatske odnosno Sveučilištu obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ obavljaju poslove s nepunim radnim vremenom i da njihovo puno radno vrijeme iznosi najviše 48 sati tjedno. Ministarstvo obrane i Sveučilište obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ sporazumom će urediti provedbu o izvođenju nastave.

Uz članak 17. propisuje se da slijedno-rastuća časnička izobrazba provodi pohađanjem izobrazbi: treća razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin pukovnika/kapetana fregate i čin brigadira/kapetana bojnog broda.

Uz članak 18. propisuje se da se brigadir/kapetan bojnog broda upućuje na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 54 godine života. Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti pukovnik/kapetan fregate najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava dvije godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 52 godina života. Propisuje se i da se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može uputiti pukovnik/kapetan fregate najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života. Ako se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe upućuju državni službenici, za vrijeme izobrazbe zadržavaju pravo na plaću svojeg radnog mjesta s kojeg su upućeni na izobrazbu.

Uz članak 19. propisuje se da časnik može biti promaknut u viši čin kada ispuni uvjete iz članka 91. ovoga Zakona, kada u činu provede propisano vrijeme i stekne slijedno-rastuću časničku izobrazbu propisane razine i to pukovnik, odnosno kapetan fregate može biti promaknut u čin brigadira, odnosno kapetana bojnog broda kada u činu pukovnika odnosno kapetana fregate provede pet godina, ako ima završenu slijedno rastuću časničku izobrazbu treće razine te završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, a iznimno pukovnik odnosno kapetan fregate liječnik specijalist grane medicine kada u činu pukovnika provede pet godina može biti promaknut u čin brigadira odnosno kapetana bojnog broda bez završene intergranske zapovjedno-stožerne škole.

Uz članak 20. propisuje se da se odredbe članka 120. stavaka 1. i 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odnose na vojne osobe.

Uz članak 21. propisuje se da se odredba članka 130. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odnose na vojne osobe.

Uz članak 22. propisuje se da u svrhu rješavanja stambenog pitanja i poticanja zadržavanja u službi, djelatne vojne osobe mlađe od 45 godina života ostvaruju pravo na potporu za stambeno zbrinjavanje. Podrobniji uvjeti, mjerila i postupak pružanja potpore vezano uz stambeno zbrinjavanje djelatnim vojnim osobama propisuju se pravilnikom ministra obrane.

Uz članak 23. propisuje se da ročnik na temeljnom vojnom osposobljavanju ima pravo na plaću umnoška koeficijenta u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta osobnog čina vojnika/mornara i osnovice za izračun plaće za vojnika/mornara. Zaposleni ročnik na temeljnom vojnom osposobljavanju kojemu prava iz radnog odnosa miruju, u skladu sa Zakonom o radu, ostvaruje pravo na naknadu u visini te plaće.

Uz članak 24. propisuje se da će se osnovna plaća djelatne vojne osobe uvećati za 8 % djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15 % djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti, ako to nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta. Osnovna plaća djelatne vojne osobe uvećat će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje su završile sveučilišni specijalistički studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista odnosno sveučilišnog magistra, ako to nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta. Pravo na uvećanje osnovne plaće za 8 % ostvaruju i djelatne vojne osobe koje su završile četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe i stekle

inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju koju je u svrhu stručnog priznavanja priznala nadležna agencija za znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.

Uz članak 25. propisuje se da se odredba članka 140. stavaka 1. i 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odnosi na vojne osobe.

Uz članak 26. propisuje se da kandidatu za časnika za vrijeme vojne izobrazbe i obuke tijekom koje se osposobljava za časnika Oružanih snaga pripada naknada plaće u visini 90 % osnovne plaće utvrđene za čin poručnika/poručnika korvete.

Uz članak 27. propisuje se da se odredbe članaka 142., 147., 148., 149. i 149.a Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odgovarajuće primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 28. propisuje se da se odredbe članaka 153. i 154. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odgovarajuće primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 29. propisuje se da se odredba članka 155. stavka 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odgovarajuće primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 30. predlaže se nomotehničko uređenje izričaja te se propisuje da se odredbe članaka 159. stavka 1. podstavaka 2. i 3. odgovarajuće primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 31. propisuje se da se stegovna mjera koja se odnosi na smanjenje plaće može izreći i ročnicima.

Uz članak 32. propisuje se novčana kazna u eurima. Propisuje se da se za stegovni postupak ročnika može izreći odgovarajuća stegovna kazna s time da se stegovni postupak mora provesti po hitnom postupku najkasnije u roku od 30 dana od pokretanja stegovnog postupka.

Uz članak 33. propisuje se određeni slučajevi kada djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona. Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj: general/admiral ima navršene 62 godine života; brigadir/kapetan bojnog broda ima navršenih 60 godina života; pukovnik/kapetan fregate ima navršenih 59 godina života; bojnik/kapetan korvete ima navršenih 58 godina života; satnik/poručnik bojnog broda, natporučnik/poručnik fregate i poručnik/poručnik korvete ima navršenih 56 godina života; časnički namjesnik ima navršenih 58 godina života; stožerni narednik ima navršenih 57 godina života; nadnarednik ima navršenih 56 godina života; narednik, desetnik i skupnik ima navršenih 55 godina života. Iznimno od navedenoga, djelatnu vojnu osobu zbog potreba službe ministar obrane može zadržati u službi najduže do dvije godine iako su ispunjeni navedeni uvjeti. Djelatnoj vojnoj osobi po sili zakona prestaje služba kad je osuđena na kaznu zatvora ili kaznu dugotrajnog zatvora ili djelomičnu uvjetnu osudu za kazneno djelo danom saznanja za pravomoćnost presude, osim ako mu je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili mu je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro i kada je tijekom službe osuđena na kaznu zatvora za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, danom saznanja, osim ako joj je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili joj je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro. Djelatnoj vojnoj osobi kojoj je izrečena uvjetna osuda, a sud donese odluku o opozivu izrečene uvjetne osude, služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o opozivu uvjetne osude te djelatnoj vojnoj osobi kojoj je kazna zatvora

zamijenjena radom za opće dobro, a sud donese odluku kojom određuje izvršenje kazne zatvora u neizvršenom dijelu ili u cijelosti služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o izvršenju izrečene kazne zatvora.

Uz članak 34. propisuje se da ročniku na temeljnom vojnom osposobljavanju službu prestaje istekom roka na koji je primljen na temeljno vojno osposobljavanje ako joj služba ne prestane ranije na drugi način propisan ovim Zakonom.

Uz članak 35. propisuje se da će se pravilnike donesene na temelju ovlasti iz članaka 33., 120. i 139. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i odluke donesene na temelju ovlasti iz članka 149.a Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) ministar obrane uskladiti s odredbama toga Zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona. Pravilnike na temelju ovlasti iz članaka 11. i 20. ovoga Zakona donijet će ministar obrane u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Uz članak 36. propisuje se da djelatna vojna osoba koja je do dana stupanja na snagu ovoga Zakona stekla pravo iz članka 138. stavaka 1. i 2. Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i koja ima stečeni akademski stupanj odnosno akademski naziv nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta i ne odnosi se na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta, zadržava pravo na navedeni dodatak do prestanka službe.

Uz članak 37. propisuje se da se izdvajanje pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske do 31. prosinca 2025. provodi u skladu s planom i provedbenim propisima donesenim na temelju Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.).

Uz članak 38. propisuje se da ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

TEKST ODREBI VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU

Članak 1.

(1) Ovim se Zakonom prvenstveno uređuje služba u Oružanim snagama Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Oružane snage), prijam, raspored na ustrojbeni mjesto, činovi i promaknuća u činove, obveze, prava i odgovornosti, izdvajanje i prestanak službe te ostala pitanja pripadnika Oružanih snaga.

(2) Služba u Oružanim snagama je obavljanje Ustavom Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Ustav), zakonom i drugim propisima uređenih vojnih i drugih stručnih poslova koji se u Oružanim snagama obavljaju kao služenje vojnog roka, dragovoljno vojno osposobljavanje, kadetska služba, djelatna vojna služba, služba pričuvnog sastava i služba državnih službenika i namještenika.

(3) Pripadnici Oružanih snaga u smislu odredbi ovoga Zakona su vojne osobe i državni službenici i namještenici (u daljnjem tekstu: službenici i namještenici).

(4) Odredbe ovoga Zakona o djelatnim vojnim osobama primjenjuju se i na djelatne vojne osobe raspoređene na službu izvan Oružanih snaga.

Članak 5.

(1) Ročnik je vojna osoba na dragovoljnom vojnom osposobljavanju ili obveznom služenju vojnog roka tijekom kojeg se vojnom obukom osposobljava za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama.

(2) Kadet je vojna osoba koja se na temelju ugovora o kadetskoj službi sklopljenog s Ministarstvom obrane osposobljava pohađanjem:

- posebnog studijskog programa ustrojenog za potrebe Oružanih snaga u koji je ugrađen program obuke za kadete i program osposobljavanja za časnike
- civilnog obrazovanja (preddiplomski stručni studij ili diplomski odnosno preddiplomski sveučilišni studij) i pohađanjem programa obuke za kadete (vojna izobrazba i obuka).

(3) Pričuvnik je osoba iz pričuvnog sastava Oružanih snaga u skladu s odredbama Zakona o obrani.

(4) Ugovorni pričuvnici su osobe koje su s Ministarstvom obrane sklopile ugovor o službi u ugovornoj pričuvi Oružanih snaga.

(5) Osobe iz stavaka 1., 3. i 4. postaju vojne osobe stupanjem u Oružane snage.

(6) Kadeti postaju vojne osobe sklapanjem ugovora o osposobljavanju iz stavka 2. ovoga članka.

Članak 6.

(1) Službenik je osoba koja u Oružanim snagama obavlja poslove iz djelokruga Oružanih snaga koji obuhvaćaju i obavljanje poslova znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja te informatičke poslove, opće i administrativne, planske, materijalno-financijske, računovodstvene i slične poslove.

(2) Namještenik je osoba koja u Oružanim snagama radi na pomoćno-tehničkim i ostalim poslovima čije je obavljanje potrebno radi pravodobnog i kvalitetnog obavljanja poslova iz djelokruga Oružanih snaga.

Članak 25.

(1) Oružane snage imaju mirnodopski i ratni sastav.

(2) Mirnodopski sastav Oružanih snaga čine djelatne vojne osobe, službenici i namještenici, pričuvnici pozvani na službu u Oružane snage, ugovorni pričuvnici, kadeti te osobe koje su pristupile dragovoljnom vojnom osposobljavanju i programima za razvijanje sigurnosne kulture.

(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, mirnodopski sastav čine i ročnici kada je na snazi obvezno služenje vojnog roka.

(4) Ratni sastav Oružanih snaga, uz osobe iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, čine i vojni obveznici mobilizirani u Oružane snage.

(5) Predsjednik Republike utvrđuje mirnodopski i ratni ustroj Oružanih snaga te strukturu činova u mirnodopskom i ratnom ustroju Oružanih snaga.

Članak 26.

Državljeni Republike Hrvatske pristupaju u Oružane snage na sljedeći način:

- ročnici – upućivanjem na služenje vojnog roka ili na dragovoljno vojno osposobljavanje
- pričuvnici – na temelju poziva
- ugovorni pričuvnici – na temelju ugovora i poziva
- vojnici/mornari – na temelju ugovora o službi
- kadeti – na temelju ugovora o kadetskoj službi
- dočasnici, časnici i vojni specijalisti – aktom o prijmu u djelatnu vojnu službu
- službenici i namještenici – aktom o prijmu u službu.

Članak 27.

(1) U skladu s potrebama službe za popunu slobodnoga ustrojbenog mjesta raspisuje se javni natječaj za prijam u kadetsku službu, za prijam vojnika/mornara te časnika i vojnih specijalista s tržišta rada.

(2) Za obavljanje poslova i zadaća posebno važnih za obranu ministar obrane može iznimno primiti u službu osobu u status djelatne vojne osobe, vojnog specijalista, odnosno službenika i namještenika i bez raspisivanja javnog natječaja.

(3) Određena ustrojbenja mjesta mogu se popunjavati djelatnim vojnim osobama, vojnim specijalistima, službenicima i namještenicima na temelju rezultata internog oglasa.

(4) Prijedlog izbora kandidata iz stavaka 1. i 3. ovoga članka utvrđuje povjerenstvo Ministarstva obrane koje imenuje ministar obrane.

Dragovoljno vojno osposobljavanje

Članak 28.

(1) Ročnici na dragovoljnom vojnom osposobljavanju stječu temeljna vojna znanja i vještine te se pripremaju i osposobljavaju za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama.

(2) Na dragovoljno vojno osposobljavanje upućuju se punoljetni državljani Republike Hrvatske koji se dragovoljno prijave, budu odabrani i upućeni na osposobljavanje do kraja kalendarske godine u kojoj navršavaju 30 godina života.

(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, na dragovoljno vojno osposobljavanje mogu se uputiti i osobe starije od 30 godina ako su kandidati za vojne specijaliste, ugovorne pričuvnike ili kasni prijam – na temelju ugovora o osposobljavanju za vojnog specijalista odnosno ugovora za službu u ugovornoj pričuvi.

(4) Dragovoljno vojno osposobljavanje provodi se u okviru uputnih rokova i godišnjih kvota koje u skladu s potrebama Oružanih snaga određuje ministar obrane.

(5) Program obuke ročnika po rodovima, službama i strukama donosi načelnik Glavnog stožera.

Članak 29.

(1) Za dragovoljno vojno osposobljavanje odabiru se kandidati koji ispunjavaju uvjete za dragovoljno vojno osposobljavanje i u odabirnom postupku postignu najbolje rezultate.

(2) Uvjete i kriterije za odabir kandidata, način ostvarivanja prava i obveza ročnika te druga pitanja u vezi s dragovoljnim vojnim osposobljavanjem pravilnikom propisuje ministar obrane.

Ugovor o dragovoljnom vojnom osposobljavanju

Članak 30.

(1) Prije stupanja na dragovoljno vojno osposobljavanje odabrani kandidat potpisuje s Ministarstvom obrane ugovor kojim se obvezuje na službu u Oružanim snagama u statusu ročnika.

(2) Ugovorom iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje se početak i prestanak dragovoljnoga vojnog osposobljavanja, iznos novčane naknade, uvjeti i posljedice prijevremenog prestanka dragovoljnog vojnog osposobljavanja, način rješavanja sporova te druga prava i obveze u vezi s dragovoljnim vojnim osposobljavanjem.

Plan i postupak prijma u djelatnu vojnu službu

Članak 33.

(1) Prijam u djelatnu vojnu službu provodi se prema broju i strukturi za prijam utvrđen godišnjim planom prijma osoblja koji u skladu s potrebama Oružanih snaga na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

(2) Plan iz stavka 1. ovoga članka izrađuje se na temelju potreba Oružanih snaga koje iskazuje Glavni stožer.

(3) Na temelju plana iz stavka 1. ovoga članka provodi se postupak privlačenja, oglašavanja i odabira kandidata za prijam u djelatnu vojnu službu.

(4) Način i postupak privlačenja, oglašavanja i odabira pravilnikom propisuje ministar obrane.

Članak 36.

(1) Osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i sljedeće posebne uvjete:

- srednjoškolsko obrazovanje
- najviše navršenih 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu
- odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja.

(2) Godišnjim planom prijma osoblja iz članka 33. stavka 1. ovoga Zakona mogu se odrediti i dodatni kriteriji za prijam vojnika/mornara ovisno o rodu, službi, vojnostručnoj specijalnosti.

(3) Odabirni postupak za prijam vojnika/mornara pravilnikom utvrđuje ministar obrane.

Članak 43.

(1) Kadet, vojni stipendist, djelatni vojnik/mornar i djelatni dočasnik mogu se uputiti na osposobljavanje za časnika ako osim općih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu ispunjavaju i sljedeće posebne uvjete:

- završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij
- odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnoga vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program obuke za kadete
- najviše navršenih 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se upućuje na osposobljavanje za časnika.

(2) Djelatni vojnik/mornar može se uputiti na osposobljavanje za časnika ako osim uvjeta iz stavka 1. ovoga članka ima najmanje jednu službenu ocjenu.

(3) Broj osoba iz stavka 1. ovoga članka koje će se uputiti na osposobljavanje za časnika određuje se godišnjim planom prijma osoblja.

(4) U skladu s potrebom službe na osposobljavanje za časnika mogu se, pod uvjetima iz stavka 1. ovoga članka, uputiti i druge osobe s tržišta rada u skladu s godišnjim planom prijma osoblja.

(5) Godišnjim planom prijma osoblja odredit će se najniža razina obrazovanja potrebna za tu godinu.

(6) Osoba iz stavka 4. ovoga članka smatra se vojnom osobom u skladu s odredbama ovoga Zakona te ostvaruje prava i obveze djelatne vojne osobe.

Članak 47.

(1) Punoljetni državljanin Republike Hrvatske može biti primljen u službu u Oružane snage u svojstvu službenika i namještenika ako ispunjava sljedeće uvjete:

- odgovarajuće zvanje i stupanj obrazovanja
- da je zdravstveno i psihički sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima
- da zadovoljava sigurnosne kriterije
- da nema zapreka za prijam propisanih ovim Zakonom.

(2) Prijam službenika i namještenika u službu u Oružane snage provodi se u skladu s potrebama utvrđenim u Planu iz članka 33. ovoga Zakona.

Članak 48.

(1) Na službenike i namještenike primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima, osim o stvarima koje su propisane odredbama ovoga Zakona.

(2) Na službenike koji obavljaju poslove znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja primjenjuju se propisi o zaposlenicima u javnim službama u području znanosti i visokog obrazovanja ako je to za njih povoljnije.

Članak 53.

(1) Djelatna vojna osoba koja ne može biti raspoređena na ustrojbeno mjesto u skladu s osobnom vojnostručnom specijalnosti može biti privremeno, u skladu s civilnom izobrazbom, raspoređena na ustrojbeno mjesto druge vojnostručne specijalnosti ili na ustrojbeno mjesto službenika i namještenika:

- kada se ukine postrojba ili ustrojbeno mjesto na koje je bila raspoređena
- kada postoji poseban interes službe, što se u svakom pojedinačnom slučaju mora posebno obrazložiti.

(2) Osoba iz stavka 1. podstavka 2. ovoga članka zadržava prava prijašnjeg ustrojbenog mjesta ako je to za nju povoljnije, osim prava na dodatke na plaću.

(3) Raspored iz stavka 1. ovoga članka može trajati do dvije godine.

(4) Nakon isteka roka rasporeda iz stavka 3. ovoga članka može se iznimno produljiti raspored najdulje dvije godine.

Članak 75.

(1) Djelatnoj vojnoj osobi miruje služba u Oružanim snagama kada je imenovana na javnu ili upravnu dužnost ili na dužnost u pravnu osobu koja je u isključivom vlasništvu Republike Hrvatske.

(2) Mirovanje službe djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. ovoga članka traje do isteka roka na koji je imenovana, a najdulje pet godina.

(3) Djelatnoj vojnoj osobi miruje služba u Oružanim snagama kada je kao predstavnik Republike Hrvatske imenovana na dužnost u međunarodnu organizaciju.

(4) Djelatnoj vojnoj osobi miruje služba u Oružanim snagama za vrijeme neplaćenog dopusta do isteka roka odobrenog neplaćenog dopusta.

(5) Djelatna vojna osoba čiji je supružnik imenovan na dužnost u inozemstvo ima pravo na mirovanje službe u skladu s propisima kojima se uređuju vanjski poslovi.

(6) Djelatnoj vojnoj osobi miruju sva prava iz službe u Oružanim snagama dok se nalazi na izdržavanju kazne zatvora u trajanju do šest mjeseci, s danom početka izdržavanja kazne.

(7) Mirovanje službe iz stavaka 1., 3., 4., 5. i 6. ovoga članka upravne su stvari.

Članak 78.a

(1) Na sastavnicama sveučilišta i na Hrvatskom vojnom učilištu provode se posebni studijski programi za potrebe Oružanih snaga u okviru kojih je ugrađen i program obuke za kadete i program osposobljavanja za časnike.

(2) Za provedbu studijskih programa za potrebe Oružanih snaga na Hrvatskom vojnom učilištu ustrojavaju se suradnička, znanstvena, nastavna i znanstveno-nastavna ustrojbeni mjesta u skladu sa zakonom kojim se uređuje znanstvena djelatnost i visoko obrazovanje te odredbama ovoga Zakona.

(3) Osobu izabranu u suradničko, znanstveno, nastavno ili znanstveno-nastavno zvanje, u skladu sa zakonom kojim se uređuje znanstvena djelatnost i visoko obrazovanje, kojoj je prestala djelatna vojna služba i koja je sudjelovala u nastavi na studijskim programima ili znanstvenim istraživanjima odnosno projektima na Hrvatskom vojnom učilištu, ministar obrane može primiti u službu u Oružane snage u svojstvu službenika bez raspisivanja javnog natječaja na mjesta ustrojena u skladu sa stavkom 2. ovoga članka.

(4) Popis radnih mjesta i uvjeta za raspored na ustrojbeni mjesta iz stavka 2. ovoga članka odlukom propisuje ministar obrane.

Članak 83.

(1) Slijedno-rastuća časnička izobrazba provodi se pohađanjem izobrazbi:

- prva razina – za osposobljavanje za obnašanje časničke dužnosti i dodjelu čina poručnika/poručnika korvete i promicanje u čin natporučnika/poručnika fregate
- druga razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin satnika/poručnika bojnog broda i bojnika/kapetana korvete
- treća razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin pukovnika/kapetana fregate, a unutar nje intergranska zapovjedno-stožerna škola za promicanje u čin brigadira/kapetana bojnog broda
- četvrta razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin generala/admirala.

(2) Pričuvnici pohađaju prve tri razine vojne izobrazbe za časnike po posebnom programu koji donosi načelnik Glavnog stožera.

Članak 84.

(1) Kandidat za časnika upućuje se na prvu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 30 godina života.

(2) Natporučnik/poručnik fregate upućuje se na drugu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 38 godina života.

(3) Bojnik/kapetan korvete upućuje se na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života. Na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti satnik/poručnik bojnog broda najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava tri godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 45 godina života.

(4) Brigadir/kapetan bojnog broda upućuje se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 49 godina života. Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti pukovnik/kapetan fregate najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava tri godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života.

(5) Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe mogu se za obnašanje dužnosti određene razine odgovornosti uputiti i službenici iz Ministarstva obrane i drugih državnih tijela koji su u državnoj službi proveli najmanje deset godina.

(6) Iznimno od godina života iz stavaka 2., 3. i 4. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi koja koristi roditeljni i roditeljski dopust vrijeme provedeno u tom statusu priznat će se jednokratno i odmah nakon povratka u službu kao produljenje krajnjeg roka za upućivanje na slijedno-rastuću izobrazbu.

(7) Pričuvnici mogu biti upućeni na časničku izobrazbu bez obzira na godine života.

(8) Iznimno od godina života iz stavaka 2., 3. i 4. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi protiv koje se vodio kazneni postupak i koja je pravomoćno oslobođena optužbe, za vrijeme za koje nije mogla biti upućena na slijedno-rastuću časničku izobrazbu vrijeme trajanja kaznenog postupka priznat će se kao produljenje krajnjeg roka za upućivanje na slijedno-rastuću časničku izobrazbu.

Članak 97.

(1) Časnik može biti promaknut u viši čin kada ispuni uvjete iz članka 91. ovoga Zakona, kada u činu provede propisano vrijeme i stekne slijedno-rastuću časničku izobrazbu propisane razine kako slijedi:

- poručnik, odnosno poručnik korvete može biti promaknut u čin natporučnika, odnosno poručnika fregate ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu prve razine i u činu poručnika odnosno poručnika korvete provede tri godine i ako ima završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno kada u činu poručnika odnosno poručnika korvete provede četiri godine i ako ima završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij

- natporučnik, odnosno poručnik fregate može biti promaknut u čin satnika, odnosno poručnika bojnog broda ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu druge razine i u činu natporučnika odnosno poručnika fregate provede četiri godine i ako ima završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno kada u činu natporučnika odnosno poručnika fregate provede pet godina i ako ima završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij

- satnik, odnosno poručnik bojnog broda može biti promaknut u čin bojnika, odnosno kapetana korvete kada u činu satnika odnosno poručnika bojnog broda provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu druge razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij

- bojnik, odnosno kapetan korvete može biti promaknut u čin pukovnika, odnosno kapetana fregate kada u činu bojnika odnosno kapetana korvete provede pet godina, ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu treće razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij, a iznimno bojnik odnosno kapetan korvete liječnik specijalist grane medicine kada u činu bojnika odnosno kapetana korvete provede pet godina može biti promaknut u čin pukovnika odnosno kapetana fregate bez završene slijedno-rastuće časničke izobrazbe treće razine

- pukovnik, odnosno kapetan fregate može biti promaknut u čin brigadira, odnosno kapetana bojnog broda kada u činu pukovnika odnosno kapetana fregate provede pet godina, ako ima završenu intergransku zapovjedno-stožernu školu te završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, a iznimno pukovnik odnosno kapetan fregate liječnik specijalist grane medicine kada u činu pukovnika provede pet godina može biti promaknut u čin brigadira odnosno kapetana bojnog broda bez završene intergranske zapovjedno-stožerne škole.

(2) Iznimno od godina provedenih u činu iz stavka 1. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi protiv koje se vodio kazneni postupak i koja je pravomoćno oslobođena optužbe, za vrijeme za koje nije mogla biti promaknuta u viši čin, propisano vrijeme u višem činu potrebno za promicanje skraćuje se za jednu godinu za svaku godinu trajanja kaznenog postupka pri čemu u viši čin može biti promaknuta jedanput u kalendarskoj godini.

(3) Odredbe stavka 1. ovoga članka koje se odnose na vojnu izobrazbu ne primjenjuju se na časnike vojne specijaliste.

Članak 120.

(1) Djelatne vojne osobe i kadeti primarnu zdravstvenu zaštitu u pravilu ostvaruju kod izabranog vojnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i vojnog doktora

dentalne medicine iz sastava vojno zdravstvenog središta Ministarstva obrane i Oružanih snaga i drugih ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga nadležnih za provedbu zdravstvene potpore.

(2) Za djelatne vojne osobe kojima nije moguće zbog teritorijalne nepokrivenosti osigurati primarnu zdravstvenu zaštitu kod vojnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i vojnog doktora dentalne medicine uredit će se način izbora doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i doktora dentalne medicine iz mreže javne zdravstvene službe u Republici Hrvatskoj.

(3) Ministar obrane uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva propisat će pravilnikom postupak i ovlasti u ostvarivanju prava na zdravstvenu zaštitu i prava na zdravstveno osiguranje pripadnika Oružanih snaga te način izbora doktora medicine primarne zdravstvene zaštite.

Članak 130.

Djelatna vojna osoba ima pravo na novčanu pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta, posvojenika i roditelja ili posvojitelja u visini jedne proračunske osnovice.

Članak 132.

(1) Djelatni vojnici/mornari, ročnici, kadeti i pričuvnici za vrijeme službe u Oružanim snagama smješteni su u vojnim lokacijama bez naknade.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, djelatnim vojnicima/mornarima može se na osobni zahtjev odobriti smještaj izvan vojnih lokacija bez prava na naknadu za stanovanje i naknadu troškova prijevoza.

(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, u skladu s potrebama službe u vojnim lokacijama mogu biti smješteni i drugi pripadnici Oružanih snaga.

(4) Časnicima i dočasniciima koji u mjestu službe nemaju riješeno stambeno pitanje može se dati na korištenje službeni stan prema uvjetima i kriterijima u skladu s pravilnikom koji donosi ministar obrane.

Članak 137.

(1) Osnovna plaća djelatne vojne osobe je umnožak koeficijenta osobnog čina i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku godinu navršenog radnog staža.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, osnovnu plaću djelatne vojne osobe raspoređene na ustrojbeno mjesto višega čina od osobnoga čina čini aritmetička sredina osnovne plaće utvrđene za osobni čin i osnovne plaće čina ustrojbenog mjesta na koje je djelatna vojna osoba raspoređena.

(3) Ako je u slučaju rasporeda iz stavka 2. ovoga članka čin ustrojbenog mjesta određen u rasponu od dva ili više činova i pri čemu su svi činovi u rasponu viši od osobnoga čina, osnovna plaća čina ustrojbenog mjesta određuje se prema najnižem činu u rasponu.

(4) Ako je u slučaju rasporeda iz stavka 2. ovoga članka čin ustrojbenog mjesta određen u rasponu od dva ili više činova i pri čemu je osobni čin po razini jednak jednom od činova u rasponu, osnovna plaća čina ustrojbenog mjesta određuje se prema činu koji je po razini jednak osobnom činu.

(5) Vojnom specijalistu koji sustavom promaknuća, u skladu s odredbama ovoga Zakona, dostigne ustrojbeni čin radnog mjesta na koji je raspoređen ili dostigne maksimalni čin za vojnog specijalista propisan odredbama ovoga Zakona svakih idućih pet godina provedenih na dužnosti vojnog specijalista uvećava se vrijednost koeficijenta osobnog čina.

(6) Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe jednaka je osnovici za obračun plaće državnih službenika i namještenika.

(7) Iznimno od odredbi ovoga članka, na pojedina ustrojbeni mjesta u Hrvatskom vojnom učilištu koja su određena u skladu s nazivima radnih mjesta u javnim službama pri obračunu plaće primjenjuju se koeficijenti složenosti poslova utvrđeni za javne službe.

(8) Vrijednost koeficijenta osobnog čina djelatnih vojnih osoba i iznos uvećanja koeficijenta osobnog čina za vojne specijaliste iz stavka 5. ovoga članka uredbom propisuje Vlada Republike Hrvatske.

Članak 138.

(1) Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe uvećat će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti.

(2) Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe uvećat će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje su završile poslijediplomski specijalistički studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista odnosno sveučilišnog magistra.

(3) Djelatnim vojnim osobama imenovanima na vojnodiplomatske dužnosti ili upućenima na rad u međunarodna tijela, koji ostvaruju pravo na deviznu plaću, mjesečna osnovica za obračun doprinosa uvećat će se za 8% za znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% za znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti.

(4) Pravo na uvećanje osnovice za obračun plaće za 8% ostvaruju i djelatne vojne osobe koje su završile četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe i stekle inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju koju je u svrhu stručnog priznavanja priznala nadležna agencija za znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.

Članak 140.

(1) Djelatnoj vojnoj osobi koja je zbog privremene nesposobnosti za rad do 42 dana spriječena obnašati službu pripada naknada plaće u visini od 85% od njezine plaće.

(2) Djelatnoj vojnoj osobi za vrijeme privremene nesposobnosti za službu uzrokovane ozljedom na radu i profesionalnom bolešću pripada naknada plaće u skladu s propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Članak 142.

Djelatnoj vojnoj osobi za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta pripada naknada plaće kao da je radila u redovnom radnom vremenu, a najmanje u visini njezine prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.

Članak 145.

Kandidatu za časnika za vrijeme vojne izobrazbe i obuke tijekom koje se osposobljava za časnika Oružanih snaga pripada naknada plaće u visini 85% osnovne plaće utvrđene za čin poručnika/poručnika korvete.

Članak 147.

(1) Djelatna vojna osoba ima pravo na naknadu troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za redoviti dolazak i odlazak na posao i s posla.

(2) Organiziran ili ugovoren međumjesni prijevoz isključuje pravo na naknadu za stanovanje.

(3) Djelatni vojnik/mornar raspoređen izvan mjesta svojega prebivališta ima pravo na naknadu u visini troškova najjeftinijeg prijevoza za dva putovanja mjesečno iz mjesta službe u mjesto prebivališta, osim kada koristi organizirani ili ugovoreni prijevoz ili ostvaruje pravo na naknadu za stanovanje.

(4) Pravo na naknadu troškova iz stavka 1. ovoga članka ne može se ostvariti ako je Ministarstvo obrane organiziralo ili ugovorilo prijevoz.

(5) Ministar obrane pravilnikom propisuje uvjete i postupak za ostvarenje naknade troškova prijevoza.

Članak 148.

(1) Djelatna vojna osoba koja je zbog potreba službe raspoređena ili imenovana na dužnost u drugo mjesto rada ima pravo na naknadu troškova selidbe iz dosadašnjega u novo mjesto stanovanja u Republici Hrvatskoj.

(2) Djelatnoj vojnoj osobi isplatit će se naknada troškova selidbe u visini stvarnih izdataka prema računima troškova prijevoza uobičajenih u mjestu selidbe.

(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, selidbeni troškovi neće se nadoknađivati kada selidbu organizira Ministarstvo obrane.

Članak 149.

(1) Djelatna vojna osoba upućena na službeno putovanje u zemlji i inozemstvu ima pravo na naknadu prijevoznih troškova, dnevnice i naknadu troškova za smještaj.

(2) Visina dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj i inozemstvu isplaćuje se u iznosu propisanom za državne službenike i namještenike.

(3) Djelatna vojna osoba ima pravo na 40% iznosa dnevnice kada joj je osigurana dnevna prehrana, a nema pravo na naknadu troškova za smještaj kada joj je osiguran smještaj u čvrstom objektu.

(4) Pravo iz stavka 1. ovoga članka pripada i djelatnim vojnim osobama upućenima u međunarodne organizacije i operacije potpore miru, operacije odgovora na krize, humanitarne operacije i druge aktivnosti u inozemstvu kada su upućene na službeno putovanje.

(5) Pod službenim putovanjem iz stavka 1. ovoga članka smatra se putovanje do 30 dana neprekidno iz uobičajenog mjesta službe odnosno mjesta rada ili iz mjesta prebivališta odnosno boravišta djelatne vojne osobe u drugo mjesto udaljeno najmanje 30 kilometara, radi obavljanja u nalogu za službeno putovanje određenih poslova vezanih uz njezinu dužnost odnosno poslova u vezi sa službom u Oružanim snagama.

Članak 149.a

(1) Djelatnoj vojnoj osobi pripada pravo na naknadu za posebne oblike rada u službi.

(2) Posebni oblici rada u službi iz stavka 1. ovoga članka su rad u terenskim uvjetima, stražarska služba i dežurstvo.

(3) Pod radom u terenskim uvjetima iz stavka 2. ovoga članka podrazumijevaju se vježbe, obuka i izobrazba na vojnim poligonima, uređenje i priprema vojnih i civilnih lokacija i terena, uklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, dekontaminacija i asanacija terena te druge slične aktivnosti koje se provode na zemljištu, akvatoriju i podzemlju izvan vojnih lokacija uobičajenog smještaja i rada u trajanju duljem od deset sati.

(4) Pod stražarskom službom iz stavka 2. ovoga članka podrazumijeva se unutarnja služba namijenjena za fizičko osiguranje objekata, materijalnih sredstava i ljudi u skladu s propisom kojim se uređuje stražarska služba u Oružanim snagama.

(5) Pod dežurstvom iz stavka 2. ovoga članka podrazumijeva se dežurstvo u funkciji unutarnje službe koje se provodi u Oružanim snagama u skladu s propisom kojim se uređuje unutarnja služba u Oružanim snagama.

(6) Naknada za posebne oblike rada iz stavka 2. ovoga članka isključuje pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom, stanju pripravnosti i slično.

(7) Naknada za posebne oblike rada iz stavka 2. ovoga članka ne smatra se oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.

(8) Visinu, uvjete i način ostvarivanja prava na naknadu iz stavka 2. ovoga članka propisuje odlukom ministar obrane uz prethodnu suglasnost ministra financija.

Članak 153.

(1) Služba u Oružanim snagama organizirana je na način da se poslovi obavljaju 24 sata na dan.

(2) Radno vrijeme je razdoblje u kojem je djelatna vojna osoba obvezna obavljati poslove dužnosti koju obnaša prema utvrđenom rasporedu radnog vremena i nalogima nadležne osobe.

(3) Raspored radnog vremena odlukom određuje ministar obrane.

Članak 154.

(1) Puno radno vrijeme utvrđuje se u pravilu u trajanju od 40 sati tjedno raspoređeno u pet dana.

(2) Radno vrijeme zbog specifičnosti vojne službe ne mora biti ravnomjerno raspoređeno po tjednima te se može preraspodijeliti unutar razdoblja koje ne može biti dulje od četiri mjeseca, tako da u jednom razdoblju traje dulje, a u drugom razdoblju kraće od propisanoga punog radnog vremena.

(3) Kada je radno vrijeme preraspodijeljeno na način iz stavka 2. ovoga članka ne smije biti dulje od 48 sati tjedno.

(4) Odredbe stavaka 1., 2. i 3. ovoga članka ne odnose se na rad u vrijeme vojnih vježbi, funkcionalnih tečajeva, školovanja, izobrazbe i obuke u vojnim lokacijama i građevinama, dežurstava, stražarske službe, unutarnje službe, operacija potpore miru, rada na terenu, taborovanja i obveznog smještaja u vojnim lokacijama i građevinama zbog potreba službe i sl.

(5) Rad iz stavka 4. ovoga članka uključuje rad subotom, nedjeljom, blagdanom, noću, u smjenama i turnusima.

(6) Radno vrijeme može se za pojedine ustrojstvene jedinice Oružanih snaga rasporediti na način da vojne osobe kontinuirano vrijeme borave na vježbalištu, poligonu i u vojarni zbog specifičnosti vojne službe, a određeno vrijeme su izvan službe u stanju pripravnosti.

Članak 155.

Djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom, stanju pripravnosti i slično, nego ostvaruju dodatke za vojnu službu u skladu s člankom 139. ovoga Zakona.

Članak 159.

(1) Djelatna vojna osoba ima pravo na plaćeni dopust do ukupno petnaest radnih dana u kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- zaključenja braka – sedam radnih dana
- rođenja djeteta – sedam radnih dana
- smrti supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja i posvojenika – pet radnih dana
- smrti ostalih krvnih srodnika zaključno s četvrtim stupnjem srodstva, odnosno tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva – dva radna dana
- teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja – tri radna dana
- dobrovoljnog davanja krvi – dva radna dana
- doniranja organa – 15 radnih dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja – dva radna dana
- selidbe u drugo mjesto stanovanja – pet radna dana
- polaganja stručnog ili drugog ispita – pet radnih dana
- kulturnih i sportskih nastupanja – dva radna dana
- elementarne nepogode koja je neposredno zadesila djelatnu vojnu osobu – pet radnih dana.

(2) Djelatna vojna osoba ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj i svako dobrovoljno davanje krvi iz stavka 1. ovoga članka neovisno o broju dana plaćenog dopusta koje je tijekom kalendarske godine iskoristila po drugim osnovama.

(3) Ako okolnost iz stavka 1. ovoga članka nastupi u vrijeme korištenja godišnjeg odmora, u vrijeme privremene nesposobnosti za rad ili u vrijeme odsutnosti iz službe zbog drugih razloga, djelatna vojna osoba ne ostvaruje pravo na plaćeni dopust.

(4) Pravo na plaćeni dopust utvrđuje se odlukom koja nije upravna stvar.

Članak 180.

(1) Stegovne mjere su:

1. opomena
2. ukor
3. smanjenje plaće od 5% do 20% u trajanju od jednog do tri mjeseca.

(2) Stegovna mjera iz stavka 1. podstavka 3. ovoga članka ne može se izreći ročnicima, kadetima i pričuvnicima.

Članak 181.

(1) Stegovne kazne su:

1. zaustavljanje u napredovanju u službi u trajanju od jedne do pet godina
2. zaustavljanje u promaknuću u činu u trajanju od jedne do pet godina
3. jednokratna novčana kazna u iznosu od 500,00 do 1500,00 kuna
4. smanjenje plaće od 11% do 33% u trajanju od tri do 12 mjeseci
5. pritvor u trajanju do 30 dana
6. prevođenje čina u neposredno niži čin
7. oduzimanje čina
8. smjenjivanje s dužnosti uz raspored na ustrojbeno mjesto neposredno nižeg čina u trajanju od jedne do tri godine
9. smjenjivanje sa zapovjedne, odnosno voditeljske dužnosti uz zabranu imenovanja na takvu dužnost u trajanju od jedne do pet godina
10. raskid ugovora o školovanju, ugovora o kadetskoj službi, ugovora o izobrazbi, odnosno stručnom osposobljavanju
11. raskid ugovora o ugovornoj pričuvi
12. prestanak djelatne službe.

(2) Stegovna kazna pritvora može se izreći samo djelatnim vojnim osobama u ratnom stanju ili u stanju neposredne ugroženosti.

(3) Stegovna kazna smjenjivanja s dužnosti uz raspored na ustrojbeno mjesto neposredno nižeg čina u trajanju od jedne do tri godine može se izreći svim vojnim osobama, pri čemu se časnika ne može rasporediti na ustrojbeno mjesto dočasnika, ni dočasnika na ustrojbeno mjesto vojnika/mornara.

(4) Stegovna kazna prevođenja čina u neposredno niži čin ne može se izreći poručniku/poručniku korvete te skupniku.

Članak 205.

(1) Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona:

1. smrću, proglašenjem nestale osobe umrlom, odnosno utvrđenjem činjenice smrti
2. danom prestanka hrvatskog državljanstva
3. kada neopravdano izostane s posla pet radnih dana uzastopce, s danom napuštanja

službe

4. kada izostane s posla dulje od 30 dana i vodi se u Nacionalnoj evidenciji nestalih osoba, s prvim danom izostanka, osim u slučaju iz članka 74. stavka 1. ovoga Zakona

5. kada ostvari uvjete za starosnu mirovinu u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojem je ostvarila te uvjete

6. na temelju rješenja o prestanku službe zbog utvrđene nesposobnosti za djelatnu vojnu službu, danom utvrđenim rješenjem

7. na temelju odluke Predsjednika Republike o prestanku službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, danom utvrđenim odlukom

8. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe s pravom na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad uzrokovane ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću, ako joj je u odgovarajućem postupku utvrđena nemogućnost daljnjeg profesionalnog razvoja, u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, danom utvrđenim rješenjem

9. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj:

- general/admiral, časnik odnosno dočasnik ima navršenih 60 godina života
- brigadir/kapetan bojnog broda ima navršenih 58 godina života i 40 godina

mirovinskog staža

- pukovnik/kapetan fregate ima navršenih 57 godina života i 40 godina mirovinskog

staža

- bojnik/kapetan korvete ima navršenih 56 godina života i 40 godina mirovinskog

staža

- satnik/poručnik bojnog broda, natporučnik/poručnik fregate i poručnik/poručnik korvete ima navršene 54 godine života i 40 godina mirovinskog staža

- časnički namjesnik ima navršenih 56 godina života i 40 godina mirovinskog staža

- stožerni narednik ima navršenih 55 godina života i 40 godina mirovinskog staža

- nadnarednik ima navršene 54 godine života i 40 godina mirovinskog staža

- narednik, desetnik i skupnik ima navršene 53 godine života i 40 godina

mirovinskog staža

10. kada vojnik/mornar primljen u službu na temelju ugovora o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme navrši 50 godina života, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršava te godine života, ako ne ispunjava uvjete za prestanak službe zbog razloga navedenih u točki 8. ovoga stavka

11. na temelju rješenja o potpunom ili djelomičnom gubitku radne sposobnosti, danom utvrđenim rješenjem

12. ako je ocijenjena službenom ocjenom „ne zadovoljava“, danom izvršnosti rješenja

13. ako joj je izrečena stegovna kazna prestanka službe, danom izvršnosti rješenja vojnostegovnog suda o izricanju kazne
14. kada je osuđena na kaznu zatvora u trajanju duljem od šest mjeseci, danom saznanja za pravomoćnu presudu
15. kada se sazna da u vrijeme prijma u službu nije ispunjavala uvjete za prijam, danom saznanja
16. kada se sazna da je u vrijeme prijma u službu postojala zapreka za prijam propisana člankom 35. stavkom 1. podstavkom 2. ovoga Zakona, danom saznanja
17. kada je tijekom službe osuđena na kaznu zatvora za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, danom saznanja
18. istekom roka raspolaganja iz članka 64. stavka 1. podstavaka 1. i 2. ovoga Zakona, prvog dana nakon isteka roka raspolaganja
19. istekom roka raspolaganja iz članka 64. stavka 1. podstavaka 1., 2. i 3. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, prvog dana nakon isteka roka raspolaganja
20. kada se tijekom službe utvrdi da osoba ne zadovoljava sigurnosne kriterije, danom utvrđenja
21. kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskoga staža.

(2) Iznimno od stavka 1. točaka 5. i 9. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi sa zvanjem doktora medicine, koja posjeduje odobrenje za samostalni rad i raspoređena je na ustrojbenom mjestu zdravstvene službe djelatna vojna služba prestaje s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršava 65 godina života.

(3) Iznimno od stavka 1. točaka 5. i 9. ovoga članka, vojnom specijalistu djelatna vojna služba prestaje s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršava 62 godine života.

(4) Iznimno od stavka 1. točke 9. i stavaka 2. i 3. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi služba može prestati na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba i prije ispunjenja uvjeta iz stavka 1. točke 9. i stavaka 2. i 3. ovoga članka, danom utvrđenim rješenjem.

(5) Iznimno od stavka 1. točke 9. ovoga članka, djelatnu vojnu osobu zbog posebno opravdanih razloga ministar obrane može zadržati u službi do dvije godine iako su ispunjeni uvjeti iz stavka 1. točke 9. ovoga članka.

(6) Djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. točaka 6., 8., 9. i 19. i stavka 4. ovoga članka ne može prestati služba ako je protiv nje pokrenut ili se vodi stegovni postupak do okončanja stegovnog postupka koji se u tom slučaju mora provesti po hitnom postupku i okončati najkasnije u roku od 45 dana od dana pokretanja stegovnog postupka.

Članak 207.

Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje istekom roka na koji je primljena u službu ako joj služba ne prestane ranije na drugi način propisan ovim Zakonom.

- PRILOZI**
- **Obrazac iskaza o procjeni učinaka propisa**
 - **Izvješće o provedenom savjetovanju sa zainteresiranom javnošću**

PRILOG 4.:**OBRAZAC ISKAZA O PROCJENI UČINAKA PROPISA**

1.	OPĆE INFORMACIJE		
1.1.	Stručni nositelj:	Ministarstvo obrane	
1.2.	Naziv propisa:	Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske	
1.3.	Program rada Vlade Republike Hrvatske, akt strateškog planiranja ili reformska mjera:	Da	Program Vlade Republike Hrvatske 2024. – 2028. Opis mjere: Normativno uređenje temeljnog vojnog osposobljavanja u dijelu koji se odnosi na plaću i materijalna prava ročnika te druga pitanja koja se predlažu urediti radi daljnjeg poboljšanja standarda uvjeta života i rada vojnika, dočasnika i časnika.
1.4.	Plan usklađivanja zakonodavstva Republike Hrvatske s pravnom stečevinom Europske unije	Ne	Nema pravne stečevine
2.	UTVRĐIVANJE PROBLEMA		
2.	Misija temeljnog vojnog osposobljavanja je obuka mlađe generacije vojnih obveznika novaka radi stjecanja potrebnih sposobnosti, znanja i vještina koje su jedan od uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu ili raspoređivanje u pričuvni sastav Oružanih snaga Republike Hrvatske. Kroz dokazane programe osposobljavanja ročnika, primjenom inovativnih ideja i suvremene tehnologije te uz potporu instruktora temeljno vojno osposobljavanje bit će posvećeno razvoju ročnika za uspješno izvršavanje vojničkih dužnosti i zaštiti nacionalnih interesa. Ovim Zakonom predlaže se uređenje statusnih prava i obveza ročnika koji su na temeljnom vojnom osposobljavanju. Osoba može biti primljena kao vojnik odnosno mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvog ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje. Vojnik je središte obrambenog sustava. Vlada Republike Hrvatske i Ministarstvo obrane kontinuirano poduzimaju mjere za daljnje unaprjeđenje standarda života i rada djelatnih vojnih osoba te se predlaže da se djelatnoj vojnoj osobi koja u mjestu službe nema riješeno stambeno pitanje može omogućiti sufinanciranje dijela stambenog kredita. Ovim Zakonom predlažu se i određene promjene koje se odnose na vojnu izobrazbu te prestanak službe za djelatne vojne osobe.		

2.2.	Izvor podataka:
	Ministarstvo obrane
3.	UTVRĐIVANJE POSEBNOG CILJA
3.1.	Opis posebnog cilja
	Ovim Zakonom predlaže se uređenje statusnih prava i obveza ročnika koji su na temeljnom vojnom osposobljavanju. Uvodi se novina da osoba može biti primljena kao vojnik odnosno mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje. Ovim Zakonom predlaže da se djelatnoj vojnoj osobi koja u mjestu službe nema riješeno stambeno pitanje može omogućiti sufinanciranje dijela stambenog kredita. Predlažu se i određene promjene koje se odnose na vojnu izobrazbu te na prestanak službe po sili zakona za djelatne vojne osobe.
3.2.	Opis svrhe propisa
	Novine su uređenje statusnih prava i obveza navedene kategorije vojnog osoblja Oružanih snaga – ročnika koji su na temeljnom vojnom osposobljavanju. Osoba može biti primljena kao vojnik odnosno mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje. Predlaže da se djelatnoj vojnoj osobi koja u mjestu službe nema riješeno stambeno pitanje može omogućiti sufinanciranje dijela stambenog kredita prema utvrđenim uvjetima i kriterijima. Ovim Zakonom predlažu se i određene promjene koje se odnose na pohađanje vojne izobrazbe te na prestanak službe po sili zakona za djelatne vojne osobe.
3.3.	Razmotrena druga moguća normativna i nenormativna rješenja
	Cilj koji se želi postići može se ostvariti samo normativnim rješenjem. Stoga druga normativna i nenormativna rješenja nisu moguća.
3.4.	Izvor podataka:
	Ministarstvo obrane
4.	UTVRĐIVANJE UČINAKA I ADRESATA
4.1.	Novine su uređenje statusnih prava i obveza navedene kategorije vojnog osoblja Oružanih snaga – ročnika koji su na temeljnom vojnom osposobljavanju. Osoba može biti primljena kao vojnik odnosno mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje. Predlaže da se djelatnoj vojnoj osobi koja u mjestu službe nema riješeno stambeno pitanje može omogućiti sufinanciranje dijela stambenog kredita. Ovim se Zakonom predlažu i određene promjene koje se odnose na vojnu

	izobrazbu te na prestanak službe po sili zakona za djelatne vojne osobe. Cilj je definiran i izvediv u narednom razdoblju.	
4.1.1.	Učinci na gospodarstvo:	Adresati:
	Provedba ovog Zakona imat će i utvrđeni učinak koristi i za gospodarstvo.	Vojne osobe
4.1.2.	Učinci na održivi razvoj:	Adresati:
	Nisu utvrđeni učinci iz članka 11. Uredbe	Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe
4.1.3.	Učinci na socijalnu skrb:	Adresati:
	Nisu utvrđeni učinci iz članka 12. Uredbe	Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe
4.1.4.	Učinci na zaštitu ljudskih prava:	Adresati:
	Nisu utvrđeni učinci iz članka 13. Uredbe	Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe
4.1.5.	Učinci na druga područja:	Adresati:
	Nisu utvrđeni učinci na druga područja	Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe
5.	ANALIZA UTVRĐENIH UČINAKA I ADRESATA	
5.1.	Analiza učinaka i adresata u području gospodarstva:	
	Navodi se utvrđeni učinak u području gospodarstva koji će provedbom ovog Zakona imati i utvrđeni učinak koristi i za gospodarstvo	
5.2.	Analiza učinaka i adresata u području održivog razvoja:	
	Nisu utvrđeni učinci i adresati u području održivog razvoja	
5.3.	Analiza učinaka i adresata u području socijalne skrbi:	
	Nisu utvrđeni učinci i adresati u području socijalne skrbi	
5.4.	Analiza učinaka i adresata u području zaštite ljudskih prava:	
	Nisu utvrđeni učinci i adresati u području zaštite ljudskih prava	
5.5.	Analiza učinaka i adresata u drugim područjima:	
	Nisu utvrđeni učinci i adresati u drugim područjima	
5.6.	Izvor podataka:	
	Ministarstvo obrane	
6.	SAVJETOVANJE I KONZULTACIJE	
6.1.	Savjetovanje se provodilo u trajanju od 30 dana putem središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću (e-Savjetovanja) od 4. lipnja 2025. do 4. srpnja 2025. Zaprimiteljena su mišljenja, primjedbe i prijedlozi.	
6.2.	Dostavljeno na mišljenje nadležnim državnim tijelima.	
7.	ZAKLJUČAK	
7.1.	Pozitivni učinci: - uređenje statusnih prava i obveza ročnika koji su na temeljnom vojnom osposobljavanju	Negativni učinci: ne očekuju se negativni učinci

	- prijam vojnika odnosno mornara u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje -poduzimaju mjere za daljnje unaprjeđenje standarda života i rada djelatnih vojnih osoba - djelatnoj vojnoj osobi koja u mjestu službe nema riješeno stambeno pitanje omogućuje se sufinanciranje dijela stambenog kredita - promjene koje se odnose na pohađanje vojne izobrazbe - promjene koje se odnose na prestanak službe po sili zakona za djelatne vojne osobe	
	Zaključak o učincima koji će proisteći iz provedbe: Na temelju iznesenih učinaka izvodi se zaključak o pozitivnim učincima koji se očekuju provedbom ovog Zakona.	
8.	PRILOZI	
8.1	Dokumenti u prilogu:	
9.	OVJERA ČELNIKA STRUČNOG NOSITELJA	
	Potpis: Ivan Anušić, potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske i ministar obrane Datum: 7. srpnja 2025. 	

OBRAZAC
IZVJEŠĆA O PROVEDENOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM
JAVNOŠĆU O NACRTU PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE

Naslov dokumenta	Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske
Stvaratelj dokumenta, tijelo koje provodi savjetovanje	Ministarstvo obrane
Svrha dokumenta	Izvješće o provedenom savjetovanju o Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske
Datum dokumenta	7. srpnja 2025.
Verzija dokumenta	I.
Vrsta dokumenta	Izvješće o provedenom savjetovanju
Naziv nacrtu zakona, drugog propisa ili akta	Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske
Jedinstvena oznaka iz Plana donošenja zakona, drugih propisa i akata objavljenog na internetskim stranicama Vlade	Plan zakonodavnih aktivnosti za 2025. godinu
Naziv tijela nadležnog za izradu nacrtu	Ministarstvo obrane
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti bili uključeni u postupak izrade odnosno u rad stručne radne skupine za izradu nacrtu?	Ministarstvo obrane koordinator je i stručni nositelj izrade Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske
Je li nacrt bio objavljen na internetskim stranicama ili na drugi odgovarajući način? Ako jest, kada je nacrt objavljen, na kojoj internetskoj stranici i koliko je vremena ostavljeno za savjetovanje? Ako nije, zašto?	Provedeno je savjetovanje sa zainteresiranom javnošću od 4. lipnja 2025. do 4. srpnja 2025. na portalu e – Savjetovanja.
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti dostavili svoja očitovanja?	Zainteresirani pojedinci i pravne osobe

ANALIZA DOSTAVLJENIH PRIMJEDBI Primjedbe koje su prihvaćene Primjedbe koje nisu prihvaćene i obrazloženje razloga za neprihvatanje	Analiza dostavljenih komentara nalazi se u prilogu ovog Obrasca
Troškovi provedenog savjetovanja	Provedba javnog savjetovanja nije iziskivala dodatne financijske troškove

Izvješće o provedenom savjetovanju - Javno savjetovanje o Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske

Redni broj	Korisnik	Isječak	Komentar	Status odgovora	Odgovor
1	BORNA MAZIJA	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Poštovani, Citiram: "Parlamentarna skupština Vijeća Europe, u Preporuci broj 1572 (2002.) iznosi kako bi Vijeće ministara trebalo apelirati na države članice da pripadnicima i uposlenicima oružanih snaga dozvole organiziranje u zastupnička udruženja (s pravom pregovaranja o pitanjima koja se odnose na plaću i uvjete zapošljavanja), da ukinu ograničenja njihovog prava na udruživanje, ... , te da sva odgovarajuća prava ugrade u vojne propise". U prilog navedenom stavljam "Priručnik o ljudskim pravima i temeljnim slobodama pripadnika oružanih iz 2008. godine u izdanju OSCE-ov og Ureda za demokratske institucije i ljudska prava ODIHR, poglavlje 9. Vojni sindikati i udruženja, stranica 73. (dostupno na link: https://www.osce.org/files/f/d/ocuments/2/e/88573.pdf) Na kraju 9. poglavlja nalaze se "preporuke". S poštovanjem.	Nije prihvaćen	Nije predmet predloženog zakona
2	LANA TROGRLIĆ RUBIL	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Predlažem da se članak 96, stavka 2 koja glasi "Iznimno od stavka 1. ovoga članka, kandidatu za časnika sa zvanjem doktora medicine dodjeljuje se časnički čin natporučnika/poručnika fregate, a kandidatu za časnika – doktoru medicine specijalistu grane medicine dodjeljuje se čin bojnika/kapetana korvete" izmijeni, te se prepravi u "časnicima-doktorima medicine specijalistima grane medicine dodjeljuje se čin bojnika/kapetana korvete". Time bi se uklonila nepravda kojom liječnici specijalisti medicine koji su u sustavu već niz godina imaju manji čin od liječnika specijalista koji tek ulaze u sustav. Primjerice, djelatna sam vojna osoba već 10 god., osobnog čina satnik, a specijalist sam grane medicine 3 god. te sam još uvijek istog čina, a liječnik specijalist grane medicine koji tek ulazi u sustav	Primljeno na znanje	

			dobije čin veći od moga.		
3	DANIJEL KARDOŠ	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Komentar i prijedlog na članak 45, stavka 3, Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske: "Iznimno od stavka 1. ovoga članka, kandidatu za časnika sa zvanjem doktora medicine dodjeljuje se časnički čin natporučnika/poručnika fregate, a kandidatu za časnika – doktoru medicine specijalistu grane medicine dodjeljuje se čin bojnika/kapetana korvete." Naime, višegodišnji specijalisti medicine koji su u sustavu prije uvođenja ove izmjene u trenutni Zakon su uskraćeni za isto pravo dodijele čina bojnika/kapetana korvete unazad već skoro 5 godina. Kako i sam pripadam toj skupini predlažem da se isti članak, odnosno stavak članka prilagodi svim specijalistima medicine u OS RH, kako bi se ispravila nepravda prema liječnicima, višegodišnjim časnicima koji su specijalisti medicine i koji su kao takvi ušli u sustav prije donošenja ovog zakona ili su u međuvremenu postali specijalisti grane medicine .	Primljeno na znanje	
4	MARICA ŽUGEČ	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Predlažem da se članak 107. dopuni novim stavkom 5. koji glasi: "Ukupna godišnja službena ocjena čini zbroj svih pojedinačnih ocjena." Radi same svrhe, smisla i objektivnosti ocjenjivanja, potrebno je sve pojedinačne ocjene vrednovati jednako prilikom donošenja godišnje službene ocjene.	Nije prihvaćen	Predmetna odredba nije u Nacrtu prijedloga zakona. Ova problematika uređena je Pravilnikom o ocjenjivanju djelatnih vojnih osoba ("Narodne novine", broj 114/14, 134/15, 5/17, 26/19 i 20/20)
5	MARICA ŽUGEČ	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Predlažem da se posebno uredi članak 64. i slijedno ostali članci vezanih za status raspolaganja budući da je u Zakonu o državnim službenicima u Glavi X. propisano da se institut raspolaganja koristi ukidanjem državnog tijela uz preuzimanje poslova tijela u drugi državno tijelo.	Nije prihvaćen	Predmetna odredba nije obuhvaćena Nacrtom prijedloga zakona.
6	VANJA HORNJAK	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Pridružujem se komentarima Centra za ekonomsko obrazovanje: I. Ključni ciljevi temeljnog vojnog osposobljavanja, prvenstveno popuna djelatnih i pričuvnih postrojbi Oružanih snaga Republike Hrvatske, mogu se ostvariti uvođenjem primjerenih (tržišnih) naknada za ročnike koji dragovoljno pristupaju vojnom osposobljavanju. Rezultati anketiranja koja Ministarstvo obrane provodi na reprezentativnom uzorku novaka pri uvođenju u vojnu evidenciju to potvrđuju. Prilikom anketiranja koje je provedeno 2024. godine, na pitanje da odaberu do 3 (tri) najznačajnija	Nije prihvaćen	Predlagatelj je detaljno uredio temeljno vojno osposobljavanje u Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obrani i u ovom zakonu koji uređuje prava vojnih osoba

			razloga koja bi ih potaknula na bilo koju vrstu vojne službe, 59,8% novaka odabralo je "primjerena mjesečna novčana naknada". Rezultati svih provedenih anketiranja od 2018. godine na dalje pokazuju da je primjerena mjesečna novčana naknada glavni motivacijski čimbenik novaka za bilo koju vrstu vojne službe (Izvor: https://ceo.hr/imamo-dokument-morh-a-cak-60-mladica-bi-sluzi-lo-vojsku-da-ih-se-plati-kako-spada/). Upućivanje ročnika na služenje vojnog roka, odnosno na dragovoljno vojno osposobljavanje, odnosno na temeljno vojno osposobljavanje je jedna od vrsta vojne službe koja je propisana člankom 26. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (odnosno nacrtom prijedloga izmjena i dopuna istog), čiji naslov glasi: "Pristup u službu". Između 2025. i 2032. godine, oko 40-45 tisuće građana godišnje će navršiti 18. godinu života (Izvor: Državni zavod za statistiku, Živorodeni prema spolu i mjesecu rođenja) te postati vojni obveznici. Od tog broja, oko 20-23 tisuće godišnje podliježe uvođenju u vojnu evidenciju po osnovi spola. S obzirom da se u vojnu evidenciju uvode gotovo isključivo muškarci vojni obveznici, rezultati anketiranja koja provodi MORH jasno ukazuju na potencijal od 12 do 14 tisuće muškaraca vojnih obveznika (59,8% anketiranih novaka X broj novaka koji podliježu uvođenju u vojnu evidenciju) koji bi svake godine pristupili dragovoljnom vojnom osposobljavanju kao jednoj od vrsta vojne službe, pod uvjetom da im se plati primjerena novčana naknada. Ovom broju valja pridodati i žene vojne obveznike koje bi dragovoljno pristupile, ali rezultati anketiranja nisu reprezentativni za sve žene vojne obveznike budući da nisu obveznici uvođenja u vojnu evidenciju. 4000 ročnika godišnje dovoljan je broj da se popune i potrebe za djelatnu vojnu službu, ali i potrebe za pričuvu (Izvor: Ivan Anušić, Ministar obrane Republike Hrvatske, 23.04.2025. https://morh.gov.hr/vijesti/13386). Prema tome, nedvojbeno je da se potrebe Oružanih snaga za djelatnu vojnu službu, ali i pričuvu mogu višestruko ispuniti modelom dragovoljnog vojnog osposobljavanja, uz uvjet da se ročnicima plati primjerena mjesečna naknada. II. Obvezno temeljno vojno osposobljavanje krši načelo	
--	--	--	--	--

			socijalne pravde kao najvišu vrednotu ustavnog poretka i temelja za tumačenje Ustava propisanog člankom 3. Ustava, te načelo pravednosti poreznog sustava i dužnosti sudjelovanja svakoga u podmiranju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima propisanog člankom 51. Ustava. Svaka vlada ima u biti dva načina za ostvarenje nekog cilja, bilo da se radi o izgradnji autoceste ili pričuvnog sastava oružanih snaga. Može pristupiti tržištu te (za)kupiti potrebnu opremu i radnu snagu, ili može oduzeti opremu i prisiliti ljude da rade dok posao ne bude završen. U prvom slučaju, troškove izgradnje autoceste ili pričuve snosi cijelo društvo putem nenamjenskih poreza prikupljenih za financiranje projekta. U drugom slučaju, troškove potrebnih dobara i usluga plaćaju samo oni kojima je oduzeta imovina ili koji su prisiljeni raditi. Oni plaćaju porez kojim financiraju projekt, premda se taj porez plaća i prikuplja u naravi – poput srednjovjekovne naturalije i tlake, ili nacionalizacije i obveznih otkupa poljoprivrednih dobara koje je poslije Drugog svjetskog rata provodila Jugoslavija. Iako se porezi koji se prikupljaju u naravi ne iskazuju prema uvriježenim standardima proračunskog računovodstva (iako se, primjerice, primici u naravi poput korištenja službenog automobila iskazuju), za obveznike njihovog plaćanja predstavljaju trošak koji je jednako stvaran kao i porez u novcu (novac je u osnovi sredstvo razmjene usluga i dobara). Naime, ne postoji besplatan ručak – svako dobro koje država pruža građanima, radilo se o prometnici, bolnici, pravosudnom sustavu, javnoj upravi ili obrani, netko mora platiti u cijelosti. Cijena obrane koja zahtijeva službu 4000 ročnika godišnje s obvezom daljnje službe po potrebi u pričuvnom sastavu je iznos za koji bi 4000 ročnika dragovoljno, bez prisile pristupilo vojnom osposobljavanju. Ono što predloženi model temeljnog osposobljavanja omogućava je redistribuciju troškova obrane sa šireg društva na pružatelje obrane (ročnike) – međutim, to nimalo ne umanjuje troškove obrane. Novac koji šira javnost štedi kroz manju poreznu obvezu u modelu obveznog vojnog roka ili temeljnog vojnog osposobljavanja naspram tržišnog rješenja poput dragovoljnog vojnog		
--	--	--	---	--	--

			osposobljavanja nije pao s neba, nego je to vrijednost koja je oduzeta ročnicima kroz njihov prisilni rad. Ukratko, potplaćeni su. Obvezna vojna služba je porez u naravi. To je konsenzus ne samo ekonomske struke, nego i trećeg poglavlja Gatesove komisije za proučavanje prelaska na dragovoljnu vojsku (Izvor: https://www.nixonfoundation.org/wp-content/uploads/2012/01/The-Report-Of-The-Presidents-Commission-On-An-All-Volunteer-Armed-Force.pdf). Spomenuta komisija, koja je jednoglasno prihvatila izvješće koje opisuje obveznu vojnu službu kao porez, nije bila sastavljena samo od ekonomista poput Milтона Friedmana (budućeg dobitnika Nobelove nagrade za ekonomiju) i Alana Greenspana (budućeg guvernera američke središnje banke), nego i generala Alfreda Gruenthera i Laurisa Norstada – Vrhovnih zapovjednika NATO-a za Europu. Predloženi model temeljnog vojnog osposobljavanja omogućuje osobama koje npr. kao predsjednici Vlade ili Sabora primaju neto plaću čiji iznos prelazi 5.500 eura mjesečno, a nikada nisu služile u Oružanim snagama, da uživaju obranu koju će im pružati ročnici i pričuvnici koji će biti prisiljeni na vojnu službu za manje od iznosa naknade po kojoj bi dragovoljno služili. Umjesto da šira javnost koja uživa obranu plati malo veće poreze kako bi financirali tržišne naknade dragovoljnim ročnicima, u predloženom modelu TVO-a bi prisilni ročnici koji primaju 1.100 eura mjesečno prisilnom službom subvencionirali obranu sugrađanima koji primaju i po pet puta veće plaće od njih. Niti jedan porez nije savršen, ali teško je zamisliti način raspodjele troškova obrane, ili bilo kojeg javnog dobra, koji se više kosi s načelima socijalne pravde, pravednosti i jednakosti odnosno dužnošću svakoga da sudjeluje u podmirenju javnih troškova u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. III. Ukupni troškovi predloženog modela temeljnog vojnog osposobljavanja su veći od ukupnih troškova modela dragovoljnog vojnog osposobljavanja koji bi osigurao isti broj ročnika i pričuvnika. Naime, osim direktnih troškova koje TVO uzrokuje za porezne obveznike općenito te za prisilne		
--	--	--	---	--	--

			ročnike i pričuvnike kroz porez u naravi opisanog u točki II., TVO uzrokuje indirektno troškove koji proizlaze iz centralnog planiranja, neefikasne alokacije radne snage, poremećaja na tržištu rada, neselektivnosti te poticanja aktivnosti izbjegavanja TVO-a fingiranjem zdravstvene nesposobnosti i prigovora savjesti, upisivanjem studija i/ili odlaska u inozemstvo itd. Ministar obrane navodi da poslodavac neće moći zaposlenom ročniku dati otkaz. Ali ministar ne može prisiliti poslodavca da kao prvo uopće zaposli novaka. Svatko tko nije proveo cijeli radni vijek u Oružanim snagama, a bio je na tržištu rada dok je na snazi bila obveza služenja vojnog roka zna da će prvo pitanje poslodavca na razgovoru za posao ako se uvede TVO biti: "Jeste li regulirali vojnu obvezu"? Naime, poslodavcima nije u interes zasnivanje radnog odnosa s kandidatom za koji postoji 100% vjerojatnost da će tijekom prve godine rada nestati na razdoblje od 2-4 mjeseca. Radije će zaposliti starije kandidate ili pak strance koji nemaju obvezu TVO-a, zbog čega će mnogi novaci i do 16 mjeseci (do 12 mj. čekanje poziva + služba od 2-4 mj.) biti ograničeni na obavljanje privremenih poslova, nerijetko izvan struke za čije su školovanje upravo bili završili. Uzmimo kao primjer novaka koji je pri kraju studija psihologije, a koji bi se dragovoljno prijavio na vojno osposobljavanje odmah po završetku formalnog obrazovanja. Za razliku od modela dragovoljnog vojnog osposobljavanja, predloženim modelom TVO-a nije predviđena mogućnost izbora u koji će naraštaj novak biti upućen nego će možda čekati i do godinu dana da primi poziv. A što će raditi za to vrijeme? Ako bi želio raditi u sektoru ljudskih resursa neke velike kompanije, tko će ga zaposliti kada zna da će mu nestati na 2-4 mjeseca? Dok bi u sadašnjem, dragovoljnom sustavu on mogao odmah nakon diplome ići odslužiti vojsku i potom tražiti posao na neodređeno, po modelu koji predlaže MORH psiholog će do godinu dana voziti Glovo ili konobariti dok čeka poziv za vojsku i ne obavi TVO. A ako velika kompanija zbog svega navedenog zaposli radnika iz BiH ili Srbije, poslovne perspektive domaćeg psihologa će ostati narušene i nakon završetka TVO-a. S druge strane, ljudi koji bi inače već krenuli s radom će upisivati	
--	--	--	---	--

		studije, odlaziti u inozemstvo te poduzimati druge aktivnosti izbjegavanja TVO-a. Vrijeme koje liječnik stažist ili specijalizant provodi "noseći grablje i motiku" u civilnoj službi plaćeno je duljim listama čekanja jer 3-4 mjeseca ne može raditi u bolnici. U situaciji dok država naveliko uvozi strane radnike radi obavljanja sezonskih poslova za 1250 i više eura mjesečno s uključnim smještajem i jednim ili dva obroka dnevno, nemjerljivo je štetno ali i krajnje cinično poremetiti građanima ulazak na tržište rada do godinu i pol kako bi bili prisiljeni na vojnu službu za 1100 eura mjesečno, nakon kojeg postaju razvrstani pričuvnici koji mogu do 55. godine života biti pozvani na daljnju službu u Oružanim snagama do 30 dana godišnje. Ovo su sve troškovi koje TVO uzrokuje. Oni se neće prikazati kao stavke TVO-a u državnom proračunu, ali će ih država svejedno platiti kroz skuplju proizvodnju robe i usluga, nedostatak radne snage, iseljavanje, skuplju i slabiju zdravstvenu i socijalnu skrb itd. Kao što ministarske i saborske plaće na padaju s neba, isto tako ne pada s neba služba ročnika i pričuvnika niti vrijeme provedeno čekajući vojni poziv. Netko to sve na kraju mora i platiti. IV. Nasuprot predloženom modelu temeljnog vojnog osposobljavanja, uvođenje primjerenih (tržišnih) naknada dragovoljnim ročnicima osiguralo bi ispunjavanje misije i ključnih ciljeva temeljnog vojnog osposobljavanja uz poštivanje načela slobode, jednakosti, ravnopravnosti spolova i poštivanja prava čovjeka kao najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske te temelja za tumačenje Ustava propisanih člankom 3. Ustava. Uvođenje obveze temeljnog vojnog osposobljavanja naspram mogućnosti dragovoljnog vojnog osposobljavanja ograničava slobodu i prava čovjeka. Primjerice, ročnici, kao pripadnici Oružanih snaga za vrijeme temeljnog vojnog osposobljavanja, se ne mogu udaljiti iz zapovjedništva, postrojbe, odnosno ustanove Oružanih snaga bez dopuštenja nadređene osobe, čime se prisilnim ročnicima, bez mogućnosti iskazivanja slobodne volje dragovoljnim pristupanjem vojnom osposobljavanju, ograničavaju njihova Ustavom zajamčena prava na slobodno kretanje i		
--	--	---	--	--

			biranje boravišta, napuštanja teritorija države i trajnog ili privremenog naseljavanja u inozemstvo, poduzetničku i tržišnu slobodu, rad i slobodu rada te slobodno biranje poziva i zaposlenja itd. Članak 47. stavak 1. Ustava propisuje da je vojna obveza dužnost svih za to sposobnih državljana. Izvršenje modela dragovoljnog vojnog osposobljavanja te funkcioniranje djelatnog i pričuvnog sastava Oružanih snaga pokazuje da su građani i muškog i ženskog spola sposobni za vojnu službu te da su sposobni preuzeti i izvršavati dužnosti uvođenja u vojnu evidenciju, podlijevanja zdravstvenim i drugim pregledima te psihološkim ispitivanjima, novačenja i pristupanja dragovoljnom vojnom osposobljavanju te služenja u djelatnom i/ili pričuvnom sastavu Oružanih snaga. Članak 14. Ustava propisuje da svatko u Republici Hrvatskoj ima prava i slobode, neovisno o (...) spolu, te da su svi pred zakonom jednaki. Žena vojna obveznica koja je sposobna za predloženi model temeljnog vojnog osposobljavanja imat će slobodu birati želi li preuzeti navedenu dužnost. Muškarac vojni obveznik koji je sposoban za temeljno vojno osposobljavanje neće imati istu slobodu. Prema tome, uvođenje temeljnog vojnog osposobljavanja kao zakonske obveze građana na temelju njihovog spola stavlja osobe u nepovoljniji položaj od drugih osoba u usporedivoj situaciji po osnovi njihovog spola, što predstavlja izravnu diskriminaciju koja je zabranjena člankom 2. Zakona o suzbijanju diskriminacije. Slijedom navedenog, a s obzirom da su sloboda, jednakost i ravnopravnost spolova najviše vrednote ustavnog poretka te temelj za tumačenje Ustava, zakonodavac nije ovlašten propisati predloženi model temeljnog vojnog osposobljavanja kao obvezu koja pripada građanima na temelju njihovog spola. V. Zaključno, model dragovoljnog vojnog osposobljavanja može osigurati misiju i ključne ciljeve jednako kao i temeljno vojno osposobljavanje, pod uvjetom da se ročnicima plati primjerena mjesečna naknada. U doba dok uvozni radnici obavljaju sezonske poslove za 1250 i više eura (Izvor: https://www.index.hr/vijesti/c_lanak/udarna-sezona-na-vratima	
--	--	--	--	--

			-radnici-se-jos-traze-sobarica ma-960-konobarima-1178- eura/26 81407.aspx), zaključak o potrebi uvođenja obvezne vojne službe ročnika jer nema dovoljno dragovoljaca za 1000 eura mjesečno je poput zaključka o potrebi uvođenja tlake i kmetstva zato što nitko ne želi brati mandarine za dnevnicu od 20 eura. Iako bi plaćanje tržišne naknade ročnicima uzrokovalo veće proračunske troškove, ukupni troškovi takvog dragovoljnog modela su manji od predloženog modela TVO-a. Konačno, predloženi model TVO-a je u suprotnosti s najvišim vrednotama ustavnog poretka Republike Hrvatske te bi njegova protuustavnost uzrokovala ne samo dodatne troškove u vidu plaćanja odštete za kršenje prava građana, nego i ozbiljno ugrozila provedbu planova Oružanih snaga u slučaju ukidanja spornih odredbi odlukom Ustavnog suda. Prisiljavanje ljudi da služe u OSRH kao ročnici i pričuvnici kad su pozvani na službu za naknadu koja je manja od iznosa one koja bi ih potaknula da služe dragovoljno nije u skladu s točkom 8.1. Nacrta prijedloga Dugoročnog plana razvoja OSRH 2025 – 2036., koja navodi da je cilj imati osposobljene i motivirane pripadnike Oružanih snaga te da će struktura plaća, dodataka na plaću i drugih prava biti u funkciji motiviranja za izvrsnost, preuzimanja odgovornosti i priznanja složenosti i posebnosti pojedinih dužnosti. Ročnik i pričuvnik koji služi u OSRH zbog straha od prekršajnopравnih ili kaznenopравnih sankcija ne može biti motiviran kao što je onaj koji se odlučio služiti dragovoljno. VI. Kao dodatak, valja napomenuti da bi se misija i ključni ciljevi TVO-a mogli ostvariti i na treći način, proširenjem odnosno preustrojem već postojeće ugovorne pričuve na način da u potpunosti zamijeni razvrstanu pričuvu. Dakle, pričuvnici bi dobili višegodišnje ugovore uz obvezu periodičke obuke u zamjenu za naknadu za pripravnost tj. s istim obvezama koje trenutno imaju razvrstani pričuvnici. S obzirom da uvođenjem ročnika u razvrstanu pričuvu završetkom vojnog osposobljavanja isti preuzimaju daljnje obveze sve do 55. godine svog života, nije logično vezati naknadu za vojno osposobljavanje za osnovicu ili	
--	--	--	--	--

			plaću djelatne vojne osobe. Štoviše, bez obzira što zaposlenim pričuvnicima pripada pravo na naknadu plaće u punom iznosu (čiji trošak poslodavac može nadoknaditi podnošenjem zahtjeva MORH-u), ako je razvrstani pričuvnik npr. uplatio turističko putovanje koje neće moći konzumirati zato što je u međuvremenu primio poziv za vojnu vježbu, nitko mu neće nadoknaditi taj trošak (koji nije nastao njegovom vlastitom voljom, nego prisilnom naravi temeljnog vojnog osposobljavanja). Ali za potrebe rasprave o TVO-u možemo maksimalno pojednostaviti i reći: ne dovodimo u pitanje odluku stručnjaka u MORH-u da je najbolji način za ostvariti ciljeve OSRH-a ustroj razvrstane pričuve, koja će se po sili zakona puniti ročnicima koji neće ići u djelatne vojne osobe, te da je za tu svrhu potrebno povećati broj ročnika koji završe dvomjesečnu vojnu obuku na 4000 godišnje. Sve 5. Sve super. MORH još uvijek nije objasnio zašto to zahtijeva obvezni vojni rok/TVO i zašto bi model prisilne službe bio bolji nego da ročnici dobiju tržišnu naknadu za svoju službu (sve činjenice i okolnosti pokazuju da ne bi).		
7	TANJA BABIĆ	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Djelatnicima Oružanih snaga je zabranjeno sindikalno djelovanje, dok je presudama Europskog suda za ljudska prava presuđeno da takva zakonska praksa predstavlja kršenje Europske konvencije o ljudskim pravima, dali Ministarstvo obrane kao odgovorna pravna osoba RH krši Europsku konvenciju i povelju Ujedinjenih naroda. Ustavom kao najvišem državnom aktu je propisano da se sindikat može ograničiti u vojsci i redarstvu (dakle policija) međutim djelatnici Ministarstva unutarnjih poslova imaju nekoliko vrlo angažiranih reprezentativnih sindikata, jel ograničiti ne znači zabraniti. Zašto su pripadnici Oružanih snaga diskriminirani u tom kontekstu. Pripadnici OSRH su prije svega radnici koji uz težinu rada na sebe stavljaju i teret vojne službe, oni nebi trebali predstavljati društvene robove niti se radi o ljudima lišenima slobode da im se uskraćivaju ljudska prava kao sindikalno organiziranje. Sami sindikati bi uljevali još veće povjerenje u sustav i štitili bi sve pripadnike od bilo kakvog nezakonitog postupanja ili uskraćivanja radnih, materijalnih ili statusnih prava a bez da ulaze u vojne	Nije prihvaćen	Člankom 60. stavkom 3. Ustava Republike Hrvatske propisano je da se u Oružanim snagama i redarstvu može ograničiti sindikalno organiziranje što je Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske kao posebnim zakonom i uređeno. Navedeno nije predmet predloženog zakona.

			doktrine i radne procese.		
8	NENAD SAMARDŽIĆ	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	U prijedlogu izmjena nisam primijetio da su promijenjene odredbe o stegovnoj odgovornosti, osobito za ročnike na TVO. Ovo će u praksi stvoriti situaciju da zapovjednici jednostavno nemaju alat za korekciju odstupanja od vojne stege. Smatram da odredbe o stegovnim mjerama treba dopuniti, a onda posljedično i Pravilnik. Ne treba zaboraviti da dio onih koji dolaze na TVO neće biti previše oduševljen sa stegom i općenito službom, iskustva iz vremena obveznog služenja vojnog roka imamo.	Primljeno na znanje	Stručni nositelj izrade zakona već je priredio ovaj dio problematike
9	IGOR MINDOLJEVIĆ	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	Europski sud za ljudska prava je presudama iz 2014. presudio da je zabrana sindikalnog organiziranja u vojsci u suprotnosti sa člankom 11. Europske konvencije o ljudskim pravima. Presude su Matelly vs France (10609/10) i ADEFDROMIL vs France (32191/09). Međutim, Republika Hrvatska i dalje ignorira presude, te člankom 15. izričito zabranjuje sindikalno organiziranje djelatnim vojnim osobama. Trebaju li pripadnice i pripadnici OSRH tužiti RH na Europskom sudu za ljudska prava kako bi se predmetni članak poništio?	Nije prihvaćen	Člankom 60. stavkom 3. Ustava Republike Hrvatske propisano je da se u Oružanim snagama i redarstvu može ograničiti sindikalno organiziranje što je Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske kao posebnim zakonom i uređeno. Navedeno nije predmet predloženog zakona.
10	IVANA AŠPRIJAN	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU PREDLOŽENIM ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI	Pišem kao majka čiji sin je lani nakon četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja sa samo 18 godina odslužio dragovoljno TVO i sad je redovan student. S obzirom na prijedlog da se priznaje staž tijekom obveznog služenja TVO što podržavam, ujedno apeliram da se djeci koja su dragovoljno odslužila TVO također u staž prizna isto, bilo izmjenom ovog i drugih zakona ili uredbom (kao beneficirani ili sl.). Ako je potrebno, može ih se pozvati sve na dodatni kratki prijavak odsluženja koji bi im osigurao taj opravdano zasluženi benefit. Smatram duboko nepravедnim da benefit staža ne bude priznat dragovoljnom služenju kad je priznat obveznom. Također vjerujem da se takav postupak argumentirano tumači opravdanim, razumnim i poštenim, poglavito s moralnog aspekta. Apeliram da se pronađe pravni način kojim bi se založilo za našu djecu koja su spremno dragovoljno odslužila za domovinu ne tražeći ništa. Time bi se pokazalo minimalno poštovanje malobrojnoj dragovoljnosti uoči povratka	Nije prihvaćen	Ovim se rješava za ubuduće za novu kategoriju osoba ročnika na temeljnom vojnom osposobljavanju. Za dragovoljne ročnika prava i obveze bile su uređene zakonom, provedbenim propisom i ugovorom

			obveze. Jučer ste prezentirali da je dragovoljnih samo 11.485 u 18 godina što znači da se radi o financijski zanemarljivoj stavci. Degradirajuće je zanemariti dragovoljce zbog vraćanja obveze.		
11	CENTAR ZA EKONOMSKO OBRAZOVANJE	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU PREDLOŽENIM ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI	Uvođenje temeljnog vojnog osposobljavanja oporezuje ročnike i buduće pričuvnike u naturi kroz njihovo prisilno služenje u Oružanim snagama. Prisiljeni su služiti za manje od iznosa naknade koja bi osigurala dovoljan broj dragovoljnih ročnika i pričuvnika. Time subvencioniraju obranu svim ostalim poreznim obveznicima. Iz tvrdnje da dragovoljnim vojnim osposobljavanjem nije osiguran dovoljan broj ročnika i pričuvnika NE PROIZLAZI zaključak da treba uvesti obvezni vojni rok odnosno temeljno vojno osposobljavanje. To je kao da prije 150 godina veleposjednik tvrdi da njegove nadnice ne osiguravaju mu dovoljan broj radnika pa je zato potrebno uvesti kmetstvo. Jedino što proizlazi je da su naknade, odnosno nadnice, preniske u odnosu na potreban broj ročnika/pričuvnika(/seljaka). Nije jasno zbog čega bi mladić trebao subvencionirati obranu nekome tko, primjerice, kao predsjednik Vlade zarađuje 5.600 eura mjesečno, umjesto da taj predsjednik Vlade kroz nenamjenske poreze plati ročniku i pričuvniku tržišnu cijenu usluge koju mu pruža kroz službu u Oružanim snagama. Navodite da poslodavac neće moći zaposlenom ročniku dati otkaz. Ali ne možete prisiliti poslodavca da ga kao prvo uopće zaposli. Kada je na snazi bila obveza služenja obveznog vojnog roka, razgovori za prvi posao su najčešće počeli pitanjem: "Jeste li regulirali vojnu obvezu"? Poslodavci će preferirati kandidate koji su već odslužili TVO ili žene ili pak strance koji nemaju dotičnu obvezu. Ova ironija koja bi bila posljedica prijedloga MORH-a je tim više cinična u situaciji kada se iz iste Vlade može slušati o nedostatku radne snage i potrebama uvoza stranih radnika. Tako će mnogi, uključujući i oni koji bi inače po sadašnjim uvjetima dragovoljno se odazvali na vojno osposobljavanje, biti svedeni na obavljanje privremenih poslova, nerijetko izvan vlastite struke, i preko	Nije prihvaćen	Iznijete konstatacije nisu točne. Predlagatelj je detaljno uredio temeljno vojno osposobljavanje u Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obrani i u ovom predloženom zakonu koji uređuje prava vojnih osoba

			godinu dana dok čekaju poziv i ne obave TVO. Ukupni troškovi obveznog vojnog roka odnosno temeljnog vojnog osposobljavanja su veći od iznosa koji je prikazan kroz proračun zato što se porezi koji se prikupljaju i plaćaju u naravi ne prikazuju prema trenutnim standardima proračunskog računovodstva. Ne postoji besplatan ručak. Stvarna cijena TVO-a 4000 ročnika godišnje je iznos naknade po kojoj bi tih 4000 ročnika služilo dragovoljno. Prisiljavanjem ih da služe za manji iznos se ne smanjuje trošak TVO-a, nego se trošak prebacuje nerazmjerno na ročnike koji prisilnim radom subvencioniraju sve ostale porezne obveznike. Nadalje, ukupnim troškovima TVO-a treba dodati troškove koji proizlaze iz neefikasne alokacije radne snage (zbog poremećaja na tržištu rada, neselektivnosti ročnika itd.), fingiranja zdravstvene nesposobnosti i prigovora savjesti, upisivanja studija i/ili odlazak u inozemstvo radi izbjegavanja TVO-a itd. Svi ovi problemi, koji donose stvarne troškove za državu (iako nisu vidljivi kao stavke u proračunu), nestaju s tržišnim rješenjem. Problem obveznog vojnog roka odnosno TVO-a je problem svakog centralnog planiranja ekonomije: niti jedan birokrat nikada neće imati sve informacije koje ima svaki pojedinac. Poslovni sposobni građani mogu donositi najbolje odluke za vlastiti interes, a promicanjem vlastitog interesa često promiču interes društva efektivnije nego oni kojima je to bio primarni cilj. SAD nije ukinuo obvezni vojni rok zato što su postali dovoljno bogati da prijeđu isključivo na dragovoljnu vojsku, nego jer su poslušali ekonomiste koji su uspjeli objasniti da je jeftnije prijeći na dragovoljni sustav *uz zadržavanje jednakih sposobnosti oružanih snaga*. Kada institucije poput IFO-a govore o tome koliko bi obvezni vojni rok koštao domaću ekonomiju, govore o trošku POVRH onoga koji bi osigurao JEDNAKU SPOSOBNOST oružanih snaga dragovoljnim putem. Republika Hrvatska bi mogla postići ne samo jednaku obrambenu sposobnost, nego i		
--	--	--	---	--	--

			jednak broj godišnje obučениh ročnika i pričuvnika uz manje troškove uvođenjem adekvatnih naknada za dragovoljno služenje. Time bi državi ostao višak vrijednosti koji bi mogla uložiti u bilo što, pa tako i u primjerice bolje opremanje Oružanih snaga.		
12	ĐURO PAŽIN	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, IV. TEKST NACRTA PRIJEDLOGA ZAKONA S OBRAZLOŽENJEM	Predlaže se izmjena Članka 83. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske koji nije uvršten u Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske, a koji se odnosi na slijedno-rastuću časničku izobrazbu. Treća crtica prvog stavka Članak 83. govori kako samo časnici koji su završili intergransku zapovjedno-stožernu školu mogu biti promaknuti u čin brigadira/kapetana bojnog broda, što diskriminira i stavlja u neravnopravan položaj ostale časnike koji su završili izobrazbu časnika u funkcionalnom području koja je također treća razina školovanja. Zakonom nije predviđeno ni promicanje časnika koji su završili gransku školu u inozemstvu, međutim, časnici sa završenom tom vrstom izobrazbe mogu biti promaknuti u čin brigadira/kapetana bojnog broda. Predlaže se da treća crtica prvog stavka Članka 83. za treću razinu glasi: „– treća razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin pukovnika/kapetana fregate i u čin brigadira/kapetana bojnog broda“ U skladu s ovim prijedlogom predlaže se i brisanje Članaka 83. prijelaznih i završnih odredbi propisanih u Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o službi u oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine 30/2018) koje glase: „Članak 83. (1) Časnici službi i struka koji su stariji od godina života propisanih odredbama ovoga Zakona potrebnim za upućivanje na treću razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe mogu biti upućeni na tu izobrazbu neovisno o godinama života najkasnije do 31. prosinca 2019. (2) Časnici koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona završili treću razinu slijedno rastuće časničke izobrazbe u funkcionalnom području mogu biti promaknuti u čin brigadira/kapetana bojnog broda i bez završene vojne izobrazbe iz članka 32. ovoga	Primljeno na znanje	

			Zakona.“		
13	MARICA ŽUGEČ	NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE	prijedlog izmjene za stavak 2. "Mirnodopski sastav Oružanih snaga čine djelatne vojne osobe, službenici i namještenici, pričuvnici koji podliježu obvezi služenja u pričuvnom sastavu, ugovorni pričuvnici, kadeti te ročnici.“.	Nije prihvaćen	Predloženim tekstom Nacrta prijedloga zakona jasno se definira mirnodopski sastav Oružanih snaga Republike Hrvatske.
14	NENAD SAMARDŽIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 8.	Ako je TVO zakonska obveza kakvog smisla ima potpisivanje ugovora? Što ako ročnik kaže da ne želi potpisati ugovor jer mu se npr. ne sviđa spavati u vojarni? Ovo je samo dodatno administriranje koje će za taj broj ljudi biti neprovedivo	Primljeno na znanje	Stručni nositelj izrade zakona već je priredio ovaj dio problematike
15	NENAD SAMARDŽIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 11.	Prvi ugovor je na dvije godine kako netko tko ima osnovnu školu može srednju završiti za to vrijeme. Trebalo bi biti regulirano da ne može dobiti ugovor na neodređeno dok ne završi srednju školu, a najduže u roku od xy godina.	Nije prihvaćen	Moguće je stjecanje srednjoškolskog obrazovanja unutar dvije godine.
16	ZLATKO PRAČIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 11.	Srednjoškolsko obrazovanje može trajati od jedne do pet godina (razine 3 - 4.2 po HKO).	Primljeno na znanje	
17	MIRA SKUKAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 15.	Mišljenja sam da predložena odredba zahtjeva dodatno preciziranje. Predložena mogućnost nije uvjetovana jasno definiranim kriterijima, poput radnog iskustva unutar sustava obrane. Izostanak takvih uvjeta može potencijalno narušiti uspostavljenu kadrovsku politiku i principe profesionalnog razvoja unutar službe. Djelatne vojne osobe prolaze kroz specifičnu vojnu izobrazbu i karijerni put s jasno propisanim uvjetima za promicanje i raspored, dok predložena rješenja omogućuju raspored službenika koje nisu prošle sličan oblik stručnog i profesionalnog usmjerenja. Osim toga, dvogodišnji raspored na takva mjesta nije zanemariv vremenski okvir, te postoji opravdana potreba da se osigura određena razina institucionalnog iskustva i poznavanje sustava obrane kod službenika koje se raspoređuju. Također, uvođenje mogućnosti rasporeda službenika izvan tog sustava bez dodatnih uvjeta može kod djelatnih vojnih osoba izazvati osjećaj neravnopravnosti i profesionalne obeshrabenosti. Stoga bi bilo	Nije prihvaćen	Predložena odredba je iznimka u određenom roku kojom se kada je to nužno osigurava funkcioniranje određenih ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga, što je u predloženoj normi izričito i jasno navedeno.

			korisno sagledati dugoročne posljedice ovakve odredbe na motivaciju i zadržavanje kadrova u službi.		
18	MARICA ŽUGEČ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 15.	Predlažem da se u članku 53. stavak 3. i 4. briše. Osobe koje su raspoređene na različiti VSSp od osobnog mogu biti raspoređene na dužnost 2 godine uz iznimku produljena na još 2 godine. Nakon isteka navedenih rokova intervenira se sa statusom raspolaganja a da to nije priroda stvari, stoga je predlažem da se odredbe stavka 3. i 4. brišu. Status raspolaganja za posljedicu ima ukidanje dodataka na plaću, pa osobe koje se stavljaju u status raspolaganja za posljedicu primaju manju plaću, a da i dalje obavljaju iste poslove koje su obavljali prije raspolaganja i nakon toga se raspoređuju na isto ustrojbeno mjesto. Dakle radi se o administrativnom postupku koji nije efikasan. Nadalje Zakonom o državnim službenicima u Glavi X. propisano je da se institut raspolaganja koristi UKIDANJEM TIJELA uz preuzimanje poslova tijela u drugo državno tijelo,	Primljeno na znanje	
19	NENAD SAMARDŽIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 15.	Ovakva odredba je potpuni promašaj i povratak na zakonska rješenja od prije 2013 godine. Ako službenik i namještenik mogu obavljati neki posao neka onda to mjesto i bude službeničko. Ovakva odredba relativizira i čini nepotrebnim vojno školovanje, činove, obnašanje dužnosti i iskustvo. Može se realno očekivati da će se na npr pukovničko mjesto (za koje treba minimum 15 godina službe i školovanja) rasprediti netko tko je do jučer bio vježbenik. Ako se određenim osobama želi podići plaća onda se to može napraviti na korektniji način, a ne uvođenjem neteda u sustav.	Nije prihvaćen	Predložena odredba je iznimka u određenom roku kojom se kada je to nužno osigurava funkcioniranje određenih ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga Republike Hrvatske, što je u predloženoj normi izričito navedeno.
20	SLAVEN ZDILAR	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 16.	Obrazloženje: Mišljenja sam kako u Zakonu o službi ne treba posebno naglašavati ni jedno Visoko učilište jer trenutno kadeti studiraju i školuju se za potrebe OS RH, odnosno za potrebe Hrvatskog ratnog zrakoplovstva, vojni piloti i vojni kontrolori zračnog prometa isključivo u okviru sveučilišnog prijediplomskog i diplomskog studijskog programa Aeronautika čiji je nositelj Fakultet prometnih znanosti Sveučilišta u Zagrebu, u suradnji s Hrvatskim vojnim učilištem "Dr. Franjo Tuđman" i Središtem za obuku Hrvatskog ratnog zrakoplovstva "Rudolf Perešin". Također veći broj kadeta se školuje na	Nije prihvaćen	Predložena odredba zakona izrađena je u skladu sa Zakonom o obrani, Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti i Zakonom o osnivanju Sveučilišta obrane i sigurnosti.

			sveučilišnom prijediplomskom i diplomskom studiju Vojno inženjerstvo i Vojno vođenje i upravljanje Sveučilišta u Zagrebu, a od ove godine nositelj programa je Sveučilište obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“. Smatram da i dalje treba ostaviti prostor svim sveučilištima da participiraju i doprinose sigurnosti Republike Hrvatske, jer njihove kompetencije, posebice u području tehničkih, prirodnih, biomedicinskih, humanističkih znanosti i dr. izuzetno su značajne za razvoj obrambenih i vojnih sposobnosti. Jedan od temeljnih načela vojnoga funkcioniranja i preduvjet za učinkovito vođenje i zapovijedanje, je jednočelnništvo i subordinacija koja ne trpi dvostruku crtu vođenja i zapovijedanja u Oružanim snagama. Ono mora biti, neprekidno, nedvosmisleno i jasno definirano kao jedinstven sustav, obveza, ovlasti i odgovornosti, kao i vojne stege. To konkretno znači kako su pripadnici Oružanih snaga koji su vojnici, dočasnici i časnici neprekidno vojne osobe 24 sata na dan, a ne vojnici na nepuno radno vrijeme. Pripadnici Oružanih snaga nikako ne bi smjeli zasnovati radni odnos na nepuno radno vrijeme, na predloženi način s bilo kojim drugim poslodavcem (javno-pravnim tijelom) pa tako ni sa Sveučilištem obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“. To naravno ne ometa suradnju i sudjelovanje u nastavnom procesu, koja i sada postoji.		
21	RADMILO JASAK	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 16.	Prijedlog novog teksta članka 78.a „Članak 78.a (1) Na Visokim učilištima i na Hrvatskom vojnom učilištu provode se posebni studijski programi za potrebe Oružanih snaga u okviru kojih je ugrađen i program obuke za kadete i program osposobljavanja za časnike. (2) Za provedbu studijskih programa za potrebe Oružanih snaga na Hrvatskom vojnom učilištu omogućit će se razvoj nastavnog osoblja i izbor u suradnička, znanstvena, nastavna i znanstveno-nastavna zvanja u skladu sa zakonom kojim se uređuje visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost te odredbama ovoga Zakona. (3) Ministarstvo obrane i Visoka učilišta sporazumom će urediti angažiranje pripadnika Oružanih snaga izabranih u suradnička, znanstvena, nastavna i znanstveno-nastavna zvanja za	Nije prihvaćen	Predložena odredba zakona izrađena je u skladu sa Zakonom o obrani, Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti i Zakonom o osnivanju Sveučilišta obrane i sigurnosti

			izvođenje nastave na studijskim programima za potrebe Oružanih snaga.“. Obrazloženje: Vojni sustav zahtijeva čvrstu subordinaciju i jasnu i jedinstvenu crtu zapovijedanja kao temeljni preduvjet za učinkovito vođenje oružane borbe. U svakom slučaju, vođenje i zapovijedanje Oružanim snagama mora biti jedinstveno, neprekidno i jasno bez dvostruke crte vođenja i zapovijedanja. To konkretno znači kako su pripadnici Oružanih snaga koji su vojnici, dočasnici i časnici neprekidno vojne osobe 24 sata na dan, a ne vojnici na nepuno radno vrijeme. Pripadnici Oružanih snaga nikako ne bi smjeli zasnovati radni odnos na nepuno radno vrijeme s bilo kojim drugim poslodavcem (javno-pravnim tijelom) pa tako ni sa Sveučilištem obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ jer je to u suprotnosti s načelom stalne spremnosti „...dužni su u svakom trenutku biti dostupni za obavljanje dužnosti i poslova“ (sadržano u članku 13. ovog Zakona) i ograničenjima u vezi sa službom iz istoga Zakona. Mišljenja sam kako u Zakonu o službi ne treba posebno naglašavati ni jedno Visoko učilište jer trenutno veći broj kadeta sveučilišnog prijediplomskog i diplomskog studija Vojnog inženjerstva i Vojnog vođenja i upravljanja ima status studenta Sveučilišta u Zagrebu nego Sveučilišta obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“. Posebno treba naglasiti kako se kadeti za potrebe Hrvatskog ratnog zrakoplovstva, vojni piloti i vojni kontrolori zračnog prometa školuju isključivo u okviru sveučilišnog prijediplomskog i diplomskog studijskog programa Aeronautika čiji je nositelj Fakultet prometnih znanosti Sveučilišta u Zagrebu, u suradnji s Hrvatskim vojnim učilištem “Dr. Franjo Tuđman” i Središtem za obuku Hrvatskog ratnog zrakoplovstva “Rudolf Perešin”.		
22	DRAŽEN JURMANOVIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 17.	Prema člancima 82. i 84. trenutno važećeg Zakona o službi u oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine 73/2013, 75/2015, 50/2016, 30/2018, 125/2019, 155/2023, 14/2024) velik broj časnika i dočasnika ne može udovoljiti starosnim uvjetima (dobnim granicama) za upućivanje osobito na treću i četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe većinom kao posljedica neredovitog	Primljeno na znanje	

			promicanja uvjetovanog kvotama za promicanje u prethodnom razdoblju. S druge strane evidentna je tendencija zadržavanja osoblja do maksimalnih dobnih granica propisanih Člankom 205. stavak (1) točka 9 i stavka (5) Zakonom o službi u OSRH što rezultira otežanim personalnim upravljanjem prilikom raspoređivanja kao i upućivanja na slijedno-rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika, kao i smanjenom motivacijom i zadovoljstvom pripadnika koji i desetak i više godina prije završetka vojne karijere postaju neperspektivni i svjesni nemogućnosti daljnjeg profesionalnog razvoja uvjetovanog propisanim u člancima 82. i 84 Zakonom o službi u OSRH dobnim granicama za upućivanje na slijedno-rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika. Određene razine slijedno-rastuće vojne izobrazbe uvjet su za napredovanje i promicanje u više čino ve - daljnji profesionalni razvoj dočasnika i časnika. Prilikom izmjene i dopune Zakona o službi u OS RH predlažemo ukinuti dobne granice kao u većine članica NATO saveza gdje ne postoji (ili je daleko viša) dobna granica za upućivanje na slijedno-rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika kako bi im se omogućio daljnji profesionalni razvoj budući da veći broj njih u sustavu moraju raditi i deset i više godina da bi stekli uvjete za umirovljenje. Uvažavanjem u ovoj izmjeni i dopuni u Zakonu o službi u OSRH navedenih prijedloga izmjena dobnih granica za upućivanje na slijedno-rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika određeni broj dočasnika i časnika bi se motiviralo za daljnji rad i usavršavanje, a na taj način bi omogućavanjem njihove daljnje vojne izobrazbe (a samim time i profesionalnog razvoja) mogli svojim stečenim znanjem i iskustvom doprinijeti daljnjem razvoju hrvatske vojske do stjecanja uvjeta za umirovljenje. Napominjemo da je već bilo takvih korekcija vezano za upućivanje na slijedno-rastuće vojne izobrazbe časnika i dočasnika i u prethodnim izmjenama i dopunama Zakona o službi u OSRH, koje dole navodimo: - Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o službi u OSRH - NN 125/2019 Stupio na snagu 21.12.2019. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE		
--	--	--	---	--	--

		ODREDBE Članak 61. (1) Dočasnici i časnici koji su stariji od godina života propisanih Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 73/13., 75/15., 50/16. i 30/18.) potrebnih za upućivanje na drugu, treću i četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe mogu biti upućeni na tu izobrazbu neovisno o godinama života, a najkasnije do 31. prosinca 2021. - Zakon o službi u OSRH - NN 73/2013 stupio na snagu 26.06.2013. Članak 227. Dočasnici i časnici stariji od godina života propisanih odredbama ovoga Zakona potrebnim za upućivanje na vojnu izobrazbu zatečeni u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona mogu se jedanput uputiti na vojnu izobrazbu neovisno o godinama života. Također napominjemo da prema važećem Zakonu i izmjenama i dopunama Zakona o službi u OSRH (Narodne novine 73/2013, 75/2015, 50/2016, 30/2018, 125/2019, 155/2023, 14/2024) u Članku 12. stavak (3), u Članku 77. stavak (1) i (2) i Članak 78. stavak (1), (2) i (3) se navodi: Načelo jednakih mogućnosti, prilika i jednakog postupanja Članak 12. (3) U obavljanju službe vojne osobe, službenici i namještenici dužni su jednako i pravedno postupati prema podređenima i drugim osobama, bez obzira na njihovu rasnu pripadnost, političko uvjerenje, spol, bračni ili obiteljski status, spolnu orijentaciju, dob ili etničko podrijetlo te im omogućiti jednake uvjete za napredovanje, profesionalni razvoj, nagrađivanje i pravnu zaštitu. PROFESIONALNI RAZVOJ Članak 77. (1) Profesionalni razvoj djelatnih vojnih osoba tijekom službe odvija se neprekidnim usavršavanjem, obukom i izobrazbom, uspješnim obnašanjem dužnosti, posebno ustrojbenih dužnosti višeg čina od osobnog te promaknućem u viši čin. (2) Napredovanje u službi temelji se na stjecanju novih znanja i vještina i njihovu ocjenjivanju, izgradnji i održavanju sposobnosti		
--	--	--	--	--

			potrebnih za obnašanje dužnosti više razine te provjerama tjelesnih, zdravstvenih i psihičkih sposobnosti. Vojno školovanje, vojna izobrazba i obuka Članak 78. (1) Vojno školovanje je vremenski ograničen planski proces stjecanja teorijskih znanja i vještina, u školama i drugim obrazovnim institucijama u svrhu osposobljavanja polaznika za obnašanje odgovarajućih dužnosti u Oružanim snagama. (2) Vojna izobrazba je trajni proces usvajanja znanja, vještina i sposobnosti vojne osobe tijekom školovanja, obuke i drugih oblika usavršavanja i osposobljavanja. (3) Vojna izobrazba je sastavni dio profesionalnog razvoja vojnih osoba, a provodi se na Hrvatskom vojnom učilištu, u središtima za obuku Oružanih snaga te u vojnim i civilnim institucijama u Republici Hrvatskoj i inozemstvu. Dakle prema članku 12. stavak (3) određeni broj dočasnika i časnika koji su stariji od godina propisanih u članku 82. i 84. Zakona o službi u OSRH za upućivanje na slijedno rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika se diskriminira prema dobi te im se ne omogućavaju jednaki uvjeti za napredovanje i profesionalni razvoj kako je navedeno u Članku 77. stavak (1) i (2) i Članak 78. stavak (1), (2) i (3) Također određenom broju dočasnika i časnika koji su stariji od godina propisanih u članku 82. i 84. Zakona o službi u OSRH za upućivanje na slijedno-rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika se ne omogućava profesionalni razvoj koji se temelji se na načelu jednakih mogućnosti prema Članku 1. stavak (2), (3) i stavak (4) Pravilnika o standardima profesionalnog razvoja djelatnih vojnih osoba NN 119/18 a gdje se navodi: Članak 1. (2) Standardi profesionalnog razvoja su pokazatelji na temelju kojih se usmjerava karijera djelatne vojne osobe. (3) Profesionalni razvoj odvija se neprekidnim usavršavanjem, obukom i izobrazbom, uspješnim obnašanjem dužnosti, posebno ustrojbenih dužnosti višega čina od osobnoga te promaknućem u viši čin. (4) Profesionalni razvoj temelji se na načelu jednakih	
--	--	--	--	--

			mogućnosti prema kojemu se svaka djelatna vojna osoba razmatra u postupku odabira i odlučivanja u svim područjima upravljanja osobljem od prijma u službu do izdvajanja u skladu s propisanim kriterijima. Također prema Članku 4. i Članku 5. Pravilnika o standardima profesionalnog razvoja djelatnih vojnih osoba NN 119/18 su propisani standardi profesionalnog razvoja i dobne granice za mogućnost daljnjeg profesionalnog razvoja za dočasnika i časnika a gdje se navodi: III. STANDARDI PROFESIONALNOG RAZVOJA DOČASNIKA Članak 4. (1) Dočasnik je u standardu profesionalnog razvoja kada ima ili može dostići propisanu razinu obrazovanja i potrebnu razinu vojne izobrazbe za rod, službu ili struku u skladu s odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske. (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, dočasnik je u standardu profesionalnog razvoja i kada ne može dostići potrebnu razinu vojne izobrazbe za rod, službu ili struku u skladu s odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske propisanu za promicanje u viši čin, ako nije navršio godine života prema kojima mu se u skladu s odredbama ovoga Pravilnika utvrđuje nemogućnost daljnjega profesionalnog razvoja. (3) Dočasnik nema mogućnost daljnjega profesionalnog razvoja zbog navršenih godina života, i to: – skupnik ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 38 godina života – desetnik ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 43 godine života – narednik ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 48 godina života – nadnarednik ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 50 godina života – stožerni narednik i časnički namjesnik ako u kalendarskoj godini navršavaju najmanje 52 godine života. (4) Dočasnik vojni specijalist nema mogućnost daljnjega profesionalnog razvoja ako u kalendarskoj godini navršava 62 godine života. IV. STANDARDI PROFESIONALNOG RAZVOJA ČASNIKA		
--	--	--	---	--	--

			Članak 5. (1) Časnik je u standardu profesionalnog razvoja kada ima ili može dostići propisanu razinu obrazovanja i potrebnu razinu vojne izobrazbe za rod, službu ili struku u skladu s odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske. (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, časnik je u standardu profesionalnog razvoja i kada ne može dostići potrebnu razinu vojne izobrazbe za rod, službu ili struku u skladu s odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske propisanu za promicanje u viši čin, ako nije navršio godine života prema kojima mu se u skladu s odredbama ovoga Pravilnika utvrđuje nemogućnost daljnjeg profesionalnog razvoja. (3) Časnik nema mogućnost daljnjega profesionalnog razvoja zbog navršenih godina života, i to: – poručnik/poručnik korvete ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 38 godina života – natporučnik/poručnik fregate ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 43 godine života – satnik/poručnik bojnog broda ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 50 godina života – bojnič/kapetan korvete ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 52 godine života – pukovnik/kapetan fregate ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 54 godine života – brigadir/kapetan bojnog broda ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 56 godina života – general/admiral ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 60 godina života. (4) Časnik vojni specijalist nema mogućnost daljnjega profesionalnog razvoja ako u kalendarskoj godini navršava 62 godine života. Navodi u Članku 4. stavak (1), (2) i (3) i Članku 5. stavak (1), (2) i (3) Pravilnika o standardima profesionalnog razvoja djelatnih vojnih osoba NN 119/18 nisu u skladu sa člankom 77., 78., 82. i 84. Zakona o službi u OSRH i člankom 1. navedenog Pravilnika, Budući da u članku 77. stavak (1), Zakona o službi u OSRH(1) se između ostaloga navodi „Profesionalni razvoj djelatnih vojnih osoba tijekom službe odvija se neprekidnim usavršavanjem, obukom i izobrazbom“ i prema članku 78. stavak (3) se navodi „Vojna izobrazba je sastavni dio		
--	--	--	--	--	--

			profesionalnog razvoja vojnih osoba...“. Dakle prema Članku 4. stavak (3) Pravilnika o standardima profesionalnog razvoja djelatnih vojnih osoba NN 119/18 kao primjer navodim dočasnika čina narednik, dakle narednik više nije u standardu profesionalnog razvoja u kalendarskoj godini navršava najmanje 48 godina života. Međutim Članak 82. stavak (3) Zakona o službi u OSRH navodi: „Narednik se upućuje na treću razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 41 godinu života...” a prema Članku 95. stavak (1) Zakona o službi u OSRH – narednik može biti promaknut u čin nadnarednika kada u činu narednika provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću dočasničku izobrazbu treće razine. Iz navedenog se može zaključiti da narednik ukoliko do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 41 godinu života nema završenu treću razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe više nije u standardu profesionalnog razvoja i nema mogućnost napredovanja niti promicanja u čin nadnarednika. Također ako uzmemo za primjer časnika čina bojnik prema i Članku 5. stavak (3) Pravilnika o standardima profesionalnog razvoja djelatnih vojnih osoba NN 119/18 – bojnik/kapetan korvete više nije u standardu profesionalnog razvoja ako u kalendarskoj godini navršava najmanje 52 godine života. Međutim Članak 84. stavak (3) Zakona o službi u OSRH navodi: - „Bojnik/kapetan korvete upućuje se na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života...” a prema Članku 97. stavak (1) Zakona o službi u OSRH – bojnik, odnosno kapetan korvete može biti promaknut u čin pukovnika, odnosno kapetana fregate kada u činu bojnika odnosno kapetana korvete provede pet godina, ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu treće razine... Iz navedenog se može zaključiti da bojnik ukoliko do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 47 godinu života nema završenu treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe više nije u standardu profesionalnog razvoja i nema mogućnost napredovanja niti promicanja u čin pukovnika.	
--	--	--	--	--

			Ovakvim trenutno važećim dobnim kriterijima za upućivanje na slijedno rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika iz Članku 82. i 84. trenutno važećeg Zakonu o službi u OSRH pogoduje se mlađim dočasnici i časnicima, dok se određeni broj iskusnih dočasnika i časnika (a dio njih su bili sudionici domovinskog rata) koji mogu još raditi u sustavu desetak i više godina ograničava (diskriminira prema dobi iz Članka 12. stavak (3) Zakonu o službi u OSRH) u profesionalnom razvoju, napredovanju i vojnoj izobrazbi. Također se iz Nacrta prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u OSRH u članku 84. stavka 4. riječi: „najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava tri godine u činu i“ brišu se, isključivo iz razloga što prema Članku 84. stavak (5) trenutno važećeg Zakonu o službi u OSRH nema dovoljno kandidat za upućivanje na četvrtu razinu slijedno- rastuće časničke izobrazbe zbog u tom članku navedenih dobnih granica i zbog toga razloga se i u prethodnim izmjenama i dopunama Zakona o službi u OSRH (Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o službi u oružanim snagama NN 125/2019 - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE Članak 61. stavak (1), NN 73/2013 - Članak 227., NN 75/15 - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE Članak 59.) omogućavalo starijim časnicima i dočasnici upućivanje na slijedno rastuće vojne izobrazbe jer nije bilo dovoljno kandidata koji zadovoljavaju uvjete propisanih dobnih granica u Članku 82, i 84. Iz prethodno navedenih razloga, a kako je i evidentna tendencija zadržavanja osoblja do maksimalnih dobnih granica propisanih Člankom 205. stavak (1) točka 9 i stavka (5) Zakonom o službi u OSRH, predlažemo ukinuti (ili prihvatiti prijedlog iz prethodnog komentara koje je naveo gospodin Đuro Pažin) dobne granice (kao u većine članica NATO saveza) za upućivanje na slijedno-rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika iz Članku 82. i 84. Zakonu o službi u OSRH kako bi se omogućio daljnji profesionalni razvoj i upućivanje na slijedno rastuće vojne izobrazbe dočasnika i časnika, iskusnim i još uvijek motiviranim časnicima i dočasnici koji mogu raditi desetak i više godina i svojim	
--	--	--	--	--

			radom, iskustvom, znanjem i zalaganjem doprinijeti daljnjem razvoju i unapređenju OS RH.		
23	NENAD SAMARDŽIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 17.	Potrebno je regulirati upućivanje državnih dužnosnika i ostalih kategorija osoba koje nisu službenici na ovu razinu kako bi se izbjegla različita tumačenja. Također trebalo bi dignuti godine života za upućivanje na ovu izobrazbu barem za onoliko koliko su dignute godine ostanka u službi.	Nije prihvaćen	Navedeno nije predmet predloženog zakona.
24	ĐURO PAŽIN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 17.	Umjesto predloženog teksta Članka 17. Nacrta prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike, predlaže se izmjena Članka 84. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske u stavcima 2., 3., 4. i 5. na sljedeći način, odnosno brisanje cijelog članka: „(2) Natporučnik/poručnik fregate upućuje se na drugu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin satnika/poručnika bojnog broda, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 45 godina života. (3) Bojnik/kapetan korvete upućuje se na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin pukovnika/kapetana fregate, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 50 godina života. (4) Brigadir/kapetan bojnog broda upućuje se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe da bi stekao uvjete za promaknuće u čin generala/admirala, najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 55 godina života. (5) Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe mogu se za obnašanje dužnosti određene razine odgovornosti uputiti i službenici iz Ministarstva obrane i drugih tijela državne vlasti koji su u državnoj službi proveli najmanje 15 godina.“ Kako je navedeni članak 84. reguliran Zakonom o službi u OS RH još iz 2013. godine (NN 73/13), a u međuvremenu se pomaknula dobna granica za ostanak u službi, predlaže se izmjena dobnih granica za upućivanja časnika/dočasnika na izobrazbu (stavak 2., 3. i 4.), na gore navedeni način. Stavkom 5. ovog članka, časnike se stavlja u podređeni položaj u odnosu na državne službenike koji samo s deset godina provedenih u službi mogu završiti četvrtu razinu slijedno-rastuće izobrazbe, dok	Primljeno na znanje	

			časnici moraju zadovoljiti sve uvjete profesionalnog razvoja (završene sve razine škole i moraju imati odgovarajući čin) da bi mogli pohađati četvrtu razinu te su ograničeni i godinama života. Pomicanjem dobne granice za časnike i godina provedenih u službi za državne službenike došlo bi do izjednačavanja uvjeta potrebnih za četvrtu razinu školovanja.		
25	NADIA MACAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 20.	Subvencioniranje stambenih kredita treba se odnositi i na postojeće stambene kredite koje DVO trenutno otplaćuju koji su, dakle, podignuti prije izmjena zakona. Može se također razmisliti da se subvencioniranje odnosi i na reprogramiranje stambenih kredita (ukoliko se npr. ugovori manja kamtna stopa odnosno ukoliko je time postignuto da je iznos subvencije koju MORH daje manji).	Primljeno na znanje	
26	MIRA SKUKAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 20.	U svrhu rješavanja stambenog pitanja te poticanja zadržavanja djelatni vojni osoba u službi, djelatna vojna osoba ostvaruje pravo na subvencioniranje stambenog kredita podignutog kod kreditne institucije za kupnju ili adaptaciju stana ili kuće, odnosno izgradnje kuće bez obzira na vrijeme podizanja kredita, pod uvjetom da kredit u trenutku podnošenja zahtjeva nije u cijelosti otplaćen.	Primljeno na znanje	
27	MIRA SKUKAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 20.	Predložene izmjene i dopune Zakona o službi ne obuhvaćaju djelatne vojne osobe (DVO) koji su stambeni kredit podigli prije donošenja izmjena, a koji taj kredit još uvijek otplaćuju. Mišljenja sam da bi, u cilju pravičnosti i jednakog pristupa prema svim DVO koji imaju potrebu za rješavanjem stambenog pitanja, trebalo omogućiti subvencioniranje i za postojeće kredite koji su još aktivni. Time bi se dodatno potaknulo zadržavanje DVO u službi, što je i jedan od ciljeva samih izmjena.	Primljeno na znanje	
28	STJEPAN VIDIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 20.	U novom prijedlogu zakona o službi u OS RH ili Pravilniku trebalo bi regulirati i Uvjeti i kriteriji za subvencioniranje kamata na stambene kredite, postupak dodjele subvencije i za djelatne vojne koje su prije prijedloga ovoga zakona u svrhu rješavanja stambenog pitanja podigle kredit a imaju još nekoliko godina da ga otplate	Primljeno na znanje	
29	CENTAR ZA EKONOMSKO OBRAZOVANJE	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 21.	S obzirom na dosadašnji broj polaznika dragovoljnog vojnog osposobljavanja i visinu naknada, predložena plaća je ispod tržišne što znači da će obvezni ročnici koji primaju 1100 eura svojom prisilnom službom subvencionirati obranu ljudima	Nije prihvaćen	Predloženim zakonom jasno je uređeno ovo područje

			poput Andreja Plenkovića i Gordana Jandrokovića koji primaju 5500 eura mjesečno. S obzirom da je socijalna pravda najviša vrednota ustavnog poretka i temelj za tumačenje Ustava, da se porezni sustav temelji na načelima jednakosti i pravednosti te da je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima, kao i najavljeno povećanje ulaganja u obranu, predlažemo uvođenje tržišnih plaća koje bi osigurale dovoljan broj dragovoljnih ročnika financiranih iz nenamjenskih poreza kako ljudi s plaćom od 5500 eura ne bi bili free-rideri kojima prisilni ročnici subvencioniraju obranu. Ankete koje MORH provodi na reprezentativnom uzorku novaka pokazuju da bi bilo više nego dovoljno ročnika da im se plati primjerena mjesečna naknada. https://ceo.hr/imamo-dokument-morh-a-cak-60-mladica-bi-sluzi-lo-vojsku-da-ih-se-plati-kako-spada/		
30	MIRA SKUKAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 21.	(1) Ročnik za vrijeme temeljnog vojnog osposobljavanja ima pravo na plaću. Plaća se određuje tako da se koeficijent osobnog čina vojnika množi s osnovicom za obračun plaća, pri čemu se koristi 90 % vrijednosti tog koeficijenta.	Nije prihvaćen	Predložena odredba Nacrta prijedloga zakona jasno definira plaću ročnika.
31	MIRA SKUKAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 21.	Mišljenja sam da tekst u stavku (1) treba biti jasno strukturiran i pravno precizan, jasan, jednoznačan bez nepotrebnih ponavljanja. Iza riječi „i osnovice za izračun plaće“ treba brisati dodatak „za vojnika/mornara, budući da je osnovica za izračun plaće jedinstvena za sve kategorije djelatnih vojnih osoba, odnosno da nije specifična za čin vojnik/mornar. Navođenje „osnovice za izračun plaće vojnika/mornara“ može stvoriti pogrešan dojam da postoje različite osnovice ovisno o činu, što nije slučaj-razlike u plaći proizlaze iz koeficijenata, a ne iz osnovice. Evo prijedloga teksta koji bi bio primjereniji za unos u zakon: (1) Ročnik za vrijeme temeljnog vojnog osposobljavanja ima pravo na plaću. Plaća se određuje tako da se koeficijent osobnog čina vojnika množi s osnovicom za obračun plaća, pri čemu se koristi 90 % vrijednosti tog koeficijenta.	Nije prihvaćen	Predložena odredba je jasna i precizna.
32	NADIA MACAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA	Komentar je na čl. 139. Dodaci bi se trebali obračunavati na osnovnu plaću, a ne na osnovicu (kako je trenutno	Primljeno na znanje	

		REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 23.	propisano). Čak i srodni propisi Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama kao i Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike propisuju da se dodaci obračunavaju na osnovnu plaću, a ne na osnovicu. Obračunavanje dodataka na osnovnu plaću (a ne na osnovicu) u većem iznosu povećava plaće i raste s godinama provedenim u službi i npredovanjem u službi što pozitivno utječe na motiviranost djelatnika za ostanak u sustavu i realizaciju karijere u MORH i OS RH.		
33	DARKO MARINAC	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 30.	Članak 205 (30): Dodatno će se koeficientima ponderirati (umnožiti beneficijom) radni staž za vojne osobe s 20, 25 ili 30 ili više godina neprekidnoga rada u OS RH.	Primljeno na znanje	
34	DARKO MARINAC	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 30.	Ovaj "penalizirajući" članak 205 (30), može postići učinak da vojne osobe kalkuliraju u ranijoj fazi svoje profesionalne karijere, kako ne bi bili ograničeni godinama u dostizanju profesionalnoga vrhunca. To može dovesti i do negativne selekcije tj. da djelatnici koji imaju bolje reference od obrazovanja na dalje, odluče kalkulirati i jpš ranije nego što moraju, kako bi po svojoj kalkulaciju ostvarili profesionalni vrhunac u kasnijoj dobi odnosno karijeri, izvan OS . To bi opet moglo moglo dovesti do značajnijeg personalnoga manjka u OSRH, kako po kvantiteti tako posebno i kvaliteti djelatnika. Stoga bi trebalo razmisliti unatoč novom Zakonu o mirovinskom osiguranju koji ne "penalizira" raniji odlazak u miruvinu o svojevrsnom ponderiranju staža odnosno beneficiji., posebno za djelatnike na kraju duže profesionalne vojne karijere. Trebalo bi jasnije razmotriti protezanja ovoga članka u Zakonu za sustav kroz vrijeme, ali ga i provući kroz ispitivanje pretežnosti javnoga interesa. I to između ušteda izdvajanja za obranu i kvalitete javnoga dobra i funkcije države kao što je obrana.	Primljeno na znanje	
35	MIRA SKUKAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 30.	Pozitivno je što se iz predložene točke 9. briše kriterij ukupnog mirovinskog staža, budući da je godina života je ključni pokazatelj za prestanak službe s pravom na mirovinu. Međutim, smatram da bi trebalo razmotriti pitanje i visine dobne granice za prestanak službe iz sljedećih razloga: ☐ Demografski trendovi, hrvatska se suočava s padom radno sposobnog stanovništva, a javne službe uključujući i	Primljeno na znanje	

			sigurnosni i obrambeni sustav sve teže dolaze do kvalificiranog kadra. Tim, zadržavanje stručnih i iskusnih djelatnika postaje strateški važno. □ Trend produženja radnog vijeka – povećanjem dobne granice pridonijelo bi održivosti mirovinskog ustava. □ Funkcionalna i kadrovska održivost - Ograničavanje službe isključivo dobnom granicom može dovesti do odlaska većeg broja iskusnih djelatnika Također, smatram da bi sva ustrojbenja mjesta – djelatne vojne osobe trebala biti zakonski prepoznata kao radna mjesta s uvećanim trajanjem radnog staža (beneficirani staž). Predložene izmjene predstavljaju iskorak, ali bi trebalo analizirati dobnu granicu i uvećani staž, vodeći računa o dugoročnoj održivosti i učinkovitosti sustava.		
36	NADIA MACAN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 30.	Predložene izmjene omogućuju umirovljenja po potrebi službe ranije nego je propisana dobna granica prema Zakonu o mirovinskom osiguranju, ali na taj način mlađe i nove generacije pa čak i generacije koje su u sustavu već 20 godina nažalost ne mogu dostići važećim Zakonom o mirovinskom osiguranju propisane granice za umirovljenje- ni za starosnu, čak ni za prijevremenu mirovinu. Propisi vezani za mirovinu po potrebi službe trebaju omogućiti da ostvarena mirovina za DVO ne bude korigirana (umanjena) zbog nedostatka godina starosti.	Primljeno na znanje	
37	NENAD SAMARDŽIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 30.	Smatram da bi puno bolje rješenje bilo da se godine za prestanak službe podignu za npr. dvije te da se izbriše odredba čl 205 st 5 kojom ministar može produžiti službu. Time bi odredba bila transparentnija, osobe bi točno znale vrijeme prestanka službe i smanjio bi se pritisak i administriranje na svim razinama vođenja i zapovijedanja koje sada predlažu zadržavanje.	Nije prihvaćen	Prijedlogu izmjena članka 205. u Nacrtu prijedloga zakona prethodila je temeljita raščlamba učinka takve odredbe te utjecaj tih izmjena na strukturu osoblja u Oružanim snagama Republike Hrvatske i omogućavanje protoka i profesionalnog razvoja osoblja.
38	ĐURO PAŽIN	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 30.	Predlažu se izmjene članka 205. stavak 1. točka 9. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike na način da se poveća broj godina potrebnih za odlazak u mirovinu za dvije godine te se ukine mogućnost zadržavanja u službi do dvije godine (stavak 5. Članka 205.). Na taj način bi se ukinula opcija produljivanja ostanka časnika za dvije godine Odlukom ministra obrane, a uvjeti ulaska i izlaska časnika iz sustava bi bili u potpunosti transparentni.	Nije prihvaćen	Prijedlogu izmjena članka 205. u Nacrtu prijedloga zakona prethodila je temeljita raščlamba učinka takve odredbe te utjecaj tih izmjena na strukturu osoblja u Oružanim snagama Republike Hrvatske i omogućavanje protoka i profesionalnog razvoja osoblja.

			Kako su uvjeti za ostvarivanje starosne mirovine na razini države promijenjeni -produljio se radni vijek i općenito se pomaknula granica starosne dobi za odlazak u mirovinu, iskusni časnici/dočasnici HV prerano odlaze u mirovinu, a ne uspijevaju ostvariti uvjete za puni mirovinski staž te se na taj način penaliziraju. Stoga se predlaže ostanak u službi za dvije godine više nego što je navedeno u Nacrtu prijedloga Zakona. Nadalje, navedena izmjena je nužna, jer trenutno novim prijedlogom Nacrta, ni časnici ni dočasnici neće moći steći uvjet za ostvarenje punog mirovinskog staža (40 godina).		
39	MARICA ŽUGEČ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 30.	Poštovani! Predlažem da se u članku 205. razmotri mogućnost određivanja dobne granice za izdvajanje po potrebi službe dočasnika (skupnik-časnički namjesnik) sa navršenih 56 godina. Naime, u prosjeku dočasnici sa 50 godina života ne ostvare niti punih 30 godina efektivnog staža, što im je značajan utjecaj na izračun mirovine (u prosjeku izračun mirovine cca 700,00 eura +-). Kako je poznat profesionalni razvoj u Oružanim snagama Republike Hrvatske upravo je to osoblje (u činu narednika, nadnarednika i stožernog narednika) dostiglo maksimalnu razinu osposobljenosti za obavljanje poslova iz svoje nadležnosti. Posebice naglašavam obuke, osposobljavanja i uvođenje u operativnu uporabu nove tehnologije i sustava i nedostatak osoblja u pojedinim a ključnim segmentima. Molim vas da razmotrite još jednom prijedlog a kako bi se maksimalno iskoristio njihov potencijal, znanje i razina obučenosti. U pojedinim grupacijama sustava upravo ova kategorija osoblja je težišni nositelj poslova i potrebno je vrijeme transfera znanja na mlađe osoblje čak i 3-5 godina, stoga molim i za razumjevanje radi izlaganja ove teme.	Primljeno na znanje	
40	ANTE BOŠNJAK	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	Djelatnicima koji su donošenjem ovog Zakona člankom 17. ostvarili pravo upućivanja na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe samo u 2025. godini, omogućuje se upućivanje na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe do kraja 2026. godine. Objašnjenje: Naime, djelatnici koji pravo upućivanja na četvrtu razinu slijedno-rastuće izobrazbe donošenjem ovog	Primljeno na znanje	

			Zakona mogu ostvariti samo u godini donošenja (pk /kfr koji pune 47 godina), to neće moći ostvariti zbog već započetih procesa upućivanja, te se stoga predlaže da se tim djelatnicima u prijelaznim i završnim odredbama omogući isto pravo do kraja 2026. godine.		
41	ŽELJKO JAKUS	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 132.	Poštovani, člankom 132. uskraćena su materijalna prava djelatnim vojnicima/mornarima. Člankom 4. definirano je da su djelatni vojnici kategorija djelatnih vojnih osoba što je stalna kategorija, dok su ročnici i kadeti privremena kategorija i ne spadaju u djelatne vojne osobe. Treba imati na umu da je djelatni vojnik/mornar člankom 132. Zakona izjednačen s ročnicima, kadetima i pričuvnicima (u pogledu smještaja), a koji u niti jednom segmentu nisu jednaki. Naime, ročnici, kadeti i pričuvnici su vojne osobe/ kategorija osoblja koja se među inim razlikama, od djelatnog vojnika/mornara, u najbitnijem razlikuje u duljini službe – ročnicima, kadetima i pričuvnicima je određen vremenski period trajanja službe (kraći) – za razliku od djelatnog vojnika/mornara kojem služba traje „cijeli radni vijek“. Uzme li se u obzir da su djelatni vojnici kategorija od ulaska u OSRH do mirovine (do navršenih 50 godina) i da u tom razdoblju stvaraju obitelj, nije za očekivati da oni budu smješteni u vojarni. Stavak 2. ovog članka omogućava smještaj van vojarne na osobni zahtjev ali bez ikakvih materijalnih prava što znači da se ovu kategoriju djelatnih vojnih osoba dovodi u neravnotežan položaj, a to izaziva nezadovoljstvo kod vojnika i jedan je od razloga napuštanja OSRH. Kako bi OSRH osigurale dostatan prijem djelatnih vojnika ovu neravnotežnost trebalo bi ukloniti, stoga predlažem da se iz stavka 1. članka 132. izbace djelatni vojnici/mornari i da on glasi „Ročnici, kadeti i pričuvnici za vrijeme službe u OS smješteni su u vojnim lokacijama.“ Izmjenom stavka 1. članka 132. brisao bi se stavak 2. Izmjena ovog članka u potpori je uvođenju članka 132.a jer on predviđa da DVO imaju pravo na subvencionirani kredit u cilju poticanja zadržavanja i ostanka u službi, a djelatni vojnici su kategorija DVO.	Primljeno na znanje	
42	MARTINA TOMLJENOVIĆ	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA	Poštovani, Rad u turnusu (TUR u evidenciji rada), koji je organiziran 24 sata	Nije prihvaćen	Navedena problematika nije predmet predloženog zakona.

		REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 149.a	dnevno, također predstavlja oblik unutarnje službe. Primjerice, rad u dežurnoj auto ophodnji temeljne ili prometne vojne policije po satnijama jedini je oblik rada (uz PORT) koji podrazumijeva kontinuirano obavljanje dužnosti svih dana u godini, 24 sata dnevno, za istu plaću, bez dodatne naknade ili povećanja plaće. Za takav oblik rada pripadnici ostvaruju dodatak u visini od 10 %, što je isti iznos koji primaju i ostali zaposlenici Vojne policije, neovisno o složenosti i zahtjevnosti radnih uvjeta, kao što su noćni rad, rad u turnusu i slično. Ovim se postavlja pitanje na koji način bi pripadnici trebali reagirati kada im se priopći da će obavljati noćni rad na Božić pod istim uvjetima i za istu naknadu kao da rade običan radni dan tijekom godine. Tko bi u takvim okolnostima pristao na takav način rada? S poštovanjem.		
43	MOIRA TOGNON VILJEVAC	ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE, Članak 149.a	Poštovani, Pod stavkom 2. članka 149.a pod sve nabrojano potrebno je nadodati i rad u PORT (posebni oblik rada u turnusu). Naime sam naziv stavka 2. kaže „Posebni oblici rada“ pa sukladno tome, a budući da je rad u PORT poseban oblik rada, potrebno je isti nadodati u stavak 2. članka 149.a. Novi stavak 2 trebao bi glasiti "(2) Posebni oblici rada u službi iz stavka 1. ovoga članka su rad u terenskim uvjetima, rad u PORT, stražarska služba i dežurstvo.	Nije prihvaćen	Odredbom članka 149. a Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske jasno je uređeno pravo djelatnih vojnih osoba na naknadu za posebne oblike rada u službi te se predloženim izmjenama ista prava omogućavaju na odgovarajući način i ročnicima na temeljnom vojnom osposobljavanju.